

2023년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한전KDN

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2023년 2월 1일~2일 양일간 개최된 2023년 공공기관 채용박람회의 한전KDN 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한전KDN의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



Chapter 02

한전KDN 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한전KDN은 한국전력공사가 출자하여 1992년에 세운 전력IT 전문기업입니다. 한전KDN은 발전에서부터 급전, 송변전, 배전, 판매에 이르는 전력계통 전 과정에 있어 첨단 전력IT 기술을 적용하여 전력계통 감시 및 제어, 전력사업 정보관리 등의 토털 서비스를 제공하는 회사입니다. 주요 사업으로 전력사업과 관련된 서비스 시스템 통합(SI) 및 시스템(SM) 사업, 지능형 전력망(Smart-Grid) 관련사업, 정보통신·전기·소방시설 공사 및 관련 감리·컨설팅, 정보통신서비스, 방송 및 기타 정보기술(IT)을 활용한 사업, 신·재생에너지 관련사업, 정부 등의 위탁사업, 위의 사업관련 제조, 연구개발, 출자, 임대 및 부대사업 등입니다.

기관 분류	산업통상자원부 산하 준시장형 공기업
설립배경	공공기관 기능 조정 정책에 따라 전력산업의 경쟁력 강화를 위해 ICT분야는 별도 전문 회사 형태 분리 운영
설립목적	전력ICT 기술 전문화 및 고도화를 통해 에너지산업 발전에 기여
미션	에너지ICT 기술 전문화 및 고도화를 통해 에너지산업 발전에 기여
비전	친환경, 디지털 중심의 에너지ICT 플랫폼 전문기업
핵심가치	미래선도, 전문기술, 사회가치, 국민신뢰
전략목표	디지털 전환, 업의 확장, ESG 확산, 경영혁신

· 주요 사업영역

- 전력 ICT 위탁운영 서비스
- 전력계통ICT 연구개발 및 스마트 그리드 기술 촉진
- 전력정보 사이버 보안 서비스
- 기타 정부나 공공기관이 위탁하는 사업

· 인재육성 제도

	Human Resources	System	Competency
인재육성방향	경쟁력 강화를 위한 중장기 핵심전문가 육성	지속적인 경쟁우위 확보를 위한 인적자원개발의 체계화	비전달성을 위한 리더십 및 공통역량 강화
주요전략 및 체계	전문기술교육 강화 및 전략형 자격증 취득 확대	분야별, 수준별 직무교육훈련 프로그램	계층별 리더십 프로그램 개발
	전문가 선발 및 학습조직 활성화	교육 전용 인프라 (교육관, 기술도서관, 교육스튜디오)	공통역량 강화 위한 교육 (핵심리더 MBA, ICT 트렌드, 대학원 장기위탁교육 등)
	사내강사 육성·Pool활용	AI 답러닝 기반 e-HRD 시스템	조직개발 및 조직활성화 프로그램 확대

- 전력ICT 전문기술 양성을 위한 사내연수 교육(연간 80개 과정) 및 외부위탁 교육
- 창의사이버 연수원을 통한 직무, 외국어 등 2천여 개 e-러닝 교육
- 융복합 인재 양성을 위한 KDN형 기술도서관 운영

- 클라우드 아카데미, 데이터 사이언티스트 아카데미 등 미래전략기술 교육코스
- 자기주도적 학습 체계로 외국어, 자격증, 어학시험, 복리닝 등 지원

▪ 복리후생 제도



- 다양한 복리후생제도 운영을 통한 임직원 근무 생활 만족도 증대

▪ 인재상

- 창의인재: 창의성을 바탕으로 변화와 혁신을 주도하고 미래가치 창출에 도전하는 인재
- 전문인재: 전문성과 열정으로 조직성과를 창출하여 회사의 성장을 주도하는 인재
- 고객지향인재: 고객의 가치와 성공을 추구하여 신뢰받는 기업위상과 지속 가능 경영에 기여하는 인재
- 신뢰인재: 청렴윤리를 실천하고 사회적 협력과 책임을 다하여 신뢰를 얻는 인재

