

2023년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국조폐공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2023년 2월 1일~2일 양일간 개최된 2023년 공공기관 채용박람회의 한국조폐공사 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국조폐공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



Chapter 02

한국조폐공사 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국조폐공사는 은행권·국채·복표·수입인지, 기타 증권과 그 용지 및 정부가 지정한 목적에 사용할 특수용지의 제조를 목적으로 설립된 기획재정부 산하의 특수법인입니다. 주요 업무는 그 설립 목적에 따라 은행권을 비롯하여 국채·수입인지·수입증지·수표·우표·여권, 각종 증권·채권 등 특수인쇄물과 일반주화를 비롯한 기념주화, 메달·훈장 등의 주요제품, 그리고 은행권 용지와 특수인쇄물에 사용되는 여러 종류의 용지 등을 제조하는 일입니다. 이 밖에도 외국의 정부 또는 공공단체에 대한 화폐·유가증권 등의 수출과 정부의 인가를 받은 기타 부대업무를 영위하고 있습니다.

미션	가치를 만듭니다, 신뢰를 이어줍니다 Creating Value, Connecting Trust
비전	초연결 시대의 국민 신뢰 플랫폼 파트너
핵심가치	<ul style="list-style-type: none"> - 혁신성장(Innovation&Growth) 효율성과 생산성을 제고하기 위해 끊임없이 일하는 방식을 혁신하고 내실있는 성장을 지향 - 변화선도(Transformation) 업의 변화를 주도하고 새로운 분야를 개척하는데 창의적인 선도자 역할 지향 - 최고지향(Excellence) 기업 환경에서 핵심역량을 갖춘 경쟁자만 생존할 수 있는 특성을 이해하고, 최고의 품질과 서비스 제공을 지향 - 상생협력(Collaboration) 자원과 역량을 민간에 공유·개방하고, 이를 통한 민간 중심의 성장을 지원하는 공기업의 역할 지향

• 주요 사업영역

- 특수보안 인쇄
- 특수압인
- ID
- 특수보안 용지
- ICT 사업

• 인재상

- 완벽함에 대한 약속을 지키기 위해 정도를 걷고 **책임을 다하는 인재**, 공동의 목표를 달성하기 위해 열린마음으로 **소통하고 서로 협력하는 인재**, 새로운 가치를 만들기 위해 아낌없는 **열정으로 도전하는 인재**
- 열정인재: 더 나은 가치를 만들기 위해 열정을 쏟는 인재
- 전문인재: 자신만의 경쟁력을 지니기 위해 전문성을 키우는 인재
- 정도인재: 사회적 가치를 실현하기 위해 정도를 걷는 인재
- 소통인재: 열린 마음으로 포용하기 위해 항상 소통하는 인재

2. 채용안내

1) 신입직원 채용 계획

- 2023년도 채용 계획
 - 채용예정인원: 40명 정도
 - 채용분야: 일반·고졸·사회형평전형
 - 공고시기: 2023년 2/4분기(예정)
 - 공고방법: 공사 홈페이지, 알리오, 취업 사이트 등

2) 채용 프로세스

- 1차 서류전형
- 2차 필기전형
- 3차 면접전형
- 최종 합격자 발표
- 신입직원(채용형인턴) 임용

3. 채용절차

1) 서류전형

- 선발인원: 채용예정인원의 25배수
- 전형방법(일반·사회형평전형)

구분	자기소개서	직무자격	영어성적	직무교육
배점	적격 / 부적격	50점	30점	20점

- 전형방법(고졸전형)

구분	자기소개서	내신성적	직무자격	영어성적
배점	적격 / 부적격	50점	30점	20점

[자기소개서 주요 질문] → 3차 전형 시 자기소개서 기반 질의 응답 실시

- 지원 직무를 수행한 경력 또는 경험 기술
- 최근 어려웠던 일과 해결 과정 및 결과 기술

2) 필기전형

- 2차 전형 선발인원: 채용예정인원의 3배수
- 전형방법(공통)

구분	인성검사	직무기초능력평가 (총 80문항, 100분)
배점	적격 / 부적격	100점

- 인성검사, NCS(4개 과목, 80문항, 100분) 변경 가능성 있으므로 이번 채용공고 확인

3) 면접전형

- 3차 전형 선발인원: 채용예정인원의 1배수
- 전형방법(공통): 블라인드 면접
 - [평가내용] 직무역량 및 경험의 적정성, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등

