

2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국원자력환경공단

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국원자력환경공단 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국원자력환경공단의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



Chapter 02

한국원자력환경공단 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국원자력환경공단은 '방사성폐기물의 안전관리'라는 임무를 수행하는 산업통상자원부 산하 준정부 기관입니다.

현재 방사성 폐기물 발생량은 발전소, 병원 및 연구 시설 등에서 지속적으로 발생하고 있습니다. 이러한 폐기물은 일반적인 방식으로 처리할 수 없으며, 특수 드럼에 담아 지하 130m 동굴에 처분됩니다. 이러한 처리 시설은 경주에 위치한 방패장이라는 시설에서 이루어집니다.

방사성 폐기물의 검사와 운송은 발생지에서부터 협력사와 함께 진행됩니다. 운송은 특수 선박을 활용하여 해상으로 이루어지며, 한국원자력환경공단에 도착한 폐기물은 인수 검사를 거쳐 처리됩니다. 이 과정에서 원자력 및 화학 관련 전공자들의 역할이 중요합니다.

처분 시설은 지하 동굴과 표층 처분 시설로 구성됩니다. 동굴은 얇게 파내어 콘크리트로 보강하여 사용되며, 표층 처분 시설은 땅을 파내어 콘크리트 방벽을 설치하는 방식으로 운영됩니다.

또한, 폐기물 처리 이후에도 주변 환경을 모니터링하고 있으며, 이에 관련된 직무는 환경 과학 및 관련 전공자들에게 적합합니다. 마지막으로, 미래에는 고준위 방사성 폐기물 관리에 대한 새로운 법률이 통과될 예정이며, 이에 따른 사업 확장으로 더 많은 인력이 필요할 것으로 예상됩니다.

2. 채용 개요

1) 채용 특징

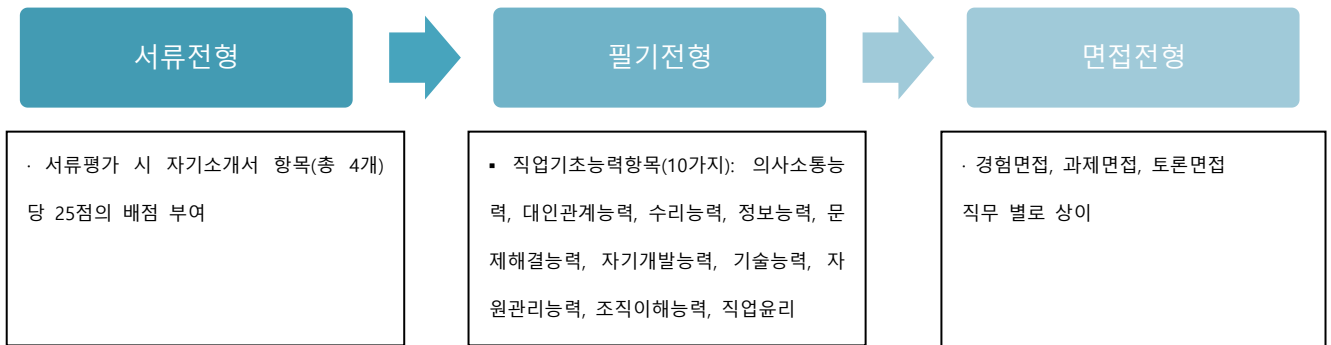
- 어학/자격증 점수제한 또는 가점 없음
- 블라인드 채용
- 직무중심 채용(NCS기반 직업기초능력평가, 직무역량 중심의 면접)

2) 24년 채용

- 채용공고: 24년 10월 예정
- 일반직: 12명 (고졸 1명 포함)
- 공무원직: 3명
- 휴직대체근로자: 3명
- 체험형 청년인턴: 18명
 - * 우수자 필기전형에서 2% 가점 부여



2) 채용절차



3. 전형절차별 세부내용

1) 서류전형

- 서류평가 시 자기소개서 항목(총 4개) 당 25점의 배점 부여
 - 블라인드 위배사항이 발견될 경우, 항목 당 25점 감점
 - 블라인드 위배사항 예시)
 - 채용 직무와 무관한 개인정보(이름, 주소, 가족관계, 출신지역, 출신학교 의무 군복무 여부 등)
 - 특정 학교를 유추할 수 있는 학과명 또는 이메일 주소
 - 증빙서류 역시 개인식별을 위한 정보(이름, 생월일, 가점판단기준)를 제외한 항목에 대해서는 마스킹 필요
 - (평가요소) 자격요건, 블라인드 위배사항, 작성 불성실 요소 등
 - (평가방법) 자격요건 및 글자수 -> 적/부 판단
- 블라인드 위배요소, 불성실 작성 -> 항목별 감점

2) 필기전형

- 직업기초능력항목(10가지): 의사소통능력, 대인관계능력, 수리능력, 정보능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 기술능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업윤리
 - (평가방법) 채용직무별로 NCS 항목 5개를 채용직무별로 선택하여 필기시험에 적용하여 최대 3배수 선발
- * 연구직의 경우 5배수, 공무원 및 비정규직의 경우 6배수

채용분야	의사소통	수리	문제해결	자원관리	정보	기술	대인관계
방폐물관리	○	○	○	○	○		
설비계통 (전기)	○	○	○	○		○	
건설관리 (토목)	○	○	○	○	○		
경영	○	○	○	○			○

