

2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국수자원공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc
www.educe.co.kr

I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내	03 page



Chapter 01

Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국수자원공사 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국수자원공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내

Chapter 02

한국수자원공사 채용안내

1. 회사소개 중 특이사항

한국 수자원 공사는 국내 유일의 물 관리 전문 공기업으로서, 수자원의 종합적인 개발과 관리를 통해 국민의 물 복지를 증진하고 공공복리를 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 회사는 1967년 설립되었으며, 대형 다목적 댐 건설 및 국가 산업단지 조성에 기여해왔습니다. 1988년에는 한국수자원공사로 사명을 바꾸고, 광역상수도 및 공업용수도 건설을 관리하며 국내 최고의 물 관리 전문 공기업으로 발전했습니다. 2018년에는 물관리일원화 사업으로 국토부에서 환경부로 이관되어 통합 물관리를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

<p>설립목적 및 근거</p>	<p><설립목적> 국민 물 복지 향상 및 공공복리 증진</p> <p><설립근거></p>
<p>핵심가치</p>	<p>안전(우선): 기후변화로 인한 물관리의 복잡성·불확실성 증대에 대응하여 전사적 역량을 집중하고, 물재해 및 수질사고 예방, 안전사고 Zero 등을 실현하여 국가 안전망이 되겠다는 다짐</p> <p>역동(성장): 창의적 발상과 과감한 혁신으로 끊임없이 도전하여 새로운 물관리 패러다임을 선도하는 세계 일류 기업으로 도약하겠다는 의지</p> <p>공정(경쟁): 전국민에게 고른 물혜택 제공, 다양한 이해관계자와 상생협력, 전세계 물문제 해결에 기여함과 동시에 상식에 입각한 경영, 청렴문화 확산으로 사회적 책임을 다하겠다는 약속</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p><미션> 물이 여는 미래, 물로 나누는 행복</p> <p><비전> 기후위기 대응을 선도하는 글로벌 물기업</p>
<p>주요연혁</p>	





2. 채용 개요

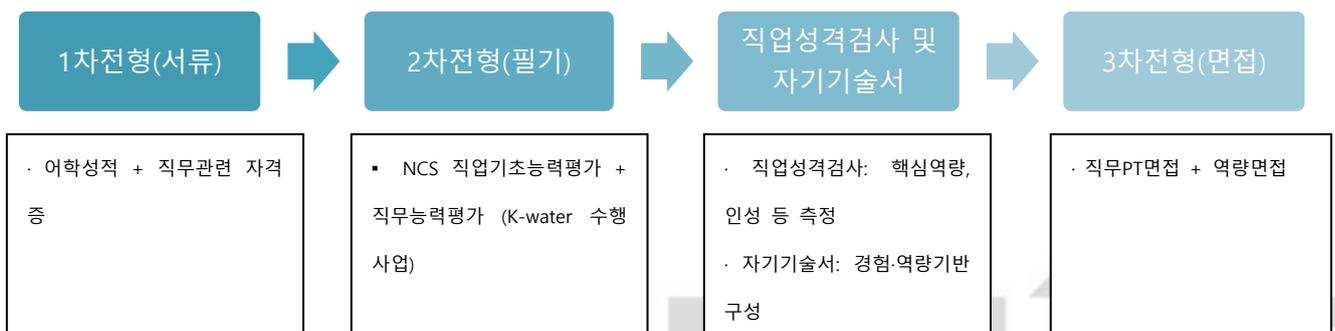
1) 채용 개요

- 블라인드 채용: 나이 학력, 성별, 출신, 전공, 어학성적 상관없이 지원가능
- 투명한 정보공개: 문항공개, 본인점수 및 합격선 공개, 이의신청 접수, 발표 면접 결과 피드백 제공
- 직무능력중심: 직무관련 자격증, 직무능력 필기시험, 직무 PT 면접
- 사회형평 채용: 양성채용 목표제, 지역인재 목표제, 사회배려자 가점 적용

2) 채용 규모

채용년도	일반직 (행정/ 기술)	2019	2020
2020	230 (59 / 171)	22	42
2021	450 (78 / 327)	21	60
2022	264 (48 / 216)	25	70
2023	216 (63 / 153)	12	14

