

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국토지주택공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국토지주택공사 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국토지주택공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



**Chapter 02**

**한국토지주택공사 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

저희 회사는 한국 토지주택공사법에 따라 설립되었으며, 정부 출자로 자본금 50조원을 보유하고 있습니다. 주요 사업은 LH 아파트와 같은 주거복지 사업 및 신도시 조성, 주택 건설, 지역 균형 발전, 산업 단지 개발, 해외 사업 등으로 구성되어 있습니다. 자산 규모는 총 214조원이며, 주요 사업 현황은 토지 및 주택 사업 등이 포함됩니다.

설립목적 및 근거	<설립근거> 한국토지주택공사법 (2009.10.1 시행)																														
미션 및 비전	<미션> 국민주거안정의 실현과 국토의 효율적 이용으로 삶의 질 향상과 국민경제 발전을 선도																														
주요연혁	1962 대한주택공사 설립 1975 한국토지공사 설립 2009 한국토지주택공사 출범																														
재무·사업현황	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 33%;"> <p><b>재무현황</b> ('22년 12월말 기준)</p> <p><b>자산규모</b></p> <p>총 자산 214조 (규모기준 5위)</p> <p>&lt;2022년 주요 그룹 자산규모&gt;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>순위</th> <th>그룹명</th> <th>자산총액(조)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>삼성</td> <td>483.9</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>SK</td> <td>292.0</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>현대</td> <td>257.8</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>한국전력공사</td> <td>234.9</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>LH</td> <td>213.6</td> </tr> </tbody> </table> <p><small>(자료: 공정거래위원회 기업정보포털)</small></p> </div> <div style="width: 33%;"> <p><b>손익규모</b></p> <p>매출액 19.6조, 당기순이익 1.4조</p> </div> <div style="width: 33%;"> <p><b>연차별 투자</b></p> <p>사업비 28.5조 ('22년) (공공부문 전체 투자액의 약 30~45%담당)</p> </div> </div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 33%;"> <p><b>사업현황</b> ('22년 12월말 기준)</p> <p><b>토지사업</b></p> <p>378개 지구, 361.2조 (425.1Km<sup>2</sup>, 서울 면적의 70% 규모)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>도시조성 (신도시 공공주택)</th> <th>국책/경제 진흥/혁신 경제자유구역</th> <th>소규모 지역 (도시재생, 지역개발)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지구수(개)</td> <td>164</td> <td>40</td> <td>174</td> </tr> <tr> <td>사업비(조)</td> <td>287</td> <td>52</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 33%;"> <p><b>주택사업</b></p> <p>현재 주택건설 13.3만호 진행 중</p> </div> <div style="width: 33%;"> <p><b>주거복지사업</b></p> <p>임대주택 141만호 관리·운영 중 전체 인구의 약 6%</p> <p>약 300만명 LH임대주택 거주</p> </div> </div>	순위	그룹명	자산총액(조)	1	삼성	483.9	2	SK	292.0	3	현대	257.8	4	한국전력공사	234.9	5	LH	213.6	구분	도시조성 (신도시 공공주택)	국책/경제 진흥/혁신 경제자유구역	소규모 지역 (도시재생, 지역개발)	지구수(개)	164	40	174	사업비(조)	287	52	11
순위	그룹명	자산총액(조)																													
1	삼성	483.9																													
2	SK	292.0																													
3	현대	257.8																													
4	한국전력공사	234.9																													
5	LH	213.6																													
구분	도시조성 (신도시 공공주택)	국책/경제 진흥/혁신 경제자유구역	소규모 지역 (도시재생, 지역개발)																												
지구수(개)	164	40	174																												
사업비(조)	287	52	11																												

**· 인재상**

LH C.O.R.E Leadership 소통, 성과, 도전, 공익으로 미래가치를 창출하는 핵심인재

**2. 채용 개요**

**1) 채용원칙**

- 공정, 투명한 채용
  - 채용 전 과정 외부전문가 참여
  - 이의신청 제도 운영
  - 친인척 채용인원 공개 등
  - 채용비리 원천 차단
- 능력중심 채용
  - Full-Blind 채용: 학력, 성별, 연령, 출신지 등 불필요한 정보 미기재
  - NCS기반 직무능력중심채용



