

근로복지공단 신입직원 채용공고

산업재해보상보험법에 따라 설립되어 산재·고용보험 가입 및 보험료 부과, 산재근로자 보상, 의료서비스, 이외에 다양한 근로자 복지증진 사업을 담당하는 근로복지공단에서 함께 할 인재를 모집하오니, 역량 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 8월 28일

근로복지공단 이사장

1. 채용인원

□ 채용예정인원

구분	채용직군	채용분야	채용지역	채용인원	근무예정기관
보험사업	기술직 6급 (채용형인턴)	산업안전	전국	1	본부 및 전소속기관

- 임용후보자의 임용포기 또는 임용부적격 판정, 퇴직 등으로 결원 발생 시 불합격자 중 고득점 순으로 임용(후보합격자 임용기간은 '21. 4. 18.이내 발생한 결원에 대하여 임용)

2. 응시자격 및 근무조건

□ 응시자격 (다음 조건을 모두 충족하는 자)

구분	응시분야	응시자격
공통자격		<ul style="list-style-type: none"> • 국가공무원법 제33조 및 인사규정 제14조에 저촉되지 않는 자 • 연령제한 없음(60세 미만인 자) • 남성의 경우 군필 또는 병역 면제자(일반직 7급의 경우 무관)
보험사업 (채용형인턴)	기술직 6급 (산업안전)	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 제한 없음 • 아래 자격요건을 충족한 자로 산업안전분야 1년이상 경력*자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가기술자격법」에 따른 산업안전분야 자격증(산업안전산업기사 이상) 소지자 * 산업안전분야 경력: 안전관리분야 경력에 한함 * 경력사항은 산업안전산업기사 이상 자격 취득 이후 경력에 한함

※ 분야별 수행직무는 [붙임] **NCS 직무기술서** 참고

※ 모든 전형 응시자격은 채용공고 전일('20. 8. 27.) 기준

□ 근무조건

- 채용형인턴으로 3개월간 근무 후 **전환평가(근무성적평정·다면평가평정)** 및 **인사위원회 심의**를 거쳐 정규직 임용 여부 결정

□ 보수수준 및 복리후생

- 보수수준: 정규직 6급 1호봉 기준 월 201만원 수준(식대·상여금 별도),
 ※ 정규직 임용 후 초임호봉 확정 시 채용형인턴 경력은 100% 환산 반영
- 상여금·각종 수당·복리후생은 공단 보수규정 및 복리후생 관리규정에 따름

3. 전형 일정 및 전형별 주요내용

전형단계	일정 및 주요내용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> • 접수기간: '20. 8. 28.(금) ~ '20. 9. 11.(금) 18:00까지 • 접수방법: 우편 및 이메일(recruit@kcomwel.or.kr)을 통한 온라인 접수 • 제출서류: 응시원서 및 자기소개서 각 1부(첨부파일 참고, 반드시 지정양식 사용) <ul style="list-style-type: none"> ※ 코로나19 감염 예방을 위하여 방문 접수 불가 ※ 이메일 접수시 제목은 “근로복지공단 기술직 6급(지원자명)”으로 접수 ※ 우편 접수처: 울산광역시 중구 중가로 340, 인사부 채용담당자
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 선발방법: 자기소개서, 교육이수사항, 자격사항, 경력사항, 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> ※ 자기소개서 불성실 기재자 및 블라인드 채용 위반자는 서류전형 탈락 처리함 • 선발인원: 채용예정인원의 10배수 (최하위 점수 동점자 전원 합격처리) • 합격자발표: '20. 9. 16.(수) 17:00 (개인 SMS)
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> • 일시: '20. 9. 19.(토) 14:00 • 장소: 서류전형 합격자에 한하여 별도 안내 • 시험과목 – 직업성격검사 및 NCS 직업기초능력 • 선발방법: 직업성격검사 적격자 중 직업기초능력 고득점순 (우대사항 반영) <ul style="list-style-type: none"> ※ 시험과목별 만점의 40% 미만 득점 시 불합격 처리 • 선발인원: 채용인원의 5배수 (최하위 점수 동점자 전원 합격처리) • 합격자발표: '20. 9. 24.(목) 17:00 (개인 SMS)
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> • 일시: '20. 10. 5.(월) ~ '20. 10. 6.(화) • 장소: 필기전형 합격자에 한하여 별도 안내 • 면접방식: 1인 집중면접 • 선발방법: 필기점수, 면접점수 합산 고득점순 (우대사항 반영) <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접시험 평균점수 50% 미만 득점 시 불합격 처리 ※ 동점자 우선순위: 법령에 의하여 채용의무가 있는 자 ⇒ 필기전형 고득점자 ⇒ 면접전형 고득점자 ⇒ 서류전형 고득점자 ⇒ 동순위자 면접전형 재 실시 • 합격자발표: '20. 10. 7.(수) 17:00 (개인 SMS)
임용등록 · 서류검증	<ul style="list-style-type: none"> • 임용후보자 등록 및 검증서류 제출: '20. 10. 7.(수) ~ '20. 10. 13.(화) 18:00 • 제출서류: 면접시험 합격자 발표 시 별도 안내 • 적격자발표: '20. 10. 15.(목) 17:00 (채용홈페이지 및 개인 SMS) <ul style="list-style-type: none"> ※ 서류검증, 신체검사나 비위면직자 조회 결과 부적격자로 판명 시 합격취소 • 임용예정일: '20. 10. 19.(월)