2. 채용안내

1) 블라인드 채용

- 채용 시 차별을 배제한 공정한 직무능력 중심 평가
- 출신지, 가족관계, 학력, 사진 등 불필요한 개인정보 수집 제한 및 평등한 기회 제공
- 주요내용
 - 사진 부착 금지
 - 최종학력 학교명 기재 불가(지역인재 구분을 위해 학교소재지만 기재)
 - 가족관계 및 출신지 기재 금지(비상연락용 현거주지만 기재)
 - 개인 인적사항 기재 금지(위반 시 서류전형 탈락)
 - 면접 시 응시자 자료 내 인적사항 삭제 및 인적사항 관련 질문 금지
 - 직무와 관련된 교육, 훈련, 자격, 경력 중심의 입사지원서 구성

2) 지원자격_대졸 수준 신입사원

- 연령 및 학력
 - 연령: 제한 없음(단, 만 60세 이상인 자 지원 불가)
 - 학력: [사무]제한없음/[기술]관련 학과 학위취득(예정)자 또는 지원 분야 자격증보유자

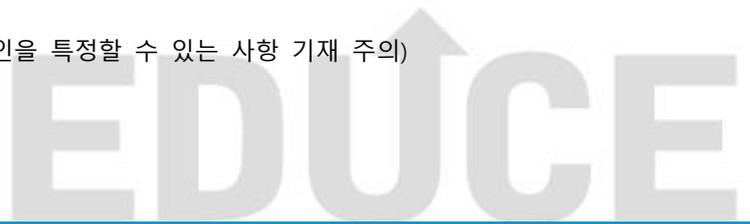
- 어학
 - [공통] TOEIC 기준
700점 이상 지원 가능, 850점 이상 만점 처리
- 자격증
 - [사무] 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1·2급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 공인회계사, 변호사, 변리사, 공인노무사, 법무사, 세무사, AICPA
 - [기술] 지원분야 관련 기사, 기술사, 산업기사, 정보시스템 감리사, CCIE, OCM, CISA, CISSP, CCNP, SAP Professional, CCDP, CSA, OCPDBA, SCSA, 리눅스마스터, SQLD, ADsP 등

3. 채용절차



1) 서류전형

- NCS 기반 자기소개서 작성
 - 자기소개서는 서류전형 평가 자료이자 면접전형의 주요 참고자료이므로 주의 깊게 작성 필요
 - 어떤 일을 하는 회사인지 파악, 정보 수집(Homepage, Alio, 사업보고서, 회사SNS 등)
 - 직무기술서, 사업분야 등을 참고하여 희망 직무가 있는지 살펴보고 관련 사업, 제품 등 파악
 - 직무와 관련된 본인의 경험, 지식, 마음가짐 등을 구체적이고 간결하게 표현
 - 과대포장이나 허위사실 포함 지양
 - 결함검사(자사명 오기재), 표절검사 유의
 - 블라인드 채용 준수 여부 검토(성명, 학교명 등 개인을 특정할 수 있는 사항 기재 주의)



2) 필기 전형

- 인성검사(적/부)
- NCS직업기초능력평가(60%): 수리능력/의사소통능력/문제해결능력/정보능력/조직이해능력능력
총 50문항, PSAT+모듈형 문제
- 직무수행능력평가(40%): 지원 분야 관련 전공 과목
총 50문항, 심화학습
- 모의고사 및 실제 기업 시험에 응시하여 실전 감각 기르기 추천.
- 필요 시 스터디 활용

3) PT면접

- PT면접: 발표자료 준비(30분) + 질의응답(15-20분)
 - IT분야 실기평가(코딩테스트)
 - 준비시간, 발표시간이 짧으므로 요점 위주로 정리
 - 발표 시, 명확하게 표현하고 차분하게 설명
 - 답변 시, "왜 그렇게 생각하세요?"라는 질문을 염두에 두고 답변 준비
 - 오답과 모르는 질문은 솔직하게 인정하되 질문과 연관된 내용으로 대체하여 말하기
 - PT면접 과제 유형
 - ICT: 전력ICT 솔루션, 플랫폼 서비스, 에너지신사업
 - 전기: 발전, 송변전, 배전 분야, 전력IT 시스템과 에너지신사업
 - 정보보호: 보안SI, 관제, 솔루션 등 최신 보안 키워드
 - 사무/행정: 사업관리, ESG, 재무, 인재양성, 조직 소통문화, 최신 이슈
- 개념 및 전공지식을 기반으로 한전 KDN 사업 특성과 연계

4) 종합면접

- 직무 관련 지식, 경험, 가치관, 사고방식, 태도 평가
 - 면접장 내외부에서도 태도, 자세, 목소리, 표정에 유의
 - 조직에서 발생 가능한 문제 상황을 제시하고 어떻게 해결할 것인지 질문
 - 자기소개서의 불명확하거나 의심스러운 부분 질문
 - 긴장을 이겨내고 면접관의 질문에 잘 대응하는지 관찰
 - 종합면접은 "같이 일할 사람"을 선택하는 과정
- 종합면접 질문 예시
 - 그 때 상황에 대해서 말씀해보세요
 - 자기소개서의 OO 경험, 경력, 활동 등에서 본인이 수행했던 역할, 과제는 무엇인가요?
 - 어떻게 대응했습니까?
 - 그 결과는 어떠하였습니까?
 - ~한 의도/이유는 무엇이었습니까?



