

[별첨3] 전형별 평가방법

공개경쟁채용 전형별 세부사항[일반직, 전문직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원														
서류전형	• 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인	-	• 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	• 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 • 외부위원 1명														
필기전형	• NCS 직업기초능력시험 • 한국사 시험 • 전공시험	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>NCS평가</td><td>60점</td></tr><tr><td>전공시험</td><td>30점</td></tr><tr><td>한국사</td><td>10점</td></tr></table>	구 분	배점	NCS평가	60점	전공시험	30점	한국사	10점	• 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함)이고 전공시험 득점이 12점 이상 -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내)	• 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체						
구 분	배점																	
NCS평가	60점																	
전공시험	30점																	
한국사	10점																	
인성검사	• 인성검사 시험	• 외부 전문기관 자체기준 적용	• 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단)	• 채용위탁업체														
1차 실무면접	• 직무중심 면접 • 채용분야 실무수행 능력 검정 • 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">공 통 역 량</td><td>문제해결 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>대인관계 및 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성 및 자기개발</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>35점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>35점</td></tr></table>	구 분	배점	공 통 역 량	문제해결 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	• 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내)	• 4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함
구 분	배점																	
공 통 역 량	문제해결 능력	10점																
	대인관계 및 협력성	10점																
	창의성 및 자기개발	10점																
직 무 역 량	직무 적합성	35점																
	직무 전문성	35점																
2차 종합면접	• 인성중심 면접 • 실무, 태도, 인성 등 종합평가	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>의사소통능력</td><td>14점</td></tr><tr><td>고객지향</td><td>14점</td></tr><tr><td>협력성</td><td>14점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>14점</td></tr><tr><td>혁신적 사고</td><td>14점</td></tr><tr><td>직무 역량</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	• 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 • 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자	• 4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 50%이상 구성
구 분	배점																	
의사소통능력	14점																	
고객지향	14점																	
협력성	14점																	
윤리성	14점																	
혁신적 사고	14점																	
직무 역량	30점																	
신체검사	• 공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	• 공무원 채용 신체검사 규정 준용	• 공무원 채용 신체검사 규정 준용														

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인
평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로
활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[공무직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원														
서류전형	• 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인	-	• 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	• 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 • 외부위원 1명														
필기전형	• NCS 직업기초능력시험 • 한국사 시험	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>NCS평가</td><td>90점</td></tr><tr><td>한국사</td><td>10점</td></tr></table>	구 분	배점	NCS평가	90점	한국사	10점	• 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내)	• 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체								
구 분	배점																	
NCS평가	90점																	
한국사	10점																	
인성검사	• 인성검사 시험	• 외부 전문기관 자체기준 적용	• 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단)	• 채용위탁업체														
1차 실무면접	• 직무중심 면접 • 채용분야 실무수행 능력 검정 • 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">공 통 역 량</td><td>문제해결 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>대인관계 및 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성 및 자기개발</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>35점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>35점</td></tr></table>	구 분	배점	공 통 역 량	문제해결 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	• 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내)	• 4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함
구 분	배점																	
공 통 역 량	문제해결 능력	10점																
	대인관계 및 협력성	10점																
	창의성 및 자기개발	10점																
직 무 역 량	직무 적합성	35점																
	직무 전문성	35점																
2차 종합면접	• 인성중심 면접 • 실무, 태도, 인성 등 종합평가	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>의사소통능력</td><td>14점</td></tr><tr><td>고객지향</td><td>14점</td></tr><tr><td>협력성</td><td>14점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>14점</td></tr><tr><td>혁신적 사고</td><td>14점</td></tr><tr><td>직무 역량</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	• 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 • 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자	• 4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 50%이상 구성
구 분	배점																	
의사소통능력	14점																	
고객지향	14점																	
협력성	14점																	
윤리성	14점																	
혁신적 사고	14점																	
직무 역량	30점																	
신체검사	• 공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	• 공무원 채용 신체검사 규정 준용	• 공무원 채용 신체검사 규정 준용														

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인
평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로
활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[경력직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원																					
서류전형	<ul style="list-style-type: none">채용분야별 지원자격을 결격여부 확인	-	<ul style="list-style-type: none">결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">인사부서 실무진 및 채용위탁업체외부위원 1명																					
인성검사	<ul style="list-style-type: none">인성검사 시험	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">채용위탁업체																					
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none">직무중심 면접채용분야 실무수행 능력 검증세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">공 통 역 량</td><td>문제해결 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>대인관계 및 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성 및 자기개발</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>35점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>35점</td></tr></table>	구 분		배점	공 통 역 량	문제해결 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내)	<ul style="list-style-type: none">4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함						
구 분		배점																							
공 통 역 량	문제해결 능력	10점																							
	대인관계 및 협력성	10점																							
	창의성 및 자기개발	10점																							
직 무 역 량	직무 적합성	35점																							
	직무 전문성	35점																							
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none">인성중심 면접실무, 태도, 인성 등 종합평가	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>의사소통능력</td><td></td><td>14점</td></tr><tr><td>고객지향</td><td></td><td>14점</td></tr><tr><td>협력성</td><td></td><td>14점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td></td><td>14점</td></tr><tr><td>혁신적 사고</td><td></td><td>14점</td></tr><tr><td>직무 역량</td><td></td><td>30점</td></tr></table>	구 분		배점	의사소통능력		14점	고객지향		14점	협력성		14점	윤리성		14점	혁신적 사고		14점	직무 역량		30점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자	<ul style="list-style-type: none">4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 50%이상 구성
구 분		배점																							
의사소통능력		14점																							
고객지향		14점																							
협력성		14점																							
윤리성		14점																							
혁신적 사고		14점																							
직무 역량		30점																							
신체검사	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용																					

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)