

## 2023년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국환경공단

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2023년 2월 1일~2일 양일간 개최된 2023년 공공기관 채용박람회의 한국환경공단 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국환경공단의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



**Chapter 02**

**한국환경공단 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

2010년 1월 1일 한국환경자원공사와 환경관리공단을 통합하여 설립된 환경부 산하의 준정부기관입니다. 환경오염방지·환경개선 및 자원순환을 촉진하는 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경보전과 순환형 자원관리체계를 마련하는 등 환경친화적 국가발전에 이바지하는 것을 목적으로 합니다. 주요 기능은 온실가스인증사업, 기후변화대응, 해외사업, 대기환경(대기측정 및 생활환경), 대기관리(대기오염 측정, 굴뚝 TMS), 수질관제센터(수질TMS, 수질방제 사고 방지), 하수도지원(하수 및 관력정책지원 등), 상수도 정책(상수도 정책지원 및 지원사업) 등 자원순환 지원 사업 등, 폐기물 제도운영 및 폐기물 관리사업 등, 상하수도 및 환경에너지 시설 설치 및 지원사업 등, 생태하천 복원사업 등, 폐기물 및 하수처리시설 진단, 환경보건 사업 및 석면관리 사업, 환경분석 사업, 유해물질 분석 사업 및 환경품질검사 사업 등, 석면피해구제 사업 등, 폐기물 및 사업장 약취진단 등입니다.

미션	지속가능한 미래, 함께 누리는 환경
핵심가치	실용, 공정, 안전, 신뢰
경영방침	현장, 혁신, 사람, 가치
비전	탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관
전략 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 탄소중립·청정대기 실현</li> <li>- 유역 중심의 스마트물관리</li> <li>- 자원순환체계 구축으로 순환경제 선도</li> <li>- 안전하고 지속가능한 생활환경 조성</li> <li>- 경영효율화 및 ESG확산</li> </ul>

**· 주요사업**

- 탄소중립·청정대기 실현
- 유역 중심의 스마트 물 관리
- 자원순환체계 구축으로 순환경제 선도
- 환경시설 설치 지원사업 및 운영
- 안전하고 지속가능한 생활환경 조성

