

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 근로복지공단

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 근로복지공단 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

근로복지공단의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



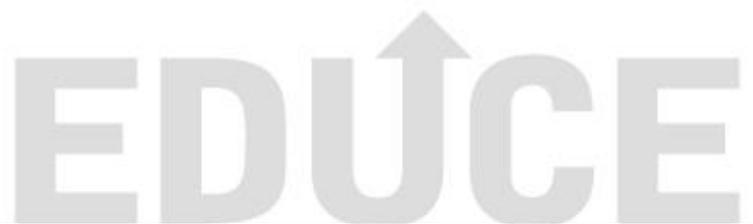
**Chapter 02**

**근로복지공단 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

근로복지공단은 기획재정부 장관이 정하는 공공기관 중 하나로, 기금을 관리하는 기금 관리형 준정부 기관에 속합니다. 주요 업무로는 산업재 보상 보험, 고용보험 자격 관리, 병원 운영, 퇴직연금 사업 등을 수행하며, 현재 약 10,780명의 정원으로 운영되고 있습니다. 공단은 1977년 설립되어 1995년 공식적으로 창립되었으며, 본사는 울산에 위치해 있습니다. 본부와 지역본부, 근로 종사 센터, 업무상 질병 판정 위원회, 병원 등으로 구성되어 있으며, 최근 10년 동안 정원이 두 배로 늘어나는 등 성장과 발전을 이루고 있습니다.

<p>설립목적 및 근거</p>	<p>&lt;설립목적&gt; 고용노동부장관의 위탁을 받아 제1조의 사업 수행을 위해 근로복지공단을 설립</p> <p>&lt;설립근거&gt; 산업재해보상보험법 제10조</p>
<p>핵심가치</p>	<p>책임과 신뢰 혁신과 전문성 소통과 공감</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p>&lt;미션&gt; 산재보험과 근로복지서비스로 일하는 삶의 보호와 행복에 기여한다</p> <p>&lt;비전&gt; 일터에 안심 생활에 안정 일하는 모든 사람의 행복파트너</p>
<p>주요연혁</p>	 <p><b>제1의 시작</b> 서울특별시 영등포 시대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1977. 06. 02. 근로복지공사 설립</li> <li>1993. 12. 27. 근로복지진흥기금 조성 및 운영</li> <li>1995. 04. 07. 재단법인 산재의료관리원 설립</li> <li>1995. 05. 01. 근로복지공단 설립</li> <li>1999. 10. 01. 고용보험 적용 및 징수 업무 위탁</li> <li>2005. 01. 01. 산재 고용보험 통합징수 업무 수행</li> <li>2008. 01. 01. 진폐근로자 보호업무 수행</li> <li>2010. 04. 28. 근로복지공단, 한국산재의료원 통합</li> <li>2011. 01. 01. 부과고지 제도 도입</li> <li>2012. 01. 22. 자영업자 고용보험(살업급여) 사업 확대</li> <li>2012. 07. 01. 사회보험료 지원사업 실시</li> </ul> <p><b>제2의 도약</b> 울산광역시 중구 시대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2014. 03. 25. 근로복지공단 본사 울산 이전</li> <li>2017. 01. 01. 고용보험 피보험자 관리업무 수행</li> <li>2018. 01. 01. 출퇴근재해 보상 확대, 일차간담자금 지원사업 수행</li> <li>2018. 07. 01. 상시인민 소규모사업 산재보험 적용 확대</li> <li>2020. 01. 07. 중소기업사업주 산재보험 전연 확대 (적용 구분 없음, 300인 미만)</li> <li>2020. 02. 23. 국가감염병 전담병원 운영(창원 대구병원)</li> <li>2020. 07. 01. 특수형태근로종사자(방문판매원, 방문정검원 등) 산재보험 적용 확대(총 13개 직종)</li> <li>2020. 12. 10. 예술인 고용보험 적용 확대</li> <li>2022. 01. 01. 플랫폼노동자(택시서비스기사 등) 고용보험 적용 확대</li> <li>2022. 04. 14. 중소기업특약연금기금제도 시행</li> </ul>



<p>2023년 사업예산 규모</p>	<p>(정부수탁사업 포함, 단위: 억 원)</p> <p>고용보험 5,859</p> <p>의료사업 4,146</p> <p>근로복지 4,121</p> <p>10조5,291</p> <p>산재보험 82,330 (78.2%)</p> <p>임채 및 기타 8,835 (8.4%)</p>
<p>조직 현황</p>	<p><b>지역본부, 지사, 위원회, 병원 등 96개 소속기관 운영</b></p> <p><b>소속기관</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>지역본부 7개소, 지사 57개소 ('24년 1개소 신설)</li> <li>특수형태근로종사자센터 4개소</li> <li>업무상질병판정위원회 8개소</li> <li>병원 10개소(울산 1개소 건립중)</li> <li>의원 4개소</li> <li>인재개발원 1개소</li> <li>고객센터 1개소</li> <li>근로복지연구원 1개소</li> <li>직업환경연구원 1개소</li> <li>재활공학연구소 1개소</li> </ul> <p><b>정원추이</b></p> <p>'10년 5,051   '13년 5,369   '16년 6,062   '18년 8,714   '20년 9,469   '23년(3Q) 9,958</p> <p>" 10년 동안 약 2배 수준으로 공단 정원 증가 "</p>

