

2023년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국콘텐츠진흥원

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2023년 2월 1일~2일 양일간 개최된 2023년 공공기관 채용박람회의 한국콘텐츠진흥원 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국콘텐츠진흥원의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



Chapter 02

한국콘텐츠진흥원 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국콘텐츠진흥원은 문화산업의 진흥발전을 효율적으로 지원하기 위하여 한국방송영상산업진흥원 등 5개 관련 기관을 하나로 통합하여 2009년 5월 7일에 설립한 문화체육관광부 산하의 위탁집행형 준정부기관입니다. 콘텐츠산업 육성을 위한 종합 지원체제를 구축하여 세계 5대 콘텐츠 강국 실현을 목표로 하며, 이를 위하여 문화산업 진흥을 위한 정책 및 제도의 연구·조사·기획, 문화산업 실태조사 및 통계작성, 창의력의 근간인 인적자원 확보를 위한 인력양성, 콘텐츠 기획부터 개발과 상품화 단계에 이르기까지 특화된 CT(Culture Technology) 개발 지원, 콘텐츠산업을 수출산업으로 성장시키기 위한 해외진출 지원, 게임 역기능 해소 및 건전한 게임문화 조성, 이스포츠의 활성화 및 국제교류 증진, 콘텐츠 이용자의 권익보호 등의 사업을 수행합니다.

미션	콘텐츠산업 진흥으로 문화강국 실현과 국민행복에 기여
비전	K-콘텐츠 혁신성장을 선도하는 진흥기관
핵심가치	창의혁신, 미래선도, 포용성장
2030 목표	<ul style="list-style-type: none"> - 매출·수출 지원성과 2조원, 투융자 1,400억원 - R&D사업화 지원성과 6백억 원, 일자리 창출 5만 명(누적) - 고객만족도 최고 등급, 안전수준평가 최고 등급
전략방향	<ul style="list-style-type: none"> - 콘텐츠기업 경쟁력 강화 - 콘텐츠산업 미래 성장 기반 확충 - 지속 가능한 경영체계 확립

· 주요 사업영역

- 주요 장르별 제작지원(게임, 방송, 애니, 캐릭터, 만화, 음악, 패션, 스토리, 신기술 융합 콘텐츠)
- 국내외 행사 개최
- 해외진출 맞춤형 지원 제공
- 콘텐츠 수출 지원
- 해외 연관산업 및 마켓 참가지원

· 인재상

- 도전하는 창의인
- 헌신하는 신뢰인
- 넓게 보는 전문인



2. 채용안내

1) 모집분야 및 채용인원

- 모집분야: 사업관리 및 일반행정
- 채용예상 시기: 4분기
- 채용예상 인원: 약 10명 정도

2) 지원자격

- 우리원 인사규정 상 결격사유 없는 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
 - 금고이상의 형을 받은 자로서 형이 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
 - 병역법에 의한 병역을 기피한자
 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 - 기타 직원으로 채용하기 적합하지 않다고 인정되는 자
- 공고일 기준, 만 60세(우리 원 규정에 따른 정년)미만
- 성별, 학력, 전공 제한 없음

3) 직무수행내용

- 직무내용
 - 콘텐츠산업 지원을 위한 사업계획, 예산관리, 프로젝트 관리, 콘텐츠산업 동향 분석, 유관기관 협업 등 업무 수행

4) 우대사항

- 서류전형 면제: 공고일 기준, 대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사 자격증 소지자
- 최종면접 동점자 발생 시 우선순위 부여: 취업지원(보훈)/장애/만 34세 이하 대상자

5) 가점사항

구분	가점
장애인	모든 전형 만점의 10%
취업지원대상자(보훈)	모든 전형 만점의 10% 또는 5%
1년 이상 경력단절 여성	서류전형/필기전형 만점의 3%
기초생활수급자	서류전형/필기전형 만점의 3%
북한이탈 주민	서류전형/필기전형 만점의 3%
다문화 가족	서류전형/필기전형 만점의 3%

