

청년인턴사원 채용공고

한국광물자원공사에서 청년인턴(체험형) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

1. 채용분야 및 인원 : 자원탐사 1명

채용분야	채용인원	수행 예정 직무
자원탐사	1명	• 출장업무 포함 현장 지질광상조사 • 지질도, 단면도 등 도면제작 • 자료정리, 보고서 작성 등 지질조사 관련 제반업무

2. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격 (모집공고일 현재 기준)

구 분	자격요건
학 력	• 학력무관(대학의 경우 졸업생, 재학생, 휴학생 가능)
연 령	• 공고일기준 만 34세 이하 (청년고용촉진특별법시행령 제2조 “청년” 기준)
병 역	• 병역 기피사실이 없는 자. 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, ※ 단, 최종학력이 고등학교 졸업 또는 대학재학중인 경우는 병역여부 무관
근무여건	• 합격자 발표 후 즉시 본사(강원도 원주시) 근무가 가능한 자
공 통	• 공사 인사규정 제13조(결격사유)*에 해당하지 않는 자
제 외 자	• 타 기관에 취업이 결정된 자

※ 공사 인사규정 제13조에 의한 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 징계면직을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 경과되지 아니 하였거나 복권되지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 신체검사결과 채용부적격자로 판정된 자
9. 반사회적 또는 불량한 소행의 사실이 있는 자로서 채용이 부적당하다고 인정되는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 공공기관에서 부정하게 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 직권면직 된지 5년이 지나지 않은 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 자

☐ 우대사항

- 채용분야 관련 지식 보유 및 관련 자격증 소지자

채용분야	우 대 사 항
자원탐사	· 응용지질기사(산업기사) 보유자

☐ 사회형평적 인재 해당자 우대내용

대 상	우대내용	자격요건
취업지원 대상자	·채용전형 단계별 각각 동점자 발생시 합격자 처리 1순위	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관련 법률에 따른 취업지원대상자(보훈대상자) ¹⁾
강원지역 인재	·채용전형 단계별 각각 동점자 발생시 합격자 처리 2순위	혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 제1항에 따른 강원지역 소재 고등학교 졸업 또는 대학 ²⁾ 졸업(재학, 휴학)자 ※ 대학까지의 최종학력 기준(대학원 제외)
장애인	·채용전형 단계별 각각 동점자 발생시 합격자 처리 3순위	장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

1) 채용예정인원 1명으로 관련법률에 따른 취업지원대상자 가점사유에는 해당하지 않으나, 채용 전형 단계별 동점자 발생시 합격 우선순위 반영

2) 강원지역에 소재하는 「고등교육법」 제2조 각호에 따른 학교 또는 「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교(단, 사이버대학은 제외)

3. 전형 절차

☐ 원서접수 : 2020.05.20.(수) ~ 05.29.(금), 18:00까지

☐ (1차)서류전형 : 2020.06.01.(월) ~ 06.04.(목)

- 평가기준 : 응시자격 적합여부 확인 및 자격증 보유 등 정량평가
- 선발인원 : 모집인원의 5배수
- 합격자 발표 : 2020.06.08.(월) 예정, 개별통보

☐ (2차)면접전형 : 2020.06.11.(목) 예정

- 면접내용 : (실무) 직무수행능력, (인성) 직업윤리, 문제해결능력 등 직무태도 평가
- 선발인원 : 모집인원의 1배수
- 합격자 발표 : 2020.06.18.(목) 예정, 개별통보

☐ 진위확인 등 : 2020.06.18.(목) ~ 06.19.(금)

- 입사지원서 기재 내용, 제출서류간 진위여부, 채용결격사유 해당 여부 등 확인

☐ 근로계약 체결 및 배치 : 2020.06.22.(월) 예정

- 합격자 공정채용확인서 제출 등

※ 채용일정은 진행경과 및 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다(변경시 별도안내).

