

2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국해양진흥공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국해양진흥공사는 채용설명회가 담겨있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르고 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국해양진흥공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내




Chapter 02

한국해양진흥공사 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국해양진흥공사는 2018년 7월에 설립된 공공기관으로, 국내 해운 경쟁력을 강화하고 국가 경제 발전을 지원하는 것을 목적으로 합니다. 2008년 리먼브라더스 파산으로 인한 해운 경색으로부터 시작하여, 한국 해양진흥공사는 해양산업 성장을 위한 금융 지원 및 산업 경쟁력 강화를 중점으로 하는 비전을 제시합니다. 이를 실현하기 위해 다음과 같은 전략 방향을 가지고 있습니다: 미래해양 금융 견인, 해양 산업 혁신 생태계 강화, 해양 정보 싱크탱크로 발전, 국민에게 신뢰받는 경영 실현 등입니다. 이를 통해 세계를 선도하는 해양 금융 리더로 성장하고자 합니다.

<p>설립목적 및 근거</p>	<p><설립목적> 선박 도입 및 유동성 지원 + 해운업 발전에 필요한 서비스 제공 ➢ 국내 해운 경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 이바지</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p><미션> 해양산업의 성장을 위한 금융을 지원하고 산업경쟁력을 강화하여 국가 경쟁력에 이바지 <비전> 세계를 선도하는 해양금융 리더</p>
<p>주요연혁</p>	 <p>2008.09 리먼브라더스 파산, 해운금융시장 경색 2014.12 한국해양보증보험 출범 2017.03 한국선박해양출범 2018.04 해운재건 5개년 계획 발표 (HMM 초대형 컨선 발주) 2018.07 한국해양진흥공사 설립 2019.01 공공기관 지정</p>

