

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 축산물품질평가원

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 축산물품질평가원 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

축산물품질평가원의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내



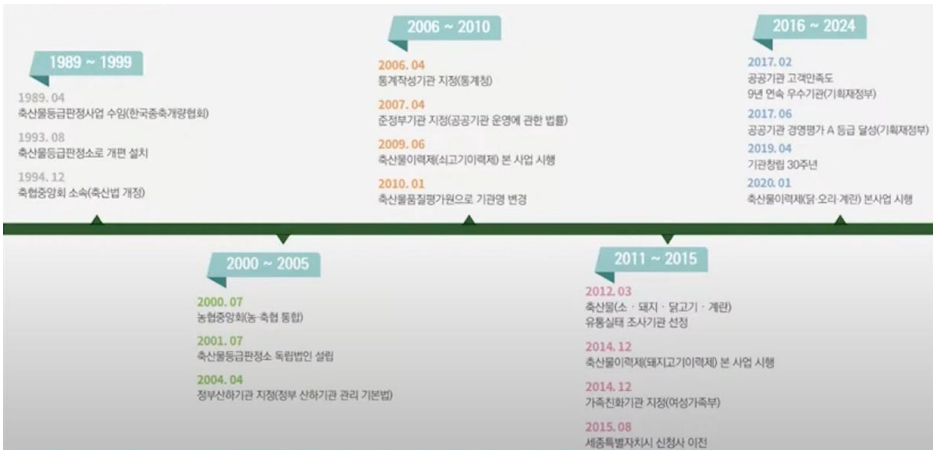
Chapter 02

축산물품질평가원 채용안내

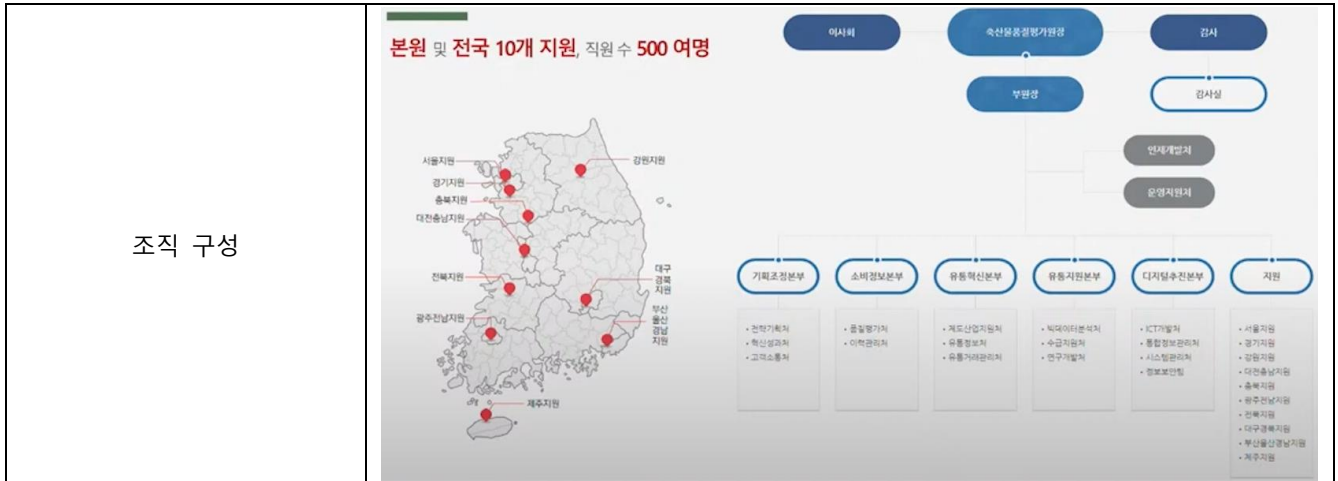
1. 회사소개 중 특이사항

축산물품질평가원은 1989년에 설립된 기관으로, 주요 업무로는 축산물의 등급 판정 및 유통 사업을 담당하고 있습니다. 이를 통해 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 축산물을 제공하고자 합니다.

