

2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국산업단지공단

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국산업단지공단 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국산업단지공단의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



Chapter 02

한국산업단지공단 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국산업단지공단은 산업 지적 활성화 및 공장 설립에 관한 법률에 의해 설립된 중앙정부 기관으로, 최적의 산업 단지를 개발하고 관리하여 기업 성장을 지원하고 일자리 창출과 국가 산업 발전을 선도하는 것을 목적으로 합니다. 주요 업무는 다음과 같습니다.

산업단지 대개조 계획: 산업 단지를 지역 산업 혁신 거점으로 발전시키고 지역 일자리 창출을 도모합니다.

스마트·그린산단 조성 사업: 디지털화, 에너지 자립, 친환경을 통해 신산업을 창출하고 제조 혁신을 도모합니다.

노후산단 구조고도화 사업: 문화, 복지, 보육 시설 확충 및 업종 고도화를 통해 산업단지의 노후화를 해소합니다.

산업단지 경쟁력 강화 업무: 산학연 네트워크를 구축하여 클러스터 사업을 지원합니다.

산업단지 입주지원 업무: 입주 기업의 행정 서비스를 지원하고 안전 대응 체계를 강화합니다.

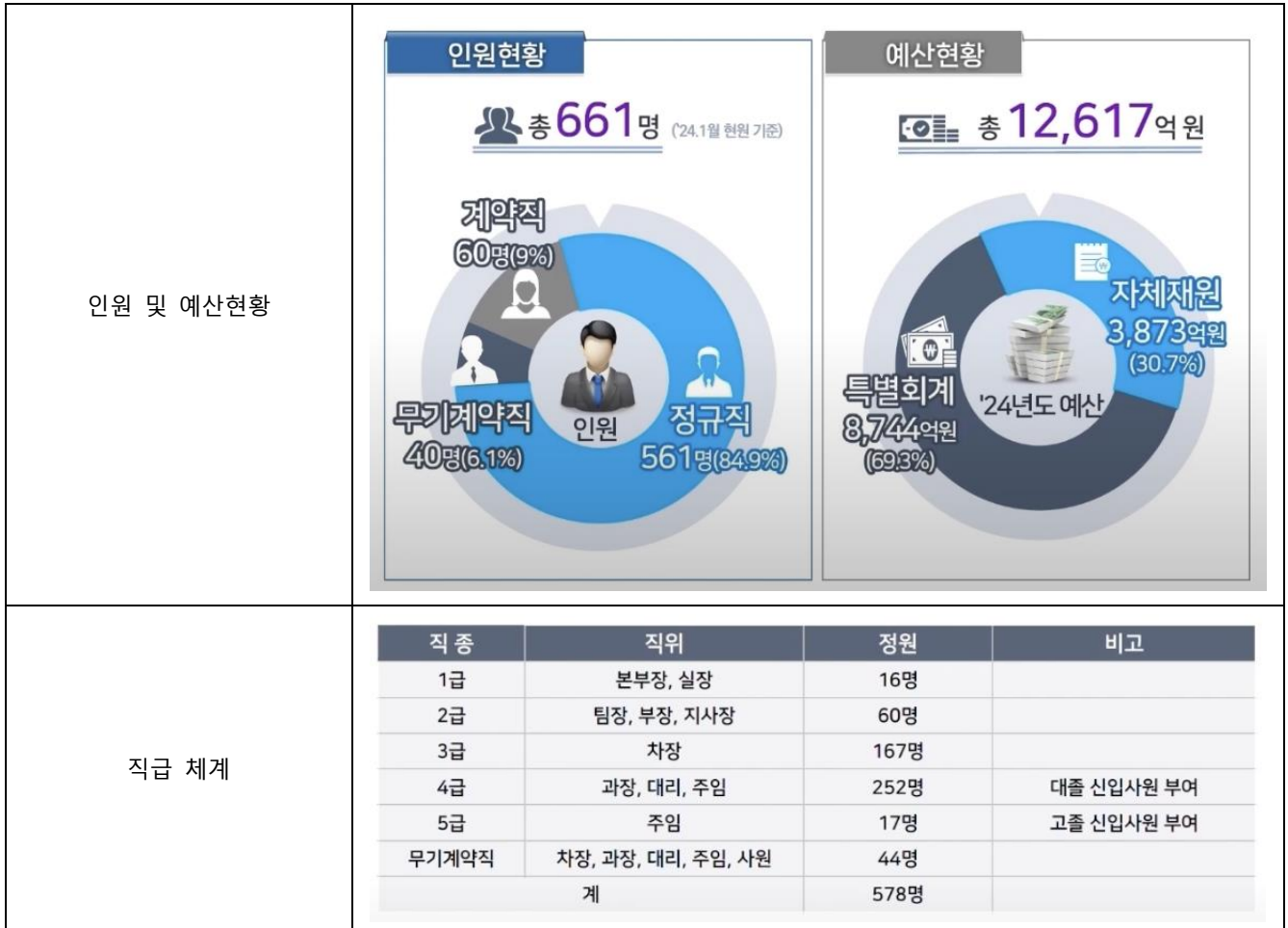
기업 성장 지원 및 ESG 지원: 소기업 및 중소기업의 ESG 실천을 지원하여 기업 성장을 촉진합니다.

