

2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국철도공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국철도공사 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국철도공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



Chapter 02

한국철도공사 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국철도공사는 열차, 기차를 운행하는 운송사업자입니다. 운송이란 사람을 역에서 역까지 실어나르기도 하고 대형특대 화물, 시멘트, 컨테이너도 실어나르고 있습니다. 운송을 통해 보유한 자산을 활용해 부대사업과 해외사업을 전개합니다.

<p>설립목적 및 근거</p>	<p><설립목적> - 국민보건과 사회보장을 증진함으로써 국민 삶의 질을 향상시키기 위해 설립. - 가입자를 대리하여 국민건강보험과 노인장기요양보험의 급여 및 보험재정 등을 관리·운영하는 단일 보험자.</p>
<p>핵심가치</p>	<p>안전, 혁신, 소통, 신뢰</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p><미션> 사람·세상·미래를 잇는 대한민국 철도 <비전> 새로 여는 미래교통 함께 하는 한국철도 <경영슬로건> 철도표준을 선도하는 모빌리티 기업, 코레일!</p>
<p>주요연혁</p>	

인재상


- 저탄소·친환경 철도와 대륙철도 시대를 선도할 철도인
- 사람중심의 사고와 행동을 하는 인성, 열린 마인드로 주변과 소통하고 협력하는 사람지향 소통인
- 고객만족을 위해 지속적으로 학습하고 노력하는 고객지향 전문인
- 한국철도의 글로벌 경쟁력을 높이고 미래의 발전을 끊임없이 추구하는 미래지향 혁신인



2. 채용 개요

1) 채용분야

분야	담당 업무	입사 후 보직경로
사무영업	일반사무, 전산, 여객·화물 영업 및 열차조성 관련 업무	역무원 여객전무, 무역장역장, 지역본부, 본사
운전	동력차(기관차) 운전 관련업무	부기관사, 기관사 KTX기장, 운용팀장, 소장, 지역본부, 본사
차량	철도차량의 정비 등 관련 업무	차량관리원, 기술원 차량관리장, 차량팀장, 소장, 지역본부, 본사
토목	선로시설물의 유지 보수 관련 업무	시설관리원, 기술원 시설관리장, 시설팀장, 소장, 지역본부, 본사
건축	건축시설물의 유지 보수 관련 업무	건축원, 기술원 선임건축장, 건축팀장, 소장, 지역본부, 본사
전기통신	전기·통신시설 및 신호제어설비의 유지 보수 등 관련 업무	전기원, 기술원 선임전기장, 전기팀장, 소장, 지역본부, 본사