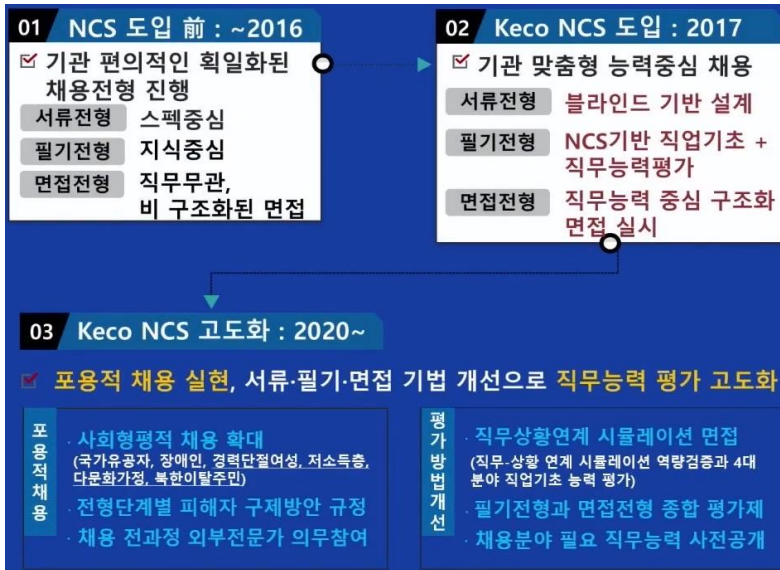
**· 인재상(K-eco 人)**

- 참여와 열정: 건강한 조직문화 구축
- 창의와 융합: 미래 환경 선도 창의성과 융합능력
- 책임과 존중: 사회적가치의 실현 이해관계자 존중

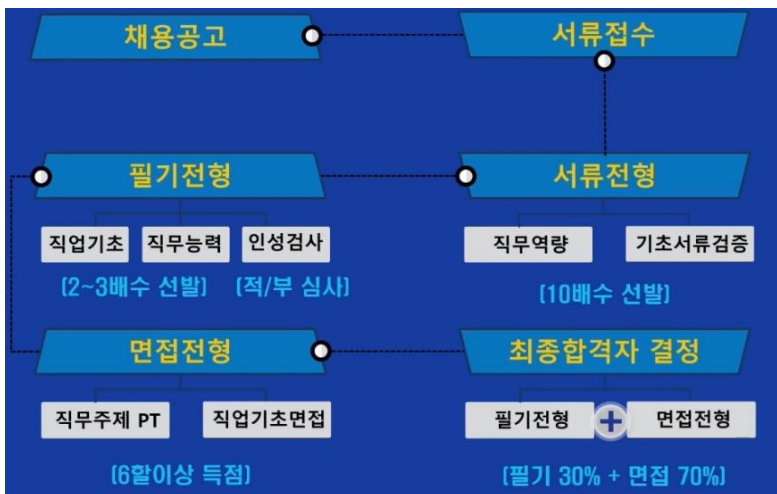


## 2. 채용안내

### 1) Keco형 NCS



### 2) 채용 기본 절차



### 3) 우대사항

- 기준
  - 법정가점: 국가유공자법 등에 따른 취업지원 대상
  - 특별가점: 장애인, 의사상자, 근무경력자 등
- 확대('20년~)
  - 저소득층: 국민기초생활 보장법의 수급자 등
  - 다문화 가정: 다문화 가정 자녀 등
  - 경력단절여성: 1년 이상 근무경력 경력단절여성
  - 북한이탈주민: 북한이탈주민 등록자



### 3. 채용절차별 세부사항

#### 1) 서류전형

- 학력, 성별, 연령(정년 내) 제한 없이 지원 가능
  - (공통자격) IT능력(컴퓨터활용능력, 정보처리(산업)기사 등)
  - (전문자격) 사무직(변호사, 회계사, 세무사, 노무사 등)/기술직·운영직·공무직(각 직렬별 기술사, 기사 등)
  - (어학능력) 공인 외국어 성적(토익, 토익스피킹, 뉴토픽, 오픽 등)
  - (기타자격) 한국사(한국사능력검정) 및 한국어(한국어능력검정)
- ※ 각 직군의 특성에 맞게 전문자격과 어학 배점을 다르게 적용
- ※ 평가기준(공통자격, 전문자격, 어학사항, 기타사항)에 따라 계량평가를 통해 고득점자 순으로 배수 내 선발

#### 2) 필기전형

- NCS 기반 직업기초능력평가
  - 목적: 해당 직급의 업무를 수행할 수 있는 기본 역량을 갖추고 있는지 여부를 평가
  - 평가내용: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 등 4개 영역
- 직무수행능력 평가(전공)
  - 목적: 해당 분야의 전문성을 갖추고 있는지 여부에 대해 심층적인 평가
  - 평가내용: 지원자의 원활한 준비 및 지원을 위해 각 직렬별 세부 평가과목 공개
- 필기시험 과목
  - 사무직 6급-필기전형 시험 구성

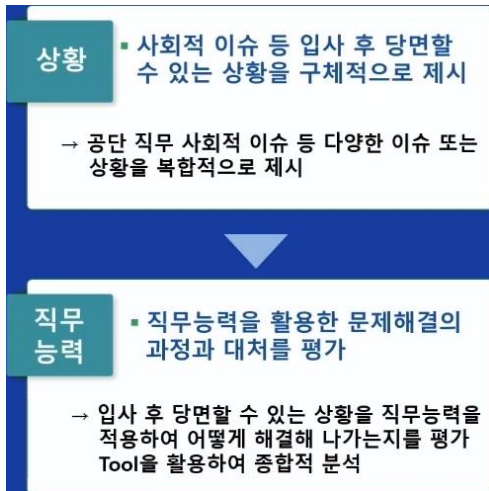
구분	채용 시험
사무직군	1. 직업기초능력평가 2. 직무수행능력평가 - 행정법, 경영학, 행정학, 경제학, 회계학 중 직렬에 따라 2과목 이상