- 사회형평적 인재채용
  - 이전지역인재·비수도권인재·양성 등 채용목표제 적용
  - 장애인·국가유공자 구분채용

**2) 24년 채용예정**

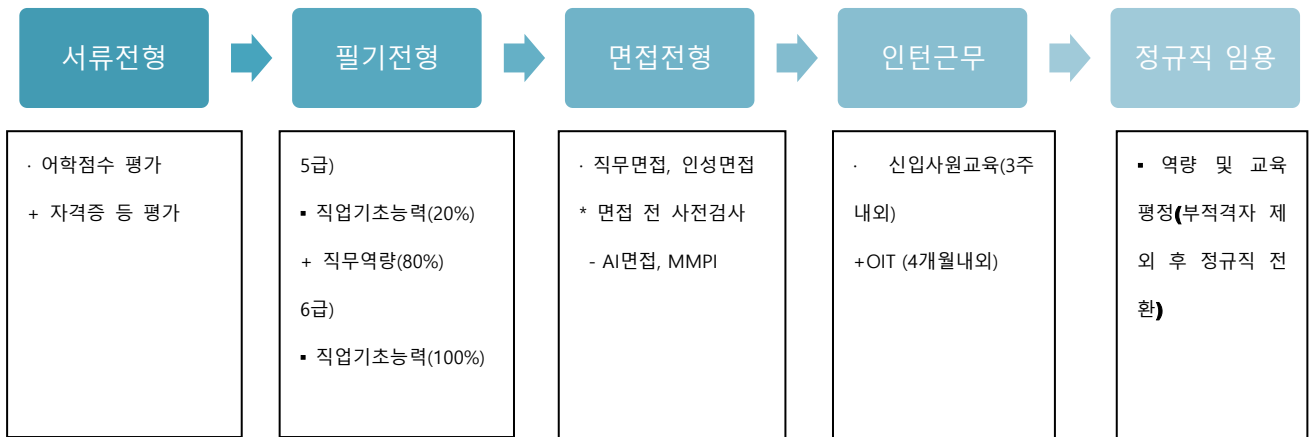
- 채용규모: 250명 내외
- 채용현황

연도	총 채용인원	일반공채			고졸공채		
		소계	사무	기술	소계	사무	기술
2020년	300	256	116	140	44	17	27
2022년	250	225	93	132	25	11	14
2023년	230	207	92	115	23	10	13

**3) 지원 자격**

- 5급 공채
  - 자격증 (사무-전산, 지적, 문화재/기술) 모집분야별 자격증 보유자
  - 어학성적: 필수요건 아님
- 6급 공채
  - 학력: 고교졸업 예정자 및 최종학력이 고졸인 자
  - 어학성적: 필수요건 아님

**4) 채용절차**



**3. 전형절차별 세부내용**

**1) 서류전형**

- 자기소개서평가+어학성적+가점
- 선발인원: 모집분야별 선발인원의 40배수

※ 지원자 수가 선발인원의 40배수 이내인 모집분야는 가산점을 제외하고 40점이상 득점자에 한해 합격처리

· 전형배점

구 분	어학성적	자격증 등	가 점
5급 공채	70	30	자격증, 특별우대 등
※ 5급 공채 기술분야는 해당분야 기사자격을 필수 자원자격으로 함(단, 장애인분야 지원자는 산업기사)			
구 분	직무능력	IT	한국사
6급 공채	50	25	25
가 점 자격증, 특별우대 등			

· 서류전형 평가항목 배점현황

5급 구성항목	배점	세부기준 등
영어능력	70	· TOEIC, TEPS, TOEFL, IBT(TOEIC 기준 990점 만점)
자 격 증	직무능력	· [사무분야] 국어능력인증 3등급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상 · [기술분야] 기술분야의 지원자격으로 인정하는 기사자격증 2개이상(타직무 기사안정)
	IT	· 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터 활용능력 1·2급
	한국사	· 한국사능력검정시험 2등급 이상
	영어말하기 및 제2외국어	· TOEIC-S, TEPS-S, OPIc 일정 점수 이상 · 중국어, 일본어, 독일어, 프랑스어 등 어학시험 일정 점수 이상
	운전면허	· 제2종 보통면허, 제1종 면허(대형, 보통, 특수)
6급 구성항목	배점	세부기준 등
직무능력	50	· [사무분야] 국어능력인증 4등급, KBS한국어능력 4+급, 한국실용글쓰기 3급 이상 · [기술분야] 지원분야 관련 기능사 등 자격증 이상
IT	25	· 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터 활용능력 1·2급
한국사	25	· 한국사능력검정시험 2등급 이상

