

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국수자원공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국수자원공사 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국수자원공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내

**Chapter 02**

**한국수자원공사 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

한국 수자원 공사는 국내 유일의 물 관리 전문 공기업으로서, 수자원의 종합적인 개발과 관리를 통해 국민의 물 복지를 증진하고 공공복리를 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 회사는 1967년 설립되었으며, 대형 다목적 댐 건설 및 국가 산업단지 조성에 기여해왔습니다. 1988년에는 한국수자원공사로 사명을 바꾸고, 광역상수도 및 공업용수도 건설을 관리하며 국내 최고의 물 관리 전문 공기업으로 발전했습니다. 2018년에는 물관리일원화 사업으로 국토부에서 환경부로 이관되어 통합 물관리를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

<p>설립목적 및 근거</p>	<p>&lt;설립목적&gt; 국민 물 복지 향상 및 공공복리 증진</p> <p>&lt;설립근거&gt;</p>
<p>핵심가치</p>	<p>안전(우선): 기후변화로 인한 물관리의 복잡성·불확실성 증대에 대응하여 전사적 역량을 집중하고, 물재해 및 수질사고 예방, 안전사고 Zero 등을 실현하여 국가 안전망이 되겠다는 다짐</p> <p>역동(성장): 창의적 발상과 과감한 혁신으로 끊임없이 도전하여 새로운 물관리 패러다임을 선도하는 세계 일류 기업으로 도약하겠다는 의지</p> <p>공정(경쟁): 전국민에게 고른 물혜택 제공, 다양한 이해관계자와 상생협력, 전세계 물문제 해결에 기여함과 동시에 상식에 입각한 경영, 청렴문화 확산으로 사회적 책임을 다하겠다는 약속</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p>&lt;미션&gt; 물이 여는 미래, 물로 나누는 행복</p> <p>&lt;비전&gt; 기후위기 대응을 선도하는 글로벌 물기업</p>
<p>주요연혁</p>	





## 2. 채용 개요

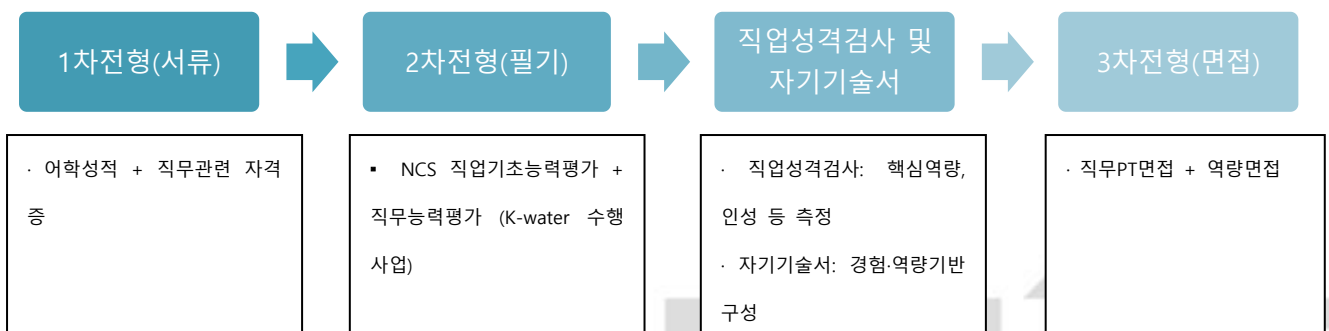
### 1) 채용 개요

- 블라인드 채용: 나이 학력, 성별, 출신, 전공, 어학성적 상관없이 지원가능
- 투명한 정보공개: 문항공개, 본인점수 및 합격선 공개, 이의신청 접수, 발표 면접 결과 피드백 제공
- 직무능력중심: 직무관련 자격증, 직무능력 필기시험, 직무 PT 면접
- 사회형평 채용: 양성채용 목표제, 지역인재 목표제, 사회배려자 가점 적용

