

한국전력기술 2021년도 신입사원(고졸) 채용공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C에서
에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 글로벌 인재를 찾습니다.

1 채용인원 : 총 7명

구 분	사무	기술/연구				계
		기계	전기	계측	토목	
채용인원	3	1	1	1	1	7

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 세부 직무내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인하시기 바랍니다.

2 응시자격

구 분

주 요 내 용

응시
자격

- 임용일부터 즉시 근무가 가능한 자
- 병역 기피사실이 없는 자(군필자, 군미필자 모두 지원 가능)
 - * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자
- 회사 인사규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 연령제한 없으며, 채용 전 과정에서 블라인드 방식 적용
- 최종 학력이 고등학교 '졸업자' 또는 '졸업예정자'
 - '22.2월 고교 졸업예정자(현재 고3) 지원 가능
 - 전 학년 석차 평균 3등급 이내(1~3등급)인 자

구 분	자 격 기 준
졸업예정자	전 학년(3학년 1학기까지) 석차 평균 3등급 이내(1~3등급)
졸업자	전 학년(3학년 2학기까지) 석차 평균 3등급 이내(1~3등급)

* 예체능(음악, 미술 등), Pass/Fail 과목 등 석차등급이 산출되지 않는 과목 제외

구 분	주 요 내 용
응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> - 검정고시 합격자는 전 과목 평균성적이 90점 이상인 자 - 성적산출방식, 등급제 및 석차의 9등급제 환산 기준은 첨부1 참조 * 고졸인력 : 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자(고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함, 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업 예정자 등은 고졸자에서 제외) · 사무 : 전공제한 없음 · 기술/연구 : 관련 학과를 전공한 자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> · 당사 체험형 인턴 우수인턴 선발자(인센티브 기 사용자는 중복적용 불가) <ul style="list-style-type: none"> - 어학 등 응시자격 미충족 상태로 인센티브 사용한 경우 미사용으로 간주함 · 사회형평적 인재 및 특수자격 소지자(첨부 2 참조)
기타	<ul style="list-style-type: none"> · 서류전형 면제자(특수자격, 우수인턴)는 어학성적이 없더라도 응시 가능 · 채용분야별 중복 지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) · 결격사유에 해당하는 경우 각 전형을 중단하거나 임용 전후라도 합격을 취소

※ 채용공고별(대졸 수준, 고졸, 장애인, 보훈) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

3 신분 및 처우

구 분	주 요 내 용
신 분	<ul style="list-style-type: none"> · 정규직 (입사 후 약 3개월 수습기간* 부여하며 근무성적이 양호한 경우 수습해지 및 정규직 임용(입사일은 최초 수습임용일로 소급하여 적용) <ul style="list-style-type: none"> - 수습기간 내 근무평가 후 근무평가 80점 이상인 자 수습해지 - 수습기간 내 근무평가 후 근무평가 80점 미만인 자는 인사위원회 심의를 통해 정규직 임용 여부 최종 결정
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> · 기본 연봉등급 : 원급 1등급 · 병역법 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간*을 경력으로 인정 <ul style="list-style-type: none"> * 수학기간이란 학위취득을 위해 실제로 수학한 기간으로서 성적증명서 상 과목 및 성적이 표기된 기간을 말함(수학기간의 계산은 성적증명서에 표기된 학기당 6개월로 계산함. 단, 계절학기 제외) <ul style="list-style-type: none"> - [예시, 고졸 수준 채용 학사 4학기 표기 → 2년 인정]

※ 수습기간 : 입사일 ~ 2022.03.31(목)(단, 회사사정에 따라 변동가능)

4 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	10.06(수) ~ 10.21(목)	13시까지
2	입사지원서 접수	10.13(수) ~ 10.21(목)	
3	서류전형	10.22(금) ~ 11.01(월)	
4	서류전형 합격자 발표	11.04(목)	
5	필기전형	11.07(일)	수도권 및 대구/경북
6	필기전형 합격자 발표	11.16(화)	
7	AI면접응시 및 자기소개서 접수	11.17(수) ~ 11.19(금)	13시까지
8	면접전형	11.29(월) ~ 12.03(금)	본사(김천)
9	최종합격자 발표	12.22(수)	
10	입사	12.30(목)	

※ 상기일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있으니 반드시 채용 홈페이지를 통해 수시로 확인 요망

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 접수마감일 이후 유효기간이 만료되는 경우 사전에 준비