기관의 대표적인 사업으로는 축산물등급판정사업, 축산물이력제사업, 축산물유통사업 등이 소개되었습니다. 이러한 사업을 통해 고품질의 축산물을 제공하고 유통 시스템을 개선하여 국민의 편의를 높이는 데 기여하고자 합니다.

<p>핵심가치</p>	<p>안전: 우리는 국민과 직원의 안전을 최우선시하고, 위험 요소의 사전 관리에 만전을 기한다.</p> <p>상생: 우리는 열린 마음으로 소통하고, 조화롭게 함께 상생할 수 있는 길을 모색한다.</p> <p>공정: 우리는 언제나 공정한 기준과 절차에 따라 업무를 처리한다.</p> <p>실용: 우리는 불필요한 형식에 구애받지 않고, 국민을 이롭게하는 실천적 대안을 제시한다.</p> <p>혁신: 우리는 과거의 관행에 머무르지 않고, 미래의 변화를 찾기 위해 끊임없이 노력한다.</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p>&lt;미션&gt; 축산유통의 발전을 통해 국민행복에 기여한다</p> <p>&lt;비전&gt; 축산의 미래를 선도하는 축산유통 전문기관</p>
<p>주요연혁</p>	 <p>The timeline shows key events from 1989 to 2024, categorized into five periods:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>1989 ~ 1999:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1989. 04 축산물등급판정사업 수임(한국중축개발협회)</li> <li>1993. 08 축산물등급판정소로 개편 설치</li> <li>1994. 12 축협중앙회 소속(축산법 개정)</li> </ul> </li> <li><b>2000 ~ 2005:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2000. 07 농협중앙회(농·축협 통합)</li> <li>2001. 07 축산물등급판정소 독립법인 설립</li> <li>2004. 04 정부산하기관 지정(정부 산하기관 관리 기본법)</li> </ul> </li> <li><b>2006 ~ 2010:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2006. 04 통계작성기관 지정(통계청)</li> <li>2007. 04 준정부기관 지정(공공기관 운영에 관한 법률)</li> <li>2009. 06 축산물이력제(쇠고기이력제) 본 사업 시행</li> <li>2010. 01 축산물품질평가원으로 기관명 변경</li> </ul> </li> <li><b>2011 ~ 2015:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2012. 03 축산물(소·돼지·닭고기·계란) 유통실태 조사기관 선정</li> <li>2014. 12 축산물이력제(돼지고기이력제) 본 사업 시행</li> <li>2014. 12 가축신화기관 지정(여성가족부)</li> <li>2015. 08 세종특별자치시 신청사 이전</li> </ul> </li> <li><b>2016 ~ 2024:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2017. 02 공공기관 고객만족도 9년 연속 우수기관(기획재정부)</li> <li>2017. 06 공공기관 경영평가 A 등급 달성(기획재정부)</li> <li>2019. 04 기관창립 30주년</li> <li>2020. 01 축산물이력제(돼지 오리 계란) 본사업 시행</li> </ul> </li> </ul>





**인재상**

지식과 행동으로 소통하고 도전하여 꿈을 이루는 KAPE 人

축산물품질평가원은 축산분야의 전문성을 바탕으로 행동하고, 소통과 협력으로 자신의 꿈과 조직의 비전 달성 그리고 국민 행복에 기여하는 인재를 육성하고 있습니다.

- KNOWLEDGE: 최고지향 전문가, 조직이 추구하는 방향의 전문지식을 갖춘 인재
- ACTION: 실천하는 행동가, 전문역량을 바탕으로 주어진 업무와 준비된 계획을 적극 실천하는 인재
- PARTNERSHIP: 열린마음 소통가, 상대방과 소통하고 화합하여 고객의 신뢰를 얻는 인재
- ENERGETIC: 도전하는 열정가, 자신의 역량 강화가 조직의 역량 강화로 이어지도록 끊임없이 도전하는 인재
- RESPONSIBLE: 기본에 충실한 KAPE 人, 건전한 가치관과 사명감을 바탕으로 본인의 역할과 책임을 다하는 인재

