

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국주택금융공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국주택금융공사 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국주택금융공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



**Chapter 02**

**한국주택금융공사 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

한국주택금융공사는 2004년 3월 1일에 설립되었습니다. 주요 사업으로는 정책 모기지, 유동화 증권발행, 주택금융신용보증, 주택연금보증 등이 있습니다. 주택금융공사는 주택 담보 대출을 통해 주택시장을 지원하고, 주택 소유자들에게 안정적인 현금흐름을 제공하여 생활 안정을 돕는 역할을 합니다. 또한, 주택금융공사의 조직 문화는 공사의 미션과 비전을 바탕으로 조직의 구조와 문화를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 본사와 지사를 비롯하여 해외 사무소도 운영하고 있으며, 성별 비율은 남자가 6대 4 정도를 차지하고 있습니다.

설립목적 및 근거	<설립목적> 주택금융 등의 장기적 안정적 공급을 촉진하여 국민의 복지증진과 국민경제 발전에 기여합니다. <설립근거> 법률 제7030호 한국주택금융공사법
핵심가치	공익성, 전문성, 신뢰
미션 및 비전	<미션> 주택금융의 장기적 안정적 공급을 통해 국민 복지증진과 국민경제 발전에 기여 <비전> 국민의 주거행복을 책임지는 지속가능 주택금융의 선도기관

**· 인재상**

- 창조인: 창의적으로 사고하고 능동적으로 행동하는 사람, 유연한 사고를 바탕으로 혁신을 선도하는 사람, 끊임없는 도전으로 미래를 개척하는 사람
- 전문인: 적극적인 자기개발을 통해 최고를 추구하는 사람, 국제사회에서 통용될 수 있는 경쟁력을 갖춘 사람, 자기분야의 전문성을 갖추려고 꾸준히 노력하는 사람, 호기심과 도전의식을 가지고 끊임없이 학습하는 사람
- 화합인: 건전한 가치관과 도덕을 가지고 인류, 국가, 사회, 고객의 발전을 위해 봉사할 수 있는 사람, 집단 및 개인 이기주의를 버리고 진정한 동료애를 발휘할 줄 아는 사람

**2. 채용 개요**

**1) 24년 채용예정인원**

20명 내외 채용 예정

· 23년 모집분야별 선발 예정인원 참고



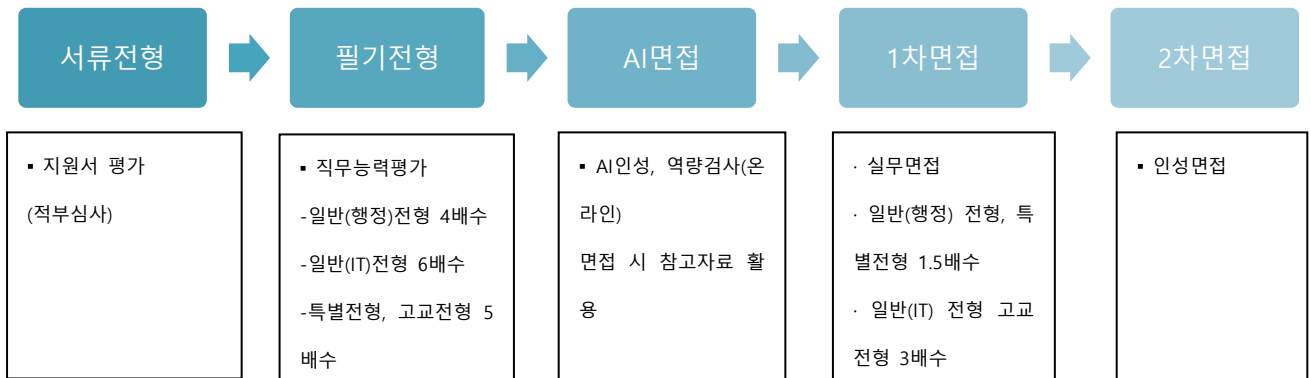
〈모집분야별 선발 예정인원〉 (명)

구분	전형	직렬	행정		IT	합계
			경영	경제		
대졸수준 (5급)	일반전형	수도권	5	5	2	12
		비수도권	3	3	3	9
	특별전형	장애		1	-	1
		보훈		1	-	1
고졸부문 (6급)	고교전형	수도권		1	1	3
		비수도권		1		
총계			20	6		26

## 2) 24년 채용일정

- 7~8월 채용공고 및 12월 입사 예정
- 채용공고알리미 서비스: 응시자가 사전에 연락처 등록 시, 신입직원 채용공고 시 공고사실 안내 서비스 1월 중 오픈

## 3) 채용절차



## 3. 전형절차별 세부내용

### 1) 서류전형

- 지원자격
  - 대졸수준: 학력, 연령, 성별 등 제한 없으나, 남자의 경우 군필자 또는 면제자
  - 고졸부문: 25' 2월 특성화고, 마이스터고, 종합고 졸업예정자로서, 학교장 추천을 받은 자 (학교당 3명만 추천)
- 지원서 평가 (적부심사)
  - 직무능력기술서 (띄어쓰기 제외 800자 이내)
 

직무기술서를 참고하여 직무 관련 교육, 자격, 경력, 경험 등에 대해 자세히 기술해 주시기 바랍니다.

