

## 2024년 공공기관 채용박람회 시크릿 For 한국가스안전공사

- ◆ 본 Report는 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 목적이 있습니다.
- ◆ 본 Report에 인용되거나 첨부되는 회사 소개 Brochure는 본문 내용과 관련된 참고 자료로서 제공되는 것이며 이에 대한 모든 권리는 해당 회사의 소유입니다.
- ◆ 본 Report에 포함되는 회사 소개 Brochure는 해당 기업에서 제공하는 것이므로 이 Brochure를 목적으로 본 Report를 이용하지 않기를 권고합니다.

Educe hrdc  
www.educe.co.kr

### I/N/D/I/E/X

Chap 01. Description .....	02 page
Chap 02. 채용 관련 안내 .....	03 page



## Chapter 01

## Description

본 Report는 2024년 1월 17일~18일 양일간 개최된 2024년 공공기관 채용박람회의 한국가스안전공사 채용설명회가 담겨 있습니다. 해당 기업의 채용 정보를 널리 알려 많은 인재가 지원하는데 그 목적이 있으며 지원자에게 올바르게 공정한 정보를 제공하는 데 그 첫 번째 목적이 있습니다.

또한 해당 기업의 채용 설명회가 시간과 장소에 국한되어 있으므로 이러한 정보를 가지지 못한 지원자에게 충분한 정보를 제공하여 기업에 대한 이해를 바탕으로 지원 할 수 있도록 하는데 그 두 번째 목적이 있습니다.

EDUCE의 채용 설명회 Report는 해당 기업의 채용 설명회의 내용을 그대로 담고 있으므로 참고하시기 바랍니다.

한국가스안전공사의 채용 설명회는 아래와 같이 크게 2가지로 요약되어 진행되었습니다.

- ◆ 회사 소개
- ◆ 채용 안내

**Chapter 02**

**한국가스안전공사 채용안내**

**1. 회사소개 중 특이사항**

한국가스안전공사는 국민의 생명과 재산을 보호하고 가스 안전 산업 발전에 기여하는 것을 목표로 1974년에 설립되었습니다. 주요 사업으로는 가스 시설 검사, 가스제품 검사, 안전 점검과 개선, 안전 교육, 안전홍보, 기술컨설팅, 연구개발 등이 있습니다.

공사는 전국에 광역 본부와 지사를 두고 있으며, 해외 사무소도 운영하고 있어 해외 근무 기회가 있습니다

<p>설립목적 및 근거</p>	<p>&lt;설립목적&gt; 가스의 위해로부터 국민의 생명과 재산을 보호하고 가스안전산업 발전에 기여 &lt;설립근거&gt; 고압가스안전관리법 제28조</p>
<p>핵심가치</p>	<p>국민의 안전 최우선, 미래를 위한 혁신, 친환경 사회 선도, 상생을 위한 성장, 자율과 책임의 조화</p>
<p>미션 및 비전</p>	<p>&lt;미션&gt; 국민과 함께하는 가스안전, 가스안전산업과 함께 만드는 안전한 세상 &lt;비전&gt; 국민에게 신뢰받는 최고의 가스안전 책임기관</p>
<p>주요연혁</p>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>1974 ● 고압가스보안협회 설립</li> <li>1979 ● 한국가스안전공사로 개편·발족</li> <li>1995 ● 가스안전연구원 설립(부설기관)</li> <li>2003 ● 가스안전교육원 설립(부설기관)</li> <li>2007 ● 정부출연기관 전환</li> <li>2013 ● 충북혁신도시 이전</li> <li>2016 ● 에너지안전실증연구센터 개소</li> <li>2017 ● 산업가스안전기술센터 개소</li> <li>2020 ● 수소안전전담기관 지정</li> <li>2024 ● 3월 수소제품시험평가센터 개소 예정 6월 수소용품검사지원센터 개소 예정</li> </ul>