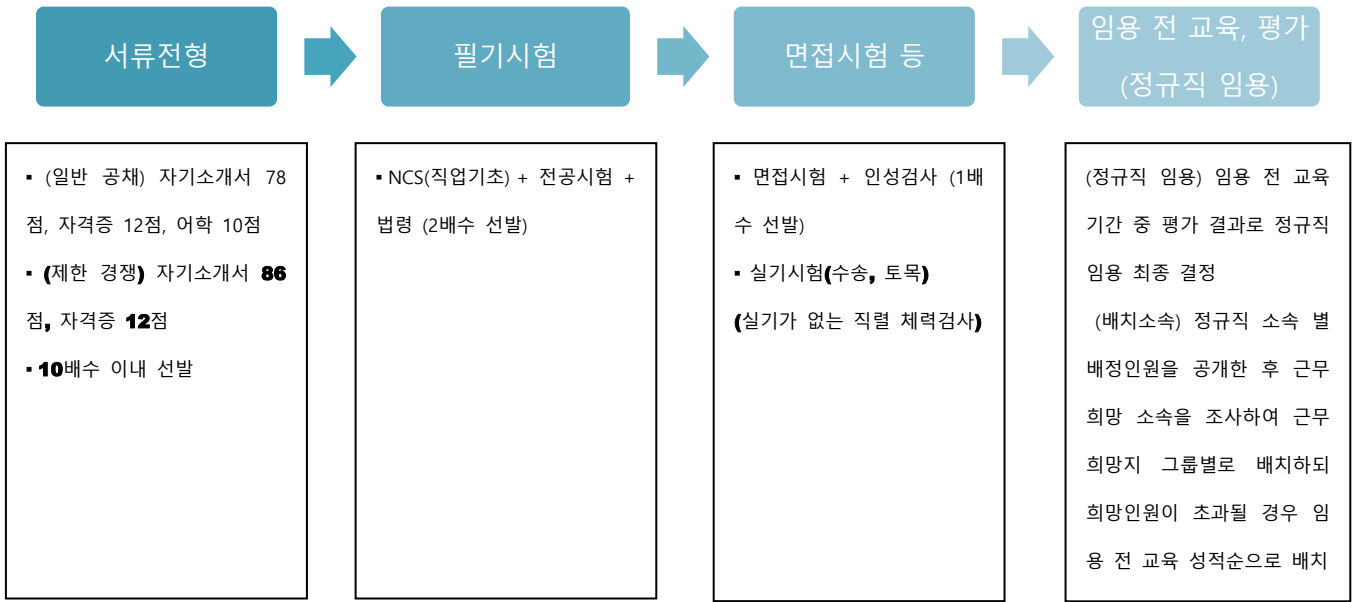
2) 신규채용현황

구분	2019	2020	2021	2022	2023
총 신규채용	3,963.5	1,963	1,426	1,697	1,590
청년	2,674	1,807	1,299	1,596	1,526
여성	594.5	333	254	320	376
장애인	98	129	86	104	53
고졸	1,085	282	263	390	347

3) 채용 일정

- 2024년 약 1400명 채용 예정이며, 채용 예정 인원의 10% 정도는 반드시 고졸 채용 예정입니다.

4) 채용절차



3. 전형절차별 세부내용

1) 서류전형

- (일반 공채) 자기소개서 78점, 자격증 12점, 어학 10점
- (제한 경쟁) 자기소개서 86점, 자격증 12점
 - * 자격증 가점은 2개 합산 시 최대 12점까지 인정
 - * 기능장 이상 55점. 기사 4점, 산업기사 25점, 기능사 1점
 - * 공통직무 1개, 안전직무 1개, 직무자격 2개까지 가능 합산하여 최대 3개까지 인정
 - * 철도관련 직무 자격증은 1개 등급 우대하여 적용
 - * 지원 자격에 해당하는 자격증은 가점 미적용(자격증제한분야)
- > 한국철도 홈페이지 채용공고에서 분야별 가점 자격증 확인 가능
- 10배수 이내 선발

2) 필기시험

- NCS(직업기초) + 전공시험 + 법령 (2배수 선발)
 - NCS(30문항), 전공(30문항), 철도 관련 법령(10문제)
 - 법령: 철도공사직원이라면 기본적인 소양을 함양할 수 있는 정도 (철도산업발전기본법과 시행령, 철도공사법과 시행령, 철도사업법과 시행령)

구분	작업기초능력평가 (NCS, 30문항)	직무수행능력평가 (전공시험, 30문항)	철도법령
사무영업	NCS 공통영역 (의사소통능력, 수리능력,	(일반 수송) 경영학 (IT) 컴퓨터일반(*정보보호개론 포함) (관제) 철도관계법령	철도산업발전기본법/ 시행령 철도공사법/시 행령

운전	문제해결능력)	기계일반, 전기일반 중 택 1 (*차량 전공과목과 동일)	철도사업법/시행령
차량		(차량기계) 기계일반 (차량전기) 전기일반	
토목		토목일반	
건축		(건축일반) 건축일반 (건축설비) 건축설비	
전기통신		전기이론	

3) 면접시험 등

- 면접시험 + 인성검사 (1배수 선발)
- 실기시험(수송, 토목)
(실기가 없는 직렬 체력검사)
 - 평가사항: 세부 절차서 및 동영상은 채용공고 시 입사지원시스템에 공개
 - 면접 전형에 50% 반영
 - 필기(50%) + 실기(25%) + 면접(25%)
- 인성검사(적부)
- 체력심사

