2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국원자력연구원

- 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로써 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc

www.educe.co.kr

I/N/D/E/X

Chap 01. Description ..... 02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 ..... 03 page

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.

Chapter 01 Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국원자력연구원 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.
또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.
EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국원자력연구원의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

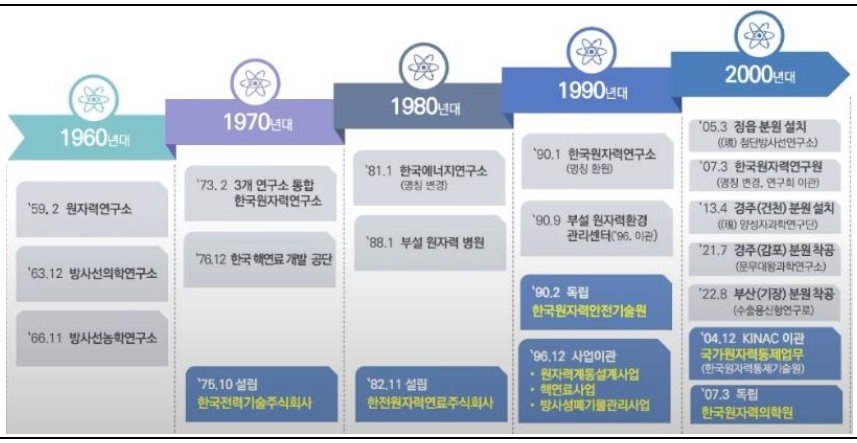
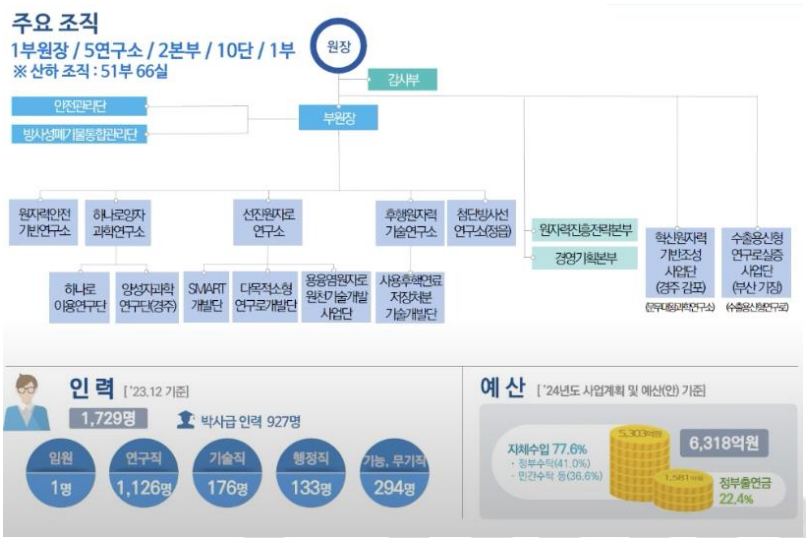
- 회사 소개
- 채용 안내

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.

Chapter 02 한국원자력연구원 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국 원자력 연구원은 1959년 설립된 원자력 기술 종합 연구 기관으로, 원자력 안전, 신 에너지 기술 등 다양한 연구 분야를 담당하고 있습니다. 현재, 연구원은 국내 최고 수준의 원자력 기술을 보유하고 있으며, 전문가들로 구성된 연구 인프라를 통해 연구를 진행하고 있습니다. 연구원은 소형 모듈형 원자로(SMR) 등의 기술을 개발하고 있으며, 이를 통해 안전성과 경제성을 높이는 연구를 이어가고 있습니다. 또한, 산업 클러스터를 육성하고 지역 발전에 기여하며, 다양한 분야의 전문가들을 채용하여 연구를 지속적으로 발전시키고 있습니다.

설립목적 및 근거	<설립목적> 원자력의 연구·개발을 종합적으로 수행하여 학술의 진보, 에너지 확보 및 원자력의 이용을 촉진하는데 기여 <설립근거> 「정관 제1조」
미션	<미션> 더 나은 세상을 위한 원자력 기술, 국민과 세계가 지지하는 한국원자력연구원
주요연혁	
조직·인력·예산 현황	

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.