※ 상기 일정은 코로나19 및 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류전형 평가기준

항목	주요내용								
자기소개서 (적/부)	<input type="checkbox"/> NCS직업기초능력을 반영한 자기소개서 적·부 평가 - 지원동기/조직이해, 자기계발, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 (각 문항별 500자 이내 작성)								
교육사항 (30점)	<input type="checkbox"/> [기술직 6급] 직무관련 학문분야 교육이수 과목 ※ 전문대학 이상의 학교교육, 직업교육(고용노동부 HRD-Net 등록과정), 평생교육(국가 평생교육진흥원 학점은행제 및 독학학사)을 통하여 이수한 교육과목에 한하여 인정 ※ 학위취득과정 이외 직업교육과정은 16시간 이상 교육수료 과정에 한하여 인정 ※ 채용분야 직무관련 학문분야 (기술직) 산업안전학, 산업안전공학, 안전공학								
자격사항 (60점)	<input type="checkbox"/> [기술직] <table border="1"> <tr> <td>전산자격(20점)</td><td>정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용 능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)</td></tr> <tr> <td>국어능력(10점)</td><td>국어능력인증시험, 한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정</td></tr> <tr> <td>한국사능력(10점)</td><td>한국사능력검정</td></tr> <tr> <td>전문자격(20점)</td><td>산업안전지도사, 산업안전기사, 산업위생관리기사, 건설안전기사, 기계안전기사, 화공안전기사, 인간공학기사</td></tr> </table> <p> ※ 채용자격기준에 해당하는 자격증(산업안전산업기사) 자격에는 점수 부여하지 않음 ※ 각 평가항목 내 2가지 이상에 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용 ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정 (응시원서 접수마감일까지 발표·통지된 점수에 한함) ※ 국어능력인증시험은 '20.1월 시험부터 국가공인자격상실로 '20.1.1.이후 취득 자격은 인정하지 않음 </p>	전산자격(20점)	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용 능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)	국어능력(10점)	국어능력인증시험, 한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정	한국사능력(10점)	한국사능력검정	전문자격(20점)	산업안전지도사, 산업안전기사, 산업위생관리기사, 건설안전기사, 기계안전기사, 화공안전기사, 인간공학기사
전산자격(20점)	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용 능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)								
국어능력(10점)	국어능력인증시험, 한국어능력시험, 한국실용글쓰기검정								
한국사능력(10점)	한국사능력검정								
전문자격(20점)	산업안전지도사, 산업안전기사, 산업위생관리기사, 건설안전기사, 기계안전기사, 화공안전기사, 인간공학기사								
경력사항 (10점)	<input type="checkbox"/> [기술직] <ul style="list-style-type: none"> 산업안전산업기사 이상 자격 취득 이후 <ul style="list-style-type: none"> - 안전관리분야 실무경력 2년 이상 ※ 실무경력: 채용공고 전일('20. 8. 27.) 기준 ※ 기간의 산정은 월력상 개월수를 기준으로 하되, 경력사항별 둘 이상 기간을 합산하는 경우 30일을 1개월로 산정(30일 미만은 경력기간에 반영하지 않음)하며, 근로복지공단과 타 공공기관 근무경력은 합산하지 않음 								