### 2) 채용 규모

채용년도	일반직 (행정/ 기술)	2019	2020
2020	230 (59 / 171)	22	42
2021	450 (78 / 327)	21	60
2022	264 (48 / 216)	25	70
2023	216 (63 / 153)	12	14

### 3) 채용절차



### 3. 전형절차별 세부내용

#### 1) 1차전형(서류)

- 어학성적 + 직무관련 자격증
- 배점기준
  - 행정: 어학성적(90%) + 자격증(10%) > 50배수
  - 기술: 어학성적(80%) + 자격증(20%) > 30배수
- 체험형 인턴 수료 시 5~10% 가점 부여

#### 2) 2차전형(필기)

- NCS 직업기초능력평가(50%) + 직무능력평가 (K-water 수행사업) (50%)
  - NCS 직업기초능력평가: 40문항 / 40분 (의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리 각 10문항)
    - \* 영역별 시간제한X, 자신 있는 문제부터 풀기
  - 직무능력평가: 40문항 / 40분 (지원 직렬별 전공 30문항 + K-water 수행사업 10문항)
    - \* 23년부터 비중 높아짐, 꼼꼼한 준비 + 수행사업 학습량 확보
    - > 선발단위별 선발 예정인원의 2~5배수

#### 3) 직업성격검사 및 자기기술서

- 직업성격검사: 핵심역량, 인성 등 측정
  - 문항 수: 150~300문항 / 검사 시간: 1시간 내외
  - 결과지에 신뢰도 표기, 부담없이 솔직하고 직관적으로 답변
- 자기기술서: 경험·역량기반 구성
  - 자기소개서 + 경험기술서
  - 선발 분야 관련 경험, 경력, 교육 등에 대해 기술
  - 본인의 역할과 행동 및 주요 성과 등을 중심으로 작성

#### 4) 3차전형(면접)

- 직무PT면접
  - 면접 15분 전 PT주제 3~4개 제시 및 선택 -> 면접장 입장 후 구두 발표(3분 내외) -> 후속 질의응답
  - 평소 K-water 관련 이슈 및 정책, 주요 사업 등에 대한 관심
- 역량면접
  - K-water 인재상 부합 여부 등 인성, 역량평가를 위한 경험 기반 면접
  - 자기기술서 기반 질의응답, 직무경험 기반의 솔직한 답변

### 4. 기타사항

#### 1) 연봉 및 기타복지 등





2) 전문직, 고졸 채용 프로세스



3) 체험형 인턴 채용 프로세스



## 5. Q&A

### Q. PT 면접에서 중요한 요소는 무엇이며, 어떻게 준비해야 할까요?

A. PT 면접에서는 지원 직렬 전공과 관련된 사업 및 공사 관련 이슈에 대한 이해가 중요합니다.

### Q. 서류 전형에서 어학이 절대적인 부분을 차지하는 이유가 무엇인가요?

A.

- 서류 전형은 업무 전문성, 응시자의 성실성, 적정 인원을 필기 전형에 투입하기 위한 목적으로 설계됩니다.
- 특히, 행정직 같은 경우 컷이 너무 높다는 의견이 많아 어학 비중을 줄이고 행정 직렬에 자격증을 신규로 도입했습니다.
- 자격증 도입으로 어학 점수 인플레이션은 조금 줄었지만, 자격증으로 인한 부담이 모순적이라고 생각합니다. 따라서, 현재는 최소한의 부담 정도 자격증 기반으로 구성했습니다.

### Q. 중점으로 생각하는 미래 주요 사업이 무엇인지 한번 여쭙봐도 될까요

A.

- 저희 공단의 미래 사업에 대해서는 전략실에서 많이 고민 중인 사안입니다.
- 제 개인적인 생각으로는 최근에 기후 위기가 많이 심각해지면서 물관리에 대한 어려움이 커지고 있습니다. 따라서, 기후위기 시대를 맞이해서 물관리를 더 효과적으로 할 수 있는 방안이 무엇인지에 대해서 초점을 마치고 이에 대해서 대응을 하는게 저희 공사가 미래에 나아가야 되는 방향이라고 생각합니다.
- 비가 많이 온 날, 저희가 물을 흘려 보냈을 때 하루에 어떤 영향을 미치게 되는지에 대한 정확한 데이터를 바탕으로 시뮬레이션을 하는 것이 중요하다고 생각합니다. 이를 통해 피해가 가지 않도록 대처를 하는 것이 중요한 요소가 아닐까 합니다.

