

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국부동산원

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국부동산원 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국부동산원의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



**Chapter 02**

**한국부동산원 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

한국부동산원은 국토교통부 산하 준시장형 공기업입니다. 주요 업무는 부동산산업 발전 지원, 부동산 연구·개발 등이 있습니다. 주요 사업은 보상수탁사업, 녹색건축관리, 도시재생사업, 부동산 연구개발, 해외사업 등입니다.

설립목적	<설립목적> 부동산 시장의 안정과 질서를 유지하고, 부동산 소비자 권익 보호와 부동산 산업발전에 이바지합니다.
주요연혁	1969년 한국감정원 설립(창립 54주년) 2020년 한국부동산원으로 사명 변경

**2. 채용 개요**

**1) 2024년 채용계획(예상)**

· 경영, 경제, 부동산, 통계, 건축, 전문자격 소지자 등 필요분야

구분	채용명		채용구분	모집인원	채용시기
상반기	정기 채용		정규직 (신입·경력)	60명 내외	'24년 1월~
	체험형 청년인턴 채용		인턴(6개월)	60명 내외	'24년 4월 (예정)
하반기	보충 채용	고졸 채용	정규직(신입)	미정	'24년 10월 (예정)
		추가결원 채용	정규직 (신입·경력)		

**2) 2023년 하반기 신입직원 채용공고문(참고)**



(단위: 명)

구분	분야	근무지	채용인원		
종합직	신입직원	경영	전국	2	
			경제	전국	2
		건축	전국 공익보상부/사업소	3	
			수도권북부지역본부 (춘천, 강릉)	2	
			호남지역본부	2	
			부산경남지역본부	2	
		도시	전국 공익보상부/사업소	2	
			본사	3	
		부동산	부산경남지역본부	2	
			전국 공익보상부/사업소	2	
	호남지역본부		2		
	부산경남지역본부		2		
	전문	통계	본사	5	
		전산	본사	2	
		법	전국 공익보상부/사업소	3	
		건축사	본사	2	
			건축시공기술사	본사	1
		장애인	경영	전국	3
			경영	전국	2
		보훈	법	전국	2
고졸			회계·사무	전국	4
합계			52		

### 3) 우대사항

사회적 가치 실현 관련		* 공고일 기준, 중록 시 가장 유리한 가점 1개만 인정		
구분	서류전형	필기시험	면접전형	
국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원대상자	만점의 5.10%	만점의 5.10%	만점의 5.10%	
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀, 의상자 및 그 배우자 또는 자녀	만점의 3.5%	만점의 3.5%	만점의 3.5%	
「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 제 2조에 따른 장애인	만점의 5%	만점의 5%	만점의 5%	
「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(본인 및 자녀)	만점의 3%	만점의 3%	만점의 3%	
「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자로서 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	만점의 3%	만점의 3%	만점의 3%	
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	만점의 3%	만점의 3%	만점의 3%	
「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원 중 자녀	만점의 3%	만점의 3%	만점의 3%	

자격 관련		* 공고일 기준, 중록 시 가장 유리한 가점 1개만 인정		
분야	자격	서류전형	필기시험	
공동	한국사능력검정시험 2급 이상(국사편찬위원회)	만점의 2%	-	
경영/경제	공인회계사, 세무사	만점의 10%	직무수행능력평가면제	
법	변호사	만점의 10%	직무수행능력평가면제	
부동산	감정평가사	만점의 10%	직무수행능력평가면제	
	공인중개사, 주택관리사	만점의 3%	-	
통계	사회조사분석사 1급	만점의 3%	-	
전산	정보처리기사, 정보보안기사	만점의 3%	-	
건축	건축사, 건축시공기술사, 건축구조기술사, 건축기계설비기술사, 건축전기설비기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사	만점의 10%	직무수행능력평가면제	
	건축기사, 건축설비기사, 공조냉동기계기사, 신재생에너지발전설비기사(태양광), 실내건축기사, 에너지관리기사, 온실가스관리기사, 일반기계기사, 전기기사	만점의 3%	-	
도시	도시계획기사	만점의 10%	직무수행능력평가면제	
	도시계획기사	만점의 3%	-	