2. 채용 개요

1) 연도별 채용 규모

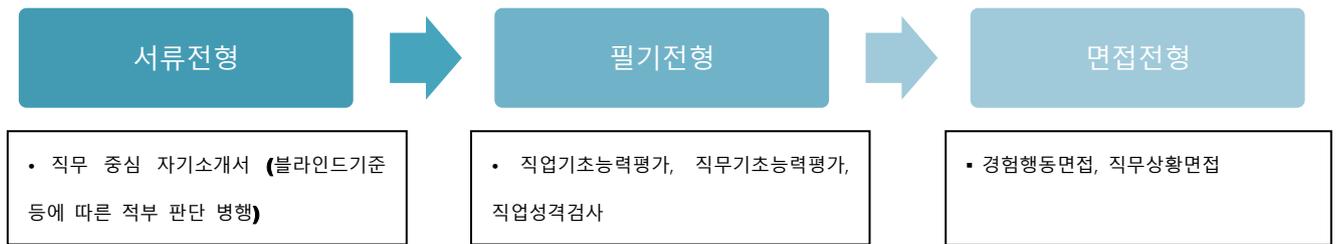


2) 2024년 채용 계획



- 예정인원: 465명 (정기공채, 수시채용)
- 분야: 행정직, 의료직 등
- 근무장소: 응시권역에서 5년간 근무 등
- 임용일: 채용계획 수립 시 공개
- 연봉수준: 약 33,947천원('23년)  
(6급 1호봉 기준, 성과급 및 복리후생 별도)

### 3) 채용절차



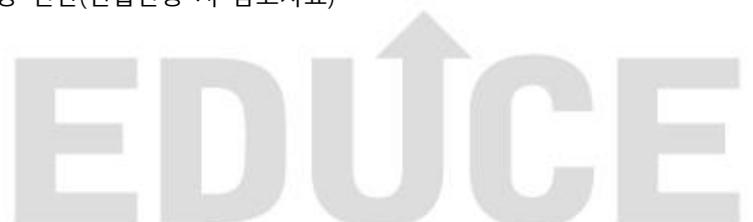
### 3. 전형절차별 세부내용

#### 1) 서류전형

- 채용예정인원의 " 10배수 이내 " 선발
  - 직무 중심 자기소개서 (블라인드기준 등에 따른 적부 판단 병행)
  - 교육이수(20점), 전산자격(20점), 국어능력(10점)
  - 한국사(10점), 영어능력(5점), 전문자격(25점), 직무경력(10점)
  - 우대가점(10점): 사회형평인력, 채용권역인재, 공단우수인턴
  - (직무관련교육-일반) 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 사회복지학
    - \* 행정직 (일반) 6급 일부 예시이며 직군 직렬별 요구과목 상이
  - (직무경력) 공단 청년인턴 공무직·기간제 직무체험인턴/ 타 공공기관 청년인턴 경력
    - \* 기간 구간별 배점 상이
- ※ 평가항목 및 배점은 변동 가능함에 따라 추후 채용공고 참조 필요

#### 2) 필기전형

- 직업기초능력평가(70점)
  - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력
- 직무기초능력평가
  - 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 사회복지학
- 직업성격검사
  - 조직적합성, 직무관련 성격 및 태도 등 성격적인 역량 진단(면접전형 시 참고자료)