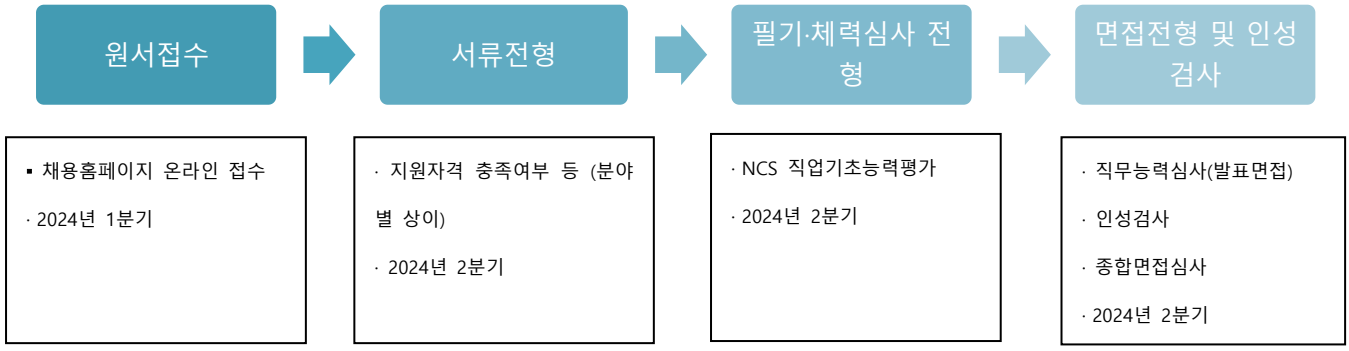
2. 채용 개요

1) 임용시기

· 1차 채용: 7월

· 2차 채용: 12월

2) 채용절차



3. 전형절차별 세부내용

1) 원서접수

· 채용홈페이지 온라인 접수

2) 서류전형

· 석사 이상 모집분야

- 기관이해, 논문 및 특허실적, 직무 관련 교육 및 역량, 연구원 인재상 부합여부 등

· 학사 이하 모집분야

- (필기 전) 지원자격 충족여부 등 검증
- (필기 후) 기관이해, 직무관련 교육 및 역량, 연구원 인재상 부합 여부 등

· 청년경찰 모집분야

- 기관이해, 연구원 인재상 부합 여부 등

· 20배수 내외

3) 필기·체력심사 전형

· 학사이하 모집분야

- NCS 직업기초능력평가

· 청원경찰 모집분야

- 법규시험/체력심사

4) 면접전형 및 인성검사

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.

· 직무능력심사(발표면접)
  - 입사 후 포부, 경력 사항 기반 포부 간략한 발표, 질의응답(학사 이하)
  - 졸업 논문 기준 발표 자료 작성 (석사 이상)
  - 전문성 및 직무적합성, 발표내용의 우수성, 발전가능성 등
· 인성검사
  - 종합면접 참고자료로 활용
· 종합면접심사
  - 태도 및 의사소통 능력, 청렴 및 윤리의식, 연구원 인재상 부합여부 등

4. Q&A (자주 묻는 질문)

Q. 원자력과 관련없는 전공도 가능한가요?

A.

- 원자력 전공자는 전체 인력의 약 1/3을 차지하고 있으며, 나머지는 원자력과 전혀 관련이 없는 전공으로 구성되어 있습니다.
- 조직도를 보면 안전 연구, 스마트 기술 연구, 후행 원자력 기술, 첨단 방사선 연구 등 다양한 분야에서 연구가 이루어지고 있습니다.
- 매 채용 공고에서는 원자력 외의 전공도 대부분 차지하고 있으며, 전자, 전기 등 다양한 분야의 인력을 모집하고 있습니다. 화학 전공 등 다른 전공 출신도 가능하나, 석박사 수준의 연구직 인력이 주를 이루고 있어 직무 기술서를 통해 자격 여부를 확인하는 것이 중요합니다.

Q. 최종 면접에서 불합격한 경우 보완 방향을 어떻게 하는 것이 좋을까요?

A.

- 불합격 시 보안 방향은 저희 연구원의 경우 마지막 단계에서 인재상 부합 여부를 중요하게 고려합니다.
- 인재상에 부합하는지 여부를 확인하기 위해 충원 요구 부서에서는 관련 직무 기술서를 배포합니다. 이를 통해 지원자는 어떤 요건이 필요하며, 앞으로 수행할 업무를 어떻게 진행할 것인지를 미리 파악할 수 있습니다.
- 인재상에 맞춰 면접에서 어필하는 방향성을 가지는 것도 좋은 접근일 것입니다.