6) 근무조건

- 신분: 정규직(주 40시간 근무)
- 근무 지역: 한국콘텐츠진흥원 나주 본원 및 서울/대전/수도권 분원



- *단, 근무 지역은 업무 내용 및 회사사정에 따라 변경될 수 있음
- 처우: 타기관, 회사 근무 경력 유무 및 학력에 관계없이 대졸 신입직원 수준으로 처우
- *전문자격증(회계사, 변호사 등)의 경우는 내부 기준에 의하여 경력으로 산정함

7) 전형절차



※ 경력직원, 공무원 채용 진행 중/전형절차 상이

8) 전형별 심사항목

구분	심사항목	비고
서류전형	• 입사지원서, 자기소개서(직무능력소개서)	• 과락 : 서류미비 • 합격 : 심사위원 개별평가 합산의 평균점수와 가점을 합산한 최종점수의 고득점순
필기전형(NCS 직업기초능력검사)	• NCS직업성격검사 - 대인관계, 직업윤리, 자기개발 • NCS직무능력검사 - 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력	• 과락 : 결시, NCS직업성격검사 결과 D등급 또는 신뢰도 불일치(FAIL) 판정자 • 합격 : NCS직무능력검사 점수와 가점 합산의 고득점순
역량면접	• 전문성, 성실성, 문제해결능력 및 목표관리능력	• 과락 : 결시, 심사위원 개별평가 합산의 평균점수와 가점을 합산한 최종점수 70점 미만, 심사위원 개별 평가항목 중 '미흡' 또는 '부족'이 2인 이상인 경우 • 합격 : 심사위원 개별평가 합산의 평균점수와 가점을 합산한 최종점수의 고득점순
최종면접	• 비전 및 가치관, 기본자질, 직무수행 의지	

9) 제출서류

- 입사지원 시
 - 입사지원서, 자기소개서(직무능력소개서)
 - 서류면제 대상자의 경우 자격증 사본 첨부
*대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사 자격증
- 필기전형 합격 시
 - 가점사항 증빙서류(취업지원/장애인/1년 이상 경력단절 여성/기초생활수급자/북한이탈 주민/다문화 가족)
- 최종면접 합격 시
 - [전체] 신원증빙서류: 주민등록초본, 기본증명서, 가족관계 증명서
 - [해당자] 기타 자격증 사본
 - [해당자] 유효기간 내의 어학성적증명서 사본



- [해당자] 경력/경험/교육/자격/기타 증빙서류 사본
- [해당자] 학력증빙: 대학교/대학원 졸업증명서 사본, 성적증명서 사본

8) 기타사항

- 유의사항
 - 입사지원서 허위기재, 기재착오, 증명서 위·변조, 구비서류 미제출 등으로 인해 불합격, 합격 취소, 계약 해지될 수 있음
- 블라인드 채용
 - 편견이 개입될 수 있는 이름, 나이, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계(학력, 지위, 재산), 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건, 혼인여부·재산, 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 기재 금지
- 입사지원 준비 요령
 - 직무기술서에 명시된 '사업관리 및 일반행정' 직무 설명 내용 중심으로 자기소개서 작성 및 면접 답변
 - 중심내용에 대한 객관적·구체적 근거를 함께 제시하며 자기소개서 작성 및 면접 답변



3. Q&A

Q. 2023년 채용계획은 어떻게 되나요?

A. 2023년 4분기 사업관리 및 일반 행정 정규직 신입 약 10명 채용 예정입니다.

작년 4분기 채용공고문을 보면 어떤 업무 수행능력을 요구하는지 직무기술서까지 정확하게 확인 가능합니다. 근무지역은 한국콘텐츠진흥원 나주 본원 및 서울, 대전, 수도권 분원입니다.

업무내용 및 회사사정에 따라 변경될 수 있습니다.

입사지원 시 사람인 채용사이트를 통해 입사지원서와 자기소개서를 제출합니다. 입사지원서 작성 시 서류로 증빙가능 여부 판단 후 작성하시기 바랍니다.

