

2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 건강보험심사평가원

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

| | |
|----------------------------|---------|
| Chap 01. Description | 02 page |
| Chap 02. 채용 관련 안내 | 03 page |



Chapter 01

Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 건강보험심사평가원 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

건강보험심사평가원의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내

Chapter 02

건강보험심사평가원 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

건강보험심사평가원은 2000년 7월 1일에 설립된 보건복지부 소속의 준정부 기관으로, 건강보험의 재정 효율성을 평가하고 적절한 요양급여를 심사하는 역할을 맡고 있습니다. 이는 건강보험 공단과의 독립성을 강화하기 위한 정부의 움직임에 따라 설립되었습니다. 주요 업무로는 요양급여 비용 심사와 적정성 평가뿐만 아니라 병원 평가, 진료비 확인 서비스 등을 제공하며, 정부의 정책 시행을 위해 출생통보제 시범 사업도 수행합니다. 간호사와 의사 등 전문 인력을 보유하고 있으며, 코로나 19 대응을 위해 선별진료소 운영 등의 경험이 있습니다.

| | |
|-----------|--|
| 설립목적 및 근거 | <설립목적> 요양급여비용심사 및 요양급여의 적정성 평가 업무 수행, 국민보건 향상 및 사회보장 증진에 기여 <설립근거> 국민건강보험법에 의해 설립된 특수 공법인 |
| 핵심가치 | 통과 협력 공정과 신뢰 열린 전문성 혁신과 성장 |
| 미션 및 비전 | <미션> 안전하고 수준 높은 의료환경을 만들어 국민의 건강한 삶에 기여한다 <비전> 공정한 심사평가, 탄탄한 보건의료체계, 신뢰받는 국민의료관리 전문 기관소 |

· 인재상

- 통합 인재상
 창의성과 열린 전문성을 갖추고 공정한 업무수행으로 국민에게 신뢰받는 심평인
- 소통하고 협력하는 인재
 핵심가치: 소통과 협력
 상호 존중의 자세로 내·외부와 협력하는 인재
- 국민을 위하는 인재
 핵심가치: 국민 최우선
 국민안전과 건강 증진을 최우선으로 생각하는 인재
- 열린 전문성을 갖춘 창의적 인재
 핵심가치: 열린전문성.
 열린사고로 전문성을 키우고 창의성을 발휘하는 인재
- 공정함으로 신뢰받는 인재
 핵심가치: 공정과 신뢰







- 공정하고 균형잡힌 업무 수행으로 신뢰받는 인재
- 혁신적 사고로 성장하는 인재
- 핵심가치: 혁신과 성장
- 혁신적인 사고로 변화에 유연하며 끊임없이 성장하는 인재

2. 채용 개요

1) 채용특징

- 블라인드 채용
 - 입사지원서 인적사항(사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건 등) 기재란 없음
 - 면접심사 시 면접위원은 응시자의 인적 사항에 대한 질문 일절 금지
- 직무능력 중심 채용
 - 직무와 관련된 교육 문리, 자격, 경험, 경력 중심으로 입사지원서 구성
 - 필기심사 시 직무관련성 기반 시험 문항 구성(직종별 상이)

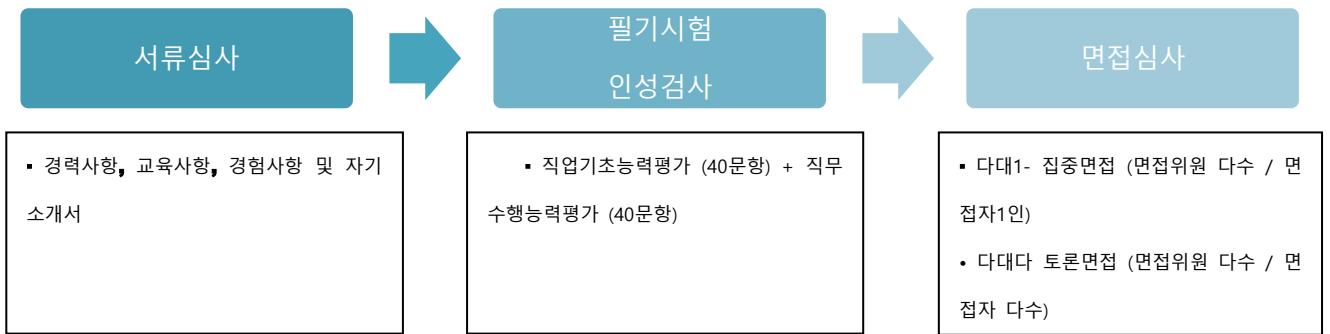
2) 채용직종 및 지원자격

| | |
|---|---|
|  행정직 | 행정사무 - 전공 및 자격 제한 없음 |
|  전산직 | 정보통신 - 전산 관련 자격증* 1개 이상 소지자 * 정보처리기사, 전자계산기사, 정보통신기사 |
|  연구직 | 보건 의료 관련 연구 - 직무 관련 석사 학위 이상 소지자 |
|  심사직 | 보건 의료 약사 약사 면허 취득 후 관련업무 1년 이상 경력자 또는 약사 면허 취득 후 약학 관련 석사학위 이상 취득자 간호사등 면허 취득 후 관련업무 1년 이상 경력자 |