\* 2024년 채용부터 전문자격자 직무수행능력평가 면제 우대사항 폐지

기타 우대사항		* 공고일 기준, 중록 시 가장 유리한 가점 1개만 인정		
분야	자격	서류전형	필기시험	
지역인재	이전지역인재(대구·경북)	만점의 5%	-	
	비수도권 지역인재(이전지역인재 제외)	만점의 3%	-	
인턴 <sup>1)</sup>	우리 원 대학생 인턴(장기현장실습(IPP) 등을 포함) 수료하고 수료증을 보유한 자	만점의 10%	-	
사회복무요원 <sup>2)</sup>	우리 원 사회복무요원	만점의 2%	-	
공모전 (특전부여 사전공지)	자세한 사항 공고문 참조			

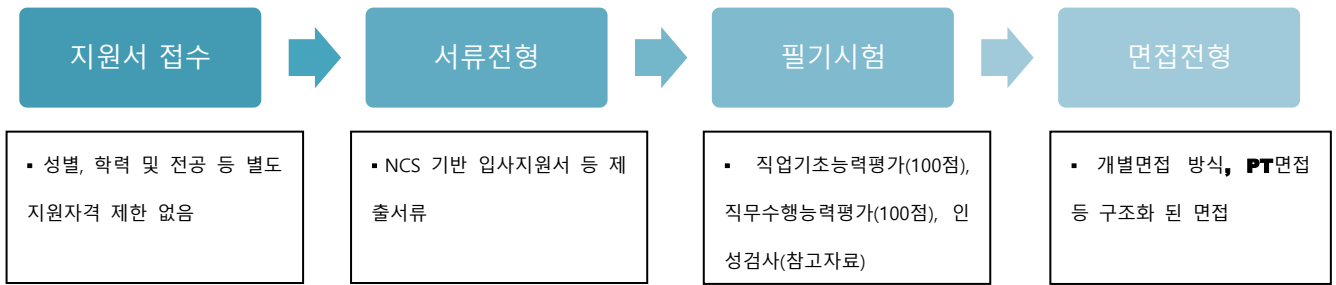
1) 인턴 수료일(공모전 수상일)로부터 3년 이내(공고일 기준)에 한함(2024년 채용부터 적용)  
 2) 복무당시 소속 실처지사장의 우대 요청이 있는 경우에 한하며, 우대기간은 소집해제된 날로부터 2년까지만 적용

(참고) 이전지역인재 : 이전지역(대구·경북)에 소재하는 지방대학(대학원 제외) 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자  
 \* 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업하였거나 졸업예정인 자는 제외

- 전형별로 항목별(사회적가치 실현, 자격, 기타) 우대사항에 대한 가점을 합산하여 적용
- \* 단, 기타 우대사항은 신입직원의 경우에만 적용
- 항목 내에서 가장 유리한 가점 1개만 인정하고, 가점의 합계는 만점의 15% 이내 적용