산업단지 안전관리: 안전사고 예방활동 및 유관기관 협력체계 구축을 통해 안전대응 체계를 강화합니다.

산업단지 개발 및 입지 정책 연구: 지역별 수요 맞춤 조사를 통해 산업 단지 개발을 수행하고 산업 입지 정책 연구를 진행합니다.

이를 통해 한국 경제의 세계적인 경제 강국으로 도약하는데 중추적인 역할을 하고 있습니다.

<p>설립목적 및 근거</p>	<p><설립목적> 최적의 산업단지 개발·관리 및 기업성장 지원을 통해 일자리 창출과 국가산업발전을 선도합니다.</p> <p><설립근거> 「산업집적 활성화 및 공장설립에 관한 법률」 제 45조의 9</p>
<p>핵심가치</p>	<p>혁신, 현장, 협력, 신뢰</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p><비전> 기업 중심의 지속 가능한 산업단지 미래를 만드는 혁신 전문기관</p>
<p>주요연혁</p>	<p>The timeline shows the following key events:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1964.08: 한국수출산업공단 설립 (구로, 부평, 주안, 남동, 북평) 1971.05: 동남산업단지관리공단 설립 (창원, 울산, 온산, 안경) 1974.04: 서남산업단지관리공단 설립 (여수, 군산, 군장, 광주첨단, 평동외투) 1977.11: 중부산업단지관리공단 설립 (구미) 1990.11: 서부산업단지관리공단 설립 (반월, 시화, 아산, 석문, 천안외투) 1997.01: 한국산업단지공단 설립 (5개 권역별 관리공단 통합) 2004.12: 산업단지클러스터 사업추진 2005.11: QWL밸리 시범사업 추진 (반월시화, 남동, 구미, 익산) 2010.10: 스마트산단 선도프로젝트 추진 (반월시화, 창원, 남동, 구미) 2019: 국가산업단지 등 66개 산업단지 관리 중 ('97년 19개) 2024: (Future milestone)



· 인재상

- 기업성장과 지역산업 진흥을 선도하는 KICOX 인재
- Kindness 배려: 고객을 중시하고 열린마음으로 소통
- Innovation 혁신: 혁신적인 태도로 업무를 주도
- Co-Operation 상호협력: 전체의 이익을 우선시하고 협력 관계 구축
- eXpert 전문성: 업무에 대해 전문성을 갖춘 사람

2. 채용 개요

1) 채용규모

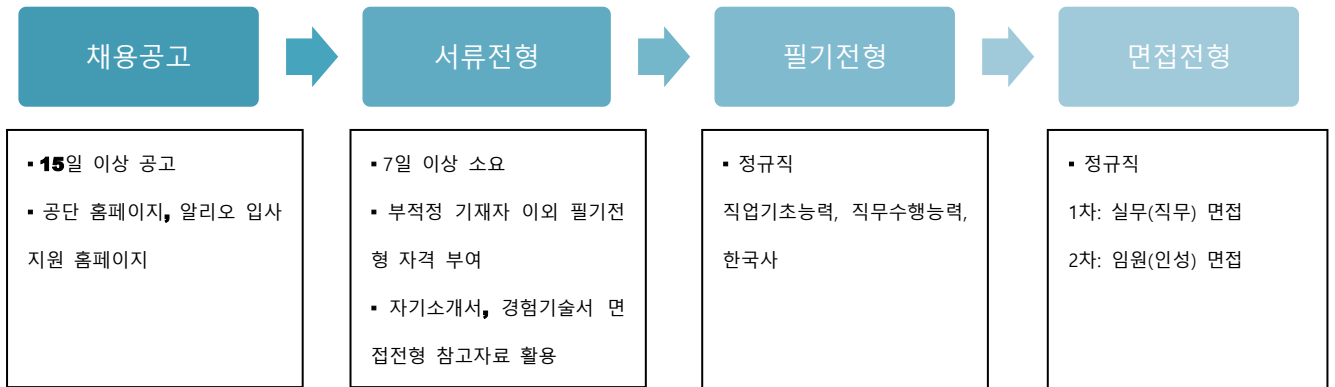
- 상반기
정규직 4급 신입 및 경력 (15명): 법행정, 경영경제, 산업/건설안전, 에너지, 빅데이터, 건축
- 하반기
정규직(5명): 고졸, 사회배려, 장애인
청년인턴(40명): 수료 시 가점 3~5점 부여