· 5급 기술 직무분야 자격증

모집직무	해당 자격증(기사)
토목	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전
도시계획	도시계획
조경	조경, 자연생태복원
환경	대기환경, 소음진동, 수질환경, 도양환경, 폐기물처리
교통	교통
건축	건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전
기계	건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리
전기	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 재생에너지발전설비(태양광)
화학	화학, 화학류제조, 화학분석, 대기환경, 수질환경, 소음진동

\* 기술분야 내 타 모집직무의 기사자격증도 인정.ex) 토목분야 지원자가 토목기사, 건설안전기사 보유시 5점 부여

· 6급 기술 직무분야 자격증



모집직무	해당 자격증	
토목	기사	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량및지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전
	산업기사	토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 콘크리트, 건설안전
	기능사	전산응용토목제도, 측량, 건설재료시험, 콘크리트
조경	기사	조경, 자연생태복원
	산업기사	
	기능사	
건축	기사	건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전
	산업기사	
	기능사	
기계	기사	건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리
	산업기사	
	기능사	
전기	기사	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생에너지발전설비(태양광)
	산업기사	
	기능사	

· 2023년 자기소개서 질문

구분	평가문항	작성분량
지원포부	1. 한국토지주택공사의 어떤 사업에 관심이 있으며 어떤 부분에 기여하고 싶는지, 본인의 주요 직무 역량 및 강점을 기반으로 기술에 주십시오.	500자 이내
NCS 경험 및 경력활동	2. 한국토지주택공사에서 지원 직무가 가장 중요하게 수행해야 하는 과업이 무엇이며, 이와 관련된 전문성을 기르기 위해 노력한 사례를 기술에 주십시오.	500자 이내
NCS 작업 기초능력	3. 소속된 조직에서 정한 규칙이나 규범을 지키는 데 있어 어려움을 겪었던 경험을 아래의 순서에 따라 기술에 주십시오. - 해당 규칙(규범)을 준수하려고 한 이유와 규칙 준수를 위해 노력한 과정 - 해당 규칙(규범)을 준수하기 위해 노력한 결과와 해당 경험이 본인에게 미친 영향	700자 이내
	4. 소속된 조직에서 다른 구성원과 갈등 또는 의견 차이가 발생했던 경험을 아래의 순서에 따라 기술에 주십시오. - 갈등(의견 차이)을 중재하기 위해 본인이 활용한 전략과 그 이유 - 해당 전략을 한국토지주택공사 업무 상황에 어떻게 적용 가능한지	600자 이내
문제해결 능력	5. 지원한 직무 관련 프로젝트를 수행하면서 발생한 문제를 해결하고 성과를 낸 경험을 기술에 주십시오.	600자 이내

- 직무관련 자격증 및 계량평가 관련 자격증 취득하기
- 어학성적 취득하기

2) 필기전형

- NCS직업기초능력+직무역량
- 선발인원
  - 모집분야별 선발인원의 2배수
  - ※ 단, 모집분야별 최종 선발인원이 2명 이하인 모집분야는 4배수, 3~4명은 2.5배수 선정(소수점 반올림)
- 전형구성

구분	직무능력검사	
	문항수	시험시간
5급 공채 (NCS 20%, 직무역량 80%)	100문항(NCS 40, 직무역량 60) * 장애인분야는 NCS만 평가	100분(변동가능)
6급 공채 (NCS 100%)	40문항	50분(변동가능)