항목	주요내용		
우대사항 (10점)	가점		우대항목
	산재근로자 본인 및 자녀	5점	· 산재장해등급 3급 이상 판정자 본인
		3점	· 산재사망 근로자 유자녀 및 산재장해등급 3급 이상 근로자의 자녀
	장애인	5점	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인
	생활보호 대상자	5점	· 「국민기초생활보장법」상 수급자 및 차상위 계층자
	기타	5점	· '17.1.1.부터 공고일 전일까지 우리공단 우수청년인턴 선발자
			· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원의 자녀 · 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
※ 상기 항목 중 두가지 이상에 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용 ※ 법령에 의한 취업지원대상자는 최종 합격 3인 이하 채용의 경우 채용 전 단계에서 보훈가점 부여하지 않음)			

5. 필기전형 평가기준

항목	주요내용		
직업성격검사	• 조직적합성 및 성격역량 평가		
NCS 직업기초능력	• NCS 직업기초능력 중 4가지 항목 70문항 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력		
우대사항			
	가점		우대항목
	산재근로자 본인 및 자녀	5점	• 산재장해등급 3급 이상 판정자 본인
		3점	• 산재사망 근로자 유자녀 및 산재장해등급 3급 이상 근로자의 자녀
	장애인	5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인
	생활보호 대상자	5점	• 「국민기초생활보장법」상 수급자 및 차상위 계층자
※ 상기 항목 중 두가지 이상에 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용 ※ 법령에 의한 취업지원대상자는 최종 합격 3인 이하 채용의 경우 채용 전 단계에서 보훈가점 부여하지 않음			

6. 면접전형 평가기준

항목	주요내용
NCS 직업기초능력 직무수행능력	• 직무수행에 필요한 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 - 의사소통능력 · 문제해결능력 · 직업윤리 및 공단이해도 · 자기개발계획 평가 - 1인 집중면접 실시
우대사항	<p>※ 법령에 의한 취업지원대상자는 최종 합격 3인 이하 채용의 경우 채용 전 단계에서 보훈가점 부여하지 않음</p>

8. 응시자 유의사항

- 근로복지공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 응시원서 접수 및 필기·면접시험, 증빙서류 검증과정에서 본인 이외 타인의 대리작성 및 대리시험, 허위사실 기재 또는 허위 증빙서 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 5년간 공단 입사시험 응시자격이 제한됩니다.
- 응시원서는 모든 기재사항을 작성하여 서류접수 마감시간(2020. 9. 11. 18:00)까지 제출하시기 바랍니다.
- 응시원서 작성 및 면접시험 과정에서 연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 등 실력평가와 무관한 사실이 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서 이메일, 자기소개서 등에 학교, 가족관계, 출신지, 성별 등은 간접적 표현으로도 기재하지 않도록 유의 (직·간접적 표현에 대한 불이익을 받을 수 있음)
- 필기시험 및 면접시험 시 시험장 입실시간을 엄수해주시고 신분증* 을 반드시 지참하시기 바랍니다.
 - ※ 인정 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간만료 전), 장애인복지카드(주민등록번호 표기)
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 입사지원서 상 편의제공을 요청하는 경우 필기시험 및 면접시험 시 장애정도에 따라 편의*를 제공합니다.
 - ※ 별도 시험실 운영, 답안지 대리 마킹, 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 등
- 면접전형 합격자에 대한 증빙서류는 관련자료 일체를 임용후보자등록 기간 내에 제출하여야 하며 미제출의 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 면접시험 합격자의 경우에도 서류검증, 신체검사 결과 및 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』에 따라 부패행위자 재취업 여부 조회결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소됩니다.
- 임용일 이후에도 임용의 결격사유가 확인되는 경우, 공단이 지정한 일정과 장소에 교육등록을 하지 않거나 교육을 수료하지 않는 경우 임용이 취소됩니다.
- 채용 전 과정에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 14일간 채용 이의신청(불임 「채용 이의신청 양식」 작성)이 가능합니다.

