

2021년도 하반기 대졸수준 공개채용 모집요강(장애인전형)

1. 채용예정인원 : 12명

구 분	전국권	지역전문사원									계
		경기북부	강원	충북	대전 세종 충남	전북	광주 전남	경북	경남	제주	
사 무	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

※ 근무 희망지역 한 곳만 선택하여 지원(중복지원 불가)

※ 장애인전형 응시자는 일반전형에 지원할 수 없음(중복지원 불가)

2. 채용수준 : 4(나)직급 대학 졸업수준(채용형 인턴)

※ “대학 졸업수준”은 입사 후 처우수준(기본연봉)을 의미하며, 학력과 관계없이 지원 가능함

[예시] 고등학교·전문대학·4년제 대학 재학 / 휴학 / 중퇴자 ⇨ 지원가능

3. 지원자격

구 분	주 요 내 용
학력·전공	제한 없음
외 국 어	<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 : 영어 등 10개 외국어 • 자격기준(TOEIC 기준) : 700점 이상 * 외국어성적 환산기준 : [붙임 1 참고] • 유효성적 : '19. 12. 2 이후 응시하고 접수 마감까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 * 고급자격증 보유자¹⁾는 외국어성적 면제 * 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정 함 * 해외학위자도 국내외국어 유효성적을 보유해야 지원 가능
연 령	• 제한없음 [단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 [붙임 2 참고] • 지원서 접수마감일 현재 한전 4직급 직원으로 재직 중이지 않은 자 • 입사일(신입사원 교육일)로부터 즉시 근무 가능한 자 • 광주전남권 지원시 해당권역 내 소재 학교(대학까지의 최종학력 기준, 대학원 이상 제외) 졸업(예정)·중퇴·재학·휴학중인 자만 지원 가능

1) 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, AICPA, 기술사, 건축사(모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우 및 관련 분야에 지원하는 경우에만 인정)

4. 근무지

- ☐ 전국권 : 본사 및 전국 사업소 등 (본인의 희망과 다르게 배치될 수 있음)
- ☐ 지역전문사원 : 입사 후 해당 지역 또는 본사에서 10년간 의무근무
(단, 3직급으로 승진 시 의무근무 해제)

5. 지원서 접수 : '21.10. 6[수] 14:00 ~ 10.13[수] 14:00

- ☐ 채용홈페이지 (<http://recruit.kepcoco.kr>) 온라인 접수
 - ※ 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 어떠한 사유로도 지원서 접수 불가
- ☐ 자기소개서 작성 등을 위해 채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

6. 채용절차

전형단계	평가기준	배점	합격배수	동점자 처리기준
1차전형 (서류전형)	외국어성적 자격증가점 자기소개서	100 20 적·부	적/부	적격자 전원합격
2차전형 (필기전형)	직무능력검사 한전 인재상·핵심가치 등 적합도 결과	100 적·부	2.5배수	동점자 전원합격
3차전형 (직무면접 등)	직무면접 직무능력검사 (2차전형 결과)	100 50	1.5배수	① 취업지원대상자 ② 직무면접 ③ 2차전형 ④ 1차전형
4차전형 (종합면접)	종합면접	100	1배수	① 취업지원대상자 ② 3차전형 ③ 2차전형 ④ 1차전형
신체검사 및 신원조사		적·부		

- ※ 1차전형 점수는 3차전형 및 4차전형의 동점자 처리시 활용
- ※ 외국어성적 계산방법 : (TOEIC 환산점수÷850)×100, 단 850점 이상 시 100점으로 처리
- ※ 외국어성적은 지원자격 확인 및 서류전형 평가요소로만 활용, 이후 전형단계에서는 미반영
- 자격증보유 가점표 : [\[붙임 3 참고\]](#) / 자기소개서 : [\[붙임 4 참고\]](#)

□ 주요 전형별 세부 평가요소

구 분	평가요소
직 무 능 력 검 사	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력
인성·인재상·조직적합도 검사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반
직 무 면 접	전공지식(법정, 경상, 인문사회) 및 직무수행능력 평가
총 합 면 접	인성, 조직적합도 등 종합평가