※ 단, NCS 또는 직무역량 평가결과 만점의 40%미만 시 과락(불합격) 처리

- 시험범위



과목	모집직무	시 험 범 위	
NCS	공통	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등	
직무 역량 (전공)	사무 (전문)	법 률	헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법, 행정법
		회 계	채무회계, 원가회계, 세법개론
		지 적	지적학, 지적측량, 지적관계법규
		문화재	고고학, 고고미술사학, 문화인류학, 민속학, 전통건축학, 문화재학
	기술	토 목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학
		도시계획	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 도시개발론, 국토 및 지역계획, 도시계획관계법규
		조 경	조경사, 조경계획, 조경설계, 조경식재, 조경사공구조학, 조경관리론
		환 경	대기환경, 수질환경, 소음진동, 토양환경, 환경영향평가 관계 법규, 폐기물처리
		건 축	건축계획학, 건축시공학, 건축구조학, 건축설비, 건축관계법규
		기 계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 유체기계, 공기조화, 소방원론
전 기	전기자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학, 전기응용 및 공사재료, 전기설비기술기준 및 판단기준, 소방원론		

※ 5급 사무(경영, 경제, 행정의 경우 전공 시험범위는 미정이며, 확정 후 홈페이지 안내예정)

- 강화된 전공평가를 고려하여 전공을 중점적으로 준비하기
- 긴 지문의 내용을 빠르게 읽고 핵심 파악하기 (필기시험은 시간과의 싸움)
- 시중의 다양한 문제집을 활용하고 자료 해석능력 기르기 (LH의 각종 공고문, 내부 규정 등 참고)
- 과락기준(40점)에 유의하여 시간배분 유의하기

### 3) 면접전형

- 2단계 면접 (직무면접+인성면접)
- 면접 방식

직무	직무면접	인성	인성면접
면접위원	4명	면접위원	4명
면접방식	1인 단독 면접	면접방식	4명
면접절차	과제제시→보고서 작성 →발표&질의응답	면접절차	면접관 질의 → 응답
평가항목	의사소통, 문제해결능력, 전문역량	평가항목	자기개발능력, 조직적응력, 직업윤리

- 발표 스킬보다 주제 및 직무 역량에 대해 정확히 이해하고 답변하기
- 외운듯한 답변은 오히려 역효과일 수 있다. 평소 자신의 가치관과 비전을 말하기
- 자기소개서 기반 질의도 나올 수 있다. 자기소개서 다시 한 번 살펴보기
- 기본적인 면접 태도를 갖추고 자신감을 갖고 차분히 대응하기 (단정한 복장, 적극적이고 성의있는 자세)

### 4) 인턴근무

- 최종합격자 선정
  - 필기전형 50% + 면접전형 50% 고득점자 순 1배수 선발
- 예비합격자 선정
  - 모집분야별 선발예정인원의 50% 선발(최소 1명)



- 신입사원 채용형인턴(약 3개월) 기간동안 결원이 발생한 경우에 한해 예비합격순위에 따라 추가 임용
- 정규직 전환
  - 인턴기간 종료 후 교육훈련평가(30%) 및 역량평가(70%) 결과에 따라 부적합자를 제외하고 정규직 전환

**5) 정규직 임용**

- 역량 및 교육 평정(부적격자 제외 후 정규직 전환)

**4. 기타사항**

**1) 근무환경**

- 근무환경
  - 기본연봉: 평균연봉 75,143천원/5급초 35,070천원(1호봉 기준, 현장근무, 자격수당 등 각종 수당제외)
  - 성과급: 기본연봉 외 인센티브 별도 제공(월 기본급 200%~500%)
  - 휴가: 연차휴가(기본 15일), 경조사, 출산휴가, 공가, 여성보건휴가 등
  - 교육제도: 국내대학 외부위탁, 자체위탁(LHU), 국외 학위과정 등
  - 기타: 합숙소, 임차사택보조금, 건강검진, 직장보육시설, 자녀학자금, 의료시설, 체육시설, 감정노동자 스트레스 관리 프로그램

**2) 근무지현황**



**3) 가산점**

**특별우대 가산점**

대상	가산 점 수
취업지원대상자 (국가유공자 등)	서류, 필기, 면접전형 각 전형별 만점의 5% 또는 10%
장애인	서류, 필기, 면접전형 등 각 전형별 만점의 5%. 중증장애인은 서류전형 만점의 5%를 추가 가산
기초생활수급자	서류전형 만점의 5%
북한이탈주민	서류전형 만점의 5%
다문화가족	서류전형 만점의 5%
이전지역인재	서류전형 만점의 5%
자립준비청년	서류, 필기, 면접전형 만점의 5%