※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날 부터 180일 이내에 반환요청(붙임 「채용서류 반환청구서」 양식 작성) 할 수 있고, 180 일 경과 후 불합격자 제출서류 일체는 『개인정보보호법』에 따라 파기됩니다.
- **채용비리 입사자**(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 **5년간 모든 공공기관 응시자격이 제한**되오니 반드시 이점 유의하시기 바랍니다.
- 전형별 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 추후 전형과 관련된 장소, 세부 일정, 합격자 발표 및 임용구비서류 등의 사항은 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 문의처: 근로복지공단 인사부(☎052-704-7048)

2020. 8. 28.

근로복지공단이사장

[붙임 1] 임용의 결격사유

□ 국가공무원법

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16.>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

□ 인사규정

제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.<개정 2010. 12. 10>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인<개정 2014. 3. 27.>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람<신설 2016. 4. 5, 개정 2018. 5. 11.>
- 6의3. 공단 입사 이전 또는 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람<신설 2016. 4. 5.>
7. 병역 의무자로서 병역의무를 기피한 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년을 지나지 아니한 자
9. 장기요양이 필요한 전염성 질환자 및 신체 또는 정신상의 현저한 장애인으로서 직무를 감당할 수 없다고 의학적으로 판정된 자<개정 2014. 6. 20.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자<신설 2017. 9. 5.>
11. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자<신설 2018. 5. 11.>

[붙임 2] 직무관련 교육과목 예시

교육분야	인정과목
산업안전학/ 산업안전공학/ 안전공학	재난관리론, 안전교육과심리, 안전보건, 위험물질론, 산업안전관리론, 산업안전보건법, 기계 안전관리론, 전기안전관리론, 화공안전관리론, 건설안전관리론, 가스안전관리론, 위험성평가, 안전보건경영시스템, 공정안전관리론, 안전문화, 산업재해분석및보상, 산업안전실무, 융복합 방재론, 안전문서관리, 시스템안전, 안전재해통계, 전기화학설비안전, 인간공학, 위험물안전 관리, 안전교육실무, 유해위험물질관리론, 작업환경관리, 위험관리, 산업위생학, 안전성평가, 안전법규, 안전경영의사결정론, 안전관리학 등

[붙임 3] 장애인 응시자 편의지원 내용

장애유형(장애정도)			필기시험	면접시험
지체 장애	상지 지체	공통	· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	· 시험시간 1.5배 연장 · 답안지 대필(선택형 시험)	
		장애정도가 심하지 않은 자	· 공통 편의지원 내용만 신청가능	-
	하지지체		· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자)
뇌병변 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		· 시험시간 1.5배 연장 · 답안지 대필(선택형 시험)	· 개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자		· 시험시간 1.5배 연장 * 의사 진단서 1부	· 공통 편의지원
시각 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애 정도가 심한 자	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	· 시험시간 1.7배 연장 · 점자문제지, 점자답안지 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성 을 인정받은 사람		
		좋은 눈의 시력이 0.06이 하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	· 시험시간 1.5배 연장	
	장애 정도가 심하지 않은 자	두 눈의 시야가 각각 모 든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 시험시간 1.7배 연장 · 점자문제지, 점자답안지 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모 든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	· 시험시간 1.5배 연장 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		좋은 눈의 시력이 0.2이하 인 사람		· 공통 편의지원
		나쁜 눈의 시력이 0.02이 하이고, 좋은 눈의 시력이 0.30이하인 사람		
청각 장애	공통		· 수화통역사 배치 · 응시요령 등 서면자료 제공, · 보조공학기기 지참 허용	· 면접시간 20분이내 연장 · 장애특성 면접위원 사전 고지 · 의사전달보조요원 · 필답면접, 의사전달용 컴퓨터 · 관련자료 서면제공

장애유형(장애정도)		필기시험	면접시험
기타	특수 및 중복장애 일시적 신체장애	· 장애정도를 검토하여 결정 * 의사 진단서 또는 소견서 1부(검토 후 안내)	· 장애정도 검토 후 안내
	임산부	· 높낮이 조절 책상 · 시험 중 화장실 사용 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정) (의사 소견서 1부)	· 높낮이 전용책상 · 전담도우미 지원