구분	국민체력인증센터(국민체력100)		
평가항목	6개 항목(7개 평가) ①근력(약력) ②근지구력(윗몸일으키기) ③심폐지구력(20m 왕복 오래달리기, 트레드밀) ④유연성(앞으로 굽히기) ⑤민첩성(택1:10m 왕복 빨리 달리기 또는 반응시간) ⑥순발력(택1:제자리 멀리뛰기 또는 체공시간)		
평가기준	국민체육진흥공단에서 연령 및 성별 공인된 체력인증기준 설정(1~3급은 인증서 발급)		
합격기준	*3등급:4개항목(근력,근지구력,심폐지구력,유연성)3등급기준이상 통과시(비만자제외) ⇒ 6개 평가항목 중 4개 항목이 3등급 이상(근력, 근지구력 필수)을 받은 경우 "적격"		
시험비용	없음(무료 측정)	평가장소	전국 거점별 체력인증센터(75개)

- 면접시험
 - 면접방식: 면접관 4명과 응시자 1명의 4:1 면접으로 진행
 - 면접유형: 자기소개(1분)
상황면접(5분) 직무관련 상황제시에 따른 대처능력 및 창의성 평가
경험면접(4분) 지원자별 자기소개서 및 NCS에 기반을 둔 면접평가



- 인성검사
 - 철도직무특성(안전 등) 및 인재상에 부합하지 않는 응시자는 부적격 처리

4) 임용 전 교육, 평가



- (정규직 임용) 임용 전 교육기간 중 평가 결과로 정규직 임용 최종 결정
- (배치소속) 정규직 소속 별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여 근무 희망지 그룹별로 배치하되 희망인원이 초과될 경우 임용 전 교육 성적순으로 배치

4. 기타사항

1) 채용권역 및 지역인재 의무채용(미확정)

□ 채용권역 및 권역별 근무지

구분	근무지 범위	구분	근무지 범위		
권역별	수도권	서울본부,수도권동부본부, 수도권서부본부,부속기관	차량분야	수도	수도단(본단)수도권내차량사업소
	강원권	강원본부,부속기관		중부	대전단(대전)동해강릉계천영주
	충청권	대전충남본부,충북본부,부속기관		충청	대전단(본단)대전
	호남권	전북본부,광주본부,전남본부,부속기관		호남	호남단(본단)익산,광주,목포,순천,여수
	대구경북권	경북본부,대구본부,부속기관		영남	부산단(본단)대구,포항,부산지역
	부산경남권	부산경남본부,부속기관			

□ '24년 지역인재 의무채용

채용권역	적용방식 · 비율
충청권역 (충청권, 충청지방, 중부차량)	분야별 채용인원의 30%

※ 해당권역 10년 근무 조건으로 채용하는 권역별 채용의 경우, 혁신도시법 시행령 제30조의2 제4항 제4호에 따라 한국철도 본사 소재지인 충청권역에 한하여 지역인재 의무 채용
 ※ 의무채용 비율 : 18%(20) → 21%(21) → 24%(22) → 27%(23) → **30%(24)**
 ※ 5명 이하 채용 분야는 지역인재 의무채용 미적용

권역 내에서 10년 동안 이동이 불가능합니다. 입사 지원 시 신중한 선택이 필요합니다.

5. Q&A

Q. 코레일 NCS를 준비 중인데 학원 없이 독학으로 가능한가요?

A.

- 민간 경력자 채용 시험과 난이도가 크게 상이하지 않아 독학으로 가능했습니다.
- 스테디를 활용해서 온라인으로 문제 풀고 오답하는 경험이 도움이 됐습니다.