5 전형방법

가. 전형단계

구 분	주 요 내 용
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> · 공고기간 : 2021년 10월 6일(수) ~ 2021년 10월 21일(목) 13시 · 접수기간 : 2021년 10월 13일(수) ~ 2021년 10월 21일(목) 13시 · 접수방법 : 채용 홈페이지(http://kepc0-enc.scout.co.kr)를 통한 인터넷 접수 ※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료 하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
서류전형	· 직무/역량기반 중심 정량평가(학교성적, 외국어, 자격증 등)
필기전형	· 직업기초능력평가(NCS) / 직무능력평가 / 인성검사
면접전형	· 직무역량면접 및 직업기초면접
임용	· 신체검사 및 신원조회 실시 후 최종 임용

나. 전형별 평가기준

구 분	주 요 내 용													
서류 전형	<div>· 평가기준(검정고시 포함)</div> <table><tr><th>구분</th><th>학교성적</th><th>외국어</th><th>자격증</th><th>계</th></tr><tr><td>배점</td><td>85점</td><td>5점</td><td>10점</td><td>100점</td></tr></table> <div><div>* 검정고시는 전 과목 평균점수를 학교성적으로 전환하며 세부 평가기준 등은 첨부1 참조</div><div>* 외국어의 경우 입사지원서 마감일 기준 최근 2년('19.10.22 이후 응시하고 '21.10.21까지 발표한 성적에 한함) 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)</div><div>· 합격자 결정 : 가산점 포함 서류전형 고득점자 순(부적격 제외)</div><div><div>* 부적격 : 전형점수 40% 미만에 해당하는 자(가산점 제외)</div><div>· 서류전형 면제대상자</div><div>- 회사 체험형 청년인턴 우수인턴 선정자(수료 후 3년 이내 1회에 한함)</div></div></div>	구분	학교성적	외국어	자격증	계	배점	85점	5점	10점	100점			
	구분	학교성적	외국어	자격증	계									
	배점	85점	5점	10점	100점									
	필기 전형	<div>· 필기전형 과목안내</div> <table><tr><th>과목명</th><th>주요내용</th><th>배점</th></tr><tr><td>인성검사</td><td>· 채용대행업체 인성검사 활용</td><td>적부</td></tr><tr><td>직업기초능력평가</td><td>· NCS 직무적합도 검사</td><td>40점</td></tr><tr><td>직무능력평가</td><td>· 언어, 수리, 영어</td><td>100점</td></tr></table> <div><div>· 필기전형 합격자에 한해 자기소개서 작성</div><div><div>- 기한 내에 미작성 시 면접전형 미응시자로 간주함</div><div>- 예비합격자 작성 병행</div><div>* 미작성자 발생 시 작성 완료한 예비합격자 중 선순위자 순으로 합격 처리</div></div><div>· 필기전형 합격자 결정 : 가산점 포함 필기전형 고득점자 순(부적격 제외)</div><div><div>* 부적격 : 인성검사 부적격자 또는 가산점 제외 전형점수 40% 미만에 해당하는 자</div></div></div>	과목명	주요내용	배점	인성검사	· 채용대행업체 인성검사 활용	적부	직업기초능력평가	· NCS 직무적합도 검사	40점	직무능력평가	· 언어, 수리, 영어	100점
		과목명	주요내용	배점										
인성검사		· 채용대행업체 인성검사 활용	적부											
직업기초능력평가		· NCS 직무적합도 검사	40점											
직무능력평가		· 언어, 수리, 영어	100점											
면접 전형	<div>· 면접전형 과목안내</div> <table><tr><th>구 분</th><th>과 목</th><th>배 점</th></tr><tr><td>직무역량면접</td><td>· 자기소개서 기반 직업능력 평가를 위한 질의응답</td><td>60점</td></tr><tr><td>직업기초면접</td><td>· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰</td><td>40점</td></tr></table> <div><div>* 면접전형 전 AI역량평가 진행하여 면접 참고자료 수집</div><div>(전형점수로 미반영하나 미응시 시 불합격 처리)</div></div>	구 분	과 목	배 점	직무역량면접	· 자기소개서 기반 직업능력 평가를 위한 질의응답	60점	직업기초면접	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	40점				
	구 분	과 목	배 점											
	직무역량면접	· 자기소개서 기반 직업능력 평가를 위한 질의응답	60점											
	직업기초면접	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	40점											

다. 이의신청 안내

구 분	주 요 내 용
접수기간	· 최종 합격자 발표일 익일 15시까지
접수방법	· 채용 홈페이지를 통해 신청 · 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의 위원회 이의제기 내용 검토 및 답변처리 - 이의신청 처리 예외사유인 경우 이의제기 내용 검토하지 아니하며, 별도 답변 없음
처리 예외사유	· 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등 · 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 (외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 · 기타 상기 사유에 준하는 사항