경력(경험)사항 기재 시 본인의 역할 행동, 주요 성과를 중심으로 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다.
  - 직무적성기술서 (띄어쓰기 제외 700자 이내)
    1. 우리 공사에 지원한동기들 기술하고, 지원자의 직장 선택 기준 및 공사가 해당 기준에 어떻게 부합하는지에 대해 작성하여 주십시오.
    2. 공사 상품(보금자리론, 주택보증, 주택연금 등)중 지원자가 가장 관심 갖고 있는 상품을 1가지 선정하고, 그 이유

와 공사에 입사하여, 해당 상품 분야에 대한 전문가로 성장하기 위해 어떠한 계획을 가지고 있는지를 기술해 주십시오.

3. 공사는 공익성, 전문성, 신뢰를 핵심가치로 삼고 있습니다. 공사의 핵심가치와 관련된 지원자의 경험이 있다면 기술해 주십시오.

4. 학교, 동아리 등 소속 집단에서 공동의 성과창출을 위해 본인이 특별히 기여했던 경험과 성과 창출 과정에서 갈등 상황을 해결하기 위해 본인이 남다르게 기울였던 노력을 구체적으로 기술하여 주십시오.

5. 공공기관 직원으로서 갖추어야 하는 가장 중요한 가치는 무엇이라고 생각하는지 기술하고, 본인이 어떻게 이에 부합하는지에 대하여 작성하여 주십시오.

**2) 필기전형**

· 직무능력평가

일반(행정)전형 4배수

일반(IT)전형 6배수

특별전형, 고교전형 5배수

모집분야		출제내용	
대졸수 준	경영 또는 경제	전공 (경영, 경제 중 택1) 구성: 객관식 60문항 배점: 70점	NCS직업기초 구성: 객관식 30문항 배점: 30점
	IT	전공 구성: 객관식 60문항 배점: 60점	코딩테스트 방식: 온라인시험 구성: 4문항 배점: 40점
고졸부 문	행정	NCS직업기초 구성: 객관식 60문항 배점: 70점	금융·경영·경제·상식 구성: 객관식 30문항 배점: 30점
	IT	NCS직업기초 구성: 객관식 60문항 배점: 60점	코딩테스트 방식: 온라인시험 구성: 4문항 배점: 40점

· 전공 시험

직무 관련 기초 능력, 전공 지식 등 보유 정도 평가

난이도는 4년제 대학 전공 교과과정 수준

- 경영: 경영학(20%), 재무관리(40%), 회계학(40%)

- 경제: 미거시경제학(70%), 국제경제학(15%), 화폐금융론(15%)

- IT: 프로그래밍(20%), 데이터베이스 네트워크(20%), 정보보호를 포함한 전산학 일반(60%)

**3) 시면접**

· 시인성, 역량검사(온라인)



면접 시 참고자료 활용

4) 1차면접

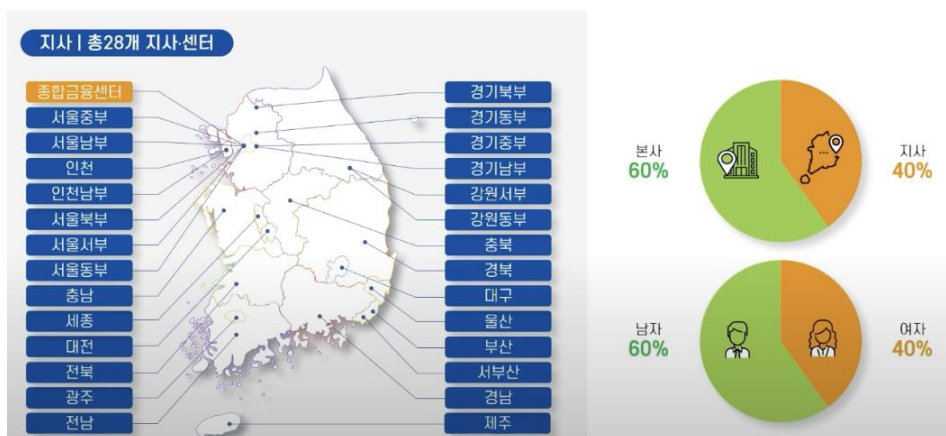
- 실무면접
- 일반(행정) 전형, 특별전형 1.5배수
- 일반(IT) 전형 고교전형 3배수
- PT면접: 전공주제에 대한 발표 및 질의응답 / 배점 50점 / 전공지식, 논리성, 기획·발표력 등 역량 필요
- 심층면접: 직무능력 검증을 위한 자기소개서 기반 질의응답 / 배점 50점 / 공사이해도, 직무능력 등
- 인재상 부합 인재 채용
- 고졸부문은 전공 주제 대신 금융, 경제, 시사, 사회 관련 주제 제시

