

**기본충실, 혁신선도, 사람중심의 경영으로 전기안전에 사회적 가치를 더하는  
한국전기안전공사가 직무능력중심 채용을 통하여  
체험형 청년인턴을 모집합니다**

## 1 회사소개

### □ 설립목적

- 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한 검사·점검과 전기 안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산보호

### □ 주요사업

- 전기설비의 안전확인을 위한 법정검사·점검
- 전기안전에 관한 조사·연구·기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인·경위 등의 조사
- 재난의 예방·수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

### □ 경영방침

기본충실	기본에 충실한 업무수행으로 전기재해 예방의 미션 완수
혁신선도	늘 깨어있는 열린 조직으로 변화와 혁신을 통한 전기안전 선도
사람중심	국민 중심 사회가치 실현, 소통과 상생 기반의 사람중심 경영



## 2

## 모집분야 및 응시자격

## □ 체험형 청년인턴

지원권역		인원 (명)	자 격 요 건	업무내용
체험형 인턴 77명	① 본 사	31	◇ 학력, 연령 제한 없음 * 면접일 기준, 근로기준법 제64조에 따른 근로금지 최저 연령 미만자 제외  ◇ 2020. 5. 1.(금)부터 근무 가능한 자 * 5. 1. 근로자의 날 휴무  ◇ 채용대상 제외자 - 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 있는 자 - 병역법 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 있는 자	본사 및 사업소 관련 업무지원 등 행정보조
	② 서울지역본부	4		
	③ 부산울산지역본부	3		
	④ 대구경북지역본부	5		
	⑤ 인천지역본부	3		
	⑥ 광주전남지역본부	3		
	⑦ 대전세종충남지역본부	7		
	⑧ 경기지역본부	7		
	⑨ 경기북부지역본부	3		
	⑩ 강원지역본부	2		
	⑪ 충북지역본부	2		
	⑫ 전북지역본부	2		
	⑬ 경남지역본부	4		
	⑭ 제주지역본부	1		
	계	77		

※ '20년도 상반기 공개채용(신입직원) 응시자 중 서류전형 합격자는 지원 불가(지원 시 결격처리)

※ 해당 지역본부(지사포함) 근무 원칙, 위치는 공사 홈페이지 참조 (출·퇴근 가능한 자)

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거 전형별 가산점 (5~10%) 적용

※ 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인 가산점 (서류전형 만점의 5%)

## □ 인사규정(제6조)

제6조 (신규채용자의 결격사유) 직원을 신규로 채용함에 있어 다음 각 호에 해당되는 자를 제외하고  
신원 조회를 필한 자를 직원으로 채용한다

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지  
아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계면직의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
7. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
8. 삭 제
9. 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 공무원채용신체 검사규정을 준용한다.
10. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 자
11. 제5조의 규정에 따른 제출서류에 허위사실이 발견된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 다른 공공기관에서 부정 한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
14. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람  
으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

## 3 전 형 일 정

채용분야	기 간	비 고
채용공고	3. 3.(화)~3.18.(수)	- 공사 홈페이지, 기재부 Job 알리오, 채용정보사이트
지원서 접수	3.19.(목)~3.24.(화)	- 공사 홈페이지 열린채용
서류전형 결과발표	4. 1.(수)	- 공사 홈페이지에서 조회( <a href="http://www.kesco.or.kr">http://www.kesco.or.kr</a> ) - SMS 개별 전송
면접전형	4.14.(화)~4.18.(토)	- 본사 및 전북지역본부는 본사에서 4.18.(토) 진행 - 지역본부별 진행 (일정 개별 통보)
최종합격자 발표	4.24.(금)	- 공사 홈페이지에서 조회( <a href="http://www.kesco.or.kr">http://www.kesco.or.kr</a> ) - SMS 개별 전송

\* 상기 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

특히, 불특정 다수의 인원이 모이는 면접전형은 코로나19 사태수습 여부에 따라 연기될 수 있음.

## 4

## 근로조건

- ☐ 채용직급 : 체험형 청년인턴(기간제근로자)
- ☐ 근무기간 : 2020. 5. 1. ~ 2020. 11. 30. 【7개월, 214일】
  - 계약기간 만료 후 고용관계 자동소멸
- ☐ 근무지역 : 본사 및 지역본부(지사포함)
- ☐ 보 수 : 월정액 1,800천원
  - 4대보험 등 본인 부담금 공제 후 지급
- ☐ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00), 휴게시간(12:00~13:00), 시간외근무 없음
- ☐ 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금
  - ※ 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무에 겸직 금지
  - ※ 체험형 청년인턴에 대하여 출·퇴근 교통비 및 숙식 미제공

## 5

## 취업지원 및 채용특혜

- ☐ 취업지원 : 1개월 이상 근무자에게 경력증명서 발급
- ☐ 체험형 청년인턴 수료자 : 7개월
  - (가점부여) 신입직원 공개채용 시 서류전형 가점 5%
  - \* 특혜기간 : 체험형 청년인턴 수료 후 1회에 한하며, 계약 종료 후 2년간 유효

## 6

## 전형방법

- ☐ 1차 전형 : 서류전형(서류전형 가점 기준에 따라 면접대상자 2배수 선발)
- ☐ 2차 전형 : 면접전형(직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증)
  - (결격처리) 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자

