

# 근로복지공단 신입직원 채용공고

“일하는 사람들을 위해 일하는” 근로복지공단에서 창의와 열정으로 미래를 열어갈 역량있는 인재를 모집합니다.

2019년 4월 8일

근로복지공단 이사장

## 1. 채용분야 및 응시자격

### □ 공통 응시자격

- 「국가공무원법」 제33조 및 공단 인사규정 제14조에 저촉되지 않는자
- 성별·연령 제한 없음(단, 만 60세 이상자는 제외)
- 남자의 경우 군필 또는 병역면제자(일반직 7급의 경우 무관)

### □ 채용분야별 응시자격

#### 1) 일반전형

채용직군·직급	응시자격
일반직 6급	○ 학력 및 경력 제한 없음
일반직 7급	○ 최종학력이 고등학교 졸업자 ※ 전문대학 이상 재학·휴학·중퇴자는 포함('19년 하반기 졸업예정자는 제외)
심사직 6급	○ 간호사 면허를 취득한 자
재활직 6급	○ 사회복지사 2급 이상 또는 직업재활사 3급 이상, 정신보건임상심리사, 임상심리사·상담심리사 2급 이상 자격증 소지자
전산직 6급	○ 컴퓨터관련 전공* 졸업자 또는 '19년 하반기 졸업예정자로서 * 전산학, 전자계산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, IT공학, 정보보안학 등 『국가기술자격법』상 정보기술(기능)분야 산업기사 이상의 자격증** 소지자 ** 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, 정보보안산업기사, 사무자동화산업기사

## 2) 장애인전형

채용직군·직급	응시자격
일반직 6급	○ 학력 및 경력 제한 없음 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」제3조에 의한 장애인
일반직 7급	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」제3조에 의한 장애인 ○ 최종학력이 고등학교 졸업자 ※ 전문대학 이상 재학·휴학·중퇴자는 포함('19년 하반기 졸업예정자는 제외)
전산직 6급	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」제3조에 의한 장애인 ○ 컴퓨터관련 전공* 졸업자 또는 '19년 하반기 졸업예정자로서 * 전산학, 전자계산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, IT공학, 정보보안학 등 『국가기술자격법』상 정보기술(기능)분야 산업기사 이상의 자격증** 소지자 ** 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 전자계산기 조직응용기사, 정보보안기사, 정보보안산업기사, 사무자동화산업기사

※ 분야별 수행직무는 [참조파일] NCS 직무역량설명서 참조

※ 모든 전형 응시자격은 응시원서 마감일('19. 4. 22.) 기준

## 2. 채용지역·직군별 채용예정인원

### □ 응시권역별 채용예정인원(총132명)

구분	채용 직군	채용지역	총원	구분채용		근무예정기관
				일반전형	장애인 전형	
총계			132	117	15	
보험사업	합계		104	94	10	
	일반직 6급	소계	85	75	10	
		서울(경기 일부 포함)	21	19	2	서울지역본부 및 소속기관
		부산·울산·경남	24	21	3	부산지역본부 및 소속기관
		인천·경기(경기 일부 제외)	27	24	3	경인지역본부 및 소속기관
		광주·전남·전북·제주	9	8	1	광주지역본부 및 소속기관
		대전·충남·충북	4	3	1	대전지역본부 및 소속기관
	일반직 7급	소계	6	6	-	
		서울(경기 일부 포함)	2	2	-	서울지역본부 및 소속기관
		부산·울산·경남	1	1	-	부산지역본부 및 소속기관
		인천·경기(경기 일부 제외)	1	1	-	경인지역본부 및 소속기관
		광주·전남·전북·제주	1	1	-	광주지역본부 및 소속기관
		대전·충남·충북	1	1	-	대전지역본부 및 소속기관
	심사직 6급	소계	6	6	-	
		서울(경기 일부 포함)	1	1	-	서울지역본부 및 소속기관
		부산·울산·경남	1	1	-	부산지역본부 및 소속기관
		인천·경기(경기 일부 제외)	4	4	-	경인지역본부 및 소속기관
	재활직 6급	소계	7	7	-	
		인천·경기(경기 일부 제외)	4	4	-	경인지역본부 및 소속기관
		광주·전남·전북·제주	3	3	-	광주지역본부 및 소속기관
의료사업	합계		28	23	5	
	일반직 6급	소계	10	8	2	
		인천·경기	3	1	2	인천·안산·경기요양병원
		부산·울산·경남	1	1	-	창원병원
		대구·경북	1	1	-	대구병원
		광주·전남·전북·제주	1	1	-	순천병원
		대전·충남·충북	1	1	-	대전병원
		강원	3	3	-	태백·동해·정선병원
	일반직 7급	소계	5	4	1	
		인천·경기	1	1	-	인천·안산·경기요양병원
		광주·전남·전북·제주	1	1	-	순천병원
		대전·충남·충북	1	1	-	대전병원
		강원	2	1	1	태백·동해·정선병원
	전산직 6급	소계	13	11	2	
		전국	13	11	2	공단본부(울산)