4. 근무조건

☐ 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자

※ 청년인턴으로 선발되더라도 “공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인”에 의한 정규직 전환이나 근무기간 연장대상이 아님

☐ 계약기간 : 2020. 06. 22(예정) ~ 2020. 11. 30 (약 6개월)

☐ 근무시간 : 주 40시간 근무(09:00~18:00)

☐ 보 수 : 세전 월 200만원 수준

☐ 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

☐ 근무지역 : 강원도 원주 본사 (업무상 필요에 따라 현장 출장 근무 가능)

5. 채용일정

구 분	일 정
• 채용공고	2020.05.14.(목) ~ 2020.05.29.(금)
• 원서접수	2020.05.20.(수) ~ 2020.05.29.(금), 18:00까지
• 서류전형 합격자 발표	2020.06.08.(월)
• 면접전형	2020.06.11.(목)
• 면접합격자 발표	2020.06.18.(목)
• 진위확인 등	2020.06.18.(목) ~ 2020.06.19.(금)

※ 채용일정은 진행경과 및 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다(변경시 별도안내).

6. 원서 접수

☐ 원서접수 : 이메일 접수 (recruit1@kores.or.kr)

☐ 접수기간 : 2020년 05월 20일(수) ~ 05월 29일(금) (마감일 18:00까지)

7. 제출서류

☐ 제출 방법 및 목록

① 이메일접수 : 입사지원서 및 자기소개서(서식 1)

② 서류전형 합격자에 한하여 면접전형시 제출서류

- 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부

- 자격증(기사/산업기사) 사본 1부(해당자)

- 취업지원대상자 증명서 원본 1부(해당자) (*공고일 이후 발급분에 한함)

- 학교 졸업(재학) 증명서 원본 1부(강원지역 인재)

- 장애인 증빙서류(장애인증명서 등) 원본 1부(해당자)

(*공고일 이후 발급분에 한함, 장애인 복지카드 증빙 불가)

※ 증빙 누락이나 입사지원서 기재내용과 다를 경우 합격취소 등 불이익이 있을 수 있음

※ 채용전형 단계별 동점자 발생시 우대사항 적용을 위해 취업지원대상자, 강원지역인재, 장애인 해당자는 지원서 기재 및 증빙서류 제출요망

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- 이메일(e-mail) 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 이메일주소 기재 금지
- 입사지원서 및 자기소개서에 출신학교, 출신지역, 가족관계, 성별, 연령 등을 직·간접적으로 표현하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 기타 인적사항(사진,성별,나이,주민등록번호,출신지,학교명,가족관계,신체조건)이 포함된 문서는 성명 및 생년월일만 남기고, 나머지 부분은 블라인드 처리 후 제출해 주시기 바랍니다.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.

9. 이의신청 안내

- ☐ 접수기간 : 면접합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 이의신청양식(붙임2)에 따라 작성하여 스캔본 이메일 송부
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 채용서류 반환 안내

구 분	내 용
반환청구권자	최종 합격자를 제외한 입사지원자
반환대상서류	공사의 요구에 의하여 지원자가 제출한 채용서류 ※ 단, 입사지원시 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환대상에서 제외
신청기간	최종합격자 발표일로부터 15일
신청방법	채용서류 반환청구서(붙임3)를 작성하여 스캔본 이메일 송부

※ 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법 등에 따라 채용서류 파기

11. 기타사항

- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 전형과정에서 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 허위서류, 청탁 등 부정한 방법으로 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공사 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 응시원서 허위기재, 착오, 누락, 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있음
- 최종합격자 결정 후 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함

- o 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청 시 반환함
- o 면접전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출
- o 이외 기타 사항은 공사 내규에 따르며 자세한 사항은 한국광물자원공사 인사팀으로 문의하시기 바랍니다.
- 문 의 처 : 강원도 원주시 혁신로199 한국광물자원공사 인사팀 (☎ 033-736-5213)

2020. 5. 14.