3) 채용절차



3. 전형절차별 세부내용

1) 1차전형(서류)

- 어학성적 + 직무관련 자격증
- 배점기준
 - 행정: 어학성적(90%) + 자격증(10%) > 50배수
 - 기술: 어학성적(80%) + 자격증(20%) > 30배수
- 체험형 인턴 수료 시 5~10% 가점 부여

2) 2차전형(필기)

- NCS 직업기초능력평가(50%) + 직무능력평가 (K-water 수행사업) (50%)
 - NCS 직업기초능력평가: 40문항 / 40분 (의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리 각 10문항)
 - * 영역별 시간제한X, 자신 있는 문제부터 풀기
 - 직무능력평가: 40문항 / 40분 (지원 직렬별 전공 30문항 + K-water 수행사업 10문항)
 - * 23년부터 비중 높아짐, 꼼꼼한 준비 + 수행사업 학습량 확보
 - > 선발단위별 선발 예정인원의 2~5배수

3) 직업성격검사 및 자기기술서

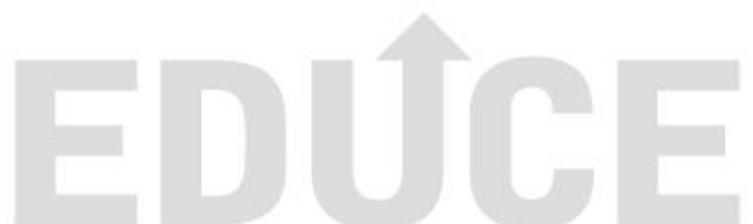
- 직업성격검사: 핵심역량, 인성 등 측정
 - 문항 수: 150~300문항 / 검사 시간: 1시간 내외
 - 결과지에 신뢰도 표기, 부담없이 솔직하고 직관적으로 답변
- 자기기술서: 경험·역량기반 구성
 - 자기소개서 + 경험기술서
 - 선발 분야 관련 경험, 경력, 교육 등에 대해 기술
 - 본인의 역할과 행동 및 주요 성과 등을 중심으로 작성

4) 3차전형(면접)

- 직무PT면접
 - 면접 15분 전 PT주제 3~4개 제시 및 선택 -> 면접장 입장 후 구두 발표(3분 내외) -> 후속 질의응답
 - 평소 K-water 관련 이슈 및 정책, 주요 사업 등에 대한 관심
- 역량면접
 - K-water 인재상 부합 여부 등 인성, 역량평가를 위한 경험 기반 면접
 - 자기기술서 기반 질의응답, 직무경험 기반의 솔직한 답변

4. 기타사항

1) 연봉 및 기타복지 등





2) 전문직, 고졸 채용 프로세스



3) 체험형 인턴 채용 프로세스



5. Q&A

Q. PT 면접에서 중요한 요소는 무엇이며, 어떻게 준비해야 할까요?

A. PT 면접에서는 지원 직렬 전공과 관련된 사업 및 공사 관련 이슈에 대한 이해가 중요합니다.

Q. 서류 전형에서 어학이 절대적인 부분을 차지하는 이유가 무엇인가요?

A.

- 서류 전형은 업무 전문성, 응시자의 성실성, 적정 인원을 필기 전형에 투입하기 위한 목적으로 설계됩니다.
- 특히, 행정직 같은 경우 컷이 너무 높다는 의견이 많아 어학 비중을 줄이고 행정 직렬에 자격증을 신규로 도입했습니다.
- 자격증 도입으로 어학 점수 인플레이션은 조금 줄었지만, 자격증으로 인한 부담이 모순적이라고 생각합니다. 따라서, 현재는 최소한의 부담 정도 자격증 기반으로 구성했습니다.

Q. 중점으로 생각하는 미래 주요 사업이 무엇인지 한번 여쭙봐도 될까요

A.