- ① 채용직군 및 채용지역 중복지원 불가(1개 분야만 지원 가능)
- ② 공단 인사규정 제15조에 따라 근무예정지역 또는 근무예정기관을 미리 정하여 채용하는 경우 임용일로부터 5년 동안 해당 근무지역 또는 근무기관에서 계속 근무(전보제한)
- ③ 채용형인턴으로 4개월간 근무 후 전환평가(근무성적평정·다면평가평정·직무교육성적 등) 및 인사위원회 심의를 거쳐 정규직 임용 여부 결정
- ④ 일반직 7급은 학업 및 자기계발 기회제공을 위해 채용형 인턴기간 4개월 및 정규직 임용 후 1개월간 시간제 근무를 실시하고 이후 전일제 전환여부 선택
  - \* 일반직 7급 근무시간 : 09:00~16:00, 주당 30시간 근무
- ⑤ 채용지역내 소속기관 전보시 근무희망지와 연고지 기준으로 배치하되 경합 될 경우 장애, 질병 치료 등 고충 여부, 필기시험 취득성적 순으로 배치
- ⑥ 임용후보자의 임용포기 또는 임용 부적격 판정 퇴직 등으로 결원 발생 시 불합격자 중 고득점 순으로 임용(후보합격자 임용기간은 '19. 12. 31.이내 결원 발생까지 운영)
- ⑦ 경기도 일부지역: 경기도 의정부시, 동두천시, 구리시, 남양주시, 양주시, 포천시, 연천군, 가평군