Q. 연구지 배려가 있나요?

A. 권역이 굉장히 넓습니다. 권역 내에서는 내가 원하지 않는 지역에 배치 받을 수 있습니다. 모든 직원들의 배치 선호를 맞춰드리기 한계가 있습니다.

Q. (신입사원분께) 체험형 인턴 경험이 있나요?

A. 두 분 모두 경험이 있고 가산점이 존재합니다.

Q. 운전직 준비 중입니다. 현재까지는 면허 소지자만 지원이 가능한 것으로 알고 있습니다. 그리고 사기업에서 운전경력조치나 역행 제동불능 시 조치 경험이 많으면 인성면접에서 많은 이점이 있나요?

A. 자기소개서에 본인의 경험을 녹여낸다면 질문을 받을 수 있고 대답을 잘하신다면 이점이 있습니다.

Q. 법령 난이도에 대해 정해진 것이 있나요?

A. 법령 난이도는 아직 출제를 시작하지 않았습니다. 하반기에 적용 예정입니다. 개인적인 생각으로는 어렵지 않을 것으로 예상됩니다.

Q. 어학 가점 관련해서 세부적인 가점이 있나요?

A.

- 토익 기준으로 800점 이상이면 10점 만점을 획득합니다. 600점 이하면 점수를 받을 수 없습니다. 구간 단계별로 가점이 나뉩니다. 채용 제도 사전안내문 참고하시기 바랍니다.
- 추가적으로 토익, 뉴텡스, 토익 스피킹, 오픽, JPT, HSK 어학 5급 4급을 어학 성적으로 인정할 계획입니다.

Q. 이번년도 합격자들의 준비 과정이 궁금합니다.

A.

- 23년 6월 발령자입니다. 약 2년간 준비 기간을 가졌습니다. 마음잡고 제대로 전념한 기간은 9개월 정도 되는 것 같습니다.
- 공부하는 과정에서 일상패턴을 잘 만드는 것이 중요하다고 생각합니다. 습관을 들이는 데에 시간을 많이 할애했습니다.
- 코레일 시험 난이도는 민경채나 아니면 대학 전공 경영학 정도이며, 난이도가 유별나게 어렵진 않지만 꼼꼼한 공부가 필요합니다.
- 체험형 인턴을 하게 되면서 면접에서 활용할 수 있는 경험들을 많이 만드려고 노력했습니다.
- 대학 도중에는 다양한 팀 활동이나 교환학생 등 활동을 쌓는 것을 추천드립니다.
- 필기는 경영학에서 최대한 빠르고, 정확하게 문제 풀기 위해 경영학 공부에 많은 투자를 했습니다. 아낀 시간을 NCS에 많이 투자를 한 것이 합격 비결이라고 생각합니다.

Q. 본사 쪽에 지원하려면 대전/충청권으로 지원해야 하나요? 그렇다면 대전/충청권은 어느정도 TO가 본사쪽으로 가게 되나요?

A. 본사 발령과 채용하고 무관합니다. 직원 중 약 1000명 정도 본사 근무를 하고 있습니다.

서울에도 본사 업무를 하는 부서가 존재합니다.

본사는 권역에 무관하게 올 수 있습니다. 본사 업무 강도라든지 요구하는 지식이 높기 때문에 별도의 이력이 필요합니다.

- 내부에서 지원을 하게 됩니다. 자기소개서를 쓰고 능력을 어필해야 발령받을 수 있습니다.

Q. 하반기에 지방 운전 채용 계획이 있나요? 장애인 가점 같은 경우에 장애인 전형이 아니더라도 그냥 운전 직렬로 지원하더라도 5점이 부여가 되나요?

A.

- 하반기 채용 규모는 정확하게 산정할 수 없으나 하반기에 자격증 면허 보유 제한 경쟁 채용으로 선발할 계획입니다.



- 기존에 디젤 기관차가 대체되고 있습니다. 선로도 전철화돼서 지방에서도 EMU라든지 전철이 도입될 계획입니다. 따라서, 면허 소지자에 한해서 채용도 진행될 예정입니다.
- 장애인 가점과 취업은 법적으로 가산점을 제공해야 합니다. 따로 운전 직렬로 지원해도 가점이 부여됩니다.