· 인재상

해양금융의 미래를 여는 인재

한국해양진흥공사는 해양금융의 미래를 여는 창의적인 인재 여러분을 기다립니다

- 책임과 전문성

해양금융을 이해하고 새로운 영역을 개척하는 해양금융 전문가 해양안전문화 확산

해양 분야 최고 지식을 바탕으로 한 해양정책 전문가

해양 산업에 대해 이해와 경험을 바탕으로 사업을 영위할 수 있는 해양경영 전문가

- 존중과 협업

고객과의 신뢰관계를 최우선으로 하는 믿음직한 금융 파트너

공공기관의 가치를 이해하고 고객으로서 국민과 소통하는 커뮤니케이터

조직을 통합하고 시너지를 창출할 수 있는 협업 창출자

- 도전과 혁신

안정적 금융 운영에만 안주하지 않고 미래 예측을 통한 도전적 금융 실천자

새로운 시각을 기반으로 창의적 정책을 제시하는 탐색자



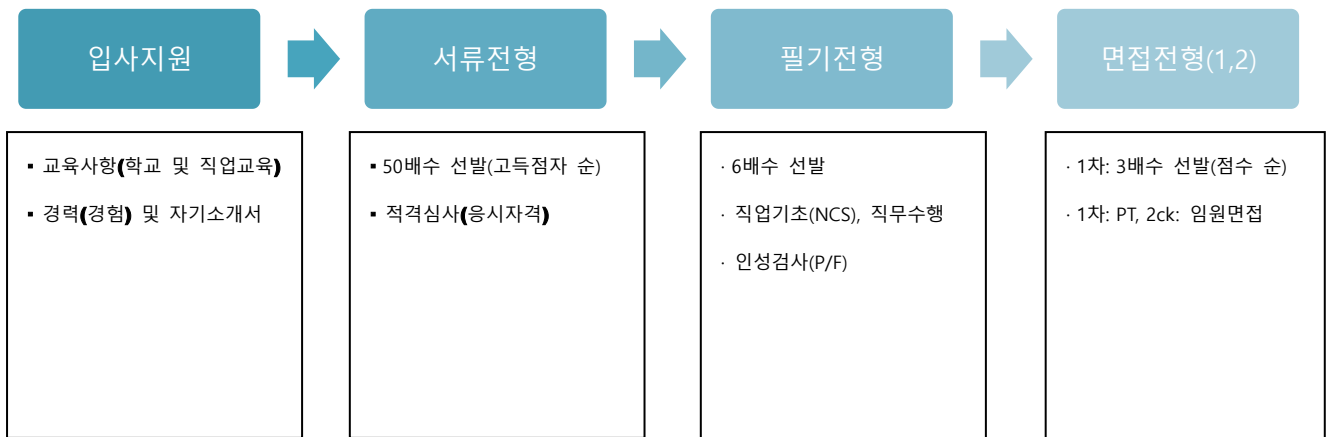
열린 마음과 유연한 사고를 바탕으로 조직의 혁신 선도자

2. 채용 개요

1) 2024년 모집요강

- 채용인원 : "0명"
- 18년: 33명, 19년: 51명, 20년: 24명, 21년: 13명, 22년: 20명, 23년: 4명
- 채용시기: 24년 상반기
- 3~4월 채용공고 게재 예정
- 홈페이지 및 채용사이트 참고
- 채용직무 6급(일반)
- 신입사원 교육 후 최종배치
- 순환보직 원칙(부산)

1) 채용절차



3. 전형절차별 세부내용

1) 입사지원

- 교육사항(학교 및 직업교육)
- 경력(경험) 및 자기소개서

2) 서류전형

- 응시자격
 - 성별, 학력 등 별도제한 없습니다.
 - 6급 사원 일반의 경우 어학성적 기준이 존재합니다.
(토익 700점 이상, 텡스 555점 이상, 뉴텡스 300점 이상, 토플 IBT 79점 이상, TOEIC-S 120점, IELTS 5.5 이상, 오픽 IM2 이상)
- 우대사항



구분	대상	서류 및 필기전형			면접전형		
		3%	5%	10%	3%	5%	10%
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」	보훈 대상자 (취업지원 대상자)		○	○		○	○
「독립유공자 예우에 관한 법률」			○	○		○	○
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」			○	○		○	○
「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」			○	○		○	○
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」			○	○		○	○
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」				○	○		○
「국민기초생활보장법」	기초생활수급자		○				
「장애인고용촉진 및 직업재활법」	등록 장애인			○		○	
「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 (유한세학)	비수도권 대학졸업 (유한세학)	○					
「강력단절여성등의 경제활동 촉진법」	경력단절 여성	○					
전문자격증 소지자 (실무경력 불필요, 자격증별 최종필격자에 한하여 우대)	CFA, IFM(CAF), 세무사, 보험계리사				국내변호사, 한국공인회계사, 공인노무사		

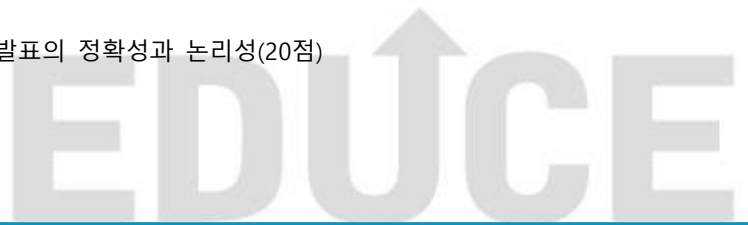
- 가점적용 기준
 - 전형 별 만점의 40% 이상 득점한 자
 - 가점의 총 합계는 만점의 10% 초과불가
 - 우대사항 중복 시 가장 유리한 조건 하나만 적용 (단, 전문 자격증과는 중복적용 가능)

3) 필기전형

- 선발인원
 - 채용예정인원의 6배수 선발(고득점자 순)
- 인성검사(P/F)
 - 직업기초 및 직무수행 평가점수 관계없이 판단
- 직업기초능력평가(NCS)
 - 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력
 - 자원관리능력, 문제해결능력
- 직무수행능력평가
 - 전공: 재무관리, 경영학, 경제학, 법학, 통계학 (법학: 민법, 상법, 민사소송법, 경영학: 회계, 국제)
 - 시사: 금융, 경영, 경제 및 시사상식

4) 면접전형(1, 2)

- 1차: 3배수 선발(점수 순)
 - 면접방법: 다대일 면접, PT면접, D.I.Y 면접
 - 전문지식과 응용능력(40점), 문제해결능력(40점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점)
 - 과락기준 면접점수 60점 미만(가점 제외)