### 3. 전형 일정 및 전형별 주요내용

전형단계	주요내용
응시원서 접수	<input type="checkbox"/> 접수기간: 2019. 4. 8.(월) ~ 4. 22.(월) 18:00까지(24시간 상시접수) <input type="checkbox"/> 접수방법: 근로복지공단 홈페이지( <a href="http://www.kcomwel.or.kr">http://www.kcomwel.or.kr</a> )를 통한 <b>인터넷 접수</b> <input type="checkbox"/> 유의사항: 우편·방문·E-mail 접수 불가(채용관련 증빙서류는 면접시험합격자에 한하여 제출)
서류전형	<input type="checkbox"/> 선발방법: NCS 직무역량요소 평가(사회형평요소 우대가점 부여) - NCS 기반 자기소개서 작성불량자는 서류전형 탈락 처리 <input type="checkbox"/> 선발인원: 채용인원의 10배수(장애인전형은 5배수) <input type="checkbox"/> 합격자 발표: 2019. 5. 2.(목) 17:00(채용 홈페이지 및 개인 SMS)
필기시험	<input type="checkbox"/> 일시: 2019. 5. 11.(토) 14:00 <input type="checkbox"/> 장소: 서류전형 합격자에 한해 별도 안내 <input type="checkbox"/> 시험과목 - 직업성격검사: 전직군 대상 - NCS 직업기초능력: 전직군 대상 - 직무기초지식: 일반직 6급(장애인 전형 제외) ※ (직업기초능력) 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력 등 70문항 (직무기초지식) 법학·행정학·경영학·경제학·사회복지학 등 30문항 <input type="checkbox"/> 선발방법: 직업성격검사 적격자 중 직업기초능력점수, 직무기초지식 합산(취업지원대상자 우대가점 부여) - 시험과목별 만점의 40% 미만 득점 시 불합격 처리 <input type="checkbox"/> 선발인원: 채용인원의 2.5배수 <input type="checkbox"/> 합격자 발표: 2019. 5. 20.(월) 17:00(채용 홈페이지 및 개인 SMS)
면접시험	<input type="checkbox"/> 일자: 2019. 5. 27.(월) ~ 5. 29.(수) <input type="checkbox"/> 장소: 필기시험 합격자 발표 시 안내 <input type="checkbox"/> 내용: NCS 직무역량 1인 집중면접 실시 <input type="checkbox"/> 선발방법: 필기점수, 면접점수 합산(국가보훈 취업지원대상자 우대가점 부여) - 면접점수 평균점수 50% 미만 득점 시 불합격 처리 <input type="checkbox"/> 합격자 발표: 2019. 6. 5.(수) 17:00(채용 홈페이지 및 개인 SMS)
임용등록 및 서류검증	<input type="checkbox"/> 임용후보자 등록 및 검증서류 제출 : 2019. 6. 7.(금) ~ 6. 14.(금) 18:00(근무시간 중 접수) <input type="checkbox"/> 제출서류: 면접시험 합격자 발표 시 별도 안내 <input type="checkbox"/> 적격자 발표: 2019. 6. 24.(월) 17:00(채용 홈페이지 및 개인 SMS) ※ 서류검증, 신체검사나 비위면직자 조회 및 신원조회 결과 부적격자로 판명되면 합격취소함 <input type="checkbox"/> 임용예정일: 2019. 7. 1.(월)