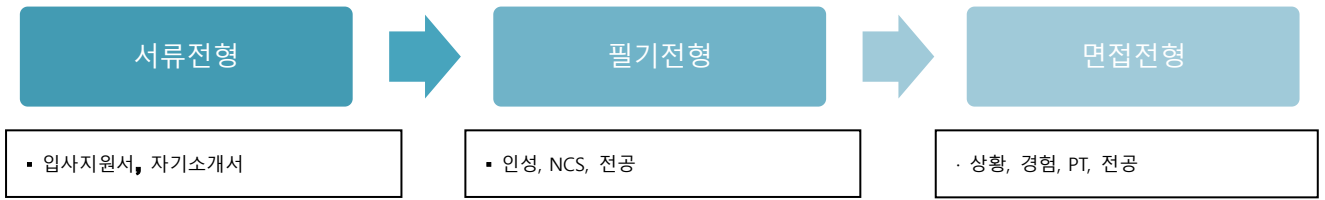
**2. 채용 개요**

**1) 채용 직군&직무**

축산물품질평가직	행정직	운영직	체험형 청년인턴
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 일반정규직</li> <li>● 축산관련학과 졸업자</li> <li>● 6급 입사</li> <li>● 전국 순환근무</li> <li>● (주요업무) 축산물품질평가 사업전반 제도 운영&amp;관리</li> <li>● (구성비율) 77%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 일반정규직</li> <li>● 전공 제한없음</li> <li>● 6급 또는 7급 입사</li> <li>● 전국 순환근무</li> <li>● 전산, 통계, 경영, 경제, 연구, 홍보 등 사업운영 관련 직무</li> <li>● (구성비율) 13%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 무기계약직</li> <li>● 채용직무별 상이</li> <li>● 다급 입사</li> <li>● 상담, 사무보조, 전기, 기계, 경비, 미화, 안내 등</li> <li>● 주로 채용 시 근무지에 배치</li> <li>● (구성비율) 8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 계약직</li> <li>● 만 34세 미만 청년</li> <li>● 3~5개월 내외 근무</li> <li>● 채용 공고상 근무지 배치</li> <li>● 행정업무 보조</li> <li>● 입사시험 가점 부여(서류 등)</li> </ul>

**2) 채용절차**





· 입사지원서, 자기소개서

· 인성, NCS, 전공

· 상황, 경험, PT, 전공

### 3. 전형절차별 세부내용

#### 1) 서류전형

- 입사지원서 평가
- 응시자격 적격여부 + 가점

**6급 공통** 기준점수 이상의 어학성적

영어				일본어	중국어
TOEIC	TOEFL (iBT)	New TEPS	G-TELP (Level 2)	JPT	新HSK 5급
700점	80점	265점	76점	700점	180점

▶ 축산물품질평가직 : 축산 관련 학과 졸업자

**7급** 최종학력이 고등학교 졸업인 자

**가점** 한국사검정능력 1급, 정보처리기사 및 산업기사 컴퓨터활용능력 2급 이상, 사무자동화산업기사 사회조사분석사 2급 이상, 빅데이터 분석기사 데이터분석전문가(ADP), 경영지도사, 재경관리사 기관 청년인턴 수료자 및 우수인턴 대학생축산물품질평가대회 입상자 기관 대학생 서포터즈 입상자 및 수료자 기타 사회형평적인력 대상 가점

- 자기소개서 평가
  - 자기소개서 6문항 100점 만점 평가
  - 불성실 기재 요소 확인 (부적격 처리)
  - 블라인드 위반 사항 확인
  - 기관이 요구하는 역량이 무엇인지 정확히 파악
  - 본인의 경험이 지원 직무에서 어떻게 발휘될 수 있는지가 글로써 표현될 수 있도록 구체적인 사례위주로 작성
  - 직무 중심 기입 (기관명, 학교명, 단체명 등 기재 x)
  - 합격기준: 응시자격 적격자 중 자기소개서 평점 40점 이상인 자
- 사회형평적 인력 가점