### 조직 및 인원

#### 공사의 현재: 조직 및 인원

**조직** • 본사 : 20처·실, 2부설기관(교육원, 연구원)  
• 지역: 7광역본부, 7본부·15지사

**인력** 정원 | 1,672.5명    현원 | 1,648.875명

#### 조직도

**부설기관**    가스안전교육원    가스안전연구원    7광역본부, 7본부·15지사

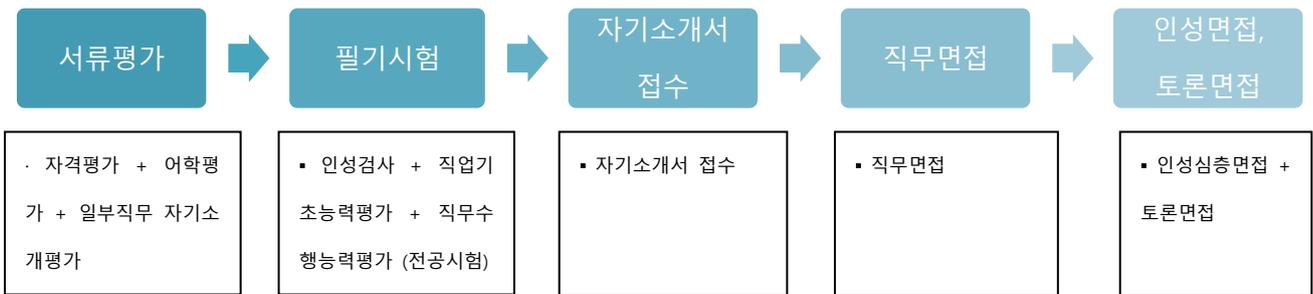
**해외사무소**    북미사무소    유럽사무소

**인재상**

- ‘안전을 가치로 안심사회를 여는 KGS 인’
- Professional: 전문성을 가지고 안전기술을 선도하는 인재
  - Responsibility: 투철한 사명감을 가지고 공공가치를 창출하는 인재
  - Open Communication: 열린소통으로 안전문화를 전파하는 인재

**2. 채용 개요**

**1) 채용절차**



**3. 전형절차별 세부내용**

**1) 서류평가**

- 자격평가 + 어학평가 + 일부직무 자기소개평가
- 공통 응모자격
  - 행정직: 직무에 따른 응모자격 제한없음
  - 기술직: 고압가스안전관리법 시행규칙 제61조에 따라 검사원의 자격을 충족한 자
- 행정 50배수 / 기술 30배수 / 연구 30배수 고득점순 선발
- 어학평가 기준



어학시험						평가점수
TOEIC	TOEFL	New TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OIPc	
990	118 이상	558 이상	90 이상	-	-	50점
975 이상	116 이상	486 이상	76 이상	200	-	47.5점
950 이상	111 이상	428 이상	67 이상	180 이상	-	45점
925 이상	108 이상	394 이상	63 이상	-	-	42.5점
900 이상	105 이상	370 이상	60 이상	160 이상	AL	40점
875 이상	101 이상	352 이상	58 이상	-	-	37.5점
850 이상	98 이상	336 이상	56 이상	-	-	35점
이하 생략	...	...	...	...	...	...

## 2) 필기시험

- 인성검사 + 직업기초능력평가 + 직무수행능력평가 (전공시험)
- 5급 신입(대졸수준): 인성검사 + 직업기초능력(70%) + 전공시험(30%)
- 7급 신입(고졸인재): 인성검사 + 직업기초능력(100%)
- 인성검사
  - 적격자: 인성검사신뢰도 50% 이상인 자
- 직업기초능력(NCS) 평가항목
  - 공통: 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력
  - 행정: 자원관리능력, 의사소통능력
  - 기술·연구: 기능능력, 정보능력
- 전공시험
  - 행정 (지원 직무에 따라 택1)  
법학, 행정학, 경영학, 기록물관리학
  - 기술·연구 (지원 직무에 따라 택1)  
기계공학, 화학공학, 전기전자공학, 온실가스, 토목공학

## 3) 자기소개서 접수

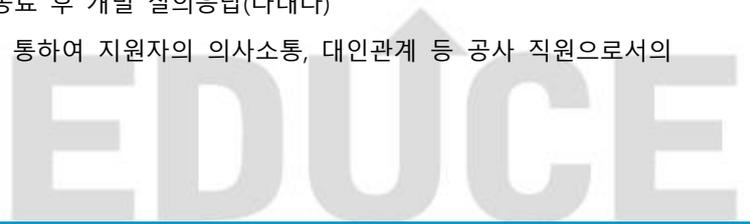
- 불성실 기재 주의, 블라인드 위배 주의

## 4) 직무면접

- 직무 (PT, 상황, 경험) 면접
- 평가방법: 직무과제에 대한 PT면접 및 직무관련 상황/경험면접 실시(개별)
- 평가내용: 모집직무와 관련된 주제 또는 상황 등 구조화된 질문을 부여하고, 응시자의 PT를 통하여 직무에 대한 이해, 직무지식·기술·태도를 평가
- 직무이해, 직무지식, 직무기술, 직무태도 각 25점 총 100점 / 요소별 5점 단위 5개 등급 평가

## 5) 인성면접, 토론면접

- 인성심층면접 + 토론면접
- 평가방법: 응시자 상호간 토론과정을 관찰하고, 토론 종료 후 개별 질의응답(다대다)
- 평가내용: 지원자간 토론과정 관찰 및 개별 질의응답을 통하여 지원자의 의사소통, 대인관계 등 공사 직원으로서의 기본 소양 및 자질 평가