Q. 입사지원 준비 팁?

A. 직무기술서에 명시된 '사업관리 및 일반행정' 직무 설명 내용 중심으로 자기소개서 작성 및 면접 답변을 준비해야 합니다. 많은 지원자가 지원하고자 하는 직무와 관련이 없는데도 불구하고 일단 작성하여 좋은 점수를 받지 못하는 경우가 많습니다. 반드시 직무 관련성을 중심으로 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.

중심내용에 대한 객관적, 구체적 근거를 함께 제시하며 자기소개서를 작성하시기 바랍니다. 당연한 내용이지만 채용담당자로서 지금까지 미흡한 부분이라고 생각해서 다시 한번 강조드립니다.

Q. 이전에 지원했던 이력사항이 영향을 주나요?

A. 전혀 상관 없습니다. 지원 이력 여부 상관없이 새로 평가합니다.

Q. 면접에서 내부 직원과 외부 위원 구성은 어떻게 되나요?

A. 채용가이드라인에 제시됩니다. 완벽히 외부위원 50% 이상 구성됩니다.

Q. 해외 비즈니스 센터 인턴 채용의 경우 개별 비즈니스 센터에서 수시로 채용하나요?

A. 개별적으로 센터에서 진행합니다.

센터에 파견되는 것은 내부 직원입니다. 센터 자체에서 인턴이나 직원을 채용하는 것입니다.

Q. 꼭 필요한 경험이 있나요?

A. 특정 학과, 특정 경험이 입사 요건은 아닙니다. 본인이 가지고 있는 소재는 다 다르기 때문에 이를 어떻게 활용느냐의 문제라고 생각합니다. 인재상과 직무 기술 내용을 접목시켜 가공하고 재생산해낼 수 있는 능력이 중요합니다.

Q. 어학성적, 컴활 등 스펙이 중요한가요?

A. 다른 기관과 다르게 특정 자격증이 없더라도 지원이 가능합니다.

Q. 어학점수가 입사지원하는 데 도움이 되나요?

A. 필수는 아니지만 도움이 됩니다. 자기소개서 내용을 보완, 또는 증명하는 차원에서 도움이 될 것입니다.

Q. 역량면접은 어떤 식으로 진행되나요?



A. 다대다 면접으로 진행됩니다.

본인의 직무 능력을 검증할 수 있는 질문이 대부분입니다.

Q. 작성시 블라인드 위반사항이 어떤 것인가요?

A. 이름, 나이, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 신체적 조건 등 직무역량과 무관한 개인정보는 입사지원서에 기재하시면 안 되고, 면접전형에서도 말씀하시면 안 됩니다.

Q. 현재 회사의 주요사업이나 이슈는 무엇이 있나요?

A. - 콘진원은 방송, 게임, 음악, 애니메이션, 캐릭터 등 장르별 콘텐츠의 제작지원과 유통, 해외진출, 기업육성, 인재양성, 정책연구 등을 수행하는 대한민국 콘텐츠산업 진흥 총괄 기관입니다.

- 주요 장르별 제작 지원 사업 및 국내외 행사가 너무 많으므로, '우리원 홈페이지 - 사업안내 - 사업소개' 또는 콘진원 유튜브 채널 '2023 한국콘텐츠진흥원 지원사업설명회' 영상을 통해 세부내용 참고해 주시기 바랍니다.

Q. 자격증은 최대 몇 개까지 인정되며, 가산점과 관련한 특이사항은 무엇인가요?

A. - 입사지원서에 자격증은 최대 5개까지 작성하실 수 있습니다.

- 취업지원 대상자는 모든 전형에서 만점의 10% 또는 5% 가점, 장애인 대상자는 모든 전형에서 만점의 10% 가점, 1년 이상 경력단절 여성/기초생활수급자/북한이탈 주민/다문화 가족 대상자는 서류전형 및 필기전형에서 만점의 3% 가점이 부여됩니다.