- 사무직, 기술직 8급/공무직: 직업기초능력 100점
- 인성검사
  - 정서안정성, 감정통제, 허위응답성 등을 종합적으로 분석하여 적합여부를 판정(또는 면접 시 참고자료 활용)
  - TIP) 검사문항은 200-300개(30분)이며, 지문을 읽고 '예', '아니오' 또는 5지선다 선택  
본인이 생각한 바를 진솔하게 답변 → 답변의 일관성 유지 중요

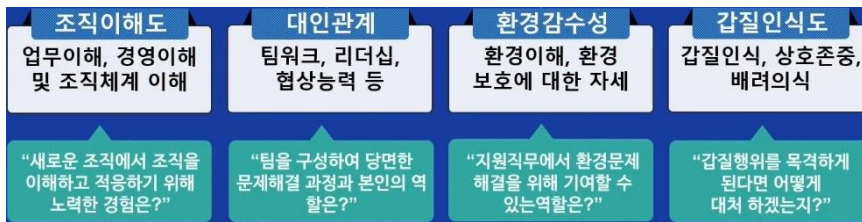
#### 3) 면접전형

- 직무능력평가 면접
  - 상황연계 직무능력 평가기법 활용 맞춤형 인재 선발





- 직업기초능력 면접
  - 공단 특성에 최적화된 상황면접 Tool 개발·활용
  - 면접설계: 공단 설립목적 실현을 위해 4가지 영역의 평가 Tool 개발



#### 4. 기타사항

##### 1) 가점사항

- 법정가점
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자
  - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자
  - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자
  - 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자
  - 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자
  - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자
- 특별가점
  - 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자
  - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
- 기타가점
  - 전문자격 소지자(변호사, 기술사 등)
  - 한국환경공단 근무경력자
  - 한국환경공단 체험형 우수인턴/인턴 수료자(채용공고 시작일 기준 최근 2년 이내)
  - 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 등 저소득층 대상자

- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민
- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀
- 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조에 따른 경력단절여성

## 2) 향후 채용계획

- 「생산성·효율성 제고를 위한 새정부 공공기관 혁신가이드라인(2022.7.29.)」에 따른 조직·인력 축소계획으로,
  - 23년 채용 소규모로 진행 예정
- 3월 채용 공고 게시 예정



## 5. Q&A

### Q. 2023년 채용계획은 어떻게 되나요?

A. 올해 3월 중 채용예정입니다. 채용규모는 90명 수준으로, 작년보다 줄었습니다. 하반기 채용은 미진행 하거나, 채용하더라도 최소인력만 뽑을 예정이니 상반기 채용에 지원 권장합니다.

### Q. NCS는 어떤 형식으로 출제되나요?

A. 피돌형으로 출제됩니다.

### Q. 인성검사는 어떻게 평가되나요?

A. 적부평가로 간과해서는 안됩니다. 당일 NCS 시험을 잘 봤더라도 인성검사 결과에 따라 탈락할 수도 있고, 실제 탈락자도 있었습니다.

### Q. 면접은 어떻게 진행되나요?

A. PT를 진행하는데, 지원자들이 많이 까다로워하고 어려운 편입니다. PT주제는 당일 공개되고, 2개 주제에서 자신있는 것을 하나 고르고, 30분동안 준비하고 발표가 진행됩니다. A4용지 1장씩 제공되는데, 면접관들에게도 사본이 제공되니 종이를 보고 줄줄이 읽는 것은 피해야 합니다. 발표시간은 15분 정도이고 3분간 발표 후 꼬리질문 및 인성질문이 진행됩니다.

### Q. PT 준비 팁은?

A. 평소 기업관련 이슈나 환경관련 뉴스, 사건 사고를 관심있게 보길 바랍니다. 그리고 그 사건들에 대한 본인의 생각을 정리하고, 기업이 대응할 방안을 스스로 고민해보는게 좋습니다. 당일 어떤 주제가 나올지 모르기 때문에 하나의 영역을 깊게 파는 것보다는 전공관련 여러 분야를 넓고 알게 파악해 두는 것이 더 도움이 될 수 있습니다. 한국환경공단 PT 면접은 전공지식에 대한 공부도 당연히 필요하지만, 상황 대처에 대한 본인 생각을 잘 전달하는 것이 중요합니다.