- 저희 공단의 미래 사업에 대해서는 전략실에서 많이 고민 중인 사안입니다.
- 제 개인적인 생각으로는 최근에 기후 위기가 많이 심각해지면서 물관리에 대한 어려움이 커지고 있습니다. 따라서, 기후위기 시대를 맞이해서 물관리를 더 효과적으로 할 수 있는 방안이 무엇인지에 대해서 초점을 마치고 이에 대해서 대응을 하는게 저희 공사가 미래에 나아가야 되는 방향이라고 생각합니다.
- 비가 많이 온 날, 저희가 물을 흘려 보냈을 때 하루에 어떤 영향을 미치게 되는지에 대한 정확한 데이터를 바탕으로 시뮬레이션을 하는 것이 중요하다고 생각합니다. 이를 통해 피해가 가지 않도록 대처를 하는 것이 중요한 요소가 아닐까 합니다.

Q. 1차에서 자격증이랑 어학 점수가 들어간 평가를 하는 걸로 알고 있는데, 어학과 자격증 점수가 2차, 3차에도 영향을 끼치나요?

A. 전형 별로 배수를 선발하기에 다음 전형에는 영향을 미치지 않습니다.

Q. PT 면접에서 언론 보도자료와 페이지에 올라온 사업만 봐도 충분히 준비가 가능한가요? 아니면 또 다른 사업에 대한 정보를 얻을 수 있는 방법이 있나요?

A.

- PT 면접의 토대는 직렬과 관련된 전공입니다. 전공 공부를 토대로 회사에서 하는 사업이나 이슈에 대해 공부를 하시면 좀 더 다층적이고 고도화된 답변을 할 수 있다는 것입니다.
- 회사 관련 사업 정보는 언론 보도나 신문도 있지만, 저희 공사 홈페이지나 유튜브 등 공식 채널을 이용하면 더 자세하고 빠르게 얻을 수 있습니다.



5. 모집 분야 및 응시 자격

정규직 부문

① 일반정규직 채용계획

모집분야	일반직	근무지	전국
모집인원	·전일제 : 신입 150명(예정) ·시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 40,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 상반기 2024년 1월, 하반기 3분기(예정) ·서류전형 : 어학, 자격증 / 상반기 2024년 1월, 하반기 3분기(예정)	·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 상반기 2024년 1월, 하반기 2024년 2분기(예정) ·면접전형 : 직무 역량면접 / 상반기 2024년 2월, 하반기 3분기(예정) ·신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 상반기 2024년 3월, 하반기 3분기(예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 어학성적 증명서, 직렬별 인정자격증, 우대사항 및 가점, 경력사항 등의 증빙서류		
우대사항	취업지원대상자, K-water 재직중인 직원, 장애인, 전문자격증, K-water 체험형 인턴 수료자, 국민기초생활수급자, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 등	기타	-

② 무기계약직 채용계획

모집분야	실무직(사무, 기술 등)	근무지	대전(본사) 및 전국지사
모집인원	·전일제 : 약 20명 ·시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제 : 직무에 따라 상이(내부규정에 따름) ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 1,3분기(예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 1,3분기(예정) ·면접전형 : 실무면접 및 인성면접 / 2024년 1,3분기(예정)	·신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 1,3분기(예정)	
제출서류	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격증, 경력사항 등의 증빙서류		·(해당자) 우대사항 증빙서류
우대사항	취업지원대상자, 장애인, K-water 실무직 및 특수직 재직자 우대자격증 : 지원분야 직무관련 자격증	기타	-

③ 고졸 채용계획

모집분야	운영직	근무지	전국
모집인원	·전일제 : 신입 15명(예정) ·시간제 : 해당없음	연봉 (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 27,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
전형절차	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기(예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 3분기(예정) ·면접전형 : 직무 역량면접 / 2024년 3분기(예정)	·신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 3분기(예정)	
제출서류	·(공통) 고졸 지원자격 증빙서류 등 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 우대사항 및 가점, 경력사항 등의 증빙서류 * 모집부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.		
우대사항	취업지원대상자, K-water 재직중인 직원, 장애인, 직무 관련 자격증	기타	-

체험형 인턴 부문

직무내용	행정, 기술	근무지	전국
모집인원	약 240명	계약기간	임용일로부터 6개월 (*기간제 계약직)
지원자격	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상 ·학력, 전공 제한 없음		
전형절차 및 일정	·원서접수 : 2024년 2분기/4분기(예정) ·서류전형 : 2024년 2분기/4분기(예정)	·면접전형 : 2024년 2분기/4분기(예정) ·채용예정 : 2024년 2분기/4분기(예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: hj_kim@educe.co.kr

EDUCE