- 이후 자신의 삶/가치관 등에 어떤 변화가 있었습니까?

4. 체험형 청년인턴

1) 지원 자격

- 연령 및 학력
 - 연령: 만15세 이상 34세 이하인 자
 - 학력: [사무]제한 없음/[기술]관련 학과 학위취득(예정)자 또는 지원분야 자격증 보유자
- 어학
 - [공통] TOEIC 기준
700점 이상 지원 가능, 850점 이상 만점 처리
- 자격증
 - [사무] 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1·2급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 공인회계사, 변호사, 변리사, 공인노무사, 법무사, 세무사, AICPA
 - [기술] 지원분야 관련 기사, 기술사, 산업기사, 정보시스템 감리사, CCIE, OCM, CISA, CISSP, CCNP, SAP Professional, CCDP, CSA, OCPDBA, SCSA, 리눅스마스터, SQLD, ADsP 등

2) 채용 전형 절차



5. Q&A

Q. 2023년 채용 계획은 어떻게 되나요?

A. 상반기 20명, 40명 채용할 예정이고 상반기에 하게 된다면 3월에 진행될 예정이나 어디까지나 가이드라인이기 때문에 변경될 수 있으니 확정된 것은 아닙니다. 모집부문도 달라질 수 있습니다.

Q. 준비기간은 어느정도 가져야 하나요?

A. 저는 7개월 준비 했고 공무원 준비를 1년 정도 준비했었습니다. 베이스는 없는 다른 분들 보면 1년 정도 하고 많이 오시는 편입니다.

Q. 어학점수는 동점자에 한해서 어학점수 순으로 안 자르나요?

A. 동점자는 다 합격시키고 850점 만점으로 자르기 때문에 850점 이상을 받으면 좋습니다.

Q. 실제 합격자 스펙은 어떻게 되나요?

A. 영어는 대부분 만점인 것으로 알고 있고 컴활, 한능검 등을 갖추고 입사합니다.

Q. 통합전공은 많이 어려웠나요?

A. 공무원 준비하면서 배웠던 것들이 휘발된 상태이긴 했지만 충분히 커버가 되었습니다. 다른 동기분들은 전부 다 공부하고 오신 분들은 많이 있지 않고 경영, 경제 위주로 공부하고 공고가 뜨면 행정, 법학을 곁들여서 많이 하시는 편입니다. 완벽하게 숙지해서 오신 분들도 없고 공무원 수준으로 할 정도도 아닙니다.

Q. 필기 전형은 어떻게 준비하나요?

A. 전공은 인강을 듣지 않고 수리능력이 약해서 따로 책 한권을 사서 풀었고 공고가 뜨면 해당 기업 모의고사 위주로 풀었습니다. 동기분들은 NCS 스테디를 많이 하시던데 저도 NCS는 스테디 하면서 꾸준히 푸는 것을 추천드립니다. 책을 여러권 사서 많이 안 풀고 한 권만 사서 계속 풀었습니다.

Q. 난이도가 타 공기업에 비래 많이 어려웠나요?

A. 저는 대학병원 위주로 많이 준비했었는데 병원들 기준으로 보면 난이도 자체는 쉬운편입니다. 지역적인 부분이 많이 나오는 편은 아닙니다. 경영학은 오히려 쉬웠고 경제학은 어려웠습니다. 출제대행사에 따라서 달라질 것 같긴 합니다.