4) 우대조건

구분	우대조건	대상전형	
취업지원대상자	만점의 5~10% 가점	일반, 사회형평, 고졸	매 전형
장애인	만점의 5% 가점	일반, 고졸	매 전형
국민기초생활보장 수급자	만점의 5% 가점	일반, 사회형평, 고졸 (본인에 한함)	1차
공인 제2외국어 성적 보유자	만점의 1% 가점	[일반전형] 행정사무 [사회형평전형] 행정사무	1차
한국사능력검정 1급 자격소지자	만점의 1% 가점	일반, 사회형평, 고졸	1차
2021년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 6개월 이상 근무자	만점의 1% 가점	사회형평	1차
고급자격증 보유자	- 1차 전형: 영어성적 미제출 시 해당 전형 요소 만점의 48% 또는 60%에 해당하는 점수 부여 - 2차 전형: 만점의 5% 가점	일반, 사회형평	1,2차
비수도권 지역균형인재 채용목표제	선발예정인원의 35% 이상 되도록 선발	일반, 사회형평	2,3차
지역인재 채용목표제	선발예정인원의 24%이상 되도록 선발 (단, 채용인원 5명 초과 직렬에 한함)	[일반전형] 인새기계기술, 전자기술 [고졸전형] 전자기술	1~3차
양성평등 채용목표제	한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 25% 또는 40% 이상 되도록 선발	일반전형 중 행정사무의 40% 일반전형 중 기술통합의 25%	2차

5) 지역인재 채용

- 「혁신도시법 조성 및 발전에 관한 특별법」 개정에 따른 지역인재 대상 공공기관 지정
- 연도별 지역인재 채용 비율

구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
비율	18%	21%	24%	27%	30%

- 지역인재 채용 적용 기준
 - 대전, 세종, 충남, 충북
 - 합격인원비율이 선발예정인원의 27%에 미달할 경우: 합격선 -5점 이내 고득점자 순으로 목표미달인원만큼 당초의 선발예정인원을 초과하여 추가 선발

4. 전형별 실수 사례

1) 서류전형

- 이름, 출생월일, 영어성적 일자 등 오류 입력
 - 최종 제출 전 한번 + 한번 더 확인하기!
- 교육과정명, 가점(우대사항) 오류 입력



- 증빙서류 보면서 내용 입력하기!
- 자기소개서 편견유발 요소 기재, 기관명 오류 입력
 - 자기소개서 중요해요!

2) 필기전형

- 조금 늦었는데...들여보내주세요
 - 입실시간 반드시 준수!
- 신분증 깜빡 했어요...
 - 신분증 꼭! 챙겨주세요
- 고사장에 휴대폰 벨소리가...
 - 휴대폰 전원 차단 확인! 다시 확인

3) 면접전형

- 택시가 안와요...
 - 전형 당일 날씨 확인! 미리미리 서두르기
- 제출서류 깜빡했어요. 엄마~
 - 제출서류 빠짐없이 챙기기!
- 면접장 들어가야 시작이니까~
 - 면접대기장부터 이미 면접은 시작!

5. Q&A

Q. 현재 회사의 가장 큰 이슈는 어떤 것이 있나요?

A. 지급 결제 수단이 현금에서 모바일로 바뀌어 ICT 사업으로의 전환이 가장 큰 이슈입니다.

Q. 교육 기회를 통해 다른 직무로의 이전이 가능한가요?

A. 신사업(ICT 관련, 모바일 운전면허증)을 수행하면서 내부 직원에게 교육 기회를 제공하여 ICT 사업으로 투입을 지속하고 있으며, 신입 사원 또한 이쪽으로 많이 투입될 것 같습니다.

Q. 3차 면접의 유형? PT나 토론 면접인가요?

A. 아직 정해진 바가 없습니다. 일반 전형은 토론이나 다대일 면접이 진행되며, 면접이 진행되는 시점에 따라 다르므로 후에 올라올 채용 공고문을 확인해주시기 바랍니다.

Q. 올해 채용은 어떻게 될 것 같나요?

A. 지난 채용과 크게 다르지 않을 것 같습니다. 다만 AI평가가 도입될 수 있습니다.

Q. 자기소개서 평가는 어떻게 이루어지나요?

A. 직무자격 50, 영어 30, 직무지식 20으로 구성되어 있는데, 마지막 20점의 경우 대부분 20점을 다 얻는 편입니다. 영어는 990점이 만점이고, 우대자격은 최소 2개는 취득하는 것을 추천드립니다.

Q. 허들식으로 진행되나요?

A. 허들식으로 진행됩니다.

Q. 지역인재 가점이 어느정도 인가요?

A. 최종합격자를 보면 서울상위권 대학 재학생이 많습니다. 학벌을 고려하여 채용하는 것은 절대 아니나 지역인재에 해당한다고 무조건 뽑히기 쉬운 것이 아니라는 점을 알아두면 좋은 것 같습니다. 본인이 지역인재에 해당하지 않더라도 지역인재에 해당하는 않더라도 지역인재에 해당하는 인원 때문에 떨어지거나 할 일은 없습니다.