6 합격자 결정 및 예비합격자 운영

가. 합격자 결정기준

- 합격기준
 - 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격
- 인원계산 시 소수점이하 반올림하며, 점수계산 시 소수점 셋째자리 이하 버림

나. 전형별 합격인원 적용기준

- 합격인원 및 부적격(과락) 기준

분야별 채용인원	서류전형	필기전형	면접전형
1 ~ 2명	20배수	5배수	1배수
3 ~ 4명	15배수	4배수	
5명 이상	12배수	3배수	
부적격 기준	전형점수 40% 미만(가산점 제외) ※ 단, 필기전형의 경우 인성검사 부적격 시에도 불합격 처리		

※ 합격예정인원에는 서류전형 면제자 미포함(별도)

○ 동점자 처리기준

구분	동점자 처리 기준
서류전형	· 동점자 전원 합격처리
필기전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무능력평가 > 직업기초능력평가 > 서류전형 합격순위 순
면접전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무역량면접 > 직업기초면접 > 필기전형 합격 순위 > 서류전형 합격순위 순

※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

다. 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
 - 합격자발표 후 합격포기 또는 불참 발생 시 예비합격자 충원
 - 예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 30%
 - * 소수점이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)
- 전형별 예비합격자 결정방법
 - 서류전형 추가합격(현장사전등록제)
 - 필기전형 당일 결시자 발생 시 → 고사장예 현장사전등록한 예비합격자 충원
 - 필기전형 추가합격
 - 자기소개서 미제출자, AI면접 미응시자, 면접불참 통보자 → 합격포기 간주 후 예비합격자 충원
 - 면접전형 추가합격
 - 신체검사 또는 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)

7

기타사항

가. 코로나19 예방 관련

- 코로나19 예방을 위해 필기 및 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행
 - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형(필기, 면접) 응시 불가
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등 변경가능

나. 필기고사장 관련

- 필기전형 장소는 수도권 1개소 및 대구/경북권 1개소 운영
 - 지원서 접수 시 권역별 희망 고사장 선택 가능하나, 고사장별 신청인원 등에 따라 타 고사장으로 배정될 수 있으며, 고사장 수용인원 대비 인원이 초과한 경우 수험번호 빠른 순으로 배정함
 - 권역별 고사장은 추후 안내 예정이며, 코로나19 관련 정부 위기경보 단계에 따라 고사장 권역은 변동될 수 있음
 - 현장사전등록제는 수도권 고사장에서만 진행

8

유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불합격 처리됩니다.**

- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출 서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서 상 증빙자료(어학성적표, 자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 관련 원본확인 및 면접전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 제출관련 세부사항은 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
- 증빙자료 제출 시 어학성적표, 자격증 등은 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 지원서 허위작성 등으로 처리될 수 있으니, 해당 증빙자료를 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- NCS(국가직무능력표준) 기반의 직무능력중심 채용으로 채용분야별 직무기술서를 반드시 참고해 주시기 바랍니다.
- 모집 단위, 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 합니다.

- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepc-co.nc.scout.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

첨부1 고졸 응시자격 및 서류전형 평가항목별 배점

1. 응시자격 : 전 학년 석차 평균 3등급 이내 또는 검정고시 전 과목 평균점수 90점 이상
가. (일반 고졸) 성적산출방식

- $\Sigma(\text{과목별 석차등급} \times \text{과목별 단위수}) / \text{총 이수단위}$
 - * 각 과목별 석차등급에 과목별 단위수를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정(소수점 이하 둘째 자리에서 반올림)
- 등급제의 9등급제 환산

구분	1등급	3등급	5등급	7등급	9등급
A~E등급	A	B	C	D	E
수,우,미,양,가	수	우	미	양	가

- 석차의 9등급제 환산 : $(\text{본인석차} / \text{전체인원수}) \times 100$

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급
비율	0% ~	4%~	11%~	23%~	40%~	60%~	77%~	89%~	96%~

- * 2개 이상의 점수 기준이 명시되어 있는 경우 9등급제 > A~E등급제 > 수우미양가 > 석차 순으로 반영

나. 전 학년 석차 평균등급 산출 예시 (소수점 둘째 자리에서 반올림)