Q. 면접은 구체적으로 어떻게 진행 되나요? (다대다 면접/논술/토론 등)

A. - 다대다 면접으로 진행됩니다. 역량면접에선 전문성, 성실성, 문제해결능력, 목표관리능력을 심사하고, 최종면접에선 비전 및 가치관, 기본자질, 직무수행 의지를 심사합니다.

- 최종면접 합격 시, 입사지원서에 작성하셨던 경력사항, 경험사항, 교육사항, 자격증 등에 대한 증빙서류를 제출해야 합니다. 반드시 증빙서류로 제출할 수 있는 내용만 입사지원서에 기재해 주시기 바랍니다.

Q. NCS는 PSAT형인가요? 모듈형인가요?

A. 우리원 NCS는 PSAT형과 모듈형이 합쳐진 피들형입니다.

Q. 첫 근무지 배치는 어떤 방식으로 진행되며, 추후 내부에서 부서순환 직무순환을 할 수 있나요?

A. 입사 후 신입직원 대상 교육 기간 중, 희망근무부서 신청을 받고 이를 반영하여 최초 부서에 배치됩니다. 연말 전직원 대상 희망근무부서 신청 내용 및 부서별 TO를 고려하여 배치되므로, 부서순환 가능합니다. 이에 따라 부서별 다양한 업무를 경험할 수 있습니다.

Q. 인턴으로 입사 시, 실제 수행하게 되는 업무가 정규직 업무와 연관이 있나요?

A. 채용형 인턴은 채용하지 않습니다. 체험형 인턴의 경우, 정규직 업무 관련 보조업무를 수행하게 됩니다.

Q. 신입사원으로 입사할 경우, 주로 어떤 업무를 배정받나요?



A. 입사 후 신입직원 대상 교육기간 중, 희망근무부서 신청을 받고 이를 반영하여 최초 부서 배치됩니다. '사업관리 및 일반행정' 분야의 NCS분류체계 대분류는 사업관리, 경영·회계·사무, 문화·예술·디자인·방송입니다. 입사하시면 콘텐츠산업 지원을 위한 사업계획, 예산관리, 프로젝트 관리, 콘텐츠 산업 동향 분석, 유관기관 협업 등 다양한 업무를 수행하게 됩니다.

Q. 전문대 졸업자의 채용은 차이가 있나요?


A. 우리원 인사규정 상 결격사유가 없고, 공고일 기준 만 60세 미만이면 누구나 지원 가능합니다. 우리원은 성별, 학력, 전공 제한이 없는 블라인드 채용을 준수하고 있습니다. 이에 따라 사업관리 및 일반행정 일반전형 채용의 경우, 전문대 졸업자에 대한 채용전형 과정 및 근무조건 상 차이가 없습니다.

Q. 2023년 체험형 인턴 채용계획이 있는지 궁금합니다.

A. 올해 3분기에 체험형 인턴 채용계획이 있습니다. 인원은 확정되지 않은 상황입니다. 체험형 인턴 채용 관련 정보는 우리원 홈페이지와 사람인 사이트를 통해 확인 가능합니다.



4. 모집 분야 및 응시 자격

 정규직 부문

①일반정규직		②무기계약직		③고졸채용	
전일제	시간제	전일제	시간제	전일제	시간제
사업관리 및 일반행정, 연구-콘텐츠가치평가		연구, 법무, 영양사, 시설관리, 운전기사			
신입 미정, 경력 1명		신입 3명, 경력 5명		-	-

①일반정규직 채용계획

모집 분야	· 사업관리 및 일반행정, 연구-콘텐츠가치평가	근무지	나주
모집 인원	· 전일제 : 신입 미정, 경력 1명 · 시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	· 전일제 : 약 33,000천원 수준 · 시간제 : 해당없음

전형 절차

[사업관리 및 일반행정_신입]

구분	평가기준	전형일정
1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수
2	서류전형	입사지원서, 직무능력소개서
3	필기전형	NCS직업성격검사
4	면접전형	역량·최종면접
5	건강검진 및 신원조회	입사지원서 작성 내용에 대한 증빙여부 확인

[연구-콘텐츠가치평가_경력]