- (평가요소) 채용직군에 따라 상이
 - 인성·조직적합도검사, NCS, 직무지식시험, 직무수행능력 평가
 - NCS 및 직무지식시험의 경우 40점 미만은 과락



채용분야	경력(일반직)	신입(연구직)	신입(일반직)	공무직 및 비정규직
시험과목	인성·조직적합도검사, NCS직업기초능력검사			
	직무수행능력평가(논술)	직무지식시험 (객관식)	-	-

3) 면접전형

- (평가요소) 의사소통, 문제해결, 조직이해, 조직윤리, 정보능력 등 유형별 평가
- 면접유형
 - 경험면접 : 전 직군 대상으로 시행되며, 입사지원서들 기반으로 질의 시험(1대 3 면접)
 - 과제면접 : 경력직 및 신입(연구직) 대상 시행되며, 사전공개되는 직무 관련 발표주제에 대하여 PPT 자료 기반 발표 후 질의응답
 - 토론면접 : 신입(일반직) 대상 시행되며 동일 채용직무 지원자끼리 그룹이 되어 문제에 대한 결론 도출

구분	경력(일반직)	신입(연구직)	신입(일반직)	공무직 및 비정규직
면접유형	경험면접(인성면접)			
	과제면접(발표면접)	토론면접	-	-

* 직무특성에 따라 변동가능(영어면접 등)

4. Q&A

Q. 해상 운반 직무에서는 무슨 일을 하게 되는 건가요?

A.

- 업무 내용: 해상 공반은 방사성 폐기물을 안전하게 운송하는 중요한 과정입니다. 이 업무에서 주로 관리 감독을 담당하게 됩니다.
- 협력사와의 협업: 해상 공반 선박에 타고 있는 직원 중에는 협력사 직원이 공산 소속 직원보다 더 많습니다. 실제 운반 과정에서 방사성 폐기물 드럼의 안전한 이송과 관리 감독 역할을 주로 수행합니다.
- 실제 업무: 특수 선박에 방사성 폐기물 드럼을 안전하게 실어나르는 작업부터, 도착 후의 이송 및 내리는 과정까지를 협력사와 협력하여 수행하게 됩니다.
- 직원의 역할: 주로 직원은 관리 감독 업무를 수행합니다. 이는 운반과 관련된 업무를 협력사와 함께 진행하는 과정에서 실제적인 업무를 담당하는 협력사 직원들을 감독하는 역할을 말합니다.

Q. 연구직 지원을 희망하는데, 향후 몇 년 동안 연구직 채용 계획이 없나요?

A.

- 작년도도 연구직 채용은 없었고, 올해도 없을 예정입니다.
- 고준위 방사성 폐기물 특별법이 재정이 된다면, 공단 정원이 크게 늘어나면서 연구직 채용이 예상됩니다.

Q. 공단에서 고등학교 특화 고등학교 출신 예정자들을 어떤 기준으로 채용하나요?

A. 공단에서는 경영 직무에 한하여 고등학교 출신 예정자를 채용하고 있습니다.

Q. 공단에서 청년 인턴 프로그램을 어떻게 운영하고 있나요? 청년 인턴은 어떤 자격 요건을 가지고 있나요?

A. 공단은 청년 인턴을 1년에 한 번씩 운영하며, 1월부터 최대 6개월 동안 인턴을 모집하고 운영합니다. 이 프로그램은 체계적인 관리 시스템을 운영하며, 채용된 인턴은 평가를 받은 후 꾸준히 운영됩니다. 청년 인턴은 학력에 제한이 없습니다.



5. 모집 분야 및 응시 자격

정규직 부문

① 일반정규직 채용계획

모집분야	·미정	근무지	경주 또는 대전
모집인원	·전일제 : 신입 6명 이상 ·시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 44,076천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 3분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 3분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력검사, 직무자식시험 / 2024년 3분기 (예정)	·면접전형 : 경합 및 토론면접 / 2024년 3분기 (예정) ·신원조회/신체검사 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 3분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 인사지원서 ·(해당자) 인사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 복원이탈주민, 다문화가족의 자녀	기타	-

② 무기계약직 채용계획

모집분야	·미정	근무지	경주
모집인원	·전일제 : 신입 4명 (예정) ·시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제 : 직무에 따라 상이 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 3분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 3분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력검사 / 2024년 3분기 (예정)	·면접전형 : 경합면접 / 2024년 3분기 (예정) ·신원조회/신체검사 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 3분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 인사지원서 ·(해당자) 인사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 복원이탈주민, 다문화가족의 자녀	기타	-

③ 고졸 채용계획

모집분야	·미정	근무지	경주
모집인원	·전일제 : 신입 2명 (예정) ·시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 37,060천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 3분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 3분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력검사, 직무자식시험 / 2024년 3분기 (예정)	·면접전형 : 경합 및 토론면접 / 2024년 3분기 (예정) ·신원조회/신체검사 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 3분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 인사지원서 ·(해당자) 인사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 복원이탈주민, 다문화가족의 자녀	기타	-

체험형 인턴 부문

직무내용	·업무지원	근무지	경주
모집인원	미정	계약기간	임용일로부터 3~6개월 (*기간제 계약직)
지원자격	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음		
전형절차 및 일정	·원서접수 : 2024년 3분기 (예정) ·서류전형 : 2024년 3분기 (예정)	·면접전형 : 2024년 4분기 (예정) ·채용예정 : 2024년 4분기 (예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educer.co.kr

EDUCE