

2020년도 5직급(갑)의 4직급 전환 채용공고

1. 모집분야 및 인원

□ 신입사원(G2등급)

모집 분야	발전설비운영(일반)	계
	송전	
인원	2	2

주) 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료 : '붙임1' 참조

2. 채용조건

□ 신입사원(G2등급) : '20.12.30일부 정규직 4직급 입사(수습 3개월 운영)

3. 지원자격

□ 신입사원(G2등급)

구 분	주 요 내 용
학 력/연 령	○ 제한 없음
병 역	○ 입사일('20.12.30예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자('붙임4' 참조) ○ 해외근무 가능자
발전설비운영(일반)	○ 자격 - 공고일('20.09.14) 현재 우리회사 5직급(갑)으로 해당분야 자격증(송전전기원 또는 송전활선원)소지자로 3년 이상 송전 직종 재직자 - 최근 2년간('18년, '19년) 실시한 근무성적평정결과 평균점수가 80점 이상인자 * '18년, '19년 근무성적평정결과 중 특정연도 결과가 회사 정기근무평정 제외사유에 해당하여 제외된 경우 한 해의 평정결과만 적용 - 상벌규정 제46조(징계의 효력)에 의거 전환대상자 중 공고일('20.09.14) 현재 징계효력중인자 또는 징계절차 진행중인자는 제외

4. 채용전형별 절차 및 기준

□ 전형단계 및 전형별 합격배수

1차전형 (서류심사)	2차전형 (필기시험)	3차전형 (인성검사/역량면접 등)
적격자 전원	5배수 선발 (NCS 100점)	합격예정인원 선발 (개별면접 100점)

* 최종합격자 결정시 필기시험 점수와 면접 점수 합산

□ 전형 내용

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 지원자격, 직무능력기반지원서(적부판정, '붙임2' 참조)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS)) - 필기시험 결과 배점대비 40%미만(가점제외) 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	○ 개별면접 ○ 인성검사

※ 동점자처리기준 : '붙임3' 참조

5. 채용절차 및 일정(채용일정은 코로나19 추이 및 회사 사정에 의해 일부변경 가능)

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'20.09.14(월)~09.29(화)	응시자 전원	
입사지원서 접수		'20.09.22(화) 17:00 ~ 09.29(화) 11:00	응시자 전원	* 마감시간 : '20.09.29(화) 11:00
1차 전형	서류심사	'20.10.05(월)~10.12(월)	응시자 전원	○ 합격자발표 '20.10.13 17:00 예정
2차 전형	필기시험	'20.10.17(토) '20.10.18(일)	1차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후 공고 ○ 합격자발표 '20.10.27 예정
3차 전형	역량면접 인성검사 등	'20.11.09(월)~11.13(금)	2차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후 공고
최종합격자발표		'20.12.24(목) 17:00	-	○ 입사일: '20.12.30예정

- 주1) 원서접수 마감시간(11:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여(지원서 저장 이후 제출하지 않은 지원서에 대하여는 제출처리불가)
- 2) 코로나19 확산방지를 위해 일정이 변경될 수 있으며 일정 변경시 당사 홈페이지에 사전 공지 예정
- 3) 필기시험은 10월17일 또는 10월18일에 지원분야별로 나누어서 시행하며 날짜, 장소, 시간 등 세부 사항은 서류합격자에 한해 공지 예정

※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 필기시험 및 역량면접 등 본인 확인용
- 대 상 : 서류심사 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 서류심사 합격자발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류심사 합격자 발표시점 ~ 추후 공고
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 필기시험 대상자 확정 예정이며 미입력시 응시가 제한될 수 있음

6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 전공, 주소, 생년월일 기재란 없음
- E-mail 기재시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서포함)작성시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 서류심사 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형시 블라인드 처리됩니다.
(블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 미제공)

7. 기타사항

- ▶ 코로나19 예방을 위한 유의사항은 '붙임5'를 참조하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며 자격증 등록번호 및 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 자격 여부를 인정하지 않습니다.
- ▶ 신입사원 및 채용형인턴/별정직/4직급 전환채용 간 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공 기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