Q. 대행사가 결정났나요?

A. 네, 다만 2023년에 바뀌는게 AI면접은 빠집니다.

Q. PT면접은 어떤 질문이 나오나요?

A. 막막해서 많이 찾아봤었는데 기술문제를 싹 모아봤을 때 기술직군은 그 해 유명한 회사 이슈나 솔루션 이슈로 많이 나오는데 사무는 전공위주로 나옵니다. 3~4문제 하나 뽑고 경영학 하나, 경제 or 행정학 하나, 사회이슈 하나 선택했고, 오전 오후 문제가 다른데 전공보다는 사회적 이슈를 많이 뽑습니다. 그래서 말하는 방법에서 차별화를 뒤야할 듯싶었고, PT면접 준비하는 방법을 익혀서 잘 보여주는 것이 좋습니다. 두괄식으로 딱딱 논리적으로 말하려고 노력하세요.

Q. 어떻게 진행되나요?

A. A4용지를 주는데 종이를 대본식으로 읽는 방법으로 진행됩니다.

Q. 사회이슈는 KDN와 관련된 사회이슈인가요?

A. 작년에는 세대갈등 문제를 조직내에서 어떻게 해결할 것인가였습니다. 1차 면접이 PT인데 저의 회사 뿐만 아니라 다른 면접관을 초빙하는데, 그분들에게 어떻게 보여야 부하직원으로 좋을지 이런 관점에서 준비하면 좋습니다.

Q. 한전KDN 생소한데, 기업분석 어떻게 하셨나요?

A. 지속가능경영보고서를 다운받아 버락치기지만 꼼꼼하게 여러번 확인했고, 그 정보가 특히 면접 때 많은 도움이 되었습니다. 실제로 면접 때 보고서 봤다고 하니 좋아하셨습니다. 그리고 2023 CED 신년사를 보면 그 해에 어떤 것을 집중적으로 하는지 알 수 있습니다.

Q. 전문대 졸업자의 채용은 차이가 있나요?

A. 한전KDN 신입사원 채용의 경우 대졸 수준 채용이기 때문에 학력에 제한이 없습니다. 다만 기술직군의 경우 지원 분야 관련 학과 학위취득(예정)자 또는 자격증 보유자만 지원 가능하오니 세부사항은 채용 공고문을 참고하시기 바랍니다.

Q. 인턴으로 입사 시, 실제 수행하게 되는 업무가 정규직 업무와 연관이 있나요?

A. - 한전KDN 인턴으로 입사할 시 주로 부서 업무를 보조하게 됩니다. 정규직과 같은 비중의 역할을 맡기는 어렵지만 3~4개월의 근무기간 동안 조직 분위기와 한전KDN 사업분야 등을 파악할 수 있습니다.
- '22년 기준 우수인턴 경진대회에서 입상할 경우 정규직 채용 시 1차 전형, 2차전형에서 가점을 부여했습니다. 또한 인턴들에게 다양한 교육 및 컨설팅 기회를 제공함으로써 취업활동을 지원하고 있습니다.

Q. NCS는 PSAT형인가요? 모듈형인가요?

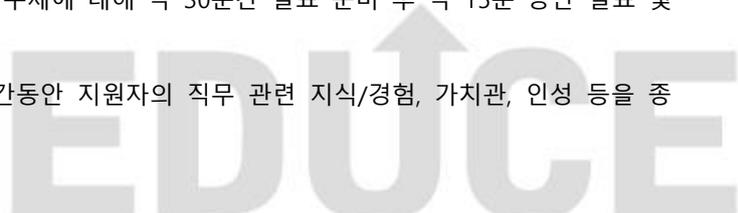
A. - '22년 기준 NCS는 PSAT형과 모듈형이 결합된 형태로 출제되었습니다.
- 시험과목은 수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 등입니다.

Q. 첫 근무지 배치는 어떤 방식으로 진행되며, 추후 내부에서 부서순환 직무순환을 할 수 있나요?

A. - 신입사원 근무지 배치는 부서 인력 상황과 신입사원 희망 근무부서 조사 결과에 따라 이루어집니다.
- 회사 내규에 따라 채용 배치 후 1년 이내에는 이동이 불가하며 이후에는 부서 및 직무순환이 가능합니다.

Q. 면접은 구체적으로 어떻게 진행 되나요? (다대다 면접/논술/토론 등)

A. - 면접은 1차 PT면접, 2차 종합면접으로 진행됩니다.
- 1차 PT면접의 경우 다대일 면접으로, 지원 분야와 관련된 주제에 대해 약 30분간 발표 준비 후 약 15분 동안 발표 및 질의응답으로 면접이 진행됩니다.
2차 종합면접의 경우 다대다 면접으로, 약 15분의 면접 시간동안 지원자의 직무 관련 지식/경험, 가치관, 인성 등을 중



합적으로 평가합니다.