2) 과거 채용규모



구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023.12
정규직	32	39	31	38	41	30
무기계약직	37	1	1	1	-	-
청년인턴	25	30	51	58	56	42
합계	94	70	83	97	97	72

3) 채용절차



3. 전형절차별 세부내용

1) 채용공고

- 15일 이상 공고
- 공단 홈페이지, 알리오 입사지원 홈페이지
- 상반기 2월 공고, 3월 시험, 4월 입사 예정

2) 서류전형

- 7일 이상 소요
- 부적정 기재자 이외 필기전형 자격 부여
- 자기소개서, 경험기술서 면접전형 참고자료 활용

3) 필기전형

- 정규직
 - 직업기초능력: 35문제 피셋 플러스 모듈형
 - 직무수행능력: 60문제 직렬마다 4개 과목씩, 작년 공고문을 참고 바랍니다.
 - 한국사: 5문제 합격을 위해서는 최소 3문제 이상 정답을 맞추시기 바랍니다.

4) 면접전형

- 정규직



1차: 실무(직무) 면접

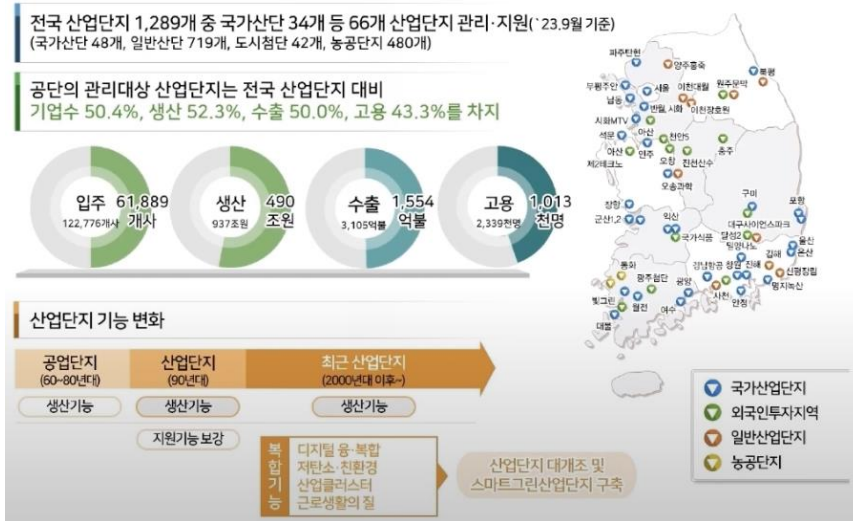
- PT 발표 면접: 전공지식과 공단의 현안을 융합한 키워드를 바탕으로 주어진 시간에 맞춰 발표문을 작성한 후, 4대 1로 발표 진행