5) 2차면접

- 창의성, 적극성, 인성 등 인재상 부합도 평가

4. 기타사항

1) 조직구조



2) 우대사항



<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 우대사항 중복 시 가점은 가장 유리한 가점만을 적용</li> <li>■ 사회형평적 채용 등을 위한 가점 제도운영</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전문 자격증 소지자 우대 (필기전형)</li> </ul>		
구분	가점	세부가점대상	구분	우대수준
보훈대상자*	5% 10%	· 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	국내번호사, 국내공인회계사 (KICCPA), 국내보험계리사	필기전형 면제
장애인	5%	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인(중증 포함)	세무사, 노무사, 정보보안기사	만점의 5% 가점
사회적배려 대상자	5%	· 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자(본인 또는 자녀)	AICPA, CFA, FRM(GARP)	만점의 3% 가점
		· 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족	※ 실무경력은 불필요하며, 각 자격증별 최종 합격자에 한하여 우대 (예시: CFA는 LEVEL3 합격자, FRM은 part2합격자 등)	
		· 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공사 우수 인턴 가점 운영(면접전형)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공사가 발급한 우수 인턴 수료증을 수여 받은 지원자에 한하며 1,2차 면접전형에서 만점의 5% 가점을 부여 (인턴 근무종료 후 최초 시작되는 종합직 채용에서 1회 인정)</li> </ul> </li> <li>■ 채용할당제(비수도권 인재), 채용 목표제(이전지역 인재)운영(매 전형)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비수도권 인재 우대를 위해 채용할당제(구분전형) 실시</li> <li>- 매 전형별 이전지역(부산)인재의 합격 비율을 해당 전형 전체 합격예정 인원의 30% 이상(소수점은 올림처리)으로 채용</li> </ul> </li> </ul>	
* 전형별 가점적용여부가 다를 수 있으므로 반드시 채용공고문을 확인해주시기 바랍니다.				

### 3) 근무조건

대졸수준 (일반전형, 특별전형)	고졸부문 (고교전형)
<p><b>채용형태</b></p> <p>종합직원 5급 (수습기간 3개월 이내)</p> <p>약 3개월 수습기간 부여 및 근무 평가를 통한 부적격자 제외 후 수습해제</p>	<p><b>채용형태</b></p> <p>종합직원 6급 (수습기간 3개월 이내)</p> <p>약 3개월 수습기간 부여 및 근무 평가를 통한 부적격자 제외 후 수습해제</p>
<p><b>근무지</b></p> <p>본사 및 전국지사</p>	<p><b>근무지</b></p> <p>본사 및 전국지사</p>
<p><b>기본연봉</b></p> <p>4,300만원 수준 성과급 및 각종 수당 제외</p>	<p><b>기본연봉</b></p> <p>2,900만원 수준 성과급 및 각종 수당 제외</p>
<p><b>근무시간</b></p> <p>주5일, 1일8시간</p>	<p><b>근무시간</b></p> <p>주5일, 1일8시간</p>

### 4) 부서배치

- 순환근무: 개인의 희망과 적성을 고려하여 배치 (2년 근무 후 이동 원칙)

### 5) 교육훈련

- 직급별연수: 부점장 및 3~6급 직원 소통 및 리더십 강화 교육
- 직무연수: 직원 전문성 강화 및 주요 사업별 이해도 증대를 위한 교육
- 역량강화연수: 정부정책 전파, CS 역량개발 등을 위한 교육, 외국어 및 자격증 취득 지원
- 학술연수: 국내외 학술연수, 야간대학원 학비지원

### 6) 복리후생

- 주거지원: 지역별 학숙소 제공, 임차사택 또는 주택자금 대여
- 생활지원: 복지포인트, 법인콘도, 체력단련실, 경조사, 직장 어린이집 등 지원



## 5. Q&A

### Q. AI 면접 도입될 가능성이 있을까요?

A. AI 면접은 작년에도 실시되었습니다. 24년도에 실시할지는 채용 공고문이 나와야 확실할 것 같습니다.

### Q. 불안정한 주택시장에서 공사가 하는 역할은 어떤 것이 있을까요?

A.