- 심사직
 - 관련 면허 취득 후 관련 업무 1년 이상 경력자
 - ※ 관련 면허: 간호사, 의료기사, 보건의료정보관리사
 - ※ 관련 업무; 종합병원급 이상 의료기관의 임상이나 심사경력 진류비 심사기관의 심사경력
 - * 진료비 심사기관 인정 범위
 - 건강보험심사평가원
 - 국민연금공단 장애심사센터, 근로복지공단 산재의학센터

3) 채용특징

EDUCE



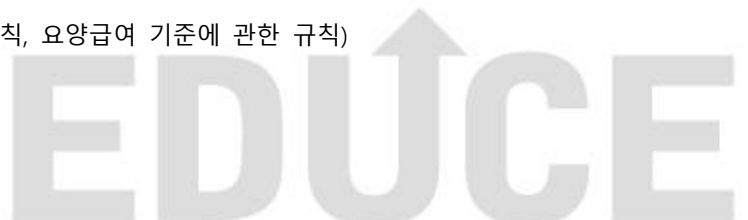
3. 전형절차별 세부내용

1) 서류심사

- 서류심사 평가항목 (행정•전산 14배수, 심사•연구 7배수 선발)
 - 경력사항, 교육사항, 경험사항 및 자기소개서
- 자원분야별 인정 공통 자격증 (선택 자격증은 공고문 참조)
 - 행정/심사/전산:
 - 한국어 관련 자격증(KBS한국어(1~3-급), 국어능력인증(1~3급), 실용글쓰기(1~3급))
 - 한국사능력검정시험(1~3급)
 - 컴퓨터활용능력(1~2급)
 - 데이터분석 전문가 또는 준전문가(ADP,ADsP)
 - 연구:
 - 일반 연구실적(SCI급을 제외한 분야의 학술지 등록 논문의 주저자 또는 교신저자 실적)
 - SAS 국제자격, 공인영어능력시험

2) 필기시험, 인성검사

- 직업기초능력평가 (40문항)
 - (행정, 심사, 전산, 연구직 공통)
 - 문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 정보능력
- 직무수행능력평가 (40문항)
 - 직무관련 전공지식 평가(행정/연구 각 30문항, 전산직 40문항)
 - (행정직) 법학, 행정학, 경영학, 경제학 등 통합전공지식
 - (연구직) 보건의료분야 정책현안 지식, 통계 분석•해석 등
 - (전산직) 프로그래밍 언어, 데이터베이스, 정보통신분야 지식 등
 - 보건의료지식(행정/연구 각 10문항, 심사직 40문항)
 - 건강보험심사평가원 업무 및 역할
 - 국민건강보험법령(국민건강보험법 / 시행령 / 시행규칙, 요양급여 기준에 관한 규칙)
- 인성검사: 성격유형 및 우리원 적합도 등 검사



3) 면접심사

- 다대1- 집중면접 (면접위원 다수 / 면접자1인)
 - (행정, 심사, 전산, 연구) 직무역량, 조직적합성 및 인성 종합적 평가(PT*, 인성)
 - * 직종별 과제 수행 및 발표·질의응답
 - (전산직) 코딩 및 프로그램개발 기술능력 검증 병행.
 - (연구직) 논문, 보고서 기반 심층 PT면접 진행
- 다대다 토론면접 (면접위원 다수 / 면접자 다수)
 - (행정직, 심사직) 개인들 간 상호작용 및 집단 내 개인행동 평가
 - ※ 전산직, 연구직은 토론면접을 실시하지 않음

4. Q&A

Q. 연구직 채용 계획이 궁금합니다.

A. 연구직의 경우 원래 인원이 많지 않습니다. 작년 상반기까지 채용인원이 많은 편이었습니다. 작년 하반기의 경우, 티오가 많이 없어 채용을 못했습니다. 앞으로 안 뽑는 것은 아닙니다.

Q. 3개월 이상 한 인턴들의 경우 가점이 어떻게 다른지 궁금합니다.

A. 인턴은 내부 사정에 따라 기간이 달라집니다. 올해 같은 경우는 6개월로 진행할 계획을 갖고 있습니다. 그리고 인턴 가점의 경우, 3개월이나 6개월이나 동일하게 적용됩니다. 다양한 구직자들에게 기회를 주는 취지입니다.