구분	세부내용	가점비율	해당전형
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 등록 장애인	경중:만점의 5% 중중:만점의 7% 만점의 5% 또는 10%	서류 필기 면접
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법」에 따른 취업지원 대상자		
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀		
북한이탈주민	「북한이탈주민보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 규정에 의한 북한이탈주민	만점의 5%	서류
다문화가족	「다문화가족지원법」제2조에 의한 다문화가족의 자녀		
이전지역인재	최종학력 소재지가 충청권(대전·충북·충남·세종)인 자		
고졸자	최종학력이 고등학교 졸업 또는 그에 상응하는 자격이 있다고 인정된 자	만점의 5% ※ 운영직에 한함	서류
경력단절여성	임산·출산·육아로 공고일 기준 3개월 이상 경력이 단절된 여성(현재 무직)	만점의 3%	면접
비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」제2조에 따른 비수도권 지역인재	동점자 우대	최종 합격자 결정

**이전지역인재 Check** 연간 직무별 채용인원과 채용유형별 적용방식이 상이하므로, 가점사항은 공고문 참고

## 2) 필기전형

- 인성검사
  - 400문항 내외, 인성전반에 대한 객관식 출제
  - 시험 시간: 30분 내외
  - 적부평가, 신뢰도 및 인성항목별 점수 평점 평가
- 직업기초능력평가
  - 50문항 내외, 4지선다 객관식 출제
  - 출제영역: 의사소통, 문제해결, 수리, 자원관리
  - 시험 시간: 60분 내외
  - 인성검사 적격자 중 직업기초능력 100점 만점 중 40점 이상 고득점자 순
- 직무수행능력평가
  - 4지선다 객관식 출제
  - 평가직 과목: 축산학개론, 식육학, 축산식품관련 미생물학
    - > 문항수: 과목별 25문항, 총 75문항, 시험시간: 75분
  - 행정직 과목: 직무별 해당 1과목
    - > 문항수: 50문항 내외, 시험시간: 60분 내외
  - 인성검사 적격자와 직업기초능력 100점 만점 중 40점 이상 고득점자 중 직무수행능력평가 과목별 40점 이상, 과목평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순

## 3) 면접전형

- 구조화 면접
  - 직무관련성이 높은 면접질문 설계 + 자기소개서 기반 질문
- 경험-상황 면접
  - 과거 역량 발휘 경험에 대한 질문(자소서 기반)
- 전공 면접
  - 전공 지식과 직무적합성 관련 질문
- 발표 면접
  - 제시된 주제와 관련된 자료에 대해 자신의 생각을 발표하고 면접관의 추가질의에 응답

## 4. 기타사항

### 1) 수습 및 배치

수습기간: 3개월, 순환근무 원칙 (수습평가 결과+본인 희망근무지+기관의 인력수급상황 종합적으로 고려): 3년

### 2) 복리후생 제도

- 연간 1회 건강검진 지원
- 효도휴가비, 복지포인트 지급
- 다양한 유연근무제도 도입



- 양성평등한 문화조성으로 육아휴직제도 활성화
- 입주자선정위원회를 통한 관사 제공

**3) 기타 채용 정보**

<p><b>비대면 채용정보</b> 오픈채팅방 운영으로 상시 응답체계 구축 축산물품질평가원 챗봇 라이브 채용 상담(기관 유튜브, 인스타 활용)</p>	<p><b>직무 관련 정보 제공</b> 직무 브이로그(기관 유튜브) MBC 아무튼 출근(축산물품질평가사 편) 나랏늬 '소고기게임'(유튜브)</p>	<p><b>기관 홈페이지</b> 신규직원 입사수기 기관 사보(KAPE in)</p>

**5. Q&A**

**Q. 행정직하고 평가직의 연봉 차이가 있나요?**

A. 연봉 차이는 없지만, 평가직의 경우 행정직 보다 출장이 조금 많습니다. 그로인한 연봉의 차이는 있지만, 기본 연봉은 같습니다.

**Q. 평가직 같은 경우에 취업 이후 6개월 정도 교육이 있다고 하셨는데, 교육 장소가 궁금합니다.**

A.