### Q. 주의사항은 어떤것들이 있나요?

A. 자격증 번호/유효기간 등을 잘 확인하고 쓸 것을 추천드립니다. 최종합격했는데 자격번호 오기재로 탈락하는 경우도 있으니, 제출 시 꼭 검수하길 바랍니다.

### Q. 자기소개서 및 직무수행계획서 작성시 불합격 기준은 어떻게 되나요?

A. 자기소개서 (직무수행계획서 포함)는 서류전형 평가요소로서, 주요 불합격 기준으로 크게

- ① 무의미한 숫자 및 기호 등 반복 나열
- ② 문항별 무관하거나 연관성이 떨어지는 내용 작성
- ③ 항목 간 동일내용 반복 작성
- ④ 기관명 오기재 등이 있습니다.

한편, 우리 기관은 블라인드 채용 원칙 준수에 따라 이를 위반하는 항목 적발 시 불이익을 받을 수 있으니 이 점 유의하여 주시기 바랍니다.





**Q. 서류전형 평가는 어떻게 진행되나요?**

A. 서류전형의 평가는 NCS를 기반으로 블라인드 채용 원칙에 기반하여 시를 통한 입사지원서 및 직무수행계획서 검증 및 서류전형 평가기준(공통자격·전문자격·어학사항·기타사항)에 따른 계량평가 등을 거쳐 모집예정인원의 10배수 이내에서 합격자를 선정하게 됩니다.

**Q. 일반직 6·8급(사무·기술) 필기전형 평가과목 및 과락기준은 어떻게 되나요?**

A. 필기전형의 경우 일반직(사무·기술직) 6급은 인성검사(적·부판정), 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가(전공) 3과목으로 구성되며, 일반직(사무·기술직) 8급 평가항목은 인성검사(적·부판정) 및 직업기초능력평가 2과목(직무수행능력평가 제외)을 평가할 예정입니다.

인성검사(적·부판정)를 제외한 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가(전공) 각 과목별 점수 만점의 4할 미만(가점 제외)인 경우 과락으로 불합격 처리됩니다.

**Q. 직업기초능력평가 (NCS) 문제유형 (PSAT형 또는 모듈형)에 대하여 사전 공개가 되나요?**

A. 직업기초능력평가 (NCS) 세부 문제유형은 사전 공개하지 않으므로, 우리 기관에 지원하고자 하는 취업준비생은 특정 유형에 편중된 학습보다 폭넓게 학습하시는 것이 바람직할 것으로 판단됩니다.

**Q. 직무수행능력평가(전공) 시 과목별 출제비율은 어떻게 되나요?**

A. 직무수행능력평가 전공과목별 출제비율은 고루 문항을 구성하여 출제할 예정이므로 각 모집예정 직렬별 각 수험과목에 대하여 폭넓게 학습하시는 것이 바람직할 것으로 판단됩니다.

**Q. 필기전형 합격자 커트라인은 공개되나요?**

A. 본인 필기전형 취득 점수 및 커트라인에 한하여 필기전형 합격자 발표시 공개 예정입니다. 다만, 서류전형 커트라인 및 개인별 면접전형 점수 등 기타사항은 공개하지 않으니 이 점 참고하여 주시기 바랍니다.

**Q. 면접전형은 어떻게 진행되나요?**

A. 각 직군·직급별 면접전형은 공통적으로 직무수행능력평가(PT발표, 50%) 및 직업기초능력(인성, 50%) 점수를 합산하여 합격자를 선정할 예정입니다.

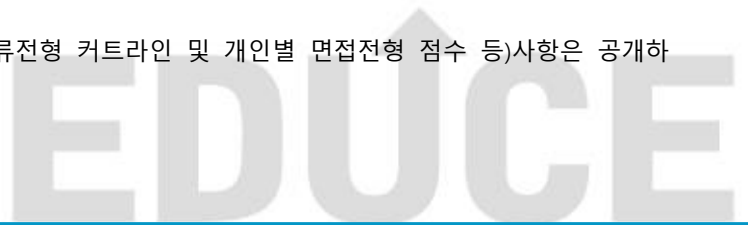
직무수행능력을 평가할 수 있는 PT발표는 개인별 선택한 PT 주제에 대하여 발표 준비할 시간이 주어져며, 면접장 입실 후 PT 발표 및 발표와 관련된 추가 질의 순서로 진행될 예정입니다.