Q. 심사직은 경력이 많을수록 좋은가요?

A. 심사직 경력은 다다익선이라고 말씀 드렸지만 내부 상한이 있습니다. 10년인지 15년인지 차등화두고 있는 것은 아닙니다. 명확하게 말씀드리긴 어렵지만, 2~3년 정도의 경력은 있어야 합니다.

Q. 인턴 경력 소지자가 유리한가요?

A. 같은 조건이면 당연히 인턴 경력 소유자가 유리하지만, 취득 점수에 비례해 가산점을 주기 때문에 점수 자체가 적으면 가점도 작아지는 구조입니다.

Q. 경력이 있을 때, 경력에 따른 호봉의 차이가 있는지 경력이 인정이 안된 상태로 신규 입사가 되는지 궁금합니다.

A. 호봉은 다 인정됩니다. 다른 기관에 있다가 들어오셔도 경력을 내부 기준에 따라서 똑같이 인정해드립니다.

Q. 작년 채용과 올해 채용을 비교했을 때, 크게 달라진 점이 무엇인가요?

- A. 지금은 채용 계획을 내부적으로 보고하고 홈페이지에 게시 준비 중인 단계입니다.
- 일단은 지금 작년 대비해 크게 달라지는 것은 없습니다.
 - 다만, 구직자들의 입장을 고려해 필기심사 같은 경우 피드백을 드리고 있는데, 이를 조금 더 구체적으로 제공할 예정입니다. 아직 확실한 것은 아닙니다.



Q. 대행사는 어디인가요?

A.

- 아직 정해지지 않았고 입찰 공고를 내야 하는 상황입니다.
- NCS 부분이 기관별로 차이가 있다고 알고 있습니다.
- 어떻게 선정되는지는 나라장터를 통해 나중에 확인하시기 바랍니다.



5. 모집 분야 및 응시 자격

정규직 부문

① 일반정규직 채용계획

| | | | |
|------|---|--------------------------------------|------------------------------|
| 모집분야 | ·행정직, 심사직, 전산직, 연구직 | 근무지 | 원주 본원 |
| 모집인원 | ·전일제: 약 180명 ·시간제: 해당없음 | 연봉 (산입/알리오 기준) | ·전일제: 39,714천원 ·시간제: 해당없음 |
| 전형절차 | ·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1분기 (예정) ·서류전형: 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 2분기 (예정) ·필기전형: NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 2분기 (예정) | ·면접전형: 실무면접(직무능력면접) / 2024년 2분기 (예정) | |
| 제출서류 | ·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항-자격사항-경력사항 등의 증빙서류 | | |
| 우대사항 | 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재, 직무 관련 자격증 소지자 등 | 기타 | 위 사항은 변동될 수 있으므로 세부사항은 공고 참조 |

② 무기계약직 채용계획

| | | | |
|------|---|-------------------|-----------------------------------|
| 모집분야 | ·시설관리 등 | 근무지 | 원주 본원 및 10개 본부 |
| 모집인원 | ·전일제: 약 20명 ·시간제: 해당없음 | 연봉 (산입/알리오 기준) | ·전일제: 직능별 상이(공고 참조) ·시간제: 해당없음 |
| 전형절차 | ·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1분기(예정) ·서류전형: 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 2분기(예정) ·면접전형: 실무면접(직무능력면접) 등 / 2024년 2분기(예정) | | |
| 제출서류 | ·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항-자격사항-경력사항 등의 증빙서류 | | |
| 우대사항 | 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재, 직무 관련 자격증 소지자 등 | 기타 | 위 사항은 변동될 수 있으므로 세부사항은 공고 참조 |

③ 고졸 채용계획

| | | | |
|------|---|-------------------|------------------------------|
| 모집분야 | ·전산 | 근무지 | 원주 본원 |
| 모집인원 | ·전일제: 약 5명 ·시간제: 해당없음 | 연봉 (산입/알리오 기준) | ·전일제: 31,241천원 ·시간제: 해당없음 |
| 전형절차 | ·서류전형: 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 1분기 (예정) ·필기전형: NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 2분기 (예정) ·면접전형: 실무면접(직무능력면접) 등 / 2024년 2분기 (예정) | | |
| 제출서류 | ·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항-자격사항-경력사항 등의 증빙서류 | | |
| 우대사항 | 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재 등 | 기타 | 위 사항은 변동될 수 있으므로 세부사항은 공고 참조 |

체험형 인턴 부문

| | | | |
|-----------|---|--|-----------------------|
| 직무내용 | ·사무보조 등 | 근무지 | 원주 본원 및 10개 본부 |
| 모집인원 | 미정 | 계약기간 | 임용일로부터 6개월 (*기간제 계약직) |
| 지원자격 | ·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음 | | |
| 전형절차 및 일정 | ·원서접수: 2024년 2분기 (예정) ·서류전형: 2024년 2분기 (예정) | ·면접전형: 2024년 2분기 (예정) ·채용예정: 2024년 2분기 (예정) | |



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educer.co.kr

EDUCE