※ 상기일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 4. NCS기반 서류전형 기준

항목	주요내용																												
자기소개서	<div><input type="checkbox"/> NCS 직업기초능력 반영한 자기소개서로 적격여부 평가(각 항목별 최대 500자 이내 작성) - 지원동기·자기계발, 문제해결·자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리</div>																												
직무관련 교육사항	<div><input type="checkbox"/> <b>【일반직·심사직·재활직·전산직 6급】</b> 직무관련분야 교육이수 과목 ※ 전문대학 이상 대학학부까지의 학교교육, 직업교육(고용노동부 HRD등록), 평생교육(국가평생교육진흥원 학점은행제 인정)을 통해 교육이수한 과목만 최대 10과목 인정 ※ 채용직군별 교육분야 (일반직) 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 사회복지학 (심사직) 간호학/의학, 사회복지학, 심리학, 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학 (재활직) 사회복지학, 심리학, 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학 (전산직) 전산학(전자계산학), 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, 정보통신공학</div> <div><input type="checkbox"/> <b>【일반직 7급】</b> 고등학교(검정고시 포함) 교육과목 성적(교과구분별 2과목씩 최대 10과목) ※ 내신성적 배점표<table><tr><th>배점</th><th>3.0</th><th>2.5</th><th>2.0</th><th>1.5</th><th>1.0</th><th>0.5</th></tr><tr><th>내신등급</th><td>1등급</td><td>2등급</td><td>3등급</td><td>4~5등급</td><td>6~7등급</td><td>8~9등급</td></tr><tr><th>성취도</th><td>A+</td><td>A</td><td>B+</td><td>B</td><td>C+,C</td><td>D+이하</td></tr><tr><th>점수구간</th><td>95점 이상</td><td>94~90점</td><td>89~85점</td><td>84~80점</td><td>79~70점</td><td>69점 이하</td></tr></table><div>(적용기준) 해당과목의 내신등급 성취도, 점수구간이 배점과 차이가 있을 경우, 내신등급 성취도, 점수구간 순으로 배점 산출</div><div>※ 교과구분 (국어) 국어 I, 국어 II, 문학, 독서와 문법, 화법과 작문 등 (영어) 기초영어, 실용영어, 영어 I, 영어II, 영어독해, 영어작문, 실용영어회화 등 (수학) 수학 I, 수학II, 미적분, 통계, 자연수학, 기하와벡터, 수학의 기본 등 (사회) 사회, 한국사, 사회문화, 법과정치, 세계지리, 한국지리, 세계사, 경제, 경영 등 (과학 또는 전문교과) 지구과학, 물리, 화학, 정보통신, 회계원리, 전산회계, 컴퓨터 일반 등</div></div>	배점	3.0	2.5	2.0	1.5	1.0	0.5	내신등급	1등급	2등급	3등급	4~5등급	6~7등급	8~9등급	성취도	A+	A	B+	B	C+,C	D+이하	점수구간	95점 이상	94~90점	89~85점	84~80점	79~70점	69점 이하
배점	3.0	2.5	2.0	1.5	1.0	0.5																							
내신등급	1등급	2등급	3등급	4~5등급	6~7등급	8~9등급																							
성취도	A+	A	B+	B	C+,C	D+이하																							
점수구간	95점 이상	94~90점	89~85점	84~80점	79~70점	69점 이하																							
직무관련 자격사항	<div><table><tr><td>공통자격</td><td>국어능력인증시험(ToKL, 한국언어문화연구원), 한국어능력시험(KLT, KBS한국어진흥원), 한국실용글쓰기검정(한국국어능력평가협회), 한국사능력검정(국사편찬위원회)</td></tr><tr><td>전산자격</td><td>정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세스 1급</td></tr><tr><td>전문자격</td><td>변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사(1,2급), 전산회계운용사(1,2,3급), 직업상담사(1,2급), 보험심사관리사 1급, 투자자산운용사, 사회복지사(1,2급), 직업재활사(1,2,3급), 정신보건임상심리사(1,2급), 임상심리사(1,2급), 상담심리사(1,2급), 펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력</td></tr></table><div>※ 채용자격기준에 해당하는 자격(증) 소지자에게는 점수 부여하지 않음 ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정 (응시원서 접수마감일까지 발표·통지된 자격·점수에 한함)</div></div>	공통자격	국어능력인증시험(ToKL, 한국언어문화연구원), 한국어능력시험(KLT, KBS한국어진흥원), 한국실용글쓰기검정(한국국어능력평가협회), 한국사능력검정(국사편찬위원회)	전산자격	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세스 1급	전문자격	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사(1,2급), 전산회계운용사(1,2,3급), 직업상담사(1,2급), 보험심사관리사 1급, 투자자산운용사, 사회복지사(1,2급), 직업재활사(1,2,3급), 정신보건임상심리사(1,2급), 임상심리사(1,2급), 상담심리사(1,2급), 펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력																						
공통자격	국어능력인증시험(ToKL, 한국언어문화연구원), 한국어능력시험(KLT, KBS한국어진흥원), 한국실용글쓰기검정(한국국어능력평가협회), 한국사능력검정(국사편찬위원회)																												
전산자격	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세스 1급																												
전문자격	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사(1,2급), 전산회계운용사(1,2,3급), 직업상담사(1,2급), 보험심사관리사 1급, 투자자산운용사, 사회복지사(1,2급), 직업재활사(1,2,3급), 정신보건임상심리사(1,2급), 임상심리사(1,2급), 상담심리사(1,2급), 펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력																												