Q. NCS가 피들형이라고 Q&A에 있는데 이게 응용수리가 포함되는 것인지 일반적인 PSAT형인지 궁금합니다.

A. NCS는 PSAT 모듈형 둘 다 됩니다.

Q. 일반 전형과 고졸 제한경쟁 채용의 차이점은 무엇인가요?

A. 직무 직렬별로 대졸로 입사하든 고졸로 입사하든 직무의 차등은 없습니다. 연봉도 동일합니다. 다만, 대졸 응시자들의 하향 지원을 방지하기 위해서 직업계획 외에 학교장 추천제를 통해서 고졸을 선발하는 것입니다.

Q. 운전직렬의 경우 제2종 전기차량 운전면허 같은 자격증을 소지해야 지원할 수 있나요?

A. 23년까지는 수도권 전철 구간에 한해서 제한경쟁채용을 진행했지만 하반기부터는 전국에서 제한경쟁채용으로 바뀐 예정입니다.

Q. 제한 경쟁 채용에서 서류 배점이 자격증 분야가 12점인데 운전 직렬에 한해서 바뀌게 된다면 어학 가점이 어떻게 되나요?

A. 운전 직렬 가점은 자격증 12점 어학 10점으로 진행할 예정입니다. 운전 분야는 실기 시험이 없기 때문에 어학 성적이 반드시 필요합니다.

Q. 나이가 중요한가요?

A. 연령제한도 없고 전혀 고려하지 않습니다.

Q. 2023년도 상반기에 제한 직렬 관제 직렬 채용이 있었는데 혹시 2024년도에 관제 직렬 채용 계획이 있나요?

A. 관제도 지금 검토 중에 있습니다. 내부적으로 현재 관제사 수급이 조금 어려운 문제가 있습니다. 따라서, 아마 채용을 할 예정입니다.

Q. (신입사원분께) 면접에서의 자세와 준비과정이 궁금합니다. 체험형 인턴도 혹시 면접이 있었나요?

A.

- 철도공사 홈페이지를 좀 많이 참고했습니다. 인재상이나 비전, 미션, 가치 체계도 중요하지만 실제로 어떤 행동을 하는지가 중요하다고 생각을 했습니다. 철도공사 유튜브 보면 직무별로 실제로 어떤 직무를 수행하는지 파악을 했습니다. 그 과정에서 정말로 이 회사가 중요시하는 가치가 무엇인지 파악하려고 좀 노력을 했습니다.
- 저희 회사의 경우, 응시자가 많아 면접시간이 짧습니다. 답변 뿐만 아니라 응시 볼 때의 태도, 자세도 많이 신경썼습니다.
- 면접에도 스테디를 활용을 했습니다.
- 상황 면접으로 먼저 면접을 시작합니다. 따라서, 상황면접이 제 첫인상 같은 느낌이라서 상황 면접 준비에 많은 시간을 투자를 했습니다.

- 스터디 중 모의면접 과정이 정말 큰 도움이 되었습니다. 실제 면접장에 들어갔을 때 스터디에서 연습했던 분위기와 비슷한 느낌이어서 제가 준비한 말을 많이 할 수 있었습니다.
- 경험을 정리하는 것도 중요합니다. 키워드를 선정해 정리하면 큰 도움이 되실 겁니다.
- 인턴 면접에서는 상황을 주고 어떻게 행동하는지에 대한 평가가 있었습니다.