2차: 임원(인성) 면접

- 임원면접: 다대다 면접, 우리 공단에 적합한 인재인지 파악

4. 기타사항

1) 관할 산업단지



2) 복리후생 및 교육지원

복리후생




교육지원



3) 채용방향



<p>NCS 기반 채용</p> <p>직무를 수행하기 위해 요구되는 지식, 기술, 소양 등을 검증하는 채용 방식으로, 직업기초능력, 직무수행능력, 한국사 로 구성</p> <table border="1"> <tr> <td>기존의 시험방식</td> <td>NCS 시험방식</td> </tr> <tr> <td>전공지식 중심</td> <td>직업기초능력평가</td> </tr> </table>	기존의 시험방식	NCS 시험방식	전공지식 중심	직업기초능력평가	<p>블라인드 기반 채용</p> <p>편견이 개입될 수 있는 인적사항을 응시원서에서 삭제하여 불합리한 차별을 금지하고 평등한 기회, 공정한 과정을 부여하여 실력 위주로 선발하는 채용 방식 * 직무관련 교육이수 및 직무 수행경험, 지원동기 및 포부</p> 
기존의 시험방식	NCS 시험방식				
전공지식 중심	직업기초능력평가				
<p>서류전형 간소화 및 자격증 가점 최소화</p> <p>불필요한 스펙을 통한 채용을 지양하여 자격증 가점을 최소화하고, 지원자들의 기회 확대를 위해 서류전형 간소화 * 서류전형은 부적격자 외에는 전원 필기전형 자격 부여</p>	<p>본사 이전지역인재 의무고용비율 준수</p> <p>'공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법'에 따른 이전 지역인재 채용 `22년도 대구·경북 지역인재 의무고용비율 30% 채용 * `21년도 지역인재 의무고용비율 27%</p>				

5. Q&A

Q. 지역 직무순환 구조에 대해서 궁금합니다.

A.

- 본사는 대구에 위치하고 있습니다. 각 지역에 13개 지역 본부가 있습니다. 모든 광역시와 주요 산업단지가 위치해 있는 시에는 본부가 있습니다.
- 기본적으로 전국 순환 근무가 원칙이고 다른 회사와 달리 저희는 권역별로 채용하지 않습니다.
- 약 2년 정도 근무 후 순환이 될 수 있지만, 무조건 옮기는 것은 아닙니다.

Q. 연고지 배려 없이 순환되는 구조인가요?

A.

- 연고지를 최대한 배려해드리려고 합니다. 하지만, 처음 입사 시에는 직렬로 입사하게 되어 그 직렬이 필요한 부서 지역에 배치됩니다.
- 전보전부라는 제도를 시행 중입니다. 2년 동안 점수를 쌓을 수 있고 2년 후, 점수 순위대로 '집에 가겠습니다' 신청을 하면 본인 집 근처 발령을 받을 수 있습니다.
- 인사고충이나 다른 제도 등이 있기에 제도를 활용하시면 집 근처로 발령 받을 수 있습니다.



5. 모집 분야 및 응시 자격

정규직 부문

① 일반정규직 채용계획

모집분야	·행정직(일반행정, 이공계)	근무지	본사 및 전국 지역본부
모집인원	·전일제: 13명 ·시간제: 해당없음	연봉 (신입/일리오 기준)	·전일제: 약 44,000천원 수준 ·시간제: 해당없음
전형절차	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1분기 (예정) ·서류전형: 지원자격 충족여부 검증 / 2024년 1분기 (예정) ·필기전형: NCS, 직무수행능력평가, 한국사 등 / 2024년 1분기 (예정)	·면접전형: PT면접, 경험면접 등 / 2024년 1분기 (예정) ·최종합격: 채용 결정사유 확인 / 2024년 1분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류		
우대사항	취업지원 대상자, 청년인턴 이전지역인재(대구·경북 학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자)	기타	-

② 고졸 채용계획

모집분야	·행정직(일반행정, 이공계)	근무지	본사(대구) 및 전국 지역본부
모집인원	·전일제: 4명 ·시간제: 해당없음	연봉 (신입/일리오 기준)	·전일제: 사규에 따름 ·시간제: 해당없음
전형절차	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 4분기 (예정) ·서류전형: 지원자격 충족여부 검증 / 2024년 4분기 (예정) ·필기전형: NCS, 직무수행능력평가, 한국사 등 / 2024년 4분기 (예정)	·면접전형: PT면접, 경험면접 등 / 2024년 4분기 (예정) ·최종합격: 채용 결정사유 확인 / 2024년 4분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류		
우대사항	취업지원 대상자, 청년인턴 이전지역인재(대구·경북 학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자)	기타	-

체험형 인턴 부문

직무내용	·사무보조 및 업무지원	근무지	본사 및 전국 지역본부
모집인원	약 40명	계약기간	임용일로부터 3~6개월 (*기간제 계약직)
지원자격	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음		
전형절차 및 일정	·원서접수: 2024년 2분기 (예정) ·서류전형: 2024년 2분기 (예정)	·면접전형: 2024년 2분기 (예정) ·채용예정: 2024년 2분기 (예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educe.co.kr

EDUCE