Q. 올해 예상 채용 일정과 채용 분야, 채용인원은?

A. 이번 년도의 채용 일정은 3월과 9월에 채용 공고가 나올 예정이며, 이와 관련된 정보는 홈페이지나 인재 DB를 통해 확인할 수 있습니다. 채용 인원은 예정되어 있지만 변동성이 있으므로 정확한 숫자를 말씀드리기 어렵다는 점 참고해 주시기 바랍니다.

Q. 출연연 블라인드 완화는 무엇인가요?

A. 22년 12월 기준으로 과기부에서 블라인드 완화 관련 지침이 안내 되었습니다. 따라서, 학교명을 수집가능한 상태입니다. 연구직과 기술직 이상 모집 분야에 대해서는 추천인도 확보하고 있습니다.

Q. 선호하은 인력은 어떤 인력인가요? 경력자가 유리한지와 경력에 대한 인정 여부는 어떻게 되나요?

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.

A.

- 직무 기술서는 석사나 박사 수준의 다양한 분야로 뻗어나갈 수 있는 화학 전공이나 전기전자 전공과 같은 분야에서도 요구되는 내용이 조금씩 다를 수 있습니다.
- 개별적으로 직무 적합성을 판단할 때는 반드시 직무 기술서를 여러 번 확인하시는 것이 좋습니다. 이 직무 기술서에 있는 내용들은 심사 단계 전형에서 계속적으로 활용될 것이므로 자기 소개서 작성부터 발표 자료 작성 및 면접에서의 답변까지 모두 이를 고려해야 합니다.
- 또한, 기관 입장에서는 인재상을 기반으로 한 적합한 인력을 선호합니다. 경력자의 경우에도 경력 인정 여부와 더불어 직무 적합도가 강조됩니다.
- 저희 연구원은 공공 기관으로서 외부 경력을 100% 인정하며, 사전에 이에 대한 안내도 제공할 예정입니다.

5. 모집 분야 및 응시 자격

정규직 부문

1 일반정규직 채용계획

모집분야	·미정	**근무지**	대전(본원), 정읍(분원), 경주(분원) 등
모집인원	·**전일제** : 상하반기 40명 내외 ·**시간제** : 해당없음	**연봉** (신입/알리오 기준)	·전일제 : 52,526천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·**원서접수** : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1분기 ·**서류전형** : O 석사이상 모집분야 - 기관이해, 논문 및 특허실적, 직무 관련 교육 및 역량, 연구원 인재상 부합여부 등 O 학사이하 모집분야 - (필기전) 지원자격 충족여부 등 검증 - (필기후) 기관이해, 직무 관련 교육 및 역량, 연구원 인재상 부합 여부 등 O 청원경찰 모집분야 - 기관이해, 연구원 인재상 부합 여부 등 / 2024년 2분기 (예정)		·**필기 · 체력심사 전형** : O 학사이하 모집분야 - NCS 직업기초능력평가 O 청원경찰 모집분야 - 법규시험 / 체력심사 / 2024년 2분기 (예정) ·**면접전형 및 인성검사** : O 직무능력심사(발표면접) - 전문성 및 직무적합성, 발표내용의 우수성, 발전가능성 등 O 인성검사 - 종합면접 참고자료로 활용 O 종합면접심사 - 태도 및 의사소통 능력, 청렴 및 윤리의식, 연구원 인재상 부합여부 등 / 2024년 2분기 (예정) ·**건강검진 및 신원조사 등** : 채용 결격사유 등 조회(적부심사) / 2024년 3분기 ※상기 모집인원 및 전형일정은 기관 사정에 의해 변경될 수 있습니다.
제출서류	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류 ·(해당자) 우대사항 증빙서류		·(해당자) 공인외국어성적증명서 ※입사지원서 및 자기소개서 외 서류는 서류전형 이후 합격자에 한해 제출요청
우대사항	법령에 따른 취업지원대상자, 장애인, 여성과학기술인 등	**기타**	[외국어] TOEIC 700점, New TEPS 300점, TOEFL(IBT) 79점, TOEIC Speaking 120점, TEPS Speaking 50, OPIc IM1 이상 택1(직무기술서 필수자격란에서 요구하는 모집분야에 한함)

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.

EDUCE의 컨텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.
내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.
본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유 입니다.
본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가한 보안 파일로 제작 되었음을 알려 드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educe.co.kr

이 문서를 무단 복사, 복제, 전재하는 것은 저작권법에 저촉됩니다.
Copyright © 2006 by Educe HRDC Co., Ltd. All rights reserved.