Q. 자격증은 최대 몇 개까지 인정되며, 가산점과 관련한 특이사항은 무엇인가요?

- A. - '22년 채용 기준 최고 점수를 받을 수 있는 자격증 1개만 인정합니다.
- '22년 채용 기준 가점 적용 대상자는 국가보훈대상자, 사회적배려계층, 장애인, 이전지역인재 또는 비수도권지역인재, 한국사·한국어·TOPCIT 시험 우수성적보유자, 한전KDN 체험형 청년인턴 우수수료자입니다.

Q. 자기소개서 작성시 블라인드 위반사항이 어떤 것인가요?

- A. - 성명, 출신지, 학교명, 가족관계, 사진 등 불필요한 개인정보 노출이 블라인드 위반사항에 해당합니다.
- 이외에도 개인을 특정할 수 있는 개인 인적사항을 노출할 경우 채용 전형에서 불이익을 받을 수 있습니다.



6. 모집 분야 및 응시 자격

정규직 부문

①일반정규직		②무기계약직		③고졸채용	
전일제 사무, IT, 통신, 전기, 정보보호 등	시간제	전일제 환경미화 등	시간제	전일제	시간제
신입 약 50명(예정)	-	신입 약 4명(예정)	-	-	-

①일반정규직 채용계획

모집 분야	· 사무, IT, 통신, 전기, 정보보호 등	근무지	나주 본사 및 전국 사업소	
모집 인원	· 전일제 : 신입 약 50명(예정) · 시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	· 전일제 : 43,833천원 수준(성과급 포함) · 시간제 : 해당없음	
전형 절차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 1,3분기 (예정)
	2	서류전형	지원자격 충족여부, 자기소개서 적·부 평가, 자격증 및 외국어 성적	2023년 1,3분기 (예정)
	3	필기전형	NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가, 인성검사	2023년 2,4분기 (예정)
	4	면접전형	PT면접/종합면접	2023년 2,4분기 (예정)
	5	신체검사	적·부 심사	2023년 2,4분기 (예정)
제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> · (공통) 입사지원서 및 자기소개서 · (해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류 · (해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류 			
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> · 국가보훈대상자, 사회적배려계층(기초생활수급자/다문화가족/한부모가족/북한이탈주민), 장애인, 이천지역인재 또는 비수도권지역인재, 한국사능력검정시험 및 한국어능력시험, TOPCIT 성적 우수자 			
기 타	※ 상기 채용 일정은 향후 회사 상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.			

②무기계약직 채용계획

모 집 분 야	• 환경미화 등	근 무 지	나주 분사 및 전국 사업소	
모 집 인 원	• 전일제 : 신입 약 4명(예정) • 시간제 : 해당없음	연 봉 (신입/알리오 기준)	• 전일제 : 약 27,068천원 수준 • 시간제 : 해당없음	
전 형 절 차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 1분기 (예정)
	2	서류전형	자격 및 자기소개서 적·부 평가	2023년 1분기 (예정)
	3	필기전형	NCS 직업기초능력평가, 인성검사	2023년 2분기 (예정)
	4	면접전형	대면 면접	2023년 2분기 (예정)
	5	신체검사	적·부 심사	2023년 2분기 (예정)
제 출 서 류	• (공통) 입사지원서 • (해당자) 입사지원서에 기재한 자격증, 경력사항 등의 증빙서류 • (해당자) 우대사항 증빙서류			
우 대 사 항	• 사회적배려계층(기초생활수급자/다문화가족/한부모가족/북한이탈주민), 장애인			
기 타	※ 상기 채용 일정은 향후 회사 상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.			

🤝 체험형 인턴 부문

직 무 내 용	업무지원	근 무 지	나주 분사 및 전국 사업소
모 집 인 원	약 100명	계 약 기 간	임용일로부터 3~4개월 (※ 기간제 계약직)
지 원 자 격	• 연령 : 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 • 어학 : TOEIC 기준 700점 이상 보유자 • 학력 : [사무] 제한없음 [기술] 지원 분야 관련 학위취득(예정)자 또는 지원 분야 관련 자격증 보유자		
전 형 절 차 및 일 정	원서접수 : 2023년 1,3분기 (예정) 서류전형 : 2023년 1,3분기 (예정) 면접전형 : 2023년 1,3분기 (예정) 채용예정 : 2023년 2,4분기 (예정)		

EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가한 보안 파일로 제작되었음을 알려 드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educe.co.kr