아울러, 직무수행능력평가가 종료된 뒤 바로 직업기초능력(인성)에 대한 질의·응답을 통해 지원자에 대한 인성, 공단 인재상 부합 여부 등을 종합 판단할 예정입니다.

면접형태는 多對一 또는 多對多로서 면접시간은 1인당 12~15분이며, 면접시간은 당일 상황에 따라 일부 차이가 있을 수 있습니다.

**Q. 면접전형 개인별 점수 및 커트라인도 공개가 되나요?**

A. 본인 필기전형 취득점수 및 커트라인을 제외한 기타(서류전형 커트라인 및 개인별 면접전형 점수 등)사항은 공개하지 않으니 이 점 참고하여 주시기 바랍니다.



**Q. 최종합격자는 어떻게 결정되나요?**

A. 최종합격자는 면접위원 평균점수 6할 이상 득점자에 한하여 필기점수 30% 및 면접점수 70%를 합산하여 고득점자 순으로 모집예정인원의 1배수 이내에서 결정됩니다.

이 경우 일반직(사무·기술직) 6급은 직업기초능력평가(50%) 및 직무수행능력평가(50%)를 합산한 총점(우대가점 반영)으로, 일반직(사무·기술직) 8급은 직업기초능력평가 100%(우대가점 반영) 필기점수가 반영됩니다.


**Q. 최종합격자 발표 후 근무지 배치는 어떻게 되나요?**

A. 기본적으로, 최종합격자는 본사(인천) 등 전국 지방조직(환경본부 등)에 배치될 예정입니다. 다만, 수도권통합운영센터 지역제한 채용의 경우 해당지역 근무가 원칙이오니(단, 직제·인력 운영상황 등 기관 경영여건 변경에 따라 타 지역 순환 근무 가능성 있음) 이 점 유의하여 주시기 바랍니다.

한편, 사회형평적 채용(장애인·고졸자 등) 관련 최종합격자의 경우 본인 희망근무지 등을 최우선적으로 고려하여 근무지를 배치할 예정입니다. 다만, 이 경우에도 직제·인력 운영상황 등 기관 경영여건 변경에 따라 타 지역 순환근무 가능성이 있으니 이 점 유의하여 주시기 바랍니다.



6. 모집 분야 및 응시 자격

 **정규직 부문**

①일반정규직		②무기계약직		③고졸채용	
전일제 일반직 6·8급(사무·기술)	시간제	전일제 운영관리원(상담 및 청소)	시간제	전일제 일반직 8급(사무·기술)	시간제
신입 81명	-	신입 4명	-	신입 10명	-

①일반정규직 채용계획

모집 분야	· 일반직 6·8급(사무직, 기술직)	근 무 지	본사(인천) 및 지방조직(전국)	
모집 인원	· 전일제 : 신입 81명 · 시간제 : 해당없음	연 봉 (신입/알리오 기준)	· 전일제 : 6급: 약 33,994천원 수준 8급: 약 30,161천원 수준 · 시간제 : 해당없음	
전형 절차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 1분기 (예정)
	2	서류전형	공통자격, 전문자격, 어학사항 등 계량평가 및 입사지원서(자기소개서 포함) 검증	2023년 2분기 (예정)
	3	필기전형	NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가, 인성검사(적·부)	2023년 2분기 (예정)
	4	면접전형	직무수행능력(PT) 및 직업기초능력(인성)	2023년 2분기 (예정)
	5	건강검진 및 결격사유	건강검진, 채용 결격사유 조회(적부심사)	2023년 2분기 (예정)
제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (공통) 입사지원서 및 자기소개서(직무수행계획서 포함)</li> <li>· (해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등 증빙서류</li> <li>· (해당자) 공통자격, 전문자격, 어학사항, 기타자격 등 증빙서류</li> <li>· (해당자) 우대사항 가점 증빙서류</li> <li>※ 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외 증빙서류 요구할 수 있음</li> </ul>			
우대 사항	· 취업지원대상자, 의사상자 및 유가족, 장애인, 사회적 약자(저소득층, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀, 경력단절 여성 등), 공단 근무 경력자(체형형 인턴 수료자 등)			
기 타	※ 기관 경영사정에 따라 모집인원, 전형절차 및 일정 등은 변동 가능			