※ 「장애인복지법」 시행규칙 기준으로 장애유형과 장애정도 해당 여부 선택

※ 증빙자료(의사진단서 등)는 서류전형 합격자에 한해 제출

※ 입사지원서에 기재한 편의지원 요청내용 검토 후 편의제공 여부 별도안내

[붙임 4] 채용 이의신청서

근로복지공단 직원 채용 이의신청서			
성 명		채용분야	
이메일		연 락 처	
이의신청 내용	육하원칙에 의해 자세하게 기술		
<div style="text-align: center;"> 년 월 일 신청인 (인) </div>			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 14일 이내 제출해야 합니다.
- 육하원칙에 의해 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 채용과 무관한 문의, 질의사항, 타법령에 접촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 5] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

근로복지공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임 6] << NCS기반 채용 직무기술서 : 보험 기술직(산업안전) >>

채용분야	보험사업 기술직			
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경 · 에너지 · 안전	06.산업안전	01.산업안전관리	01.기계안전관리
				02.전기안전관리
				03.화공안전관리
				05.가스안전관리
		02.산업보건관리	01.산업보건관리	
공단주요사업	산재·고용보험 적용·부과, 산재근로자 요양·보상·재활, 퇴직연금 등 근로자복지지원 서비스 및 대국민 보건·의료서비스, 경영지원 등 공단 전반 업무 수행			
전형방법	서류심사 → 필기시험(직업기초능력) → 면접시험(직업기초능력·직무수행능력) → 채용형인턴 선발 → 정규직 임용			
지원요건	○ 학력, 연령, 경력 및 성별 제한 없음 ○ 국가기술자격법에 의한 산업안전분야 산업기사 이상의 자격증을 소지하고 관련 분야 1년 이상 실무경력자 - 산업안전산업기사, 산업안전기사, 산업안전지도사			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
필요자격	○ 산업안전 관련 전문지식 및 직무관련 경력 보유자			
직무요건				
산업안전관리	직무수행내용	안전관리계획과 목표를 설정하고, 안전수칙 준수 및 안전예방 활동 수행 업무		
	능력단위	○ 안전관리 방침 설정 ○ 안전관리 계획 대상 관리 ○ 안전관리 계획 수립		
	필요지식	○ 산업안전보건법령 지식 ○ 공공기관의 안전관리에 관한 지침 ○ 안전경영시스템에 대한 지식 ○ 안전관리자의 직무·권한 등에 관한 지식 ○ 위험성 감소 대책의 수립·실행계획·일정 등 관리		

산업안전관리	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법상의 문서 작성 능력 ○ 산업안전보건 관련 정보 검색 기술 ○ 안전경영시스템 운영 및 관리 기술 ○ 안전보건관리 규정 분석과 적용 기술 ○ 산업안전보건법령에서 정하는 규칙, 기준과 회사와의 연관성 검토 및 이해능력
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적·논리적 사고 ○ 위험성 감소를 위한 타당성 분석 노력 ○ 각종 법령과 지침을 조사하고 분석하려는 태도 ○ 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 사업장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도
산업보건관리	직무수행내용	안전보건교육 계획 수립 및 이행관리와 산업안전보건위원회 구성 및 운영에 관한 업무
	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보건관리계획수립평가 ○ 산업보건정보소통·관리 ○ 산업보건 위험성평가 ○ 산업보건교육
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법령 지식 ○ 공공기관의 안전관리에 관한 지침 ○ 산업안전보건위원회 활동에 관한 법령 지식 ○ 근로자의 안전·보건교육에 관한 법령 지식 ○ 보건관리자의 직무·권한에 관한 지식
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전보건법상의 문서 작성 능력 ○ 산업안전보건 관련 정보 검색 기술 ○ 관련 자료 및 통계에 관한 해석 기술 ○ 산업안전보건 관련 법령 검토 및 이해능력
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적·논리적 사고 ○ 주의깊은 관찰 태도 및 원활한 의사소통을 위한 의지 ○ 각종 법령과 지침을 조사하고 분석하려는 태도 ○ 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 사업장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → 학습모듈검색	