5. 모집 분야 및 응시 자격

👤 정규직 부문

① 일반정규직 채용계획

모집분야	사무 및 기술	근무지	전국	
모집인원	·전일제: 신입경력 1,240명 ·시간제: 해당없음	연봉 (신입/일리오 기준)	·전일제: 약 34,932천원 수준 ·시간제: 해당없음	
전형절차	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 상반기 2024년 1분기 (예정), 하반기 3분기 (예정) ·서류전형: (상) 지원자격 충족여부 검증, (하) 지원자격 충족여부 검증, 자소서+자격증 +어학 (10배수 선발) / 상반기 2024년 1분기 (예정), 하반기 3분기 (예정) ·필기전형: (상) NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / (하) NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가, 철도법령 / 상반기 2024년 1분기 (예정), 하반기 3분기 (예정)	·실기(체력)전형: (실기) 일부분야(사무영역, 수송, 토목 등) 업무 적합평가 / (체력심사) 차량, 건축, 전기통신 직렬(하) 4개항목 3등급 이상(근력, 근지구력 필수) / 상반기 2024년 2분기 (예정), 하반기 4분기 (예정) ·면접전형: 경험-상황면접, 인성검사 / 상반기 2024년 2분기 (예정), 하반기 4분기 (예정) ·신체, 적성검사 및 신원조회: 신체검사, 철도적성검사, 채용 결격사유 조회 / 상반기 2024년 2분기 (예정), 하반기 4분기 (예정)		
제출서류	·(공통) 인사지원서 ·(해당자) 인사지원서에 기재한 자격사항-지역인재(최종학력 기준) 등의 증빙서류	·(해당자) 우대사항 증빙서류	* 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 한국철도공사 체험형 인턴 수료 성적 우수자 우대 자격증: 공통 직무 자격증, 안전 자격증, 각 직렬별 직무관련 자격증 (단, 지원자격에 해당하는 자격증은 적용 제외)	기타	* 상기 모집인원 및 전형일정은 기관 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.	

② 고졸 채용계획

모집분야	사무 및 기술	근무지	전국	
모집인원	·전일제: 신입 160명 ·시간제: 해당없음	연봉 (신입/일리오 기준)	·전일제: 약 34,932천원 수준 ·시간제: 해당없음	
전형절차	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 3분기(예정) ·서류전형: 지원자격 충족여부 검증, 자소서+자격증(10배수 선발) / 2024년 3분기 (예정) ·필기전형: NCS 직업기초능력평가, 철도법령 / 2024년 3분기 (예정) ·실기(체력)전형: (실기) 일부분야(토목 등) 업무 적합평가 (체력) 차량, 건축, 전기통신 직렬4개항목 3등급 이상(근력, 근지구력 필수) / 2024년 4분기 (예정)	·면접전형: 경험-상황면접, 인성검사 / 2024년 4분기(예정) ·신체, 적성검사 및 신원조회: 신체검사, 철도적성검사, 채용 결격사유 조회 / 2024년 4분기 (예정)		
제출서류	·(공통) 인사지원서 ·(해당자) 인사지원서에 기재한 자격사항-지역인재(최종학력 기준) 등의 증빙서류	·(해당자) 우대사항 증빙서류	* 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 한국철도공사 체험형 인턴 수료 성적 우수자 우대 자격증: 공통 직무 자격증, 안전 자격증, 각 직렬별 직무관련 자격증	기타	* 상기 모집인원 및 전형일정은 기관 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.	

👤 체험형 인턴 부문

직무내용	사무 및 업무 보조	근무지	전국
모집인원	약 600명	계약기간	임용일로부터 3개월 (* 우수 수료자에 한하여 연장근무 시행)
지원자격	·2024년 상반기 신규채용 사무영역분야 인사지원자 중 정규직에 불합격한 자로서 입학 지원시 체험형인턴 지원 희망자에 한하여 선발(서류전형 부적격자는 제외) * 일반공채와 지원자격 동일하며, 우수 수료자에 대하여 3개월 단위 연장근무 시행		
전형절차 및 일정	·원서접수: 2024년 1분기 (예정) ·서류전형: 2024년 1분기 (예정)	·1차 채용: 2024년 2분기 (예정, 필기전형 불합격자 1차 선발) ·2차 채용: 2024년 2분기 (예정, 면접전형 불합격자 2차 선발 및 추가합격자 선발)	
기타	* 상기 모집인원 및 전형일정은 기관 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다. * 장애인 체험형 인턴 별도 시행		



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educe.co.kr

EDUCE