### Q. 1차에서 자격증이랑 어학 점수가 들어간 평가를 하는 걸로 알고 있는데, 어학과 자격증 점수가 2차, 3차에도 영향을 끼치나요?

A. 전형 별로 배수를 선발하기에 다음 전형에는 영향을 미치지 않습니다.

### Q. PT 면접에서 언론 보도자료와 페이지에 올라온 사업만 봐도 충분히 준비가 가능한가요? 아니면 또 다른 사업에 대한 정보를 얻을 수 있는 방법이 있나요?

A.

- PT 면접의 토대는 직렬과 관련된 전공입니다. 전공 공부를 토대로 회사에서 하는 사업이나 이슈에 대해 공부를 하시면 좀 더 다층적이고 고도화된 답변을 할 수 있다는 것입니다.
- 회사 관련 사업 정보는 언론 보도나 신문도 있지만, 저희 공사 홈페이지나 유튜브 등 공식 채널을 이용하면 더 자세하고 빠르게 얻을 수 있습니다.





5. 모집 분야 및 응시 자격

**정규직 부문**

① 일반정규직 채용계획

모집분야	·일반직	근무지	전국
모집인원	·전일제 : 신입 150명(예정) ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 40,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 상반기 2024년 1월, 하반기 3분기(예정) ·서류전형 : 어학, 자격증 / 상반기 2024년 1월, 하반기 3분기(예정)	·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 상반기 2024년 1월, 하반기 2024년 2분기(예정) ·면접전형 : 직무 역량면접 / 상반기 2024년 2월, 하반기 3분기(예정) ·신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 상반기 2024년 3월, 하반기 3분기(예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 어학성적 증명서, 직렬별 인정자격증, 우대사항 및 가점, 경력사항 등의 증빙서류		
우대사항	취업지원대상자, K-water 재직중인 직원, 장애인, 전문자격증, K-water 체험형 인턴 수료자, 국민기초생활수급자, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 등	기타	-

② 무기계약직 채용계획

모집분야	·실무직(사무, 기술 등)	근무지	대전(본사) 및 전국지사
모집인원	·전일제 : 약 20명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 직무에 따라 상이(내부규정에 따름) ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1,3분기(예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 1,3분기(예정) ·면접전형 : 실무면접 및 인성면접 / 2024년 1,3분기(예정)	·신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 1,3분기(예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격증, 경력사항 등의 증빙서류		·(해당자) 우대사항 증빙서류
우대사항	취업지원대상자, 장애인, K-water 실무직 및 특수직 재직자 우대자격증 : 지원분야 직무관련 자격증	기타	-

③ 고졸 채용계획

모집분야	·운영직	근무지	전국
모집인원	·전일제 : 신입 15명(예정) ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 27,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기(예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 3분기(예정) ·면접전형 : 직무 역량면접 / 2024년 3분기(예정)	·신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 3분기(예정)	
제출서류	·(공통) 고졸 지원자격 증빙서류 등 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 우대사항 및 가점, 경력사항 등의 증빙서류 * 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.		
우대사항	취업지원대상자, K-water 재직중인 직원, 장애인, 직무 관련 자격증	기타	-

**체험형 인턴 부문**

직무내용	·행정, 기술	근무지	전국
모집인원	약 240명	<b>계약기간</b>	임용일로부터 6개월 (*기간제 계약직)
지원자격	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상 ·학력, 전공 제한 없음		
전형절차 및 일정	·원서접수 : 2024년 2분기/4분기(예정) ·서류전형 : 2024년 2분기/4분기(예정)	·면접전형 : 2024년 2분기/4분기(예정) ·채용예정 : 2024년 2분기/4분기(예정)	





EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educer.co.kr](mailto:hj_kim@educer.co.kr)

EDUCE