한 국 광 물 자 원 공 사

[첨부 1]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자원탐사】

채용 분야	일반	분류체계	대분류	23. 환경·에너지·안전	
			중분류	5. 에너지·자원	
			소분류	01. 광산조사·탐사	
			세분류	01. 광산지질조사	03. 시추
능력 단위	<ul style="list-style-type: none">○ (광산지질조사) 01. 암석광물 판별, 02. 층서구조 해석, 03. 시료채취 분석자료 평가, 04. 지질도 작성, 05. 변질대 판별, 06. 탐광시추설계, 07. 탐광시추 결과도 작성, 08. 탐광자료 해석, 09. 자원량 산정, 10. 광상탐사 기획○ (시추) 01. 시추계획 수립				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none">○ (광산지질조사) 광물자원 탐사 및 개발을 목적으로 조사지역의 광물·암석·지층의 분류, 지질구조 등을 조사하여 광산지질도를 작성하고, 지질현상의 정확한 해석을 통하여 자원량과 광상의 성인 및 부존특성을 조사○ (시추) 자원의 부존을 확인하고 개발 가능성을 판단하기 위하여 시추 및 평가 계획을 수립하고 시추 및 평가 장비를 사용하여 목표지점까지 굴착하여 지층정보를 취득하고 자원량을 평가하는 일				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none">○ (광산지질조사) 광물의 산출상태 및 물리·화학적 특성, 암석 분류체계, 광종별 생성과정 및 산출 특성, 조성광물의 종류와 결정학, 지층구분, 지질시대 분류, 지질시대에 따른 지층 특징, 암석의 전후관계 설정, 지질 구조, 연속성·불연속성 판별, 변질대 특성, 구조지질학, 광상 및 광체, 변질대 특성, 시추탐사, 채굴 가능성 및 경제성 분석, 광체 평균품위 산정, 자원량 및 매장량의 정의와 분류기준, 광산평가 기준 등○ (시추) 시추공정				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none">○ (광산지질조사) 현장 암석·광물감정, 광물학적 특성 현장 적용, 야장기록, 암석식별을 위한 도구와 시약 시험, 암석층서의 관찰·조사, 지질구조 요소의 측정, 지질 구조도 작성, 독도법 활용, 현장 지질 특성에 대한 관찰 및 해석, 지질도 해석, 지질 소프트웨어 활용, 광체도면 작성, 시추 주상도 작성, 정확한 공간정보 표현, 광체 연장성 확인, 광체의 공간적 발달양상(폭, 연장, 심도) 측량 등○ (시추) 지층 구조 분석, 검층 자료를 활용한 지표 하부 층서 및 구조 해석				
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none">○ (광산지질조사) 정확하고 섬세한 분석 및 조사, 다각적이며 능동적인 사고, 지질자료의 이해력, 시·공간적 지질자료를 분석할 수 있는 논리력, 정확한 자료 획득 및 처리에 대한 책임감, 분석 및 종합 해석하려는 사고력, 지질 매체에 대한 정확한 관찰력, 경험적 판단력 활용, 지질자료 종합적 분석 능력, 오차를 줄이려는 신중함, 전략적 사고 등○ (시추) 협력적 사고, 현장 여건에 대한 판단력 등				
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none">○ 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리, 의사소통능력				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none">○ http://www.ncs.go.kr				