## 7

## 사회형평적 채용 우대 별도가점

구 분	대 상 자	가 점
취업지원 대 상 자	『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원가점 부여대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%
장 애 인	『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인	서류전형 만점의 5%

## 8

## 지 원 서 접 수

- ☐ 접수기간 : 2020. 3. 19.(목) 11:00부터 ~ 3. 24.(화) 17:00까지 【6일간】
- ☐ 우리공사 홈페이지(<http://www.kesco.or.kr>) On-Line지원
- 마감일은 지원자의 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 못할 수도 있으니 조기 접수 요망
  - 방문접수 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 입력사항 관련 증빙서류는 면접당일 제출
- ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조 의해 제출서류는 1개월 내 요청 시 본인확인 후 반환(동법 제2조제2항에 따라 제출서류 반환 시 등기우편 발송에 따른 소요비용은 청구자 부담)
- ☐ 선택 제출서류 (서류전형 합격자 중 해당자만 면접참석 시 제출)
- ① 자격증 일체 사본 각 1부
  - ② 경력·재직증명서(담당업무 기재 및 대표자 직인 날인) 원본 1부
  - ③ 장애인등록증(복지카드) 사본(앞, 뒷면) (해당자에 한함) 1부
  - ④ 취업지원(국가보훈)대상자증명서 (해당자에 한함) 원본 1부
- ※ 서류 제출 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 성별 등)는 블라인드 처리 하여야 하며, 블라인드 미처리로 발생한 불이익은 본인에게 책임
- ※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

## 9

## 면 접 전 형 일 정

- ☐ 대 상 : 서류전형 합격자
- ☐ 일 자 : 2020. 4. 14.(화) ~ 4. 18.(토)
- ☐ 장 소 : 합격자에 한해 개별통보 / 본사 또는 사업소

## 10

## 합격자 발표

- ☐ 서류전형 : 2020. 4. 01.(수) / 공사 홈페이지 및 SMS 통보
- ☐ 최종합격 : 2020. 4. 24.(금) / 공사 홈페이지 및 SMS 통보

## 11

## 예비합격자 운영

- 가. 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생 시 채용 당일에 한하여 성적 차순위자를 예비합격자로 운영
- 나. 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 성적 차순위자를 예비합격자로 운영 / 영구

## 12

## 블라인드 채용 안내

- 가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- 나. 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 다. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 쉼전형 모두 블라인드 처리
- 마. 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접 위원에게 제공되지 않음

## 12

## 유의사항

- ☐ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨.
  - ☐ 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 30일 이내 요청 시 반환함. (반환 시 소요비용은 청구자 부담)
  - ☐ 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함.
  - ☐ 모집 지역을 달리하여 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함.
- 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용예정인원을 축소 또는 미채용 가능함.

- 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음.
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한함.
- 채용비위로 인해 피해자가 발생 시 구제방안을 마련하여 운영함.
  - (서류전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
  - (면접전형) 채용비위 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용
- 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨.
- 최종합격 후 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함.
- 불합격자 이의신청 등 기타 자세한 사항은 (063) 716-2285 ~ 2286 (인사혁신부)로 문의해 주시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
  - ※ (신청방법) 유선(063-716-2285 ~ 86), 이메일(insa@kesco.or.kr)

【붙임 1】

## 서류전형 가점기준

□ 체험형 청년인턴

구분	분야	가점	세 부 내 용
공 통	한국사	3~10점	○(한국사능력검정시험) 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
	한국어	3~10점	○(KBS한국어능력시험) 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
자 격 증 (전 공)	총무, 인사·노무 관리	최대 80점	○(변호사, 노무사) 40점 ○(경영지도사_인적자원관리) 30점 ○(일반행정사) 25점
	매출관리		○(컴퓨터활용능력) 1급 : 20점, 2급 : 15점 ○(워드프로세서) 1급 : 15점                      ○(ITQ-OA마스터) 10점 ○(문서실무사) 1급 : 15점                      ○(MOS 마스터) 10점
	예산·회계 관리		○(회계사) 40점                      ○(FAT) 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○(재경관리사) 30점                      ○(TAT) 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○(전산세무) 1급 : 30점, 2급 : 20점 ○(세무회계) 1급 : 30점, 2급 : 20점, 3급 : 10점 ○(전산회계운용사) 1급 : 30점, 2급 : 20점, 3급 : 10점 ○(기업회계) 1~2급 : 20점, 3급 : 10점 ○(ERP회계) 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○(전산회계) 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○(회계관리) 1급 : 20점, 2급 : 10점
	전기분야		○기술사(방송배전, 전기안전, 건축전기설비, 전기응용, 철도신호, 전기철도) : 45점 ○(전기기사) 30점                      ○(전기기능장) 30점 ○(전기산업기사) 15점                      ○(전기기능사) 5점
	전기공사 분야		○(전기공사기사) 20점                      ○(전기공사산업기사) 10점
	선 택		○(신재생에너지 발전설비기사) 15점                      ○(에너지관리기사) 15점 ○(화재감식평가기사) 15점                      ○(정보처리기사) 15점 ○(소방설비기사_전기분야) 15점                      ○(산업안전기사) 15점
합 계		100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점		5%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 의해 등록된 장애인
		5%	○ 전기안전 블로그 대학생 기자단 수료자
		5~10%	○ 취업지원대상자