Q. 올해 기업의 방향성, 주요 사업은?

A. 회사 매출 ICT쪽으로 많이 넘어가고 있습니다. 이로 인해 작년에 신입채용 없이 ICT경력만 채용하였는데 신년사, 장알리오 등을 참고한다면 자세한 정보를 많이 얻을 수 있습니다.

Q. 순환근무는 어떻게 이루어지나요?

A. 행정사무의 경우 대전에서 근무할 가능성이 가장 높습니다.

Q. 각 전형별 배수는 어떻게 되나요?

A. 서류 25배, 필기 3배, 면접 1배 입니다.



Q. 필기시험 과목은?

A. NCS: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리이며, 전공시험은 없습니다.
참고로 한국조폐공사는 금융공기업이 아니라는 점 알아주면 좋을 것 같습니다.

Q. 어떤 제2외국어를 우대하나요?

A. 일본어, 중국어, 스페인어, 프랑스어, 독일어, 러시아어 우대합니다.

Q. 자기소개서 작성시 블라인드 위반사항이 어떤 것인가요?

A. 자기소개서에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보(용모·키·체중 등 신체조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등)와 전형 시 편견을 유발할 수 있는 학력, 학교명, 현재 직장명, 종교, 가족관계 등의 사항을 기재한 경우, 불이익을 받을 수 있습니다. 경력사항의 경우, 작성 시 근무기관명은 이전에 재직한 근무기관은 작성 가능합니다. 다만, 현재 재직 중인 근무기관은 'OO공사'로 블라인드 처리하여 작성하고, 경력사항이 학교 경력일 경우에는 'OO대학교 산학협력단'으로 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

Q. 각 전형이 다음 전형에 영향을 미치지 않나요?

A. 전형별 제로베이스 채용입니다. 전형단계별 합격자 결정 시 이전 전형의 점수가 다음 전형에 영향을 미치지 않습니다.
다만, 각 전형에서 동점자 우선순위 결정 시에는 이전 전형 고득점자 순서로 합격자를 결정할 수 있습니다.

Q. 서류전형 합격을 위해서 학과 성적이나 스펙이 중요한가요?

A. 블라인드 채용에 따라 학력, 전공, 성별, 어학성적 등에 따라 지원자격에 제한이 없습니다. 다만, 서류전형에서 직무교육 이수실적, 직무자격, 영어성적 등이 전형요소에 포함되기 때문에 채용공고문을 참조해주셔서 서류전형을 준비해 주시길 바랍니다.

Q. 서류전형 부적격 처리되는 불성실 기재는 어떤 것인가요?

A. 공사 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개 이상 항목 미작성, 비속어 사용, 표절 등 자기소개서 불성실 작성에 해당하는 경우에는 해당 지원자를 서류전형에서 부적격 처리하고 있습니다.

Q. 증빙서류 제출 시기는 언제인가요?

A. 최종 면접전형 대상자에 한해 면접 당일 증빙서류를 제출하며, 관계기관 조회 등을 통해 진위여부를 확인할 예정입니다.
증빙서류 제출 시 입사지원서에 기재한 항목에 대한 증빙서류 미제출 또는 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리될 수 있습니다.



Q. 면접에서 자주 나오는 질문은 무엇인가요?

A. 면접 시 자기소개·지원동기·지원직무를 수행하기 위한 지원자의 노력 및 준비사항 등을 질문하는 경우가 많습니다. 다만, 매년 면접위원과 면접방법이 변경될 수 있기 때문에 면접위원, 면접방법에 따라 질문이 다를 수 있습니다.