구분	평가기준	전형일정
1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수
2	서류전형	입사지원서, 직무능력소개서
3	필기전형	NCS직업성격검사
4	면접전형	역량·최종면접
5	서류검증	입사지원서 작성 내용에 대한 증빙여부 확인

제출 서류	<p>[입사지원 시]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 (직무능력소개서 포함) - 서류면제 대상자의 경우 자격증 사본 첨부 * 대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사 자격증 <p>[서류전형/필기전형 합격 시]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 가정사항 증빙서류 (취업지원 / 장애인 / 1년 이상 경력단절 여성 / 기초생활수급자 / 북한이탈 주민 / 다문화 가족) - 취업지원대상자(보훈) 우대사항 증빙 - 지원자격 증빙서류 	<p>[최종합격 시]</p> <ul style="list-style-type: none"> - (전체) 신원증빙서류 : 주민등록초본, 기본증명서, 가족관계 증명서 - (해당자) 기타 자격증 사본 - (해당자) 유효기간 내의 여학성적증명서 사본 - (해당자) 경력증빙, 경력/교육/기타증빙 사본 - (해당자) 학력증빙 : 대학교/대학원 졸업증명서 사본, 성적증명서 사본
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> · 서류전형 면제 : 공고일 기준, 대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사 자격증 소지자 · 취업지원 대상자, 장애 대상자, 공고일 기준 만 34세 이하 대상자 우대 * 최종전형 동점자 발생 시, 우선순위 부여 	
기 타		



②무기계약직 채용계획

모집분야	• 행정사무(문화체육관광기술진흥센터), 상담, 회계	근무지	나주 및 전국지사
모집인원	• 전일제 : 신입 3명, 경력 5명 • 시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	• 전일제 : 약 33,000천원 수준 • 시간제 : 해당없음
전형절차	[사업관리 및 일반행정_신입]		
	구분	평가기준	전형일정
1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 1분기
2	서류전형	입사지원서, 직무능력소개서	2023년 1분기
3	필기전형	NCS직업성격검사	2023년 1분기
4	면접전형	역량·최종면접	2023년 1분기
5	서류검증	입사지원서 작성 내용에 대한 증빙여부 확인	2023년 1분기
전형절차	[시설관리, 운전기사_신입]		
	구분	평가기준	전형일정
1	원서접수	채용홈페이지 온라인 접수	2023년 1분기
2	서류전형	입사지원서, 직무능력소개서	2023년 1분기
3	면접전형	최종면접	2023년 1분기
4	서류검증	입사지원서 작성 내용에 대한 증빙여부 확인	2023년 1분기
제출서류	[입사지원 시]	[최종합격 시]	
	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 (직무능력소개서 포함) - 서류면제 대상자의 경우 자격증 사본 첨부 * 대한민국 변호사, 회계사, 세무사, 변리사, 노무사 자격증 	<ul style="list-style-type: none"> - (전체) 신원증빙서류 : 주민등록초본, 기본증명서, 가족관계 증명서 - (해당자) 기타 자격증 사본 - (해당자) 유효기간 내의 어학성적증명서 사본 - (해당자) 경력증빙, 경험/교육/기타증빙 사본 - (해당자) 학력증빙 : 대학교/대학원 졸업증명서 사본, 성적증명서 사본 	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원 대상자, 장애 대상자, 공고일 기준 만 34세 이하 대상자, 준고령자, 다문화 가족 우대 * 최종전형 동점자 발생 시, 우선순위 부여 		
	기타	-	

체험형 인턴 부문

직무내용	업무지원	근무지	나주
모집인원	미정	계약기간	임용일로부터 3~5개월 (*기간제 계약직)
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> • 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 • 학력, 전공 제한 없음 		
전형절차 및 일정	원서접수 : 2023년 3분기 (예정) 서류전형 : 2023년 3분기 (예정) 면접전형 : 2023년 3분기 (예정) 채용예정 : 2023년 3분기 (예정)		



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작되었음을 알려 드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educer.co.kr

EDUCE