**일반우대 및 인턴 가산점**

대상	해당자	가산 점 수
자격증	고급자격(사무), 기술사(기술), 건축사(건축), 원경영양평가사(원정)	서류전형 면제
		필기전형 만점의 10%
		면접전형 만점의 5%
LH 공모전 수상경력	공모전 1등상 수상자	서류전형 면제 및 필기전형 만점의 5%
	공모전 2등상 수상자	서류전형 면제 및 필기전형 만점의 3%
	공모전 3등상 수상자	서류전형 면제
	공모전 4등상 수상자	서류전형 면제
청년인턴	탁월 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 면제
	우수 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 만점의 5%
	성실 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 만점의 3%



## 5. Q&A

### Q. 장애인 우대 확대 계획은 없으신가요?

A. 검토 중이며 확정시 홈페이지를 통해 안내드릴 예정입니다. \* 현재 구분채용(법정대비 2배 7.6%). 서류 및 필기전형 완화 등 운영 중

### Q. 이전지역인재 및 채용목표제의 의미는 무엇인가요?

A.

- 공공기관이 이전한 지역(광역시·도)에 소재한 대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람을 뜻하며, 모집분야별 인원의 30%를 이전지역인재로 우선 채용하게 됩니다.
- 단, 모집분야별 선발예정인원이 5명 이하인 경우와 지역전문사원에는 적용하지 않습니다.
- LH는 경상남도에 소재한 기관으로 경상남도, 울산 소재 학교를 졸업(예정)자가 이전지역인재에 포함

### Q. 자기소개서 작성시 본인의 인적사항을 표기하면 안되나요?

A. 나이, 학교, 지역 등 외에도 자기소개서에 특정인임을 나타낼 수 있는 직·간접적인 정보를 적지 않아야 하며, 블라인드 채용원칙에 위반될 경우 자기소개서 불합격, 감점 등 불이익을 받을 수 있습니다.

### Q. 각 전형이 다른 전형에 영향을 미치지 않나요?

A. 서류전형 결과는 영향을 미치지 않지만, 필기전형 결과는 최종 합격자 선정 시 50% 비율로 반영됩니다.

### Q. 회계를 선택하면 필기 전형에서는 회계 시험만 볼 수 있을까요?

A. 회계를 선택할 경우 필기 전형에서는 재무회계, 원가회계, 세법 개론 등의 시험을 볼 수 있습니다. 추가로 공통인 NCS 시험만 보면 됩니다.

### Q. 어떤 업무를 수행할 때 감정 노동이 발생하며 감정 노동이 강한지 궁금합니다.

A. 주거 복지 업무에서는 고객과의 대면 상담이 필요하기 때문에 종종 강한 감정 노동이 발생할 수 있습니다. 이는 고객들의 다양한 요구나 상황에 대응하며 발생할 수 있습니다. 회사에서는 이를 해소하기 위해 정기적인 상담 서비스를 제공하고 있으며, 직원들의 만족도도 높은 편입니다.

### Q. 문화재 직렬 관련 전공시험에서 출제위원은 어떤 분들로 구성되나요? 그리고 출제는 주로 어떠한 방식으로 이루어지나요?

A. 문화재 직렬 관련 전공시험의 출제위원은 주로 대학교 교수나 해당 분야에서 활동하고 있는 전문가들로 구성됩니다. 이들은 실제 문화재를 강의하고 연구하는 경험이 풍부한 분들이며, 대학 수준의 교육 내용을 기반으로 출제됩니다.

### Q. 문화재 관련 사업은 토지주택 박물관에서 이루어지는데, 실제로 어떤 업무를 수행하나요? 박물관 운영뿐만 아니라 LH 사업부지에 대한 문화재 관리 업무도 있는 것으로 알고 있는데, 좀 더 구체적으로 설명해 주실 수 있을까요?

A.

- 문화재 직렬로 입사하는 경우, 주로 토지주택 박물관의 운영과 문화재 발굴 및 관리 업무를 담당하게 됩니다.
- 주거복지 사업 중 토지 사업을 통해 발굴된 문화재의 보존과 관리하는 업무를 합니다.