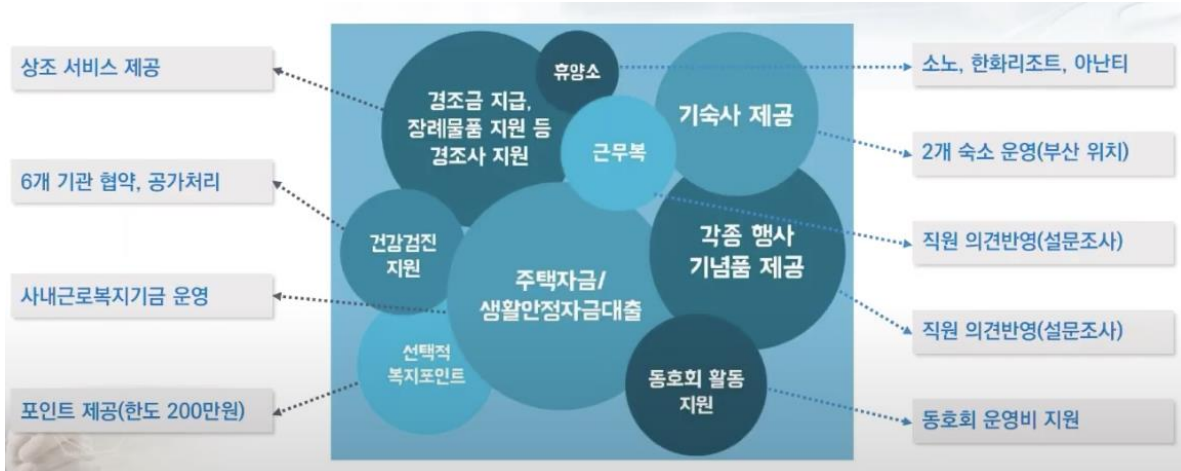
- 2차: 1배수 선발
 - 면접방법: 다대일 면접, 인성면접
 - 기본자세(20점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 성실성(20점), 전문지식과 응용능력(20점), 창의력/의지력/발전가능성(20점)
 - 과락기준 면접점수 60점 미만(가점 제외)

4. 기타사항

1) NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영회계사무	01. 기획사무	*01. 경영전략	01. 경영기획
			02. 경영평가
			*해운항만 지원사업운영
	02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무
			02. 자산관리
			01. 인사
	03. 재무·회계	01. 재무	02. 사무행정
			01. 예산
			02. 자금
	03. 재무·회계	02. 회계	01. 회계·감사
			02. 세무

2) 복리후생



5. Q&A

Q. 직무 순환 주기는 어떻게 되나요?

A. 순환 보직을 원칙으로 하고 있습니다. 2년을 주기로 해서 다양한 업무를 맡을 수 있는 제너럴리스트를 양성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 직원들의 지역 수요를 파악 후 조직 개편을 반영합니다. 직원의 cdp가 너무 무너지지 않도록 최대한 유관 부서로 배치하는 것을 우선적으로 고려하고 있습니다.



5. 모집 분야 및 응시 자격

👤 정규직 부문

① 일반정규직 채용계획

모집분야	·일반직(공통)	근무지	부산
모집인원	·전일제: 신입 5명 ·시간제: 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제: 약 46,921천원 ·시간제: 해당없음
전형절차	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형: 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 2분기 (예정) ·필기전형: 인성검사, NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공, 시사금융상식) / 2024년 2분기 (예정)	·면접전형: 실무-심층면접 / 2024년 2분기 (예정) ·결격사유조회 및 신체검사: 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 2분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류, 공인 영어시험 성적증명서	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 비수도권 지역인재, 경력단절여성 등	기타	-

② 일반정규직 채용계획

모집분야	·일반직(보훈)	근무지	부산
모집인원	·전일제: 신입 1명 ·시간제: 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제: 약 46,921천원 ·시간제: 해당없음
전형절차	·원서접수: 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형: 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 2분기 (예정) ·필기전형: 인성검사, NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공, 시사금융상식) / 2024년 2분기 (예정)	·면접전형: 실무-심층면접 / 2024년 2분기 (예정) ·결격사유조회 및 신체검사: 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 2분기 (예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류, 공인 영어시험 성적증명서	
우대사항	취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 비수도권 지역인재, 경력단절여성 등	기타	-

👤 체험형 인턴 부문

직무내용	·업무지원	근무지	부산
모집인원	약 16명	계약기간	임용일로부터 6개월 (* 기간제 계약직)
지원자격	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음		
전형절차 및 일정	·원서접수: 2024년 2분기 (예정) ·서류전형: 2024년 2분기 (예정)	·면접전형: 2024년 2분기 (예정) ·채용예정: 2024년 2분기 (예정)	

EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educer.co.kr