<공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- 부정합격자 제재 기준 및 절차
 - (본인 기소시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
 - (관련자 기소시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정 합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
 - 관련자 기소시 부정합격자 퇴출 절차
 - ① 관련자 기소시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
 - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 서류심사는 지원자가 입력한 내용만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차공정화에관한법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 외국국적자는 면접전형시 해당국가 신원조회 기관에서 발급한 신원조회서를 제출해야 합니다. (아포스티유 확인 필수)
- ▶ 필기시험, 면접시험시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 주민등록증발급확인서, 기간 만료전 여권 또는 운전면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- ▶ 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 채용적격자가 없는 경우 합격예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- ▶ 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.
- ▶ 채용결격사유('붙임4' 참조)에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

(붙임1)

NCS기반 채용 직무 설명자료

□ 발전설비운영(송전)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	03. 송배전설비	
	세분류	02. 송변전배전설비운영	
	능력단위	송전설비 유지보수	송전운영
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
송변전 배전 설비운영	직무수행 내용	송전설비에 대한 점검계획을 수립하고 가공송전선로 순시, 점검, 정비 및 고장예방활동을 통해 최상의 운전상태를 유지하는 업무	
	필요지식	송전선로의 구성과 설비의 종류 및 기능에 대한 지식 설비고장사례에 대한 지식 가공송전 지지물 종류 및 특징에 대한 지식 전력선과 가공지선 종류 및 특징에 대한 지식 부속설비(애자장치, 금구류)의 종류 및 특징에 대한 지식 애자의 종류 및 절연성능에 대한 지식	
	필요기술	설비점검 시 불량여부 판정 능력 설비결함발견시 상호간 상관관계를 분석 기술 측정장비 사용능력 보수를 위한 휴전 필요여부 판단능력 불량애자검출기술 활선애자 청소능력 수목벌채 능력	
	직무수행 태도	불량발견 시 즉시 조치하려는 적극성 팀원간 업무시행에 적극적인 협조 및 정보공유 자세 각종 계측기 및 장비 사용의 정확성 안전장구 착용의지 매뉴얼 준수 의지 설비안전, 활선 이격거리 확보를 위한 조심성	
참고 사이트	• www.ncs.go.kr		

(붙임2)

직무능력기반지원서 부적격기준

□ 직무능력기반지원서 적부판정 : 불성실 지원자 불합격처리

- 임의 또는 동일 문자·숫자·문장 나열
- 문항을 그대로 복사한 경우
- 모든 문항에 같은 답변
- 동일 문항 내 반복문장(문장 간 동일 글자수가 30자 이상일 경우)
- 문항 간 유사성 50% 이상
- 지원거부의사 표시 (예 : “입사지원을 취소합니다” 등)
- 질문과 상관없는 답변 (예 : 노래가사 등)

(붙임3)

동점자 처리 기준

구 분	필기시험	최종합격자
G2등급	① 보훈대상자	① 보훈대상자
	② 장애인	② 장애인
	③ 직업기초능력(NCS) 고득점자	③ 개별면접 고득점자
		④ 직업기초능력(NCS) 고득점자

주) 동점자는 전형단계별 동점자 처리 기준 순번대로 합격 처리함

(붙임4)

인사규정 제9조 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 삭제 <2015.05.19>
10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
15. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
17. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

코로나19 예방을 위한 유의사항 안내

1. 응시불가자

- 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

2. 응시자 유의사항

- 모든 응시자는 시험(필기, 면접전형 등) 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시 까지 계속 마스크를 착용해 주시기 바랍니다.

- 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.

- 모든 응시자는 시험실 입실 및 각 전형 시작 전 발열 및 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 확인에 협조 바랍니다.

- 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 여유롭게 입실시간을 지켜 주시기 바랍니다.

- 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한되거나 불가피한 경우 별도 지정된 시험실에서 시험을 응시하실 수 있으며 시험 종료 후 보건소 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등의 조치가 이뤄질 수 있습니다.

- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험 감독관에게 즉시 알려 주시기 바랍니다.

- 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 위생을 실시하는 등 개인위생 관리를 철저히 준수해주시기 바랍니다.

- 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.

- 거리두기 준수를 위한 순차적 입실 및 퇴실, 주기적인 시험장 환기, 타인과의 대화 지양 등 코로나19 예방사항에 적극협조해주시기 바랍니다.

※ 코로나19 확산추이에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 당사 홈페이지 및 전형 단계별 안내사항을 반드시 확인해주시기 바랍니다.