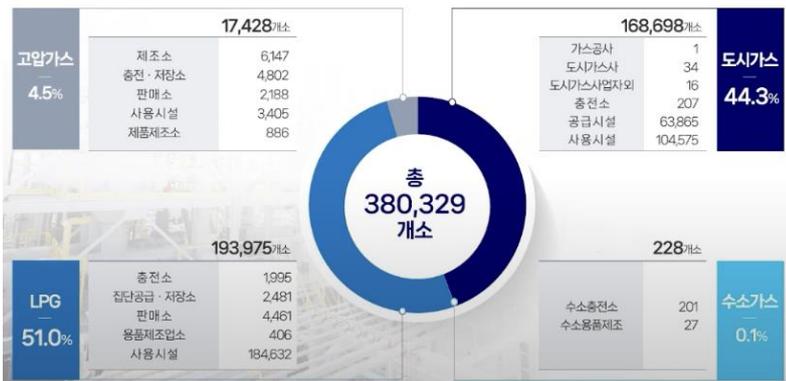
· 의사소통능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 각 25점 총 100점 / 요소별 5점 단위 5개 등급 평가

#### 4. 기타사항

##### 1) 가스안전관리체계



| 공사 안전관리 대상 시설현황 |



#### 5. Q&A

**Q. 직무 면접에서 PT랑 토론 면접이 진행된다고 하셨는데, PT주제나 기술지는 본인 전공에 관련된 부분들이 현장에서 제공 되는 건가요?**

A.

- 사전에 공개하진 않고 당일에 발표 전에 주제를 제공드리고 있습니다. 20분 정도 준비시간을 드릴 예정입니다.
- 공사의 홈페이지에 주요 사업, 공사의 최근 이슈에 대해서 출제되고 있습니다.



## 6. 모집 분야 및 응시 자격

### 👤 정규직 부문

#### ① 일반정규직 채용계획

<b>모집분야</b>	·행정직, 기술직	<b>근무지</b>	본사 및 전국 사업장
<b>모집인원</b>	·전일제 : 88명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 40,000천원 수준 ·시간제 : 주 근무시간에 따라 다름
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 2분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 2분기 (예정)	·자기소개서 접수 : 자기소개서 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·면접전형 : 1차 실무면접, 2차 종합면접 / 2024년 2분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공동) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족 등 사회형평인력 지원분야 우대 자격증 소지자	<b>기타</b>	-

#### ② 무기계약직 채용계획

<b>모집분야</b>	·청사관리원, 콜센터 상담원 등	<b>근무지</b>	본사 및 전국 사업장
<b>모집인원</b>	·전일제 : 0명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 25,300천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 수시 ·서류전형 : 자격증, 직무 경력 및 우대사항 가점 / 2024년 수시 ·면접전형 : 실무면접 / 2024년 수시	·임용적부 심사 : 채용 결격사유 조회(적부심사) / 2024년 수시	
<b>제출서류</b>	·(공동) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격증, 경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 우대사항 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인	<b>기타</b>	-

#### ③ 고졸 채용계획

<b>모집분야</b>	·사무원, 기술원	<b>근무지</b>	본사 및 전국 사업장
<b>모집인원</b>	·전일제 : 약 8명 ·시간제 : 해당없음	<b>연봉</b> (신입/알리오 기준)	·전일제 : 약 34,500천원 수준 ·시간제 : 해당없음
<b>전형절차</b>	·원서접수 : 채용홈페이지 온라인 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 지원자격 충족여부 검증 자격증 및 우대사항 가점 / 2024년 2분기 (예정) ·필기전형 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 / 2024년 2분기 (예정)	·자기소개서 접수 : 자기소개서 접수 / 2024년 2분기 (예정) ·면접전형 : 1차 실무면접, 2차 종합면접 / 2024년 2분기 (예정)	
<b>제출서류</b>	·(공동) 입사지원서 ·(해당자) 입사지원서에 기재한 자격사항-경력사항 등의 증빙서류	·(해당자) 자격증, 우대사항 증빙서류	
<b>우대사항</b>	취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족 등 사회형평인력 지원분야 우대 자격증 소지자	<b>기타</b>	-

### 👤 체험형 인턴 부문

<b>직무내용</b>	·업무지원	<b>근무지</b>	본사 및 전국 사업장
<b>모집인원</b>	약 00명	<b>계약기간</b>	임용일로부터 3~5개월 (※ 기간제 계약직)
<b>지원자격</b>	·원서접수 마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ·학력, 전공 제한 없음		
<b>전형절차 및 일정</b>	·원서접수 : 2024년 2분기 (예정) ·서류전형 : 2024년 2분기 (예정)	·면접전형 : 2024년 2분기 (예정) ·채용예정 : 2024년 3분기 (예정)	



EDUCE의 콘텐츠를 불법으로 이용하거나 무단 전재·배포할 경우 그에 상응하는 손해배상 청구 또는 법적인 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

내용에 잘못된 점이나 제안 사항은 아래 담당자에게로 메일 주시면 검토 후 바로 회신 드리겠습니다.

본 서적의 저작권은 EDUCE의 소유입니다.

본문의 수정을 통한 잘못된 정보 전달을 막기 위해 원천적으로 변형 불가능한 보안 파일로 제작 되었음을 알려드립니다.

Research Engineer H. J. Kim: [hj\\_kim@educe.co.kr](mailto:hj_kim@educe.co.kr)

EDUCE