※ 풀이시간은 70분으로 영역별 과락제는 적용하지 않음

□ NCS기반 채용직무 설명자료 : 한전 채용홈페이지 공지사항 참고

7. 채용 시 우대제도

구 분	우 대 내 용
고급자격증 보유자	• 2차전형 10% 가점
취업지원대상자(국가유공자 등)	• 동점자 처리시 우대

8. 전형일정 [예정]

단계별 내용	일 정	비 고
서류전형 합격자 발표	10.21(목)	
직 무 능 력 검 사 및 인 성 · 인 재 상 · 조 직 적 합 도 검 사	10.30(토)	· 시험지구 : 서울/대전/광주/대구/부산 * 구체적인 일정 및 장소는 추후 채용홈페이지 공지 · 합격자 발표 : 11. 9(화)
직 무 면 접	11.15(월) ~ 11.19(금)	· 면접장소 : 서울 · 합격자 발표 : 11.24(수)
총 합 면 접	11.29(월) ~ 12. 3(금)	· 면접장소 : 서울 · 합격자 발표 : 12. 9(목)
신 체 검 사 및 신 원 조 사	12.13(월) ~	· 검사지역 : 서울/대전/광주/대구/부산
입 사	12.27(월)	· 신입사원 입문반 교육 및 인턴근무

※ 시험지구는 입사 지원시 본인이 시험지구를 선택

※ 상기 일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경시에는 채용홈페이지 공지사항에 안내

※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인
(개별 통보하지 않음)

[본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내]

- 목 적 : 2, 3, 4차전형 시 본인 확인용
- 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차(서류)전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ '21. 10. 25(월) 14:00까지

9. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
 - ☐ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
 - ☐ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
 - ☐ 경력사항 작성 시 경력기관명은 기재 가능하나 사업소(지역)명은 기재 금지
 - ☐ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 불합격 처리 (서류전형 자기소개서, 면접전형 구술 등)
 - ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 면접전형 시 평가위원에게 제공하지 않음
- ※ 기타 지원서 작성 및 면접 블라인드 가이드라인 : [\[붙임 5 참고\]](#)

10. 이의신청 안내

- ☐ 운영목적 : 채용비리로 인한 피해자 구제
- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-이의신청」에 신청내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 채용서류의 반환

- ☐ 입사 지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- ☐ 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환받으실 수 있습니다.
 - 대 상 자 : 2021년도 하반기 대졸수준 공채 4차전형 응시자
 - 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구」에서 신청
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- ☐ 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

12. 코로나-19 관련 안내사항

- ☐ 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 시험장 입구에서 ① 발열 체크, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- ☐ 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 방역 당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, 방역 당국의 입장에 따라 시험응시가 제한될 수 있음
 - 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
 - * 발열 : 시험장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃이상인 경우
- ☐ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등 변경가능

13. 채용형 인턴 운영과 정규임용 제한

- ☐ 근무(예정)기간 : 2021. 12. 27(월) ~ 2022. 3. 25(금) [3개월]
- ☐ 일정기간(3개월) 인턴으로 근무 후, 근무평가 결과를 통해 정규직 전환 여부 결정
- ☐ 별도의 수습기간 없음(수습기간은 인턴근무로 대체)

14. 기타사항

- ☐ 1차전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하며, 각종 증빙서류는 3차전형 합격자에 한하여 추후 접수하며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음 (증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)
- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고,

향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음

- ☐ 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 그 기재 내용이 주요 평가요소 이었는지 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원자격이 제한될 수 있음
(‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
- ☐ 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 불성실한 입력(글자수 300자 미만 등), 타인과 동일한 내용 등은 불합격 처리함
- ☐ 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(필기점수 미달, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수·채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- ☐ 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 향후 회사사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- ☐ 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하고 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’를 제출
- ☐ 4차전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적합 판정, 최종합격자 미입사 또는 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