학년	학기	과목	등급 (①)	단위 수 (②)	계 (③=①X②)
1학년	1학기	A	1	4	4 = 1 x 4
		B	2	3	6 = 2 x 3
	2학기	A	1	4	4 = 1 x 4
		B	2	3	6 = 2 x 3
	소계			14	20
2학년	1학기	A	1	4	4 = 1 x 4
		B	2	3	6 = 2 x 3
	2학기	A	1	4	4 = 1 x 4
		B	2	3	6 = 2 x 3
	소계			14	20
3학년	1학기	A	1	4	4 = 1 x 4
		B	2	3	6 = 2 x 3
	2학기	A	1	4	4 = 1 x 4
		B	2	3	6 = 2 x 3
	소계			14	20
전 학년 총계				42	60
전 학년 석차 평균 등급				60 / 42 = 1.4 (등급)	

- * ③의 총합(각 학기 ①과 ②의 곱한 총합)을 총 단위 수(②의 총합)로 나누어 산출된 등급으로 성적 산정

다. (검정고시) 성적산출방식 : 전 과목 평균점수 90점 이상

2. 서류전형 평가항목별 배점

가. (학교성적-85점) 전 학년 석차 평균 등급 또는 검정고시 전 과목 평균점수에 대해 아래 배점표에 따라 점수 부여

순번	전 학년 석차 평균등급	검정고시 전 과목 평균점수	배점
1	1.0 ~ 1.1 미만	99.5이 상 ~ 100.0	85
2	1.1 ~ 1.2 미만	99.0이 상 ~ 99.5	84
3	1.2 ~ 1.3 미만	98.5이 상 ~ 99.0	83
4	1.3 ~ 1.4 미만	98.0이 상 ~ 98.5	82
5	1.4 ~ 1.5 미만	97.5이 상 ~ 98.0	81
6	1.5 ~ 1.6 미만	97.0이 상 ~ 97.5	80
7	1.6 ~ 1.7 미만	96.5이 상 ~ 97.0	79
8	1.7 ~ 1.8 미만	96.0이 상 ~ 96.5	78
9	1.8 ~ 1.9 미만	95.5이 상 ~ 96.0	77
10	1.9 ~ 2.0 미만	95.0이 상 ~ 95.5	76
11	2.0 ~ 2.1 미만	94.5이 상 ~ 95.0	75
12	2.1 ~ 2.2 미만	94.0이 상 ~ 94.5	74
13	2.2 ~ 2.3 미만	93.5이 상 ~ 94.0	73
14	2.3 ~ 2.4 미만	93.0이 상 ~ 93.5	72
15	2.4 ~ 2.5 미만	92.5이 상 ~ 93.0	71
16	2.5 ~ 2.6 미만	92.0이 상 ~ 92.5	70
17	2.6 ~ 2.7 미만	91.5이 상 ~ 92.0	69
18	2.7 ~ 2.8 미만	91.0이 상 ~ 91.5	68
19	2.8 ~ 2.9 미만	90.5이 상 ~ 91.0	67
20	2.9 ~ 3.0 이내	90.0이 상 ~ 90.5	66

나. (외국어 및 자격증-15점)

○ 외국어(5)

분야	주요내용	배점
토익	· 700점 이상	5점
토익-S / OPIc	· 토익스피킹 Lv 5 이상 또는 OPIc IM2 이상	

○ 직무자격(5)

채용분야	인정 자격증	배점
사무	· 컴퓨터활용능력 1급	5점
	· 컴퓨터활용능력 2급	3점
기계	· 공조냉동기계기능사, 기계정비기능사, 전산응용제도기능사, 기계가공조립기능사, 위험물기능사, 보일러기능사	5점
전기	· 전기기능사	
계측	· 전기기능사, 전자기기기능사, 전자카드기능사, 생산자동화기능사	
토목	· 전산응용토목제도기능사, 측량기능사, 지적기능사, 콘크리트기능사	

* 상기 자격증 이외는 인정하지 않으며, 분야별 가장 유리한 1개만 인정(중복 미허용)

○ 한국어 또는 한국사(5)

분야	주요내용	배점
한국어	· 국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	5점
	· 국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급이상, 한국실용글쓰기 준2급이상	3점
한국사	· 한국사능력검정시험 1급	5점
	· 한국사능력검정시험 2급	3점

* 한국어 또는 한국사 보유자격 중 가장 유리한 1개만 인정(중복 미허용)

첨부2 채용전형별 가산점

1. 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

분야	주요내용	가산점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의로 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활수급자	· 국민기초생활보장법에 따른 수급자 * 지원자 본인명의로 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화가족	· 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절여성	· 조세특례제한법에 따른 경력단절여성	

2. 가산점 적용기준 : 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)