- 기본 교육과 적응 교육이 있는데 각각 3개월씩 진행됩니다.
- 기본 교육은 충북에서 합숙을 하며 교육을 받게 됩니다.
- 나머지 3개월은 배치된 곳에서 실제로 평가사 업무를 적응하는 3개월 교육이 있습니다.





6. 모집 분야 및 응시 자격

**정규직 부문**

① 일반정규직 채용계획

<b>모집분야</b>	·축산물품질평가원, 전산보안, 경영경제, 일반행정 등	<b>근무지</b>	세종(본원) 및 전국지원
<b>모집인원</b>	·전일제 : 약 10명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/일리오 기준)	·전일제 : 약 32,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 2분기 (예정) ·필기전형 : 인성검사, NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 2분기 (예정)	·면접전형 : 직무수행능력평가 기반 경험-상황면접 / 2024년 2분기 (예정) ·건강검진 및 신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 2분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 가점 자격증, 우대사항(지역인재, 보훈 등) 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 이천지역인재, 비수도권 지역인재, 기관 직무경력자(인턴 등), 우대자격증: 지원분야 직무관련 자격증 등	<b>기타</b>	-

② 무기계약직 채용계획

<b>모집분야</b>	·상당 등	<b>근무지</b>	세종(본원) 및 전국지원
<b>모집인원</b>	·전일제 : 약 2명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/일리오 기준)	·전일제 : 약 27,500천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 수시 ·서류전형 : 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 수시 ·필기전형 : 인성검사 / 2024년 수시	·면접전형 : 직무수행능력평가 기반 경험-상황면접 / 2024년 수시 ·건강검진 및 신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 수시	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 가점 자격증, 우대사항(지역인재, 보훈 등) 증빙서류 * 모집 부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 이천지역인재, 비수도권 지역인재, 고졸자, 경력단절여성, 기관 직무경력자(인턴 등), 우대자격증: 지원분야 직무관련 자격증 등	<b>기타</b>	* 지원요건 및 우대사항은 채용계획 수립 시 변동될 수 있습니다.

③ 고졸 채용계획

<b>모집분야</b>	·일반행정	<b>근무지</b>	세종(본원) 및 전국지원
<b>모집인원</b>	·전일제 : 약 1명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/일리오 기준)	·전일제 : 약 26,000천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 4분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족 여부 검증, 자격증 및 우대사항 가점 등 / 2024년 4분기 (예정) ·필기전형 : 인성검사, NCS 직업기초능력평가, / 2024년 4분기 (예정)	·면접전형 : 직무수행능력평가 기반 경험-상황면접 / 2024년 4분기 (예정) ·건강검진 및 신원조회 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 4분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공통) 입사지원서 및 자기소개서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 가점 자격증, 우대사항(지역인재, 보훈 등) 증빙서류 * 모집 부문별 필수 자격요건에 따라 상기 제출서류 외의 증빙서류를 요구할 수 있습니다.	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 이천지역인재, 비수도권 지역인재, 기관 직무경력자(인턴 등), 우대자격증: 지원분야 직무관련 자격증 등	<b>기타</b>	-

**체험형 인턴 부문**

<b>직무내용</b>	·기관 사업 업무 보조 및 기타 행정업무 보조 등	<b>근무지</b>	세종(본원) 및 전국지원
<b>모집인원</b>	0명	<b>계약기간</b>	임용일로부터 3개월 (*기간제 계약직)
<b>지원자격</b>	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자		
<b>전형절차 및 일정</b>	·원서접수 : 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 2024년 2분기 (예정)	·면접전형 : 2024년 2분기 (예정) ·채용예정 : 2024년 2분기 (예정)	





EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educe.co.kr](mailto:hj_kim@educe.co.kr)

EDUCE