#### 4) 채용절차



### 3. 전형절차별 세부내용

#### 1) 지원서 접수

- 지원자격(공통)
  - 입사예정일로부터 근무 가능한 자
  - 한국부동산원 「인사규정」상 채용 결격사유가 없는 자
  - 한국부동산원 「취업규칙」에 따라 정년인 만 60세 미만인 자
  - 남자의 경우 군필자 또는 면제자
- 지원자격(신입직원)
  - 성별, 학력 및 전공 등 별도 지원자격 제한 없음
- 근무지역
  - 본사(대구) 및 전국 지사(연고지<->비연고지 순환근무)
  - 단, 특정 지역본부와 본사 간 순환근무하는 지역본부 채용 가능
- 우리 원 채용홈페이지(www.reb.or.kr/recruit)에 접속하여 지원서 작성• 제출
  - (지원서 구성) 교육사항(학교/직업), 자격사항, 경력 및 경험사항, 자기소개서
    - \* 블라인드, 직무능력 중심 채용으로 성별, 연령, 학력, 가족관계, 사진 등 편견을 유발할 수 있는 항목 미기재
- 입사지원서 작성 시 유의사항
  - (공고일 기준) 공고일 기준으로 유효한 교육사항, 자격사항 등을 작성
  - (증빙필요) 추후 증빙이 가능한 내용(교육사항, 자격사항, 경력사항 등)에 한하여 작성
    - \* 필기시험 합격 후 입사지원서 기재사항을 증빙할 수 없는 경우 필기시험 합격이 취소됨에 유의
  - (NCS 직무기술서) 분야별 NCS 직무기술서를 참고하여 직무관련성이 높은 경험 및 교육사항 등을 위주로 작성

#### 2) 서류전형

- 심사기준 : 1단계(적격심사)- 2단계(역량평가)
- 심사대상 : NCS 기반 입사지원서 등 제출서류 일체
- 합격인원 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 30배수 이내에서 결정
- 적격심사
  - 채용공고문 상 지원자격 심사 후 미충족시 불합격 처리
  - 입사지원서 부실 기재자 불합격 처리 : 자기소개서 5개 항목 중 3개 이상 미기재



- 역량 평가
  - 학교교육(50), 직업교육(30), 자격증(20) : 100점 만점
  - 우대사항에 대한 가점 및 자기소개서 일부 부실 작성자 감점 적용  
항목별 100자 미만 기재 : 항목별 2점, 항목별 미기재 : 항목별 3점

### 3) 필기시험

- 필기구분 : 직업기초능력평가(100점), 직무수행능력평가(100점), 인성검사(참고자료)
  - 직업기초능력평가 점수 30%, 직무수행능력평가 점수 70%로 적용하여 100점 만점 환산
- 합격인원 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 이내에서 결정

구분	대상	출제범위
직업기초능력평가	모든 분야	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력
직무수행능력평가	경영	경영학원론, 재무관리, 회계원리, 재무회계
	경제	경제학원론, 미시경제론, 거시경제론, 재정학
	법	헌법, 행정법, 상법, 민법
	부동산	부동산학개론, 부동산공법, 부동산공시법
	통계	조사방법론, 사회통계학, SAS프로그래밍(기초 및 데이터처리)
	전산	데이터베이스, 전자계산기 구조, 운영체제, 데이터 통신, 소프트웨어공학, 컴퓨터프로그래밍, 정보보안
	건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규
도시	토지이용계획, 도시계획관계법규, 지리정보체계, 지구단위계획	
인성검사	모든 분야	인성 전반

\* 합격 취소 또는 응시포기자 발생 등을 고려 채용분야별 합격인원의 30% 범위 내에서 예비합격자 선정(소수점 이하는 올림)

### 4) 면접전형

- 서류제출(블라인드 처리)
  - 필기시험 합격자만 증빙서류 스캔파일을 온라인으로 제출
  - 필기시험 합격자 발표일 이후 발급분에 한하며, 면접전형 합격 후 원본 제출(진위여부 확인용)
- 면접전형 대상자 선정
  - 필기시험 합격자 중 제출한 서류를 통해 입사지원서 기재사항을 증빙할 수 없거나 면접전형 대상자 선정 전에 응시포기하는 경우 필기시험 합격 취소
  - 필기시험 합격취소가 발생한 경우 채용예정인원의 3배수 이내에서 필기시험 예비합격자를 순위에 따라 면접전형 대상자로 선정
- 면접방식 : 개별면접 방식, PT면접 등 구조화 된 면접
- 진행방식 : (기존) 직무수행 & 직업기초 동시평가 -> (변경) 1단계: 직무수행, 2단계: 직업기초
- 평가항목 : 직무수행능력(50점), 직업기초능력(50점), 100점 만점
- 합격인원 : 고득점자 순으로 채용예정인원 범위 이내에서 결정