EDUCE

6. 모집 분야 및 응시 자격

**정규직 부문**

① 일반정규직 채용계획

<b>모집분야</b>	·사무(일반행정, 법률, 회계 등) / 기술(건축, 토목 등)	<b>근무지</b>	경남(본사) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	·전일제: 신입 약 225명 ·시간제: 해당없음	<b>연봉</b> (신입/월리오 기준)	·전일제: 약 35,070천원 수준 ·시간제: 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 하반기(예정) ·서류전형: 자기소개서 평가, 지원자격 충족여부 검증, * 우대사항 가점 포함 / 2024년 하반기(예정) ·필기전형: NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 하반기(예정)	·면접전형: 직무면접: 지식 경험 등 평가 / 인성면접: 경험 상황 등 평가 / 2024년 하반기(예정) ·임용: 채용 결격사유 등 확인 / 2024년 하반기(예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서, 자기소개서, 자격증 및 어학 등 ·(해당자) 우대사항 증빙서류, 지원자격 등	* 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있음	
<b>우대사항</b>	(특별우대) 취업지원대상자, 장애인, 사회배려계층(기초생활 수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년), 지역인재(아전지역, 비수도권) 등 (일반우대) 지원분야 직무관련 고급자격증, 공모전 수상내역, LH청년 인턴 탁월 우수성실 수료자 등		

② 무기계약직 채용계획

<b>모집분야</b>	·사무(주거복지, 고객관리 등) / 기술(승강기, 안전관리 등)	<b>근무지</b>	경남(본사) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	·전일제: 신입 약 70명 ·시간제: 해당없음	<b>연봉</b> (신입/월리오 기준)	·전일제: 약 25,437천원 수준 (직무별 급여차이 있음, 상과급 등 별도) ·시간제: 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 상반기(예정) ·서류전형: 자격증, 어학 평가, 지원자격 충족여부 검증 / 2024년 상반기(예정) ·필기전형: NCS 직업기초능력평가 / 2024년 하반기(예정)	·면접전형: 직업기초역량 및 인성 검증 / 2024년 하반기(예정) ·임용: 채용 결격사유 등 확인 / 2024년 하반기(예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서, 자기소개서, 자격증 및 어학 등 ·(해당자) 우대사항 증빙서류, 지원자격 등	* 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있음	
<b>우대사항</b>	(특별우대) 취업지원대상자, 장애인 등 (일반우대) 지원분야 직무관련 자격증 등	<b>기타</b>	-

③ 고졸 채용계획

<b>모집분야</b>	·사무(행정) / 기술(건축, 토목 등)	<b>근무지</b>	경남(본사) 및 전국지사
<b>모집인원</b>	·전일제: 신입 약 25명 ·시간제: 해당없음	<b>연봉</b> (신입/월리오 기준)	·전일제: 약 30,040천원 수준 ·시간제: 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 하반기(예정) ·서류전형: 자격증, 어학 평가, 지원자격 충족여부 검증 / 2024년 하반기(예정) ·필기전형: NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 하반기(예정)	·면접전형: 직무면접: 지식 경험 등 평가 / 인성면접: 경험 상황 등 평가 / 2024년 하반기(예정) ·임용: 채용 결격사유 등 확인 / 2024년 하반기(예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서, 자기소개서, 자격증 및 어학 등 ·(해당자) 우대사항 증빙서류, 지원자격 등	* 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있음	
<b>우대사항</b>	(특별우대) 취업지원대상자, 장애인, 사회배려계층(기초생활 수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년), 지역인재(아전지역, 비수도권) 등 (일반우대) 지원분야 직무관련 고급자격증, 공모전 수상내역, LH청년 인턴 탁월 우수성실 수료자 등		

**체험형 인턴 부문**

<b>직무내용</b>	·업무지원	<b>근무지</b>	전국(수도권 등 전국지사)
<b>모집인원</b>	약 770명(장애인턴 120명 포함)	<b>계약기간</b>	임용일로부터 6~8개월 (* 기간제 계약직 전환대상 아님)
<b>지원자격</b>	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음	* 장애인 인턴의 경우 장애인인 경우에만 지원가능	
<b>전형절차 및 일정</b>	·원서접수: 2024년 상반기 (예정) ·서류전형: 2024년 상반기 (예정)	·면접전형: 2024년 상반기 (예정) ·채용예정: 2024년 상반기 (예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educe.co.kr](mailto:hj_kim@educe.co.kr)

EDUCE