항목	주요내용
직무관련 경력사항	<p><input type="checkbox"/> 근로복지공단에서 '16. 1. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 청년인턴으로 4개월 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p><input type="checkbox"/> 근로복지공단에서 '16. 1. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 공무직 및 기간제근로자로 4개월 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p><input type="checkbox"/> 근로복지공단에서 '16. 1. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 심사직 시간선택제(정규직)근로자로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p><input type="checkbox"/> 근로복지공단에서 '18. 7. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 직무체험형인턴*으로 2개월 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p>* 울산대학교 재학생 신분(이전지역인재)으로 직무체험형인턴제에 참여한 자</p> <p><input type="checkbox"/> 타 공공기관에서 '16. 1. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 청년인턴으로 4개월 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p><input type="checkbox"/> 근로복지공단 콜센터에서 '16. 1. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 고객상담원으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <p><input type="checkbox"/> 근로복지공단에서 '18. 3. 1. ~ 공고일 전일까지의 기간동안 국가근로장학생으로 320시간 이상 활동한 경력이 있는 자</p>
사회형평요소 우대사항	<p><input type="checkbox"/> 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제29조에 의한 취업지원대상자</p> <p><input type="checkbox"/> 『장애인고용촉진 및 직업재활법시행령』제3조에 의한 장애인</p> <p><input type="checkbox"/> 『산업재해보상보험법』 제5조 제1호에 의한 「업무상 재해」로 사망한 근로자의 유자녀 및 3급 이상 산재 장애등급 판정을 받은 근로자 또는 자녀</p> <p><input type="checkbox"/> 『의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제13조에 의한 취업보호대상자</p> <p><input type="checkbox"/> 『국민기초생활보장법』상 수급자 및 차상위 계층자</p> <p><input type="checkbox"/> '16. 1. 1.부터 공고일 전일('19. 4. 7.)까지 우리공단 우수청년인턴으로 선발된 자</p> <p><input type="checkbox"/> 최종학력이 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』제29조의2에 의한 이전지역(울산광역시)소재 지방대학(전문대 포함) 졸업자 또는 '19년 하반기 졸업예정자 및 이전지역(울산광역시)소재 고등학교의 졸업자</p> <p><input type="checkbox"/> 경력단절여성(임산·출산·육아와 가족구성원의 돌봄을 이유로 경제활동을 6개월 이상 연속하여 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성)</p> <p><input type="checkbox"/> 정부조직기구에 의한 장관 이상의 선행 관련 '표창'을 받은 자</p> <p><input type="checkbox"/> 고용·산재보험 가입 발굴단(구 두루누리 프렌즈) 관련 우리공단 '이사장 상장' 이상 수상자</p> <p><input type="checkbox"/> 최종학력이 고등학교 졸업인 자(전문대학 이상 재학·휴학·중퇴자는 포함하되, '19년 하반기 졸업예정자 제외)</p> <p><input type="checkbox"/> 공고일('19. 4. 8.) 현재 채용지역(특별시·광역시·도 단위 범위 내)에 주민등록 되어 있는 자</p>

## 5. 필기전형 기준

구분	주요내용
직업성격검사	□ 조직적합도 및 성격역량 평가 항목 450문항
NCS 직업기초능력	□ NCS 직업기초능력 중 4가지 항목 70문항 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력
직무능력평가	□ 직무수행에 필요한 기초지식 평가 항목 30문항 - 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 사회복지학
우대가점	□ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제29조에 의한 취업지원대상자 □ 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』 제3조에 의한 장애인 □ 『산업재해보상보험법』 제5조 제1호에 의한 「업무상 재해」로 사망한 근로자의 유자녀 및 3급 이상 산재 장애등급 판정을 받은 근로자 또는 자녀 □ 『의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제13조에 의한 취업보호대상자 □ 정부조직기구에 의한 장관 이상의 선행 관련 '표창'을 받은 자 □ 『국민기초생활보장법』상 수급자 및 차상위 계층자 □ 이천지역인재(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2)