구분	직무수행능력	직업기초능력
면접방식	PT발표, 발표내용, 지식 및 경험사례 등 질의응답	경험사례, 자기소개서 등 질의응답
세부 평가항목	필요지식, 필요기술, 직무수행태도, 발전가능성, 창의성	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력

\* 합격 취소 또는 응시포기자 발생 등을 고려 채용분야별 합격인원의 30% 범위 내에서 예비합격자 선정(소수점 이하는 올림)

- 약 3개월 이내 실무수습 기간(연수 및 직무연수)을 통해 최종평가 후 정규직 전환
- \* 최소 70% 이상 전환

#### 4. Q&A

**Q. 학교 교육 사항과 직업 교육 사항은 몇 개까지 기재 가능한가요?**

A. 최대 10개까지 가능합니다. 한 항목당 10개씩 기재할 수 있습니다.

**Q. 직업 교육 사항 중 수료증은 나왔는데 교육 기간이 남은 경우도 기재 가능한가요?**

A. 수강 완료 100%됐다는 것을 따로 증빙하시거나 수료증 내에 내용이 기재되어 있으면 괜찮습니다.

**Q. 직무 수행 면접에서 PPT를 작성해 발표를 하는 건가요?**

A. PT발표의 경우 면접 당일 주제를 제공해드립니다. 그중 가장 자신있는 주제를 선택해 A4 용지에 작성을 해 발표하는 시스템입니다.

**Q. 면접은 1차만 있나요?**

A. 1차 면접만 있습니다.

**Q. 면접은 대구 본사에서 진행되나요?**

A. 대구가 본사는 아니지만, 대구에서 진행할 예정입니다.



5. 모집 분야 및 응시 자격

**정규직 부문**

① 일반정규직 채용계획

<b>모집분야</b>	·경영, 경제, 부동산, 통계, 건축 등	<b>근무지</b>	본사(대구) 및 전국 지역본부
<b>모집인원</b>	·전일제 : 신입 58명, 경력 2명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 47,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 1분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 1분기 (예정)	·면접전형 : PT면접 및 2단계 면접(직무, 인성면접) / 2024년 2분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 우대사항 증빙서류 * 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.	
<b>우대사항</b>	1. 사회형평 대상자 (취업지원대상자, 의사상자, 장애인, 저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족) / 2. 우대자격증(채용공고문 참고) 3. 기타 우대사항(지역인재, 우리 원 인턴 등)		

② 고졸 채용계획

<b>모집분야</b>	·회계사무	<b>근무지</b>	본사(대구) 및 전국 지역본부
<b>모집인원</b>	·전일제 : 신입 1명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 30,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 4분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 4분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력평가 / 2024년 4분기 (예정)	·면접전형 : PT면접 및 2단계 면접(직무, 인성면접) / 2024년 4분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 교육사항·자격사항·경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 우대사항 증빙서류 * 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.	
<b>우대사항</b>	1. 사회형평 대상자 (취업지원대상자, 의사상자, 장애인, 저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족) / 2. 우대자격증(채용공고문 참고) 3. 기타 우대사항(지역인재, 우리 원 인턴 등)		

**체험형 인턴 부문**

<b>직무내용</b>	·일반행정 등 직무체험	<b>근무지</b>	본사(대구) 및 전국 지역본부
<b>모집인원</b>	약 65명	<b>계약기간</b>	임용일로부터 6개월 (*24.6~24.12) (*기간제 계약직)
<b>지원자격</b>	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음		
<b>전형절차 및 일정</b>	·원서접수 : 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 2024년 2분기 (예정)	·면접전형 : 2024년 2분기 (예정) ·채용예정 : 2024년 2분기 (예정)	





EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educer.co.kr](mailto:hj_kim@educer.co.kr)

EDUCE