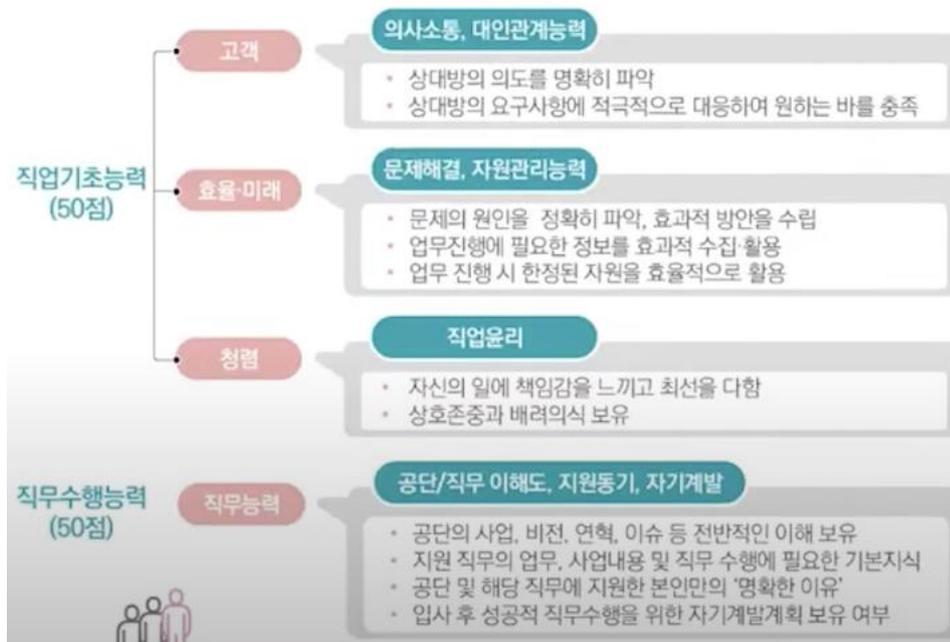
3) 면접전형



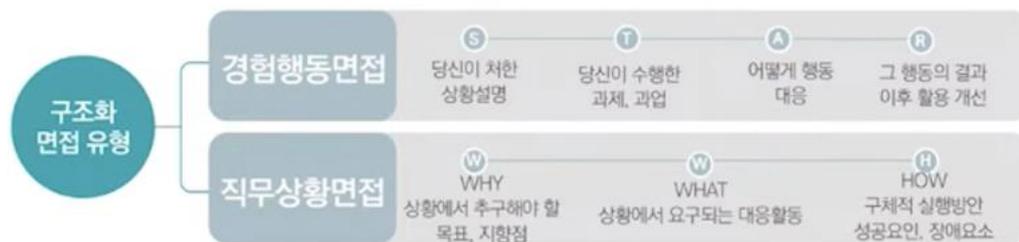
\*'23년도 정기 공채 시 다대1 면접으로 진행 (면접위원 3명 구성)

- 채용규모 등 고려하여 필요시 다대다 면접 등 다양한 기법 도입 가능
- 공무원 및 기간제 채용도 통상 면접위원 3명으로 구성

• 면접전형 역량평가 척도



• 면접 유형



• 경험면접

- 실제 이야기인지 빈틈을 찾아라!
- 주 질문과 후속질문으로 세부적이고 구체적인 탐색으로 정확하게 평가

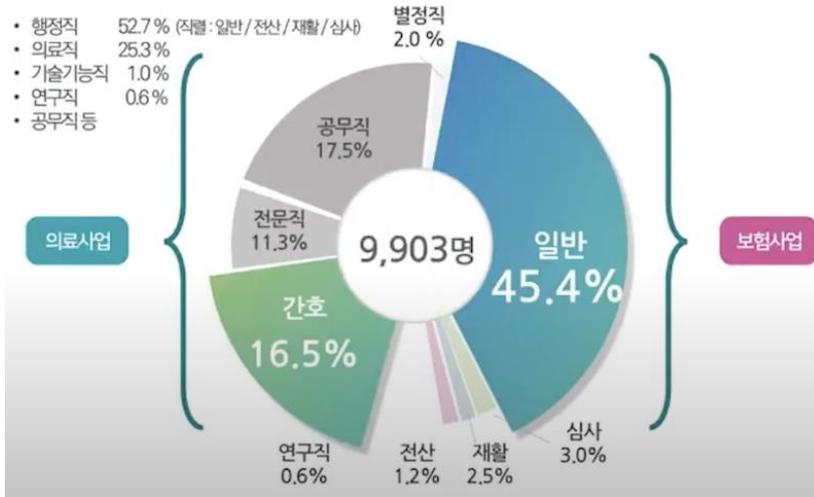
• 상황면접



- 제시된 문제상황에 대한 해결방안을 자신의 강점을 활용하여 표현!
- 상황인식, 상황판단, 행동의도와 이유, 근거, 목적을 파악

#### 4. 기타사항

##### 1) 직군, 직렬 현황



##### 2) 공단 채용의 특징



#### 5. Q&A

##### Q. 관련 경력 유무가 많이 중요하나요?

A.

- 지원자의 경력 유무는 지원하는 직군이나 직렬에 따라서 상대적입니다.
- 일반 사무직 기준으로 공단 청년 인턴 경력에 대해 최대 10점의 경력 배점을 부여하고 있습니다.
- 이러한 점수가 서류 전형 평가에 영향을 미칠 수 있는 항목입니다.
- 다만, 서류 합격의 기준이 채용 예정 인원의 열 배수이기에 전형 별 채용 규모나 스펙 수준에 따라 상대적입니다.

##### Q. 순환근무는 전국순환인지, 권역순환인지, 그리고 몇 년 주기인지 궁금합니다.

A.