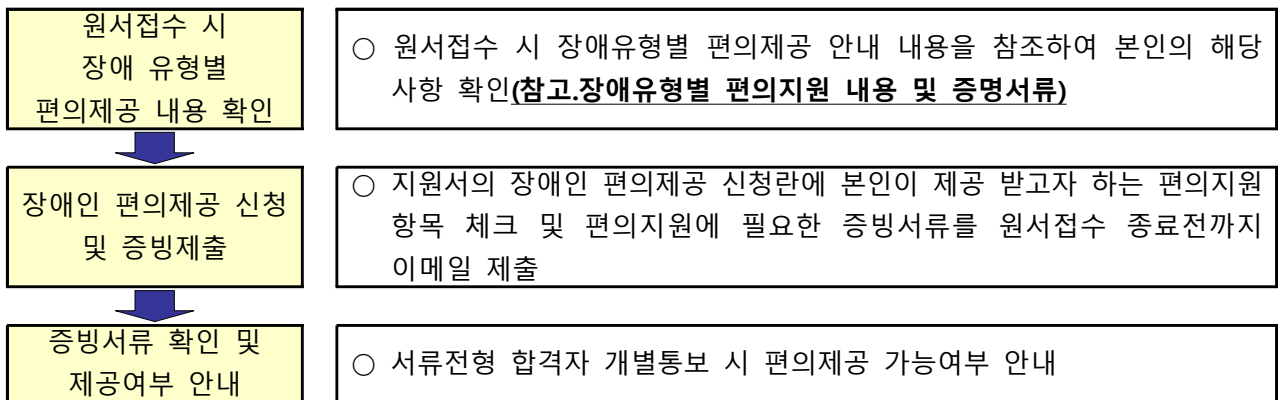
장애인 편의지원 제공 안내

□ 편의지원 제공 대상

- 2020년도 청년인턴사원 지원자 중, 채용공고일 현재까지
 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서,
 - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 자

※ 단, 장애의 중경증 여부는 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조 기준을 적용함

□ 편의지원 신청절차



□ 편의지원 가능 장애유형, 증빙서류, 편의지원 내용

유 형	신체적장애 → 외부기관의 장애 → 지체 뇌병변 시각 청각
증빙서류 (의사진단서)	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제 3조1항에 따라 각호에 해당함을 입증할 수 있는 장애유형별 해당 전문의가 발행한 장애진단서 ※ 진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원 또는 상급종합병원(건강보험심사평가원 홈페이지: www.hira.or.kr 에서 지역별 병원 확인 가능)에서 공고일 기준 2년 이내 발급된 경우 유효
편의지원 내용	편의요청 내용을 선택하되, 복수 선택 가능 ① 장애특성 면접위원 사전고지 ② 의사전달보조요원(수화통역사 등) ③ 전담도우미 ④ 면접시간 20분 이내 연장

참고

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애 유형(장애 정도)		면접시험		
		편의지원 내용	증빙서류	비고
지 체 장애	상지지체 (장애정도가 심한 자)	· 장애특성 면접위원 사전고지 · 전담도우미 지원	없음	기존 1~3급
	상지지체 (장애정도가 심하지 않은 자)		없음	기존 4~6급
	하지지체		없음	기존 1~6급
뇌병변 장애	뇌병변 (장애정도가 심한 자)	· 장애특성 면접위원 사전고지 · 전담도우미 지원 · 면접시간 20분 이내 연장	없음	기존 1~3급
	뇌병변 (장애정도가 심하지 않은 자)	· 장애특성 면접위원 사전고지 · 전담도우미 지원 · 면접시간 20분 이내 연장	없음	기존 4~6급
			의사진단서	
시 각 장애	시각 (장애정도가 심한 자)	· 장애특성 면접위원 사전고지 · 전담도우미 지원	없음	기존 1~3급
		· 면접시간 20분 이내 연장	의사진단서	
	시각 (장애정도가 심한지 않은 자)	· 장애특성 면접위원 사전고지 · 전담도우미 지원	없음	기존 4~6급
		· 면접시간 20분 이내 연장	의사진단서	
청 각 장애	청각장애	· 장애특성 면접위원 사전고지 · 전담도우미 지원 · 의사전달보조요원(수화통역사 등) · 면접시간 20분 이내 연장	없음	기존 2~6급

※ 상이등급자인 경우 장애인복지법 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 장애정도에 해당하는지 확인