- 한국 주택금융공사는 정책 모기지 분야에서 가파른 금리 상승에 대응하여 특례 보금자리론을 시행하여 변동 금리 차주들의 부담을 덜어주고, 분할 상업 주택 담보 대출 등을 제공하여 현금흐름의 예측 가능성을 높였습니다.
- 유동화 증권 발행 분야에서는 해외발행 및 다양한 투자자 모집을 통해 조달 금리를 낮추는 역할을 수행했고, 주택보증 분야에서는 특내 프로젝트 금융을 도입하여 주택 건설 시장의 안정성을 높이고 수급 안정에 기여했습니다.

### Q. 체험형 인턴 합격을 위해 추천하는 내용이 있나요?

A.

- 체험형 인턴 같은 경우에 자기소개서가 2.5배수로 진행되기 때문에 서류전형에서부터 경쟁이 치열합니다.
- 공사에 대한 관심도를 많이 표출하기 위해서 유튜브나 이런 자리를 통해 많은 정보를 얻어가시는 것이 좋습니다.





## 6. 모집 분야 및 응시 자격

### 👤 정규직 부문

#### ① 일반정규직 채용계획

<b>모집분야</b>	-일반행정, IT	<b>근무지</b>	본사(부산) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	-전일제: 신입 18명 내외 -시간제: 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	-전일제: 약 43,000천원 수준 -시간제: 해당없음
<b>전형절차</b>	-원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 3분기(예정) -서류전형: 지원자격 충족여부 검증 / 2024년 3분기(예정) -필기전형: (일반행정)전공 지식, NCS 직업기초(IT)코딩테스트, 전공지식 / 2024년 4분기(예정)	-면접전형: (1차)PT-심층면접 / (2차)인성면접 / 2024년 4분기(예정) -신체검사: 신체검사 후 입사 / 2024년 4분기(예정)	
<b>제출서류</b>	-(공통) 입사지원서 -(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	-(해당자) 각종 우대사항 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 사회배려계층(기초생활수급자 등), 전문자격증(공인회계사 등) 보유자, 비수도권 및 이천지역인재, 공사 우수인턴	<b>기타</b>	-

#### ② 무기계약직 채용계획

<b>모집분야</b>	-사무관리직, 지원직	<b>근무지</b>	본사(부산) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	-전일제: 신입 7명, 경력 1명 내외 -시간제: 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	-전일제: (사무관리직) 약 28,000천원, (지원직) 약 35,000천원 -시간제: 해당없음
<b>전형절차</b>	-원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 수시 -서류전형: 직무능력, 지원동기 등 / 2024년 수시 -필기전형: (사무관리직)금융-경영-경제상식 / 2024년 수시	-면접전형: 실무면접 / 2024년 수시 -신체검사: 신체검사 후 입사 / 2024년 수시	
<b>제출서류</b>	-(공통) 입사지원서 -(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	-(해당자) 각종 우대사항 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 사회배려계층(기초생활수급자 등)	<b>기타</b>	-

#### ③ 고졸 채용계획

<b>모집분야</b>	-일반행정, IT	<b>근무지</b>	본사(부산) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	-전일제: 신입 2명 내외 -시간제: 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	-전일제: 약 29,000천원 수준 -시간제: 해당없음
<b>전형절차</b>	-원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 3분기(예정) -서류전형: 지원자격 충족여부 검증 / 2024년 3분기(예정)	-필기전형: (일반행정)NCS 직업기초, 금융-경영-경제상식(IT)코딩테스트, NCS 직업기초 / 2024년 4분기(예정) -면접전형: (1차)PT-심층면접 / (2차)인성면접 / 2024년 4분기(예정) -신체검사: 신체검사 후 입사 / 2024년 4분기(예정)	
<b>제출서류</b>	-(공통) 입사지원서 -(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	-(해당자) 각종 우대사항 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 사회배려계층(기초생활수급자 등), 비수도권	<b>기타</b>	-

### 👤 체험형 인턴 부문

<b>직무내용</b>	-공사 주요사업 및 소속부점 사무보조 등	<b>근무지</b>	본사(부산) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	약 350명(상-하반기 각 175명)	<b>계약기간</b>	임용일로부터 6개월 (* 기간제 계약직)
<b>지원자격</b>	-원서접수 마감일 기준 만 15세 이상, 만 34세 이하인 자 -학력, 전공 제한 없음		
<b>전형절차 및 일정</b>	-원서접수: 상반기 2024년 1월(예정), 하반기 2024년 7월(예정) -서류전형: 상반기 2024년 1월(예정), 하반기 2024년 7월(예정)	-면접전형: 상반기 2024년 2월(예정), 하반기 2024년 8월(예정) -채용예정: 상반기 2024년 2월(예정), 하반기 2024년 8월(예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educe.co.kr](mailto:hj_kim@educe.co.kr)

EDUCE