Q. 첫 근무지 배치는 어떻게 되는 건가요?

A. 채용공고를 통해 공고한 근무지에 모두 근무할 수 있으며, 부서별 인력 현황 및 지원자의 분야 등을 종합적으로 고려하여 배치할 예정입니다.

Q. 전국 순환근무제로 알고 있습니다. 오지근무 마일리지 제도가 있나요?


A. 우리 공사는 인사 배치 시 순환보직이 원칙이나, 오지근무 마일리지 제도는 해당사항이 없습니다.

Q. 전문대 졸업자의 채용은 차이가 있나요?

A. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하여 지원자의 학력에 관한 정보를 수집하지 않으며, 일반전형의 경우 지원 시 학력 제한이 없습니다. 다만, 고졸전형이나 R&D 전문전형의 경우 고졸 또는 석사 학위 이상으로 학력에 지원자격에 제한이 있어 해당 전형에는 지원하실 수 없습니다.



6. 모집 분야 및 응시 자격

 **정규직 부문**

①일반정규직		②무기계약직		③고졸채용	
전일제 일반행정직, 기술직, 연구·전문직 등	시간제	전일제	시간제	전일제 기술직 등	시간제
신입 36명(변동가능)	-	-	-	신입 4명(변동가능)	-


①일반정규직 채용계획

모집 분야	· 일반행정직, 기술직, 연구·전문직 등	근무지	대전, 경북 경산, 충남 부여 등	
모집 인원	· 전일제 : 신입(채용형인턴) 36명 · 시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	· 전일제 : 약 36,200천원 수준 · 시간제 : 해당없음	
전형 절차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 2분기 (예정)
	2	서류전형	전형요소별 점수, 우대사항 가점	2023년 2분기 (예정)
	3	필기전형	NCS 직업기초능력평가 및 인성검사, (연구·전문직 : 발표 및 실기평가 포함)	2023년 2분기 (예정)
	4	면접전형	직무역량 및 조직적합성 면접	2023년 2분기 (예정)
	5	신원조회	채용 결격사유 조회(적부심사)	2023년 2분기 (예정)
제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> · (공통) 입사지원서 및 자기소개서 · (해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류 · (해당자) 우대사항 증빙서류 · (해당자) 공인외국어성적증명서 ※ 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류 요구 가능			
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> · 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활보장 수급자, 비수도권지역인재, 이천지역인재 등 · 공인 영어성적 보유자 및 공인 제2외국어성적 보유자 · 해당분야 직무교육실적 및 직무자격 보유자 · 한국사능력검정 1급 자격 보유자 			
기 타	※ 상기 모집인원 및 전형절차 등은 공사 경영여건에 따라 변경 가능			



②고졸 채용계획

모집분야	• 전자기술 등	근무지	대전, 경북 경산, 충남 부여 등	
모집인원	• 전일제 : 신입(채용형인턴) 4명 • 시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	• 전일제 : 약 31,389천원 수준 • 시간제 : 해당없음	
전형절차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 2분기 (예정)
	2	서류전형	전형요소별 점수, 우대사항 가점	2023년 2분기 (예정)
	3	필기전형	NCS 직업기초능력평가 및 인성검사	2023년 2분기 (예정)
	4	면접전형	직무역량 및 조직적합성 면접	2023년 2분기 (예정)
	5	건강검진	채용 결정사유 조회(적부심사)	2023년 2분기 (예정)
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> • (공통) 입사지원서 및 자기소개서, 고등학교 전학년 내신등급 확인서 등 • (해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항, 영어성적 등의 증빙서류 • (해당자) 우대사항 증빙서류 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활보장 수급자, 이천지역인재 등 • 공인 영어성적 보유자 • 해당분야 직무자격 보유자 • 한국사능력검정 1급 자격 보유자 			
기타	※ 상기 모집인원 및 전형절차 등은 공사 경영여건에 따라 변경 가능			

 체험형 인턴 부문

직무내용	사무보조 등	근무지	대전, 경북 경산, 충남 부여 등
모집인원	약 11명	계약기간	2022년 4월~10월 예정 (※기간제 계약직)
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 접수마감일 기준 만 34세 이하인 사람 • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 「동법 시행령」 제3조에 따른 장애인 • 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴으로 근무한 경험이 없는 사람 • 성별, 학력, 전공 제한 없음 		
전형절차 및 일정	원서접수 : 2023년 1분기 (예정) 서류전형 : 2023년 1분기 (예정) 면접전형 : 2023년 1분기 (예정) 채용예정 : 2023년 2분기 (예정) ※ 상기 모집인원 및 전형일정은 공사 경영여건에 따라 변경 가능		

EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educe.co.kr