②무기계약직 채용계획

모집 분야	· 운영관리원(상담원 및 청소원)	근 무 지	본사(인천) 및 지방조직(전국)	
모집 인원	· 전일제 : 신입 4명 · 시간제 : 해당없음	연 봉 (신입/알리오 기준)	· 전일제 : 약 26,194천원 수준 · 시간제 : 해당없음	
전형 절차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	수시
	2	서류전형	입사지원서(자기소개서 포함), 자격증, 직무 경력 등 검증	수시
	3	필기전형	인성검사(참고용)	수시
	4	면접전형	직무수행능력 및 직업기초능력	수시
	5	건강검진 및 결격사유	건강검진, 채용 결격사유 조회(적부심사)	수시
제출 서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (공통) 입사지원서 및 자기소개서(직무수행계획서 포함)</li> <li>· (해당자) 입사지원서에 기재한 자격증, 경력사항 등 증빙서류</li> <li>· (해당자) 우대사항 가점 증빙서류</li> <li>※ 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외 증빙서류 요구할 수 있음</li> </ul>			
우대 사항	· 취업지원대상자, 의사상자 및 유가족, 장애인, 고령자·준고령자, 사회적 약자(저소득층 등)			
기 타	※ 기관 경영사정에 따라 모집인원, 전형절차 및 일정 등은 변동 가능			



③고졸 채용계획

모집분야	• 일반직 8급(사무·기술직)	근무지	본사(인천) 및 지방조직(전국)	
모집인원	• 전일제 : 신입 10명 • 시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	• 전일제 : 약 30,161천원 수준 • 시간제 : 해당없음	
전형절차	구분		평가기준	전형일정
	1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 1분기 (예정)
	2	서류전형	공통자격, 전문자격, 어학사항 등 계량평가 및 입사지원서(자기소개서 포함) 검증	2023년 2분기 (예정)
	3	필기전형	NCS 직업기초능력평가, 인성검사(적·부)	2023년 2분기 (예정)
	4	면접전형	직무수행능력(PT) 및 직업기초능력(인성)	2023년 2분기 (예정)
	5	건강검진 및 결격사유	건강검진, 채용 결격사유 조회(적부심사)	2023년 2분기 (예정)
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (공통) 입사지원서 및 자기소개서(직무수행계획서 포함)</li> <li>• (해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항·경력사항 등 증빙서류</li> <li>• (해당자) 공통자격, 전문자격, 어학사항, 기타자격 등 증빙서류</li> <li>• (해당자) 우대사항 가정 증빙서류</li> </ul> ※ 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외 증빙서류 요구할 수 있음.			
우대사항	• 취업지원대상자, 의사상자 및 유가족, 장애인, 사회적 약자(저소득층, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀, 경력단절 여성 등)			
기타	※ 기관 경영사정에 따라 모집인원, 전형절차 및 일정 등은 변동 가능			

 **체험형 인턴 부문**

직무내용	행정사무 보조 등	근무지	본사(인천) 및 지방조직(전국)
모집인원	약 189명 (일반 89명, 장애인 100명)	계약기간	임용일로부터 3~6개월 (※ 기간제 계약직)
지원자격	• 학력, 전공, 연령 등 제한 없음		
전형절차 및 일정	원서접수 : 2023년 2분기(장애인 부문) 및 3분기(일반 부문) 예정 서류전형 : 2023년 2분기(장애인 부문) 및 3분기(일반 부문) 예정 면접전형 : 2023년 2분기(장애인 부문) 및 3분기(일반 부문) 예정 채용예정 : 2023년 2분기(장애인 부문) 및 3분기(일반 부문) 예정		

EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

**본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.**

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educer.co.kr](mailto:hj_kim@educer.co.kr)