- 권역별로 5년간 근무 제한이 있습니다. 특별한 사정이 없는 한 응시 권역에서 5년간 근무하게 됩니다.
- 전국 단위의 순환은 실시하고 있지 않습니다.
- 다만, 현재 기준으로 차장 승진 정도 된다면 다른 권역으로 전보 발령이 날 수 있습니다.
- 가급적 저희 공단에서는 비연고지 근무를 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.
- 최소 한 10년 이상 정도는 응시 권역에서 근무합니다.
- 특별한 사정이 있으면 심사를 통해 이전이 가능합니다.

**Q. 자격증이 필요한가요?**

A. 자격증은 서류 단계에서 필요한 스펙입니다. 직군과 직렬에 따라 우대 사항이 상이해서 채용 공고문 참고 바랍니다.

**Q. 일 경험 프로그램도 직무 경력으로 인정되나요?**

A. 일 경험 프로그램은 청년 인턴 제도와 다른 개념입니다. 경력에 포함되지 않습니다.

**Q. 인턴 부분은 6개월 계약 기간을 유지할 계획인가요?**

A. 작년에도 6개월로 진행했고 올해도 계획은 6개월 이상 고용하는 것입니다. 정부의 권장 사항에 최대한 맞출 예정입니다.



## 6. 모집 분야 및 응시 자격

### 정규직 부문

#### ① 일반정규직 채용계획

<b>모집분야</b>	·행정(일반,전산,심사,재활 등) - 정기 / 기술/연구/전문직/의료직 등 - 수시	<b>근무지</b>	울산(본사) 및 전국 소속기관, 소속병원
<b>모집인원</b>	·전일제 : 신입 448명(변동가능) ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 33,947천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 2분기 (예정)	·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, NCS 직무기초지식평가, 인성검사 / 2024년 3분기 (예정) ·면접전형 : 1대1면접(경험-상황면접) / 2024년 3분기 (예정) ·임용등록 : 서류검증 및 임용등록 / 2024년 3분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항-자격사항-경력사항,우대사항 등의 증빙서류 일체 *모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.		
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 산재근로자 본인 및 자녀, 장애인, 저소득층, 다문화가족자녀, 우수인턴 등	<b>우대자격증</b>	지원분야 직무관련 자격증(추후 채용공고 참조)

#### ② 무기계약직 채용계획

<b>모집분야</b>	·기능/별정직, 사무/사무보조	<b>근무지</b>	울산(본사) 및 전국 소속기관, 소속병원
<b>모집인원</b>	·전일제 : 신입 150명(변동가능) ·시간제 : 신입 0명(변동가능)	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 직렬별 상이 ·시간제 : 근무시간에 비례
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 수시채용 ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 수시채용 ·면접전형 : 실무면접 / 2024년 수시채용	·임용등록 : 서류검증 및 임용등록 / 2024년 수시채용	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항-자격사항-경력사항, 우대사항 등의 증빙서류 *모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.		
<b>우대사항</b>	산재근로자 본인 및 자녀, 장애인, 의사상자, 생활보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 자녀 등	<b>기타</b>	지원분야 직무관련 자격증(추후 채용공고 참조)

#### ③ 고졸 채용계획

<b>모집분야</b>	·사무행정	<b>근무지</b>	울산(본사) 및 전국 소속기관, 소속병원
<b>모집인원</b>	·전일제 : 해당없음 ·시간제 : 신입 17명(변동가능)	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 해당없음 ·시간제 : -
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 2분기 (예정)	·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 인성검사 / 2024년 3분기 (예정) ·면접전형 : 1대1면접(경험-상황면접) / 2024년 3분기 (예정) ·임용등록 : 서류검증 및 임용등록 / 2024년 3분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항-자격사항-경력사항,우대사항 등의 증빙서류 일체 *모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.		
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 산재근로자 본인 및 자녀, 장애인, 저소득층, 다문화가족자녀, 우수인턴 등	<b>기타</b>	지원분야 직무관련 자격증(추후 채용공고 참조)

### 체험형 인턴 부문

<b>직무내용</b>	·사무행정, 고객지원 등	<b>근무지</b>	울산(본사) 및 전국 소속기관, 소속병원
<b>모집인원</b>	약 000명(변동가능)	<b>계약기간</b>	임용일로부터 6개월 (*기간제 계약직)
<b>지원자격</b>	·원서접수 마감일 기준 만 15세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음		
<b>전형절차 및 일정</b>	·원서접수 : 2024년 4분기 (예정) ·서류전형 : 2024년 4분기 (예정)	·면접전형 : 2024년 4분기 (예정) ·채용예정 : 2024년 4분기 (예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educe.co.kr](mailto:hj_kim@educe.co.kr)

EDUCE