※ 예비합격자(4차전형 차순위자) 명단은 4차전형 합격자 발표 시 별도 공지

15. 문 의 처 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A

외국어성적 환산기준

□ **영 어** : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

TEPS VS TOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558~600	990	384~388	915	330~332	840	292~293	765
526~557	985	379~383	910	327~329	835	290~291	760
504~525	980	375~378	905	324~326	830	288~289	755
486~503	975	370~374	900	322~323	825	285~287	750
471~485	970	366~369	895	319~321	820	283~284	745
458~470	965	362~365	890	316~318	815	281~282	740
446~457	960	359~361	885	314~315	810	279~280	735
437~445	955	355~358	880	311~313	805	277~278	730
428~436	950	352~354	875	309~310	800	274~276	725
420~427	945	348~351	870	306~308	795	272~273	720
412~419	940	345~347	865	304~305	790	270~271	715
406~411	935	342~344	860	301~303	785	268~269	710
400~405	930	339~341	855	299~300	780	266~267	705
394~399	925	336~338	850	297~298	775	264~265	700
389~393	920	333~335	845	294~296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 지원자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC, JPT	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

☐ **일본어** : JPT 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

☐ **중국어** : HSK, BCT, OPIc

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유점수

○ HSK

등 급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 749
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 799
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 899
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 환산점 = ③ 해당등급 1000점환산점수범위의 최저점 + { (응시자성적총점 - ① 해당HSK등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭 }

○ OPIc : 환산성적 적용

☐ **프랑스어**

○ DELF : B2(750점), DALF : C1(850점), C2(950점)

☐ **독일어**

○ 독일어능력시험 : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

☐ **러시아어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

☐ **스페인어**

○ FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

○ DELE : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

☐ **아랍어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수

☐ **베트남어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

☐ **인도네시아어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

자격증 보유 가점표

☐ 공통 자격가점²⁾

분 야	배점	종 류
한국사	5점	한국사능력검정시험 3급 이상
국어능력	5점	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT 분야	5점	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 ³⁾
외국어	5점	토익스피킹 7등급, OPIc IH등급, FLEX(말하기) 1C 등급 이상

※ 국어능력 분야의 경우 '19. 12. 2 이후(한국실용글쓰기는 '16. 12. 2 이후) 응시하고
접수마감까지 발표한 성적만 인정

2) 동일 분야 내 중복 자격증이 있을 경우 1개만 인정 [예시] 토익스피킹 7등급, OPIc IH등급 ⇒ 5점

3) 컴퓨터활용능력1급은 대한상공회의소 자격증만 인정

자기소개서 작성 양식

- ① 한국전력공사의 4가지 인재상 중 본인과 가장 부합된다고 생각하는 인재상을 두 가지 선택하여 그렇게 생각하는 이유를 본인의 가치관과 연계하여 교육사항, 경험/경력 등 구체적인 사례를 들어 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 300~700자로 작성)

 **개인 식별정보 절대 노출 금지**

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ② 한국전력공사에 지원하게 된 동기, 입사 후 희망하는 직무와 직무수행을 위한 역량개발(교육, 경험, 경력 등) 노력을 작성해 주십시오. 그리고, 최근 한국전력공사의 이슈 1가지에 대해 본인의 견해와 해당 이슈에 대해 본인이 기여할 수 있는 사항을 연계하여 구체적으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 300~700자로 작성)

 **개인 식별정보 절대 노출 금지**

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ③ 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 팀의 목표를 달성하는 과정에서 팀원들과 의견 차이를 보였던 사례와 갈등을 해결하기 위해 기울인 노력과 방법, 결과를 구체적으로 서술해 주십시오.

(띄어쓰기 포함 300~600자로 작성)

 **개인 식별정보 절대 노출 금지**

(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

지원서 작성 · 면접시 블라인드 가이드라인

(1) 개인 신상정보

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **언급 불가**
- 장애 · 보훈 · 지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **언급 불가**

<신상정보 처리예시>
<p>◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교</p> <p>1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의</p> <p>2) 지도교수 등 교수명 언급 불가(학교 추측가능), 프로젝트명 언급 가능</p> <p>◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)</p>

(2) 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 체결시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 언급 가능
단, 사업소(지역)명은 **언급 불가**(LG전자 오산공장 -> LG전자 ○○공장)
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **언급 불가**, 블라인드 처리 필수

<경력·경험 처리예시>
<p>◆ ○○공사 → 수자원공사 / ○○전자 → LG전자 / 회사명 언급 가능</p> <p>◆ ○○은행 → 신한은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 언급 가능(본인 선택)</p> <p>◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지)</p> <p>◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴</p>

(3) 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **언급 가능**
- 어학·자격사항 : **언급 가능**