## 6. 면접전형 기준

구분	주요내용
NCS 직업기초능력 직무수행능력	□ 직무수행에 필요한 직업기초능력 및 직무수행능력을 심층적으로 평가 - 1인 집중면접제 실시
취업지원대상자 우대가점	□ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제29조에 의한 취업지원대상자



## 7. 채용목표제

구분	주요내용
<b>이전지역인재 채용목표제</b>	<p>□ 대상: 울산지역 소재 대학 졸업 또는 고등학교를 최종적으로 졸업 하였거나 졸업예정자로 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 발급이 가능한 자</p> <p>□ 목표비율: 각 전형별 선발예정인원의 21%</p> <p>□ 방법: 이전지역인재 합격인원 비율이 서류전형·필기전형·면접전형 선발분야별 선발예정인원(21%)에 미달하는 경우, 각 전형 분야별 '합격 최저점-5점' 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 합격예정인원을 초과하여 추가 선발 (과락자 제외)</p> <p>※ 단, 최종선발예정인원이 5명 초과하는 경우만 해당</p>
<b>국가보훈 채용목표제</b>	<p>□ 대상: 국가보훈대상자 증명서 발급이 가능한 자</p> <p>□ 채용목표: 국가유공자 의무 고용비율에 따른 채용목표인원 9명</p> <p>□ 방법: 국가보훈대상자 서류전형·필기전형·면접전형 선발분야별 선발예정인원에 미달하는 경우, 각 전형 분야별 '합격 최저점-5점' 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 합격예정인원을 초과하여 추가 선발 (과락자 제외)</p>

※ 채용목표제는 채용목표비율(인원) 미달 시 해당비율(인원) 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 선발하는 제도로 타 응시자의 불이익이 없음

## 8. 유의사항

- 추후 전형과 관련된 장소, 세부일정, 합격자 발표, 임용구비서류 등 사항은 공단 홈페이지 ([www.kcomwel.or.kr](http://www.kcomwel.or.kr))를 통하여 공고함.
- 응시원서는 인터넷 접수 마감시간(2019. 4. 22.(월) 18:00)까지 모든 작성을 종료·최종 제출하여야 하며, 정상적으로 접수번호(수험번호)를 부여받은 경우에만 인정함.
- 응시자격, 자격증 유효여부 등과 관련하여 별도 명시가 되지 않은 사항은 지원서 접수 마감일 기준으로 판단함.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 응시원서 접수 및 필기·면접시험, 증빙서류 제출과정에서 본인 이외 타인의 대리작성 및 검사 실시, 허위사실 기재 또는 허위증빙서 제출 시 합격 또는 임용 취소 및 향후 5년간 공단 입사시험 응시자격을 제한함.
- 『장애인복지법 시행규칙』 제37조의2에 따라 입사지원서상 편의제공 요청사항\*에 입력한 응시자에 한해 장애정도에 따라 편의 제공함.  
\* 별도 시험실 운영, 답안지 대리 마킹, 확대문제지 제공 등
- 전형별 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날로부터 180일 이내에 반환요청할 수 있고, 180일 경과 후 불합격자의 제출서류 일체는 『개인정보 보호법』에 따라 파기함.
- 필기시험 시 고사장 입실시간 엄수 및 시험 응시표, 신분증\* 지참 필수(입실시간이 지나거나 신분증 미지참자는 시험응시 절대불가)  
\* 인정 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간만료 전), 장애인복지카드(주민등록번호 표기)
- 면접시험 합격자의 경우에도 서류검증, 신체검사 결과 및 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』에 따라 부패행위자 재취업 여부 조회결과 부적격자로 판명될 경우 합격 취소함.
- 임용일 이후에도 신원조회 결과 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 공단 인사규정 제14조(결격사유)에 따라 결격사유가 확인된 자, 공단이 지정한 일정과 장소에 교육등록하지 않거나 교육을 수료하지 않은 경우 임용 취소함.

○ 문의처: 공단본부 인사부

(보험사업: 052-704-7049, 7055, 7048 / 의료사업: 052-704-7642, 7631, 7632)

[별첨 1] 직무관련 교육과목 예시

교육분야	인정과목
경영	경영학개론, 보험학원론, 국제통상원론, 조직이론, 서비스경영론, 무역이론, 거시조직론, 투자론, 소비자행동론, 벤처창업론, 공기업경영론, 시장조사론, 산업조직론, 리스크관리론, 노사관계론, 파생상품론, 마케팅, 글로벌경영, 인적자원관리, 경영윤리, 국제경영, 재무관리, 계량경영, 경영전략, 경영통계, 경영과 의사결정, e-비즈니스, 경영과학, 경영정보시스템, 경영분석, 전사적자원관리, 품질관리, 조직변화 등
경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 수리경제, 경제분석, 계량경제, 기술경제, 공학경제, 상업경제, 재정학, 노동경제, 보험경제, 생활과경제, 정치경제, 조세론, 공공경제, 화폐금융론, 지역경제, 법과경제, 지식경제, 동아시아경제성장론, 세계경제, 중국경제, 자원경제, 복지경제, 재무경제, 창업경제, 교육과경제, 정보경제, 금융과 경제 등
회계	회계학원론, 회계실무, 회계감사, 재무회계, 원가회계, 중급회계, 고급회계, 세무회계, 소득세회계, 소비세회계, 법인세회계, 재산세회계, 보험회계, 기업회계, 재무제표분석, 관리회계, 전산세무회계, 회계정보시스템, 경영혁신과회계, 금융상품회계, 비영리회계, 상업부기 등
법	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 물권법, 행정구제법, 민사구제법, 민사집행법, 형사소송법, 상법, 국제계약법, 노동법, 국제법, 소득세법, 부동산사법, 경제법, 불법행위법, 관세법, 금융소비자보호법, 보험해상법, 기업법, 사회보장법, 국세기본법, 의료관계법규, 생활법률, 인권과법, 안전관련 법규 등
행정	행정학개론, 정책학원론, 인사행정론, 재무행정론, 행정조직론, 조직론, 공공관계론, 복지정책론, 행정행태론, 성과관리론, 환경행정론, 비교행정론, 행정조사방법론, 공기업론, 한국행정사, 노동행정, 보건행정, 지방정부론, 정부관료제론, 기획론, 비교행정론, 공직적격성연구, 규제행정론, 정책분석평가론, 행정계량분석, 시민참여론, 행정윤리, 전자정부와 정보사회 등
사회복지	사회복지개론, 사회복지론, 사회복지정책론, 사회복지조사론, 사례관리론, 가족복지론 노인복지론, 여성복지론, 아동복지론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 장애인복지론, 사회복지마케팅, 자원봉사론, 지역사회복지론, 정신보건사회복지론, 프로그램개발과평가, 현대사회와가족, 가족상담, 직업평가, 직업진로설계 등
심리	심리학개론, 사회심리, 성격심리, 실험심리, 상담심리, 정서심리, 조직심리, 의사결정의 심리학, 신경과학, 환경심리, 학습심리, 집단상담, 인지심리, 지각심리, 심리치료, 심리검사, 심리평가, 가족상담, 안전심리, 발달심리, 산업심리, 상담이론, 진로상담, 이상심리, 건강심리, 예술심리, 인간관계 및 의사소통 등
통계학	기초통계, 확률과통계, 통계학, 경영통계, 사회통계, 정보통계, 경제통계, 도시통계분석, 사회조사방법론, 확률이론, 수리통계학, 응용통계, 보건통계학, 데이터마이닝, 회귀분석, 통계전산, 보험수학, 공업통계, 통계계산, 통계적 추론, 시계열분석, 통계프로그래밍언어, 표본조사론, 범주형자료분석, 선형모형론, 다변량자료분석, 실험설계분석 등
간호/의학	간호관리, 성장과 발달, 간호윤리, 의학용어, 해부학, 생리학, 약리학, 병리학, 응급간호, 성인간호, 모성간호, 보완대체간호, 정신간호, 아동간호, 노인간호, 지역사회 간호, 보건교육, 보건역학, 간호역량평가, 간호와 상담, 건강사정, 임상영양, 여성건강간호, 건강과노화, 글로벌간호, 보건의료정책, 장애와재활, 국제의료와 간호, 보건건강사업기획 등
컴퓨터/정보보안	컴퓨터개론, 컴퓨터구조, 데이터베이스관리, 운영체제, IT학개론, 컴퓨터보안, 알고리즘, 객체지향, 데이터통신, 컴퓨터조직, 마이크로프로세서, 컴퓨터 네트워크, 정보처리실습, 통신공학, 실무전산, 프로그래밍기초, 프로그래밍언어, C프로그래밍, 소프트웨어공학, java 프로그래밍, 전자계산, 전산수학, 통신전자회로, 디지털논리설계, 유닉스시스템 등

[별첨 2] 장애인 응시자 편의지원 내용

장애유형 및 등급			필기시험	
			편의지원 내용	증빙서류
지체장애	상지	공통	· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-
		1급~3급	· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · 답안지 대필	없음
		4급~6급	· <b>공통 편의지원 내용만 신청가능</b>	없음
	하지	1급~6급	· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	없음
뇌병변장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-
	1급 ~ 3급		· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · 답안지 대필	없음
	4급~6급 중 시간연장 필요성을 인정받은 자		· 시험시간 연장(선택형 1.5배) · 답안지 대필	의사 진단서 1부
	4급 ~ 6급		· <b>공통 편의지원 내용만 신청가능</b>	없음
시각장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	-
	1급 ~ 2급		· 시험시간 연장(선택형 1.7배)	없음
	3급2호 및 4급2호 중 점자사용 필요성을 인정받은 자		· 음성지원컴퓨터 · 점자문제지, 점자답안지(점자정보단말기 사용자) · 축소문제지(확대독서기 사용자)	의사 진단서 1부
	3급 ~ 4급 5급1호		· 시험시간 연장(선택형 1.5배)	없음
	6급 중 좋은 눈의 교정시력 0.3이하		· 시험시간 연장(선택형 1.5배)	의사 진단서 1부
	5급2호 6급		· <b>공통 편의지원 내용만 신청가능</b>	없음
청각장애	2급~6급		· 수화통역사 배치 · 응시요령 등 서면자료 제공, 보조공학기기 지참 허용	없음
기타	특수 및 중복장애 일시적 신체장애		· 장애정도를 검토하여 결정	의사 진단서 또는 소견서 1부 (검토후 안내)
	임산부		· 높낮이 조절 책상 · 시험 중 화장실 사용 허용, 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사 소견서 1부

※ 증빙자료(의사진단서 등)는 서류전형 합격자에 한해 제출

※ 입사지원서에 기재한 편의지원 요청내용 검토 후 편의제공 여부 별도안내

## [별첨 3] 임용시 결격사유

### □ 국가공무원법

**제33조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.  
<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16.>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[시행일 : 2019.4.17.] 제33조

## □ 인사규정

**제14조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.<개정 2010. 12. 10>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인<개정 2014. 3. 27.>
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람<신설 2016. 4. 5, 개정 2018. 5. 11.>
- 6의3. 공단 입사 이전 또는 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람<신설 2016. 4. 5.>
7. 병역 의무자로서 병역의무를 기피한 자
  8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년을 지나지 아니한 자
  9. 장기요양이 필요한 전염성 질환자 및 신체 또는 정신상의 현저한 장애인으로서 직무를 감당할 수 없다고 의학적으로 판정된 자<개정 2014. 6. 20.>
  10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자<신설 2017. 9. 5.>
  11. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자<신설 2018. 5. 11.>

[별첨